

Relatório Anual

2019

previ
SIEMENS



OLÁ PARTICIPANTE!

SEJA MUITO BEM-VINDO!

O encerramento do ano de 2019 foi um marco maior do que a simples virada de um ano, pois nele se concluiu uma década. E essa década que se encerrou trouxe significativos avanços para a previdência complementar e para a consciência da necessidade do planejamento financeiro de longo prazo.

Isso porque, a cada ano que passa, as pessoas compreendem com mais clareza que é preciso cuidar de forma ativa e perseverante de seu futuro financeiro, especialmente quando assuntos como a reforma da previdência ocupam grande espaço nos noticiários.

Seja por conta da longevidade que atinge patamares nunca alcançados e promete mais feitos a cada ano que passa, seja pela compreensão de que o sistema público não consegue custear uma aposentadoria adequada aos padrões estabelecidos na vida ativa dos indivíduos, ter uma poupança com foco na formação de reserva para utilização na aposentadoria deixou de ser uma prioridade secundária para elencar os temas imprescindíveis no planejamento financeiro familiar.

Neste compasso, o plano de previdência complementar oferecido pela empresa ganhou notoriedade e relevância no dia a dia dos empregados. Cada vez mais os nossos colegas buscam os canais de comunicação da entidade para tirar dúvidas e entender melhor como funciona este benefício, a fim de construir um planejamento que dê bons frutos no futuro e garanta a tão sonhada independência financeira.

Para a Previ-Siemens é um grande prazer atendê-lo e assessorá-lo nesta importante jornada, isso nos motiva a trabalhar com mais empenho e dedicação para fazer diferença na sua vida.

E lembre-se sempre que não existe fórmula mágica: é a combinação das contribuições mensais e da rentabilidade do fundo com os olhos do planejador que compõem a harmonia de um futuro recompensador. Cuide bem do seu plano. Nós ajudamos você!

Atenciosamente,

Previ-Siemens

Previ-Siemens

(11) 3908 2395

(11) 3908 2482

(11) 3908 2792

www.previsiemens.com.br

CONHEÇA MELHOR A

PREVI-SIEMENS

(DADOS REFERENTES A DEZEMBRO DE 2019)

A Previ-Siemens é uma EFPC fundada em 1.989 e patrocinada pelas empresas Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda.(incorporada Siemens LTDA), TDK Electronics do Brasil Ltda. (nova denominação da patrocinadora Epcos do Brasil Ltda.), Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda., ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda., Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda. (em processo de retirada de patrocínio), Guascor do Brasil Ltda., Dresser Rand do Brasil Ltda., Jaguari Energética S/A, Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. e Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.



Participantes



Participantes totais nos últimos 3 anos



Patrimônio da entidade nos últimos 3 anos



Contribuições recebidas em 2019

R\$ 52,0 milhões



Benefício pagos em 2019

R\$ 82,7 milhões



DESEMPENHO ECONÔMICO 2019 E PERSPECTIVAS 2020

2019, um ano desafiador para o mundo

Conjuntura internacional: EUA, Europa e China



O ano de 2019 começou com desconfiança a respeito do futuro da economia norte-americana diante da possibilidade do aumento da taxa de juros pelo FED (Banco Central dos Estados Unidos). Após

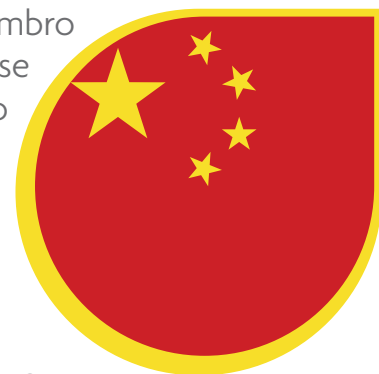
anos consecutivos de crescimento e com o mercado de trabalho próximo ao pleno emprego, parte dos economistas acreditava que a inflação poderia, enfim, se elevar, o que provocaria uma resposta tempestiva da autoridade monetária americana.

Embora o FED tenha promovido algumas altas no início do ano, a inflação não só não voltou, como os indicadores medidos pelo CPI (equivalente ao nosso IPCA) se mantiveram em patamares muito abaixo do esperado. O receio de que a desaceleração da economia mundial atingisse a atividade norte-americana fez com que as taxas de juros voltassem a ser reduzidas.

Além de uma desaceleração ser esperada após anos de crescimento, característica natural da fase final do ciclo de crescimento econômico, os temores de que a acomodação da economia global se transformasse em recessão também foram frutos da ainda presente Guerra Comercial travada entre os EUA e a China, assunto recorrente durante 2019. A relação entre os dois países ficou bem conturbada ao

longo do ano, ora com a elevação do tom na retórica, ora com aumento efetivo de taxações para os produtos negociados entre eles.

No entanto, em dezembro de 2019 os ânimos se acalmaram com o anúncio da primeira fase de um acordo comercial, o que trouxe alívio para os mercados.



De qualquer maneira, o risco desta guerra comercial entre EUA e China, a piora da atividade econômica na Zona do Euro e a indefinição sobre o Brexit (Britain Exit, saída do Reino Unido da Comunidade Europeia) diminuíram a expectativa de crescimento da economia global, aumentando o temor de que todos poderiam estar caminhando para uma recessão. A consequência desses fatores combinados foi o aumento da volatilidade nos mercados.



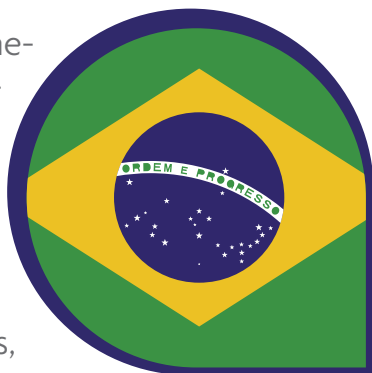
Não obstante, no fechamento do ano as previsões mais desastrosas não se confirmaram e as economias dos principais países seguiram apresentando cresci-

mento (embora menor), com

destaque, novamente, para a performance da economia norte-americana, que fez com que as bolsas por lá apresentassem o melhor resultado em seis anos (S&P500 +28,88% e Dow Jones +22,34%).

Desempenho da economia brasileira em 2019

O ano de 2019 começou com expectativas otimistas para o desempenho da economia brasileira e para a implementação da agenda de reformas, principalmente da Previdência. Essas perspectivas se traduziram em forte valorização dos ativos brasileiros nos primeiros meses, embora, ao decorrer do ano, essa onda de otimismo tenha sido testada.



Os primeiros sinais de reversão vieram com as revisões das projeções de crescimento do país para baixo e com as dúvidas sobre as reais possibilidades de efetivação das reformas.

No que tange às questões políticas, o primeiro ano da administração Bolsonaro serviu para minimizar os riscos relacionados à condução da política econômica, uma vez que os compromissos assumidos pelo ministro Paulo Guedes, sugeridos na campanha presidencial, se confirmaram. No entanto, a tensão entre a agenda econômica e a política causou ruídos e isto, somado às inúmeras crises, afetou negativamente as expectativas dos agentes econômicos.

No fechamento do período, o país alcançou conquistas importantes. O comprometimento com o ajuste das contas públicas, a manutenção do teto de gastos e, em especial, a aprovação da Reforma da Previdência, possibilitaram a redução do risco país, dada a expectativa de encaminhamento da dívida pública para patamares mais baixos, crucial para evitar uma crise fiscal.

Infelizmente, a recuperação da atividade mostrou-se mais lenta do que o esperado e a inflação corrente controlada e as expectativas ancoradas foram essenciais para a atuação do

Banco Central nos cortes sucessivos da taxa básica de juros, o que fez a taxa Selic encerrar 2019 em 4,5%, menor patamar histórico.

Comportamento do mercado financeiro

Renda Fixa

O ano de 2019 foi um período de relevantes ganhos para o segmento de renda fixa. A aprovação da Reforma da Previdência, a inflação controlada e os cortes sucessivos da taxa Selic ao longo do ano provocaram queda nas taxas de juros dos ativos prefixados e indexados à inflação. As curvas de juros nominais e reais caíram substancialmente, resultando na queda dos prêmios em todos os vencimentos (tanto as taxas de curto prazo quanto de longo prazo) gerando acentuados ganhos para os investidores que estavam posicionados nesses ativos. Além disso, 2019 também contou com novas emissões de títulos privados e uma melhora dos prêmios pagos por esses títulos.

Sobre o mercado de crédito, o ano marcou o fim de um ciclo iniciado em 2016 e que, exceto por curtos momentos, foi de forte demanda por títulos de crédito privado. Nesse ciclo observou-se crescimento dos volumes ofertados, alongamento dos prazos, e, principalmente, fechamento gradativo dos spreads (diferencial da taxa paga em relação ao título público), os quais atingiram níveis muito baixos no segundo trimestre do ano. Em outubro, com a confirmação de que a taxa básica de juros Selic cairia abaixo de 5,0%, e devido à boa parte dos papéis serem remunerados com pequenos prêmios, o movimento de resgate dos fundos de varejo aumentou e a demanda por ativos de crédito diminuiu, intensificando um movimento de ajuste nos preços dos títulos que começara no início do terceiro trimestre. Ao final do ano, após o término do movimento de remarcação de preço, os títulos passaram a ser negociados em patamares mais adequados de spread, condizentes com seus níveis de risco.

Renda Variável

O segmento de renda variável iniciou o ano de 2019 com forte valorização em janeiro (Ibovespa +10,82%) e com algumas correções nos meses seguintes. O otimismo com a recuperação da economia (embora em ritmo mais lento ao esperado) e a evolução de uma agenda econômica positiva (com reformas e medidas de ajuste fiscal) favoreceram o mercado de ações, levando o Ibovespa a encerrar o período com alta de 31,58% (a 117.085 pontos). Foi o quarto ano consecutivo de performance positiva e marcou um dos melhores desempenhos da última década (não subia tanto desde 2016, com 38,9%). Em suma, o Ibovespa acumulou alta de aproximadamente 170% desde janeiro de 2016.

Indicadores relevantes do ano:

- A Inflação medida pelo IPCA ficou em **4,31%**, bem próximo à meta do Banco Central de 4,25%.
- Taxa básica de juros fechou o ano em **4,50%**.
- Ibovespa com valorização de **31,58%**.

Expectativas da economia brasileira para 2020

As expectativas para a economia brasileira no início do ano eram auspiciosas, com a redução do risco país, a continuidade da agenda de reformas e os juros baixos (no Brasil e no mundo) impulsionando o movimento de retomada da atividade.

Apesar dos desafios relevantes à frente, com a necessidade de aprovação de reformas importantes como a Administrativa e a Fiscal, era esperada a continuidade da agenda econômica em curso, especialmente nos pontos relativos aos mecanismos de ajuste fiscal que protegeriam a regra do teto de gastos e dariam maior flexibilidade aos Estados.

A despeito do positivo cenário prospectivo, os dados econômicos relativos ao final de 2019 e ao início de 2020 mostravam que a atividade apresentava dificuldades para ganhar tração, o que fez com que as projeções para o crescimento econômico fossem reajustadas da faixa de 2% a 2,5% para a faixa de 1,5% a 2%.

Porém, todas as avaliações econômicas e expectativas para a retomada da atividade foram invalidadas pelo surgimento do novo coronavírus (Covid-19). Em poucas semanas, a epidemia que havia começado na China se espalhou pelo mundo todo, se transformou em pandemia e causou uma grande paralisação na produção mundial e queda abrupta na demanda.

O cenário mudou completamente e as expectativas para o crescimento econômico, taxa de juros e inflação foram revistas. Diante de toda a incerteza, a maioria dos agentes de mercado já espera que o país tenha retração em sua atividade, a taxa de juros caia ainda mais e a inflação fique relevantemente abaixo da meta. A magnitude ainda é difícil de se precificar, mas o direcional está dado nesse sentido.

Renda Fixa:

O ano de 2020 deverá ser bastante desafiador para os ativos considerados de baixo risco. Com as taxas de juros em patamares baixos, há uma migração natural por parte dos investidores para ativos de maior risco na tentativa de potencializar o retorno de seus portfólios.

No começo do ano, avaliava-se que as taxas pagas pelos títulos prefixados e indexados à inflação, embora estivessem em níveis baixos, ainda seriam fonte importante de retorno. No entanto, devido ao prêmio menor desses ativos, momentos de maior volatilidade ou estresse do mercado poderiam comprometer os ganhos.

Embora esses momentos de maior volatilidade sempre sejam aguardados, nada sequer parecido com a crise da Covid-19 era esperado, de modo que o mercado financeiro se tornou disfuncional e os preços dos ativos financeiros de renda fixa foram impactados de forma relevante. Diante da incerteza do futuro e do impacto da pandemia na atividade mundial, passou a não ser mais claro qual seria o nível de taxa de juros adequado para se adquirir títulos prefixados e indexados à inflação. No entanto, a substancial alta registrada nas taxas de juros

desses títulos gerou boas oportunidades que poderão ser capturadas pelos investidores.

Renda Variável:

No início do ano, o ambiente otimista de oportunidades estava dado para a Bolsa brasileira, ainda mais considerando que em cenário de taxas de juros mais baixas há uma demanda natural por investimentos direcionados para a economia real. Com a atividade econômica se recuperando, juros em patamares historicamente reduzidos e o consumo ganhando um pouco mais de tração, as empresas poderiam gerar melhores resultados e obter maiores lucros. Assim, esperava-se que o ano fosse de ganhos relevantes para os principais índices de ações domésticos.

No entanto, do mesmo jeito do que aconteceu no mercado de renda fixa, a crise da Covid-19 derrubou o mercado de renda variável para níveis substancialmente menores e aquele cenário de crescimento dos lucros das empresas em uma melhora da atividade ficou sub judice.

Diante da incerteza do futuro e do impacto da referida crise na economia mundial, ficou ainda mais difícil prever se haverá ganhos nos mercados acionários no curto prazo. No entanto, além dessa classe ainda ser uma das mais importantes para gerar retorno para os investimentos no longo prazo, a relevante queda registrada nos preços das ações gerou boas oportunidades que poderão ser capturadas pelos investidores. Recomendamos, contudo, que a assunção a risco seja paulatina e bem embasada, tendo em vista a tolerância a risco e liquidez necessária para pagamento de compromissos.



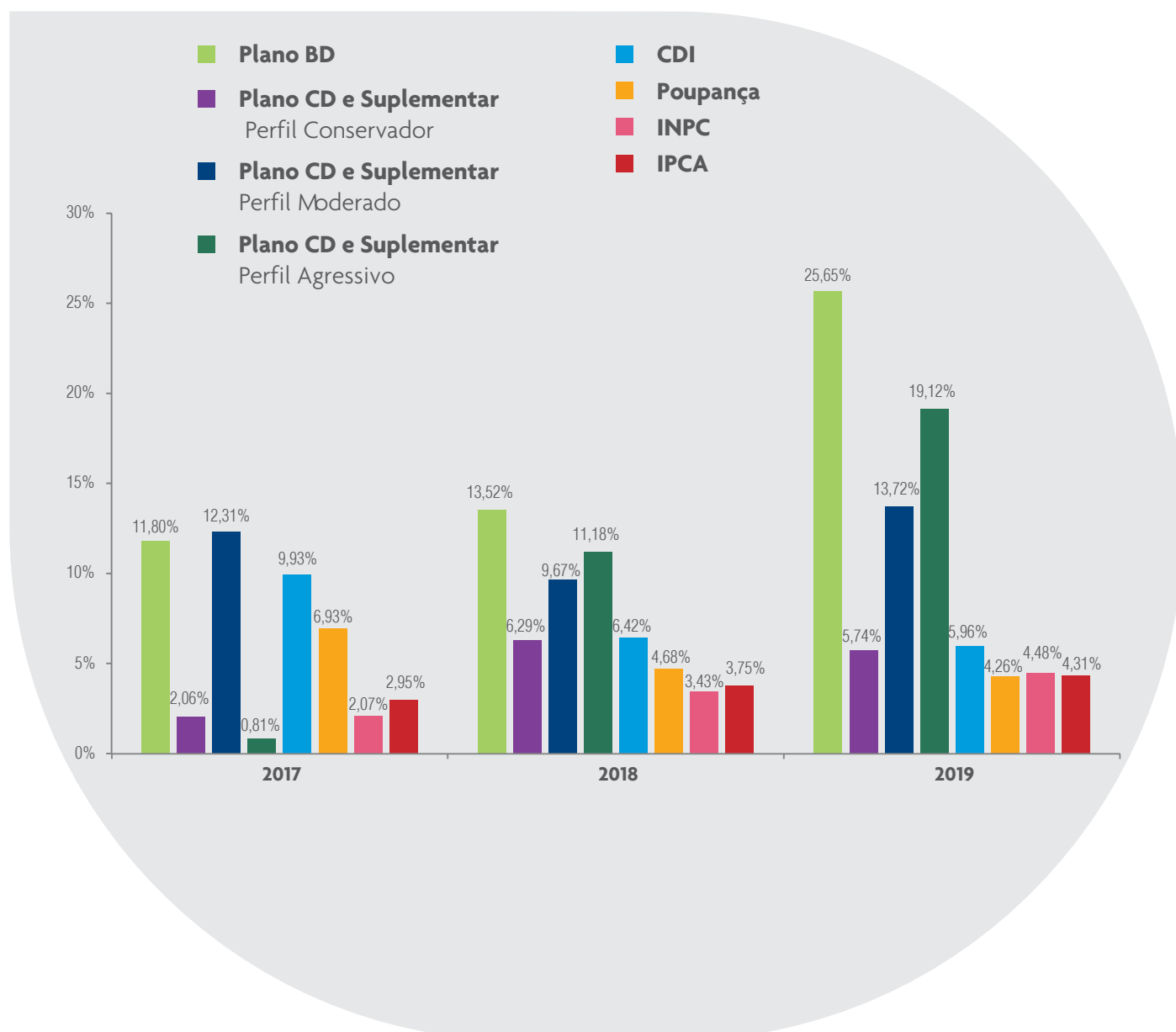
Resultado dos Investimentos

Os resultados apurados nos investimentos dos ativos da Previ-Siemens estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4661, de 29/09/2018.



Rentabilidade do seu Plano

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.





Balanco Patrimonial (R\$ mil)

ATIVO	2019	2018	NOTA
DISPONÍVEL	49	109	4
REALIZÁVEL	1.796.403	1.554.660	5-7
Gestão Previdencial	10.009	9.501	5
Gestão Administrativa	1.814	1.396	6
Investimentos	1.784.580	1.543.763	7
Fundos de Investimento	1.778.915	1.538.774	
Empréstimos e Financiamentos	5.665	4.989	
TOTAL DO ATIVO	1.796.452	1.554.769	

PASSIVO	2019	2018	NOTA
EXIGÍVEL OPERACIONAL	4.769	5.222	8-9
Gestão Previdencial	3.118	4.154	8
Gestão Administrativa	1.651	1.068	9
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	200	1.408	10-11
Gestão Previdencial	40	1.293	10
Gestão Administrativa	160	115	11
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.791.483	1.548.139	12-15
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.531.262	1.521.500	12-13
Provisões Matemáticas	1.449.082	1.341.990	12
Benefícios Concedidos	691.529	628.420	
Benefícios a Conceder	757.553	713.570	
Equilíbrio Técnico	82.180	179.510	13
Resultados Realizados	82.180	179.510	
Superávit Técnico Acumulado	82.180	179.510	
Fundos	260.221	26.639	14-15
Fundos Previdenciais	250.796	17.722	14
Fundos Administrativos	9.425	8.917	15
TOTAL DO PASSIVO	1.796.452	1.554.769	



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.548.139	1.474.569	4,99%
1. Adic�es	331.510	195.242	69,79%
(+) Contribui�es Previdenciais	46.686	37.826	23,42%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	278.727	152.599	82,65%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	16	-	100,00%
(+) Receitas Administrativas	5.029	4.240	18,61%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.052	577	82,32%
2. Destina�es	(88.166)	(121.672)	(27,54%)
(-) Benefícios	(82.593)	(113.988)	(27,54%)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.187)	(100,00%)
(-) Despesas Administrativas	(5.573)	(6.497)	(14,22%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	243.344	73.570	230,77%
(+/-) Provisões Matemáticas	107.092	25.110	326,49%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(97.330)	57.099	(270,46%)
(+/-) Fundos Previdenciais	233.074	(6.959)	(3.449,25%)
(+/-) Fundos Administrativos	508	(1.680)	(130,24%)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.791.483	1.548.139	15,72%



Condi o Patrimonial e Contábil

Para a ERNST & YOUNG Auditores Independentes S.S. as demonstra es contábeis da Previ-Siemens apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2019, a posi o patrimonial e financeira da entidade, estando de acordo com as disposi es legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.



Parecer Atuarial

A Avalia o Atuarial foi realizada pela Mercer Human Resource Consulting Ltda. A consultoria atesta que, com base nas hipóteses e métodos atuariais adotados em 31 de dezembro de 2019, os planos de aposentadoria da Previ-Siemens estão equilibrados, ou seja, financeiramente estáveis para pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. A continuidade do plano depende exclusivamente do pagamento das contribui es previstas nos Planos de Custeio para manter este equilíbrio.

Adicionalmente, a consultoria atesta que os dados dos participantes utilizados nesta avalia o atuarial, bem como as hipóteses e métodos atuariais adotados, atendem   legisla o aplicável e foram considerados adequados.



Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Treinamentos/congressos e seminários	10.721	9.081	5.097	4.849	10.409	9.103	26.227	23.033
Viagens e estadias	-	1.837	-	1.279	-	3.946	-	7.062
Serviços de Terceiros	664.992	557.415	334.717	292.148	675.523	565.311	1.675.232	1.414.873
Auditoria Externa	57.809	-	27.681	-	56.410	-	141.900	-
Consultoria Atuarial	113.606	149.373	56.589	54.542	113.366	101.855	283.561	305.770
Consultoria Contábil	99.834	88.087	49.729	47.936	99.623	89.201	249.186	225.223
Consultoria Jurídica	35.869	45.008	17.005	24.088	35.127	63.618	88.001	132.714
Gestão/Planejamento Estratégico	253.769	228.776	135.241	140.837	269.306	263.875	658.316	633.487
Comunicação	29.513	4.674	13.588	2.504	28.765	4.702	71.866	11.880
Informática	74.450	37.052	34.817	19.857	72.788	37.567	182.055	94.477
Outros	142	4.445	67	2.384	138	4.493	347	11.322
Assessorias	-	173	-	94	-	171	-	438
Serviços Gráficos	142	4.272	67	2.290	138	4.322	347	10.884
Despesas Gerais	900.909	1.147.688	432.603	614.298	904.662	1.173.763	2.238.175	2.935.748
Tributos	140.094	95.341	69.345	73.008	233.558	213.115	442.997	381.464
Taxa de Administração	392.888	338.215	183.091	181.344	381.156	337.319	957.135	856.879
Taxa de Custódia	14.808	16.295	25.053	25.826	48.565	48.313	88.427	90.434
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	10.218	275	19.054	8.608	20.854	11.989	50.125	20.872
Consultoria de Investimentos	34.122	34.566	16.277	23.977	44.815	45.350	95.214	103.893
Constituições e Reversões de Exercícios Anteriores	-	-	-	42.727	-	620.366	-	663.093
Constituição e Reversões de Contingências	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	2.168.752	2.200.713	1.085.237	1.268.064	2.319.542	3.028.575	5.573.532	6.497.351





PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, UMA LONGA HISTÓRIA QUE FAZ MUITAS HISTÓRIAS

A previdência complementar surgiu no Brasil há pouco mais de 100 anos, a partir da implantação dos institutos fechados de socorro mútuo e pensão (como a Previ-Caixa, fundada em 1904) que pagavam uma renda mensal à família dos empregados após seu falecimento. Em 1940, o Banco do Brasil instituiu a complementação à aposentadoria e, em 1977, foi elaborada a primeira regulamentação do setor por meio da Lei nº 6.435.

Algum tempo depois, com a criação do Plano Real nos anos 90 e a estabilidade monetária adquirida, a previdência complementar começou a se desenvolver a passos largos e, ainda hoje, recebe contínuos aprimoramentos visando a sustentabilidade e a segurança do sistema.

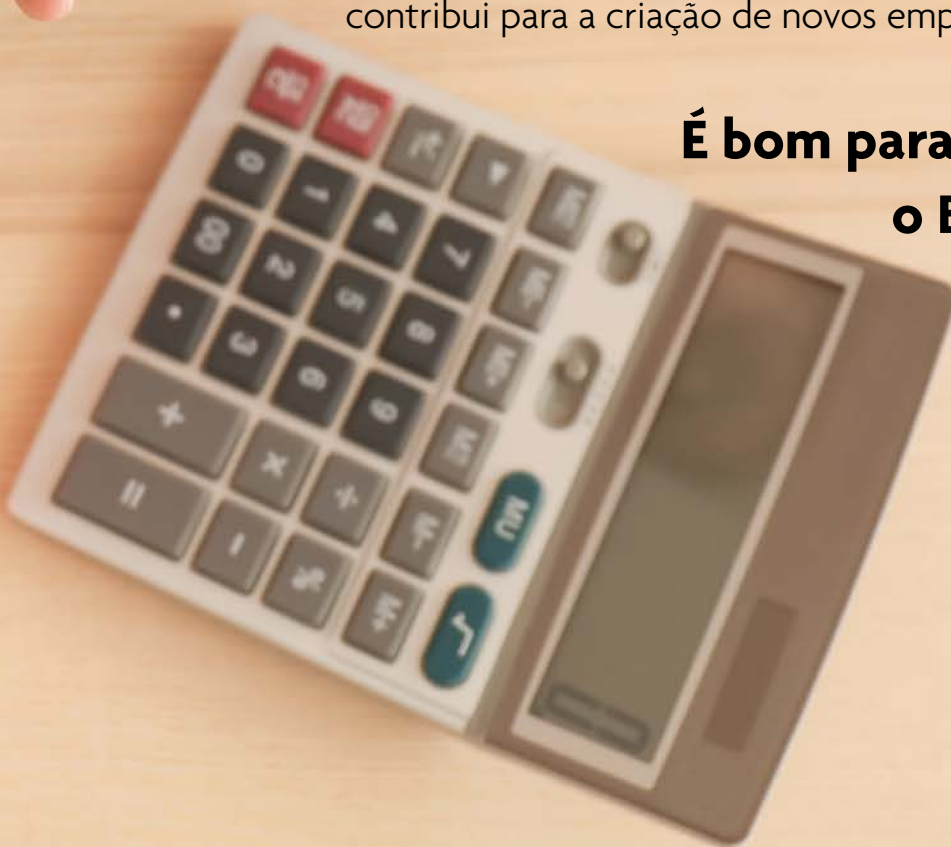
O mercado fechado de previdência complementar (EFPC) movimentava atualmente mais de R\$ 900 bilhões, cerca de 13% do PIB.





Além de proporcionar a complementação da aposentadoria e um futuro financeiro tranquilo para os participantes do plano, esse montante de dinheiro aplicado nos fundos de pensão também ajuda o Brasil a crescer por meio de altos investimentos em infraestrutura e em empresas, contribui para a estabilidade financeira em momentos de crise, forma a poupança interna do país, com importante atuação no mercado de ações, e contribui para a criação de novos empregos.

**É bom para você, para
o Brasil e para
todos.**







POR DENTRO DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Há alguns anos, dados levantados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE vêm apresentando uma significativa transformação na realidade do brasileiro: a expectativa de vida cresce a cada censo realizado, ou seja, as pessoas estão vivendo mais.

Este fenômeno é uma conquista para toda a sociedade, pois representa a queda na mortalidade prematura e a obtenção da desejada vida mais longa. Por outro lado, aliado à diminuição da natalidade e da intenção das famílias em terem menos filhos, ele exige uma reestruturação de regras sociais estabelecidas em outro contexto, tais como a previdência social.

Baseado nestes fatores e em outras questões mais técnicas, o governo brasileiro promulgou no dia 12 de novembro do ano passado a reforma da previdência.

Abaixo, seguem alguns dos principais pontos desta reforma para o seu entendimento:

	 ANTES	 DEPOIS
Idade mínima	Não havia idade mínima	62 anos mulheres 65 anos homens
Tempo mínimo	15 anos	15 anos
Tempo mínimo para novos trabalhadores	15 anos	15 anos para mulheres 20 anos para homens
Base para cálculo do benefício*	Média dos 80% maiores salários (descartando os 20% mais baixos)*	Calculado com base na média de todo o histórico de contribuições do trabalhador (não descartando mais as 20% contribuições mais baixas) *
Alíquotas de contribuição	De 8% a 11%, dependendo do salário	De 7,5% a 11,69% de acordo com quatro faixas de renda
Pensão por morte	100% do valor da aposentadoria	O novo valor será de 50% da aposentadoria somado a 10% para cada dependente

Algumas regras poderão sofrer eventuais alterações, dada a tramitação da PEC paralela que solicita algumas concessões na reforma aprovada.

* Você terá direito a 60% do valor integral do benefício com o tempo mínimo de contribuição.

Cada ano a mais de contribuição elevará o benefício em dois pontos percentuais, chegando a 100% para mulheres com 35 anos de contribuição e homens com 40 anos de contribuição

Para quem já está aposentado ou já reuniu os requisitos para se aposentar, nada muda.

Estas regras são válidas para os novos ingressantes no mercado de trabalho e no Regime de Previdência Social. Para trabalhadores da iniciativa privada inscritos no sistema antes da efetiva data de aprovação da reforma, a norma estabelece as seguintes regras de transição:

- sistema de pontos;
- aposentadoria por idade;
- idade mínima + tempo de contribuição;
- pedágio 50%.

É muito importante compreender as opções para fazer a melhor escolha para o seu bolso.





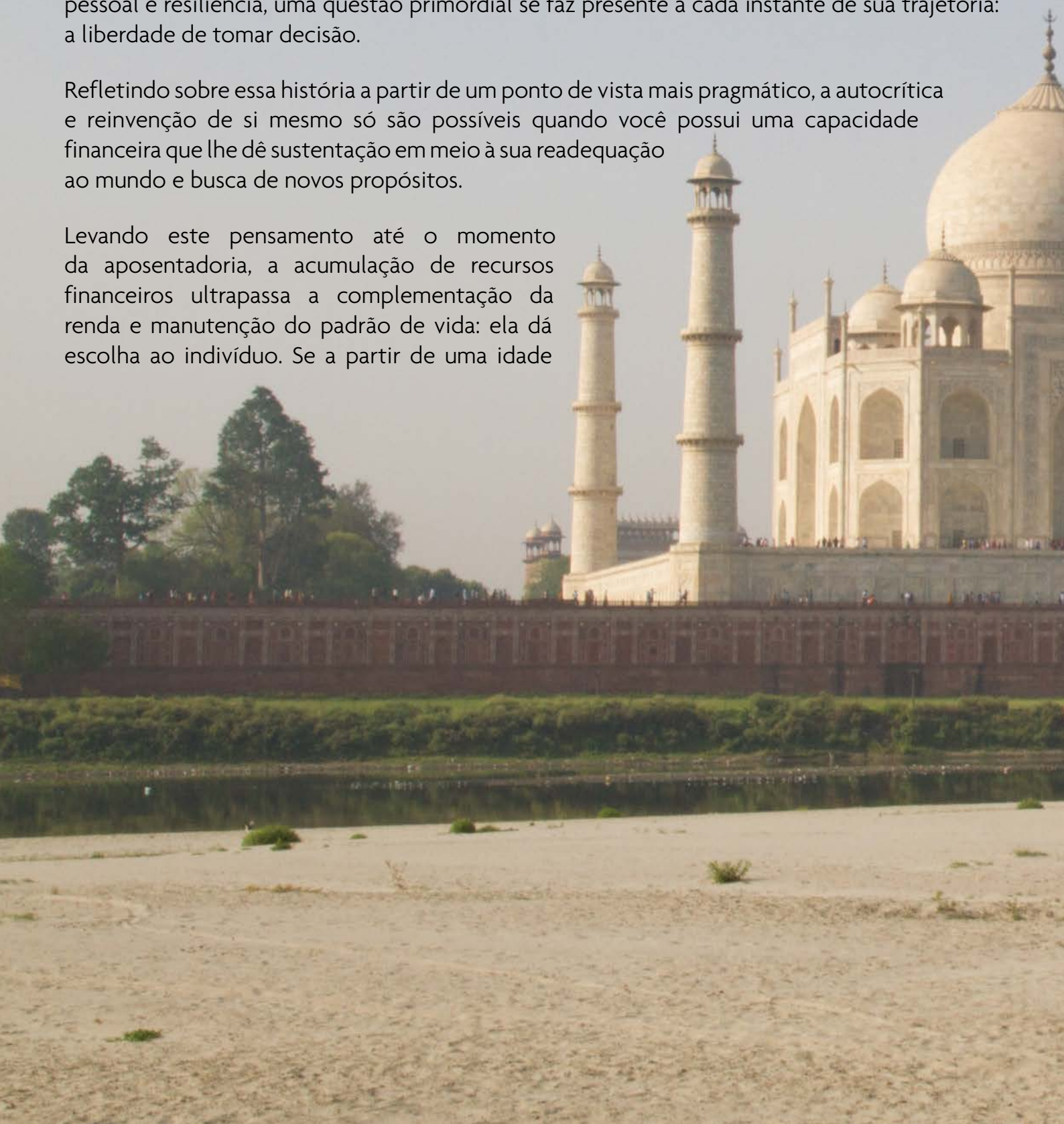
COMER, REZAR, AMAR... *e poupar*

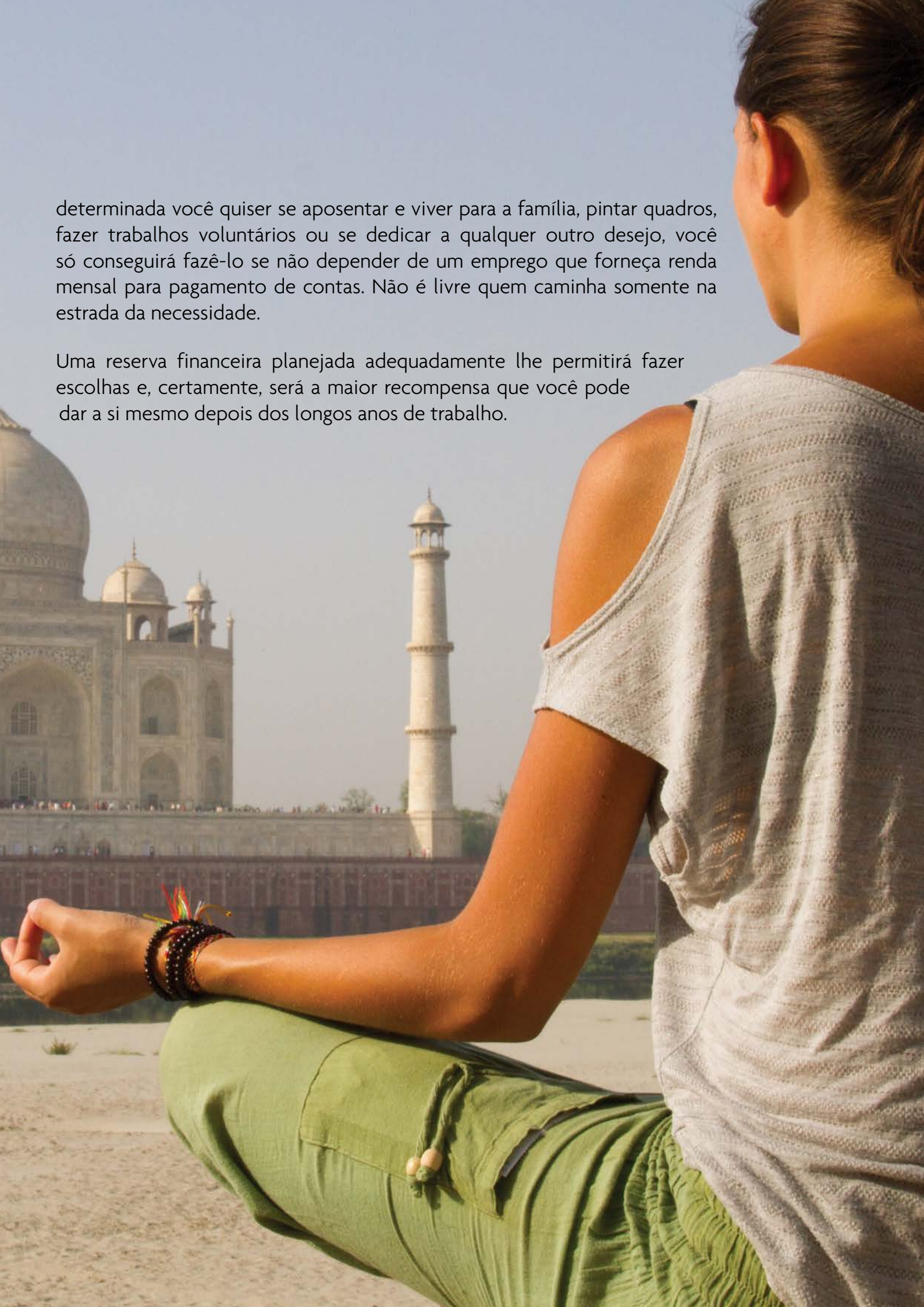
A autora do livro “Comer, Rezar, Amar”, Elizabeth Gilbert, aborda, neste best-seller, a jornada de uma mulher que, em dado momento, se sente desapontada com o rumo que sua vida vem tomando e decide ir em busca de felicidade e equilíbrio.

Em meio a lições de vida como superação, autoconhecimento, reconstrução de sua identidade pessoal e resiliência, uma questão primordial se faz presente a cada instante de sua trajetória: a liberdade de tomar decisão.

Refletindo sobre essa história a partir de um ponto de vista mais pragmático, a autocrítica e reinvenção de si mesmo só são possíveis quando você possui uma capacidade financeira que lhe dê sustentação em meio à sua readequação ao mundo e busca de novos propósitos.

Levando este pensamento até o momento da aposentadoria, a acumulação de recursos financeiros ultrapassa a complementação da renda e manutenção do padrão de vida: ela dá escolha ao indivíduo. Se a partir de uma idade



A woman with dark hair tied back is shown from the side, sitting in a meditative pose on a sandy ground. She is wearing a light-colored, short-sleeved top and green pants. Her right hand is resting on her knee in a mudra, and she has several beaded bracelets on her left wrist. In the background, the Taj Mahal is visible under a clear sky, with a tall minaret to the right. The scene is bathed in warm, golden light, suggesting late afternoon or early morning.

determinada você quiser se aposentar e viver para a família, pintar quadros, fazer trabalhos voluntários ou se dedicar a qualquer outro desejo, você só conseguirá fazê-lo se não depender de um emprego que forneça renda mensal para pagamento de contas. Não é livre quem caminha somente na estrada da necessidade.

Uma reserva financeira planejada adequadamente lhe permitirá fazer escolhas e, certamente, será a maior recompensa que você pode dar a si mesmo depois dos longos anos de trabalho.

GLOSSÁRIO

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2019 que comprovam a solidez da Previ-Siemens.

Porém, antes dessa análise, você não deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanco Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios** apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a **Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP):** evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico.
- o **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferenç a entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o **fundo** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a **meta atuarial**   uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- o **parecer atuarial**   um documento elaborado pelo atuário responsável pelo plano de previdência cujo objetivo é avaliar a saúde financeira do plano para honrar com o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o **participante**   a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a **patrocinadora**   a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a **política de investimentos**   um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroecon mico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisar  a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da PREVIC, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.



DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

Balanco Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	31/12/2019	31/12/2018	NOTA
DISPONÍVEL	49	109	4
REALIZÁVEL	1.796.403	1.554.660	5-7
Gestão Previdencial	10.009	9.501	5
Gestão Administrativa	1.814	1.396	6
Investimentos	1.784.580	1.543.763	7
Fundos de Investimento	1.778.915	1.538.774	
Empréstimos e Financiamentos	5.665	4.989	
TOTAL DO ATIVO	1.796.452	1.554.769	

PASSIVO	31/12/2019	31/12/2018	NOTA
EXIGÍVEL OPERACIONAL	4.769	5.222	8-9
Gestão Previdencial	3.118	4.154	8
Gestão Administrativa	1.651	1.068	9
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	200	1.408	10-11
Gestão Previdencial	40	1.293	10
Gestão Administrativa	160	115	11
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.791.483	1.548.139	12-15
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.531.262	1.521.500	12-13
Provisões Matemáticas	1.449.082	1.341.990	12
Benefícios Concedidos	691.529	628.420	
Benefícios a Conceder	757.553	713.570	
Equilíbrio Técnico	82.180	179.510	13
Resultados Realizados	82.180	179.510	
Superávit Técnico Acumulado	82.180	179.510	
Fundos	260.221	26.639	14-15
Fundos Previdenciais	250.796	17.722	14
Fundos Administrativos	9.425	8.917	15
TOTAL DO PASSIVO	1.796.452	1.554.769	

Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.548.139	1.474.569	4,99%
1. Adições	331.510	195.242	69,79%
(+) Contribuições Previdenciais	46.686	37.826	23,42%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	278.727	152.599	82,65%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	16	-	100,00%
(+) Receitas Administrativas	5.029	4.240	18,61%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.052	577	82,32%
2. Destinações	(88.166)	(121.672)	(27,54%)
(-) Benefícios	(82.593)	(113.988)	(27,54%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.187)	(100,00%)
(-) Despesas Administrativas	(5.573)	(6.497)	(14,22%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	243.344	73.570	230,77%
(+/-) Provisões Matemáticas	107.092	25.110	326,49%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(97.330)	57.099	(270,46%)
(+/-) Fundos Previdenciais	233.074	(6.959)	(3.449,25%)
(+/-) Fundos Administrativos	508	(1.680)	(130,24%)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.791.483	1.548.139	15,72%

Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	611.275	581.218	5,17%
1. Adições	154.598	74.745	106,83%
(+) Contribuições	1.107	340	225,59%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	153.491	74.405	106,29%
2. Destinações	(32.507)	(44.688)	(27,26%)
(-) Benefícios	(31.317)	(44.324)	(29,35%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(35)	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	(1.155)	(364)	217,31%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	122.091	30.057	306,20%
(+/-) Provisões Matemáticas	(12.809)	(27.042)	(52,63%)
(+/-) Fundos Previdenciais	232.230	-	100,00%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(97.330)	57.099	(270,46%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	733.366	611.275	19,97%
C) Fundos não previdenciais	(530)	(1.388)	(61,82%)
(+/-) Fundos Administrativos	(530)	(1.388)	(61,82%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	314.047	314.252	(0,07%)
1. Adi�es	41.296	30.542	35,21%
(+) Contribui�es	1.105	3.931	(71,89%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	40.140	26.611	50,84%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	51	-	100,00%
2. Destina�es	(23.378)	(30.747)	(23,97%)
(-) Benefícios	(23.068)	(29.124)	(20,79%)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.187)	(100,00%)
(-) Custeio Administrativo	(310)	(436)	(28,90%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	17.918	(205)	(8.840,49%)
(+/-) Provisões Matemáticas	17.151	(52)	(33.082,69%)
(+/-) Fundos Previdenciais	767	(153)	(601,31%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	331.965	314.047	5,71%
C) Fundos não previdenciais	(376)	(488)	(22,95%)
(+/-) Fundos Administrativos	(376)	(488)	(22,95%)

Demonstra o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	613.900	568.502	7,99%
1. Adi�es	133.268	88.198	51,10%
(+) Contribui�es	48.172	36.615	31,56%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	85.096	51.583	64,97%
2. Destina�es	(30.441)	(42.800)	(28,88%)
(-) Benefícios	(28.208)	(40.540)	(30,42%)
(-) Custeio Administrativo	(2.233)	(2.260)	(1,19%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	102.827	45.398	126,50%
(+/-) Provisões Matemáticas	102.750	52.204	96,82%
(+/-) Fundos Previdenciais	77	(6.806)	(101,13%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	716.727	613.900	16,75%
C) Fundos não previdenciais	1.414	196	621,43%
(+/-) Fundos Administrativos	1.414	196	621,43%

Demonstra o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
1. Ativos	734.186	612.377	19,89%
Disponível	15	12	25,00%
Receb�vel	940	926	1,51%
Investimento	733.231	611.439	19,92%
Fundos de Investimento	733.231	611.439	19,92%
2. Obriga�es	735	487	50,92%
Operacional	735	487	50,92%
3. Fundos não Previdenciais	85	615	(86,18%)
Fundos Administrativos	85	615	(86,18%)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	733.366	611.275	19,97%
Provisões Matemáticas	418.956	431.765	(2,97%)
Superávit/Déficit Técnico	82.180	179.510	(54,22%)
Fundos Previdenciais	232.230	-	100,00%
6. Apura�o do Equilíbrio Técnico Ajustado	82.180	179.510	(54,22%)
a) Equilíbrio Técnico	82.180	179.510	(54,22%)
b) (+/-) Ajuste de Precifica�o	-	-	0,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	82.180	179.510	(54,22%)

Demonstra o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	31/12/2019	31/12/2018	Variacão (%)
1. Ativos	333.301	319.249	4,40%
Disponível	12	16	(25,00%)
Receb�vel	986	3.236	(69,53%)
Investimento	332.303	315.997	5,16%
Fundos de Investimento	331.328	315.172	5,13%
Empréstimos e Financiamentos	975	825	18,18%
2. Obriga�es	447	3.937	(88,65%)
Operacional	407	2.649	(84,64%)
Contingencial	40	1.288	(96,89%)
3. Fundos não Previdenciais	889	1.265	(29,72%)
Fundos Administrativos	889	1.265	(29,72%)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	331.965	314.047	5,71%
Provisões Matemáticas	325.915	308.764	5,55%
Fundos Previdenciais	6.050	5.283	14,52%
6. Apura�o do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
1. Ativos	727.154	621.973	16,91%
Disponível	12	48	(75,00%)
Receível	17.508	14.250	22,86%
Investimento	709.634	607.675	16,78%
Fundos de Investimento	704.944	603.511	16,81%
Empréstimos e Financiamentos	4.690	4.164	12,63%
2. Obrigações	1.976	1.036	90,73%
Operacional	1.976	1.036	90,73%
3. Fundos não Previdenciais	8.451	7.037	20,09%
Fundos Administrativos	8.451	7.037	20,09%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	716.727	613.900	16,75%
Provisões Matemáticas	704.211	601.461	17,08%
Fundos Previdenciais	12.516	12.439	0,62%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	8.917	10.597	(15,85%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.081	4.817	26,24%
1.1. Receitas	6.081	4.817	26,24%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.698	3.060	20,85%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.142	1.010	13,07%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	189	169	11,83%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.052	577	82,32%
Outras Receitas	-	1	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	5.573	6.497	(14,22%)
2.1. Administração Previdencial	4.040	4.573	(11,66%)
Treinamentos/congressos e seminários	26	23	13,04%
Viagens e estadias	-	7	(100,00%)
Serviços de terceiros	1.450	1.316	10,18%
Despesas gerais	2.238	2.931	(23,64%)
Tributos	326	296	10,14%
2.2. Administração dos Investimentos	1.533	1.262	21,47%
Serviços de terceiros	1.415	1.171	20,84%
Despesas Gerais	1	5	(80,00%)
Tributos	117	86	36,05%
2.3. Outras Despesas	-	662	(100,00%)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	508	(1.680)	(130,24%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	508	(1.680)	(130,24%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	9.425	8.917	5,70%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	615	2.003	(69,30%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.639	812	101,85%
1.1. Receitas	1.639	812	101,85%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.155	364	217,31%
Custeio Administrativo dos Investimentos	417	366	13,93%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	67	82	(18,29%)
2. Despesas Administrativas	2.169	2.200	(1,41%)
2.1. Administração Previdencial	1.686	1.790	(5,81%)
2.1.1 Despesas Comuns	1.475	1.592	(7,35%)
2.1.2 Despesas Específicas	211	198	6,57%
Serviços de terceiros	89	107	(16,82%)
Despesas gerais	3	16	(81,25%)
Tributos	119	75	58,67%
2.2. Administração dos Investimentos	483	410	17,80%
2.2.1 Despesas Comuns	49	43	13,95%
2.2.2 Despesas Específicas	434	367	18,26%
Serviços de terceiros	413	347	19,02%
Tributos	21	20	5,00%
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(530)	(1.388)	(61,82%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(530)	(1.388)	(61,82%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	85	615	(86,18%)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.265	1.753	(27,84%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	709	780	(9,10%)
1.1. Receitas	709	780	(9,10%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	310	436	(28,90%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	238	231	3,03%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	35	30	16,67%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	126	83	51,81%
2. Despesas Administrativas	1.085	1.268	(14,43%)
2.1. Administração Previdencial	747	933	(19,94%)
2.1.1 Despesas Comuns	692	875	(20,91%)
2.1.2 Despesas Específicas	55	58	(5,17%)
Despesas gerais	5	3	66,67%
Tributos	50	55	(9,09%)
2.2. Administração dos Investimentos	338	293	15,36%
2.2.1 Despesas Comuns	319	275	16,00%
2.2.2 Despesas Específicas	19	18	5,56%
Tributos	19	18	5,56%
2.3. Outras Despesas	-	42	(100,00%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(376)	(488)	(22,95%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(376)	(488)	(22,95%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	889	1.265	(29,72%)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Ct Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	7.037	6.841	2,87%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.733	3.225	15,75%
1.1. Receitas	3.733	3.225	15,75%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.233	2.260	(1,19%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	487	413	17,92%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	154	139	10,79%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	859	412	108,50%
Outras Receitas	-	1	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	2.319	3.029	(23,44%)
2.1. Administração Previdencial	1.607	1.850	(13,14%)
2.1.1 Despesas Comuns	1.424	1.640	(13,17%)
2.1.2 Despesas Específicas	183	210	(12,86%)
Serviços de terceiros	-	18	(100,00%)
Despesas gerais	26	26	0,00%
Tributos	157	166	(5,42%)
2.2. Administração dos Investimentos	712	559	27,37%
2.2.1 Despesas Comuns	636	511	24,46%
2.2.2 Despesas Específicas	76	48	58,33%
Tributos	76	48	58,33%
2.3. Outras Despesas	-	620	(100,00%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.414	196	621,43%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.414	196	621,43%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	8.451	7.037	20,09%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	734.101	611.762	20,00%
1. Provisões Matemáticas	418.956	431.765	(2,97%)
1.1. Benefícios Concedidos	355.372	334.144	6,35%
Contribuição Definida	4.016	3.687	8,92%
Benefício Definido	351.356	330.457	6,32%
1.2. Benefício a Conceder	63.584	97.621	(34,87%)
Contribuição Definida	8.239	6.495	26,85%
Saldo de contas - parcela participantes	8.239	6.495	26,85%
Benefício Definido	55.345	91.126	(39,27%)
2. Equilíbrio Técnico	82.180	179.510	(54,22%)
2.1. Resultados Realizados	82.180	179.510	(54,22%)
Superávit Técnico Acumulado	82.180	179.510	(54,22%)
Reserva de Contingência	81.706	90.219	(9,44%)
Reserva para Revisão de Plano	474	89.291	(99,47%)
3. Fundos	232.230	-	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	232.230	-	100,00%
4. Exigível Operacional	735	487	50,92%
4.1. Gestão Previdencial	735	487	50,92%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	718.703	614.936	16,87%
1. Provisões Matemáticas	704.211	601.461	17,08%
1.1. Benefícios Concedidos	125.696	95.567	31,53%
Contribuição Definida	125.696	95.567	31,53%
1.2. Benefício a Conceder	578.515	505.894	14,35%
Contribuição Definida	578.515	505.894	14,35%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	201.245	165.466	21,62%
Saldo de contas - parcela participantes	377.270	340.428	10,82%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	12.516	12.439	0,62%
3.1. Fundos Previdenciais	12.516	12.439	0,62%
4. Exigível Operacional	1.976	1.036	90,73%
4.1. Gestão Previdencial	1.976	1.024	92,97%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	12	(100,00%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	332.412	317.984	4,54%
1. Provisões Matemáticas	325.915	308.764	5,55%
1.1. Benefícios Concedidos	210.461	198.709	5,91%
Contribuição Definida	210.461	198.709	5,91%
1.2. Benefício a Conceder	115.454	110.055	4,91%
Contribuição Definida	115.454	110.055	4,91%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	29.875	28.497	4,84%
Saldo de contas - parcela participantes	85.579	81.558	4,93%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	6.050	5.283	14,52%
3.1. Fundos Previdenciais	6.050	5.283	14,52%
4. Exigível Operacional	407	2.650	(84,64%)
4.1. Gestão Previdencial	407	2.643	(84,60%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	7	(100,00%)
5. Exigível Contingencial	40	1.287	(96,89%)
5.1. Gestão Previdencial	40	1.287	(96,89%)

Notas explicativas da administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Previ-Siemens possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.(incorporada Siemens LTDA).
- TDK Electronics do Brasil Ltda. (nova denominação da patrocinadora Epcos do Brasil Ltda.).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. (em processo de retirada de patrocínio).
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda. (em processo de retirada de patrocínio).
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguarí Energética S/A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 22 e 23 de janeiro de 2018 as portarias nº 15, 43 e 44, de 18 de janeiro de 2018, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda (CNPJ nº 11.879.256/0001-37) dos Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, Plano de Aposentadoria Básico, CNPB nº 1989.0002-74, e Plano de Aposentadoria Suplementar, CNPB nº 1989.0003-47, respectivamente, administrados pela Previ-Siemens.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. (CNPJ nº 30.133.690/0001-18) ao Plano de Aposentadoria Básico, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 586, de 15 de junho de 2018, publicada no Diário Oficial da União, no dia 20 de junho de 2018.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa TDK Electronics do Brasil Ltda. (CNPJ nº 90.285.958/0001-69) aos Planos de Aposentadoria Básico e Suplementar, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio das Portarias nº 1.043 e 1.051, de 03 e 04 de dezembro de 2019, respectivamente, publicadas no Diário Oficial da União, no dia 09 de dezembro de 2019.

Foram publicadas no Diário Oficial da União no dia 24 de abril de 2019 as portarias nº 304 e 306 de 15 de abril de 2019, as quais autorizaram as alterações propostas ao regulamento do Plano de Aposentadoria Básico, CNPB nº 1989.0002-74, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Durante o exercício de 2019, o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foi saldado, de modo que as alterações regulamentares acarretaram na redução das Provisões Matemáticas. Os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foram saldados em 30 de abril de 2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

A Previ-Siemens administra 03 planos de benefícios previdenciais:

Planos de Benefícios	CNPB	Modalidade
Plano Aposentadoria Básico	19.890.002-74	Benefícios Definido
Plano Aposentadoria Suplementar	19.890.003-47	Contribuição Definida
Plano Ap. de Contrib. Definida	20.080.037-11	Contribuição Definida

A Previ-Siemens possuía em 31 de dezembro de 2019 e 2018 as seguintes quantidades de participantes:

	2019	2018
Ativos	6.169	5.580
Assistidos	1.461	1.412
Autopatrocínados	398	370
BPD	568	521
Total	8.596	7.883

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2019:

Descrição	Quantidade					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	122	189	-	-	-	2
De 25 a 34 anos	630	1.631	-	-	-	-
De 35 a 54 anos	1.086	2.947	-	-	7	1
De 55 a 64 anos	68	435	61	372	24	2
De 65 a 74 anos	4	20	36	559	63	2
De 75 a 84 anos	-	3	11	236	47	1
Mais de 85 anos	-	-	1	23	12	1
TOTAL 2019	1.910	5.225	109	1.190	153	9
TOTAL 2018	1.803	4.668	98	1.159	147	8

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Previ-Siemens foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis. São observadas as seguintes normas:

- Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada em alguns itens pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, nº 16, de 19 de novembro de 2014, nº 20, de 18 de junho de 2015, nº 27 e 28, de 06 de dezembro de 2017 e nº 29, de 13 de abril de 2018);
- Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada em alguns itens pelas Instruções MPS/Previc nº 5, de 08 de setembro de 2011, nº 6, de 13 de novembro de 2013, nº 15, de 12 de novembro de 2014, nº 21, de 23 de março de 2015, nº 25, de 17 de dezembro de 2015, nº 9, de 20 de junho de 2017, nº 11, de 03 de dezembro de 2018, nº 15, de 26 de agosto de 2019, nº 16, de 27 de agosto de 2019 e nº 18, de 18 de novembro de 2019);
- Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das entidades fechadas de previdência complementar reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos, passivos e de resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial, quando aplicável, e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- **Balanço Patrimonial – BP:** apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS:** apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- **Demonstração do Ativo Líquido – DAL:** apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL:** apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA:** apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT:** apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício;
- **Notas explicativas –** Apresenta o detalhamento do movimento ocorrido na entidade nos exercícios em questão.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

a) Apuração do Resultado

As “Adições” e “Deduções” da Gestão Previdencial, “Receitas” e “Despesas” da Gestão Administrativa, as “Rendas/Variações Positivas” e “Deduções/Variações Negativas” do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido - BPD) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões Matemáticas

As estimativas das provisões matemáticas são calculadas por atuários contratados pela Previ-Siemens e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício conforme as premissas apresentadas anualmente no parecer atuarial da Entidade e de acordo com o regulamento do respectivo plano de benefícios.

c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2019 e 2018, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados e provisionadas. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

d) Operações Administrativas

Fundo Administrativo

Em conformidade com a Instrução SPC n  34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA   constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo   segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Previ-Siemens utiliza os seguintes critérios:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio que leva em consideração Patrimônio Social dos Planos de Benefícios do mês anterior.

Fontes de Custeio das Despesas Administrativas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA (Plano de Gestão Administrativa), aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, e estão em conformidade com a Resolução CGPC n  29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

■ Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais das patrocinadoras, autopatrocinados e BDPs, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual da Entidade.

■ Custeio Administrativo de Investimentos

Corresponde à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos, conforme previsto no plano de custeio e orçamento anual da Entidade.

e) Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos   constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Instrução SPC n  34, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores.

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) **Realizável**

Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão de valores creditórios de liquidação duvidosa e depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

- Renda Fixa - Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos.

Os investimentos em Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

- Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

- Operações com Participantes

Referem às operações de empréstimos aos participantes, e seus saldos incluem principal, juros e atualização monetária até a data de encerramento das Demonstrações Contábeis. As operações estão sujeitas à provisão para créditos de liquidação duvidosa (PCLD), conforme previsto na nota 3.e.

g) **Exigível Operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

h) **Exigível Contingencial**

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- Remotas: não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

4. **DISPONÍVEL**

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2019	2018
Banco Bradesco	38	96
Banco BNY MELLON	11	13
	<u>49</u>	<u>109</u>

5. **REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL**

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.

	2019	2018
Contribuições do mês (a)	8.742	5.621
Depósitos judiciais/recursais (b)	-	34
Adiantamentos (c)	117	-
Outros realizáveis (d)	1.150	3.846
	<u>10.009</u>	<u>9.501</u>

a) **Contribuições do mês**

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2019	2018
Patrocinadores	3.507	1.188
Participantes	5.167	4.361
Autopatrocinados	68	72
	<u>8.742</u>	<u>5.621</u>

b) Depósitos Judiciais / Recursais

Referia-se ao depósito judicial relacionado a um processo de concessão de benefício de pensão no valor de R\$ 130, que após o pagamento, a autora contestou a retenção de imposto de renda na fonte (R\$ 34). A Previ-Siemens optou por depositar em juízo o valor relativo a retenção e impugnou a decisão que determinou o depósito do IRRF, e em 2019 o valor depositado em juízo foi liberado à autora.

	2019	2018
Benefícios	-	34
	-	34

c) Adiantamentos

Refere-se os adiantamentos de recursos relativos à Gestão Previdencial que contribuirão para a formação de resultados de meses subsequentes.

	2019	2018
Adiantamentos	117	-
	117	-

d) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial.

	2019	2018
Benefícios não provisionados/pagos a maior ⁽¹⁾	2	4
Migração entre Planos ⁽²⁾	115	321
Transferência entre Perfis ⁽²⁾	136	2.039
Reversão de Recursos do PGA para o Plano	838	272
Depósito Judicial ⁽³⁾	59	1.208
Adiantamentos	-	2
	1.150	3.846

⁽¹⁾ Refere-se a valores de benefícios concedidos a maior, os quais a Entidade está movendo esforços para recuperação dos valores junto aos participantes;

⁽²⁾ Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos e planos, respeitando as definições estratégicas da entidade;

⁽³⁾ Os depósitos judiciais referem-se ao processo de nº 1042982-76.2018.8.26.0100 no montante de R\$ 1.196 e ao processo de nº1002805-65.2017.8.26.0016 no montante de R\$ 12.

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2019	2018
Contribuições para custeio (a)	85	117
Depósitos judiciais/recursais (b)	162	115
Outros realizáveis (c)	1.567	1.164
	1.814	1.396

a) Contribuições para Custeio Administrativo

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores.

	2019	2018
Patrocinadores	85	117
	85	117

b) Depósitos Judiciais/Recursais

Refere-se a depósito judicial relacionado à nota 11.

	2019	2018
Outros	162	115
	162	115

c) Outros Realizáveis

Refere-se a valores recolhidos antecipadamente, referente a ações judiciais.

	2019	2018
Adiantamento de Despesas	3	-
Transferência entre Perfis ⁽¹⁾	-	417
Migração entre Planos ⁽¹⁾	422	731
Transferência de Recurso do Plano para PGA	1.142	16
	1.567	1.164

⁽¹⁾ Registra as movimentações a serem efetuadas entre os perfis de investimentos e planos, respeitando as definições estratégicas da entidade.

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

A Previ-Siemens disponibiliza para os participantes do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida a opção de perfis de investimento, podendo o participante optar pela alocação da sua reserva (Saldo de Contas do Participante) em uma das três opções de perfis disponíveis.

A seguir, destacamos os limites máximos de aplicação em Renda Variável em cada perfil:

Perfil	Renda Fixa	Renda Variável
Perfil Conservador	100%	0%
Perfil Moderado	90%	15%
Perfil Agressivo	80%	30%

Os limites de aplicação e as diretrizes gerais estão disponíveis na Política de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Em 31 de dezembro de 2019 a composição dos patrimônios do Plano de Benefício de Contribuição Definida e do Plano de Aposentadoria Suplementar, de acordo com os perfis está dividida na seguinte forma:

Descrição	Quantidade de participantes		Patrimônio Líquido	
	2019	2018	2019	2018
Perfil Conservador	845	907	72.096	153.544
Perfil Moderado	5.056	4.822	756.551	680.410
Perfil Agressivo	1.436	851	220.043	93.992
	7.337	6.580	1.048.690	927.946

A alocação dos recursos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens será realizada de acordo com os segmentos previstos e limites de alocação estipulados na Política de Investimento e legislação vigente.

Dentre os segmentos de aplicação definidos na legislação, os limites e regras que nortearão as aplicações dos recursos deste plano, visando estabelecer um ambiente de controle da exposição aos riscos, permitindo flexibilidade estratégica na alocação dos recursos e a liquidez necessária para que a entidade possa honrar seus compromissos de curto, médio e longo prazo.

Vale ressaltar que a Previ-Siemens pode, conforme as oportunidades de investimentos do mercado financeiro, realocar seus recursos de acordo com os limites estipulados na política de investimentos. Além disso, os limites estabelecidos pela Previ-Siemens para os diversos segmentos devem respeitar os limites legais aplicáveis à EFPC.

Os recursos garantidores (patrimônio consolidado) da Previ-Siemens estão distribuídos da seguinte forma:

	2019	2018
Fundos de Investimento (a)	1.784.915	1.538.774
Renda Fixa	1.603.719	1.423.468
Ações	175.196	115.306
Empréstimos e Financiamentos (b)	5.665	4.989
Empréstimos	5.665	4.989
	1.784.580	1.543.763

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 29/2018, a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", no qual, através de estudo específico, a Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez, tendo em vista que o título será remunerado à taxa prefixada no momento de sua aquisição.

a) Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2019	31/12/2018
	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Fundos de Investimentos	1.778.915	1.538.774
Renda Fixa	1.603.719	1.423.468
CRYSTAL DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	295.168	226.709
DIAMOND DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	157.201	110.330
EMERALD DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	63.173	64.293
JASPER DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	78.399	69.393
ONIX DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	133.318	113.714
QUARTZ DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	286.511	285.481
RUBY DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	296.492	251.042
SAPPHIRE DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	293.457	302.506
Ações	175.196	115.306
TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIÁRIO*	93.179	78.672
FRANKLIN VALOR E LIQ	32.075	17.974
ITAU I A PHOENIX FI	40.131	18.660
JPM GLOBAL	9.811	-

(*) Fundo(s) de Investimento Exclusivo – destinado(s) exclusivamente à Entidade e constituído(s) sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

Composição dos Fundos Exclusivos

FUNDO CRYSTAL DB PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.102.065/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		200.167	294.226	178.105	223.688
NTN-B	15/05/2023	471	684	4.360	5.759
NTN-B	15/08/2024	-	-	8.654	10.332
NTN-B	15/08/2026	21.628	25.973	21.626	22.817
NTN-B	15/08/2028	9.003	9.664	-	-
NTN-B	15/08/2030	13.640	25.191	13.640	21.410
NTN-B	15/05/2035	21.653	27.484	14.045	16.648
NTN-B	15/08/2040	23.532	39.221	23.533	31.380
NTN-B	15/05/2045	30.319	40.329	22.453	24.885
NTN-B	15/08/2050	60.766	98.417	58.457	76.299
NTN-B	15/05/2055	19.155	27.263	11.337	14.158
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	3.030	3.031
LFT	01/07/2020	-	-	3.030	3.031
Operações Compromissadas		965	965	-	-
LTNO	01/07/2020	965	965	-	-
Tesouraria		-	11	-	12
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	11	-	12
Valores a Pagar / a Receber		-	(34)	-	(22)
Taxas / Outros	Sem vencido	-	(34)	-	(22)
		201.132	295.168	181.135	226.709

DIAMOND DC PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.060.258/0001-50

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	2.308	-	2.374
FIDC UNIVERSIT SEN18	Sem vencido	-	209	-	130
FIDC UNIVERSIT SEN20	Sem vencido	-	429	-	569
FIDC LIGHT SN2	Sem vencido	-	1.351	-	1.447
FIDC VERDECARD	Sem vencido	-	227	-	227
WESTERN ASSET SOV II	Sem vencido	-	92	-	227
Notas do Tesouro Nacional		97.964	129.733	67.375	82.657
NTN-B	15/05/2019	-	-	4.281	4.918
NTN-B	15/08/2020	3	3	3	3
NTN-B	15/05/2021	6.327	6.982	6.327	6.634
NTN-B	15/08/2022	17.474	20.593	3.507	5.301
NTN-B	15/05/2023	8.409	10.115	7.026	7.877
NTN-B	15/08/2024	3.301	4.255	3.339	4.325
NTN-B	15/08/2026	4.844	5.452	2.853	3.035

NTN-B	15/08/2028	4.750	5.140	1.145	1.240
NTN-B	15/08/2030	3.379	5.176	2.810	4.042
NTN-B	15/05/2035	10.770	13.661	6.954	7.861
NTN-B	15/08/2040	4.088	7.039	4.089	5.633
NTN-B	15/05/2045	10.907	15.270	8.646	10.085
NTN-B	15/08/2050	17.980	28.133	13.126	17.785
NTN-B	15/05/2055	5.732	7.914	3.269	3.918
Letras Financeiras do Tesouro		<u>2.400</u>	<u>3.175</u>	<u>2.400</u>	<u>2.622</u>
LFT	01/08/2025	2.400	3.175	2.400	2.622
Debêntures não conversíveis		11.310	13.501	8.464	9.365
Debêntures	15/02/2022	180	226	180	209
Debêntures	15/08/2022	297	356	297	328
Debêntures	15/05/2023	1.136	1.141	-	-
Debêntures	15/04/2024	2.474	3.045	2.474	2.746
Debêntures	15/08/2024	1.122	1.379	1.122	1.245
Debêntures	15/11/2024	443	530	491	509
Debêntures	15/05/2025	939	1.180	939	1.032
Debêntures	15/06/2025	963	1.242	963	1.085
Debêntures	15/08/2025	1.470	1.773	1.470	1.576
Debêntures	15/09/2025	528	653	528	580
Debêntures	30/04/2026	802	885	-	-
Debêntures	15/05/2026	956	1.091	-	-
Debêntures	15/02/2050	-	-	-	15
Debêntures	15/05/2050	-	-	-	14
Debêntures	15/08/2050	-	-	-	14
Debêntures	15/11/2050	-	-	-	12
Operações Compromissadas		8.472	8.472	13.299	13.302
LTNO	01/07/2020	8.472	8.472	13.299	13.302
Tesouraria		-	11	-	16
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	11	-	16
Valores a Pagar / a Receber		-	1	-	(6)
Taxas/Outros	Sem vencido	-	1	-	(6)
		<u>120.145</u>	<u>157.201</u>	<u>93.912</u>	<u>110.330</u>

EMERALD DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.044.975/0001-99

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	3.555	-	5.202
FIDC ANGA SAB VI SN1		-	196	-	565
BRASIL OLEO GAS FIDC		-	534	-	534
CELG DIST FIDC A		-	911	-	1.169
FIDC TRANSMISSAO SN		-	1.032	-	1.299
MULT REC II FIDC SN9		-	-	-	247
RED FIDC MULTSET 10		-	28	-	128
SANEAGOIFR IV 1 FIDC		-	708	-	920
FIDC UNIVERSIT SEN16		-	146	-	340
Debêntures não conversíveis		12.144	4.870	21.279	10.258

Debêntures	10/03/2019	-	-	180	91
Debêntures	13/05/2019	-	-	931	360
Debêntures	15/10/2019	-	-	367	119
Debêntures	21/11/2019	-	-	160	161
Debêntures	01/12/2019	-	-	1.541	750
Debêntures	15/12/2019	-	-	1.002	334
Debêntures	15/04/2020	5.252	787	5.253	1.838
Debêntures	16/06/2020	1.684	99	1.683	369
Debêntures	10/09/2020	-	-	1.000	1.025
Debêntures	15/10/2020	1.161	293	1.162	562
Debêntures	23/12/2020	1.204	1.201	1.204	1.214
Debêntures	07/04/2021	-	-	250	258
Debêntures	25/06/2021	759	346	759	523
Debêntures	19/12/2021	-	-	50	50
Debêntures	15/02/2022	1.039	1.078	1.039	1.097
Debêntures	15/04/2022	281	282	596	607
Debêntures	25/04/2023	764	784	764	793
Debêntures	15/12/2027	-	-	3.338	107
Letras Financeiras do Tesouro		42.645	47.486	40.323	44.873
LFT	01/03/2019	-	-	14.636	16.847
LFT	01/09/2020	12.503	14.281	12.502	13.475
LFT	01/03/2021	7.152	8.522	7.151	8.040
LFT	01/09/2021	6.034	6.899	6.034	6.511
LFT	01/09/2021	16.956	17.784	6.034	6.511
Operações Compromissadas		7.265	7.265	3.965	3.966
LTNO	01/07/202	7.265	7.265	3.965	3.966
Tesouraria		-	13	-	11
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	13	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(16)	-	(17)
Taxas/Outras	Sem vencido	-	(16)	-	(17)
		<u>62.054</u>	<u>63.174</u>	<u>70.769</u>	<u>64.293</u>

JASPER DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.044.968/0001-97

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		58.345	64.841	40.836	43.472
NTB-B	15/05/2021	7.710	8.494	6.949	7.567
NTB-B	15/08/2022	21.051	24.130	20.170	21.781
NTB-B	15/05/2023	15.327	17.195	13.553	13.931
NTB-B	15/05/2024	14.093	14.802	-	-
NTB-B	15/08/2026	164	220	164	193
Debêntures não conversíveis		7.978	4.973	15.627	13.042
Debêntures	15/02/2019	-	-	1.879	733
Debêntures	15/06/2019	-	-	1.009	456
Debêntures	15/07/2019	-	-	1.082	858
Debêntures	15/09/2019	-	-	2.112	950
Debêntures	15/10/2019	-	-	1.568	1.801

Debêntures	15/01/2020	2.361	1.534	2.361	2.962
Debêntures	15/04/2020	2.502	534	2.502	1.117
Debêntures	21/06/2020	153	64	153	123
Debêntures	15/10/2020	81	34	81	64
Debêntures	20/05/2021	2.822	2.727	2.821	3.904
Debêntures	15/10/2022	59	80	59	74
Letras Financeiras		<u>2.183</u>	<u>3.741</u>	<u>6.683</u>	<u>11.071</u>
LF	03/06/2019	-	-	2.000	3.505
LF	13/06/2019	-	-	2.500	4.348
LF	29/08/2022	903	1.455	903	1.257
LF	31/10/2022	1.280	2.256	1.280	1.961
Operações Compromissadas		<u>4.845</u>	<u>4.845</u>	<u>1.810</u>	<u>1.810</u>
LTNO		4.845	4.845	1.810	1.810
Tesouraria		-	15	-	11
Saldo em Tesouraria		-	15	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(16)	-	(13)
Taxas / Outros		-	(16)	-	(13)
		<u>73.351</u>	<u>78.399</u>	<u>64.956</u>	<u>69.393</u>

ONIX DC PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.044.971/0001-00

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		<u>91.312</u>	<u>122.932</u>	<u>67.296</u>	<u>83.391</u>
NTB-B	15/05/2021	8.063	8.173	3.425	3.493
NTB-B	15/08/2022	16.722	17.798	5.501	5.742
NTB-B	15/05/2023	9.254	10.377	8.250	8.543
NTB-B	15/08/2024	12.131	13.507	6.184	6.526
NTB-B	15/08/2026	4.828	5.879	5.609	6.056
NTB-B	15/08/2028	2.877	3.063	-	-
NTB-B	15/08/2030	1.529	1.964	1.530	1.669
NTB-B	15/05/2035	6.297	10.279	6.516	8.609
NTB-B	15/08/2040	5.533	7.549	5.128	5.838
NTB-B	15/05/2045	5.970	12.625	6.943	11.487
NTB-B	15/08/2050	13.814	25.290	15.215	21.616
NTB-B	15/05/2055	4.294	6.428	2.995	3.812
Debêntures não conversíveis		<u>13.126</u>	<u>8.510</u>	<u>18.602</u>	<u>15.015</u>
Debêntures	15/02/2019	-	-	2.159	523
Debêntures	15/07/2019	-	-	3.316	2.485
Debêntures	15/04/2020	6.322	1.362	6.322	2.849
Debêntures	20/05/2021	5.240	5.064	5.240	7.250
Debêntures	15/02/2022	664	960	665	894
Debêntures	15/04/2024	900	1.124	900	1.014
Letras Financeiras		-	-	<u>8.500</u>	<u>14.837</u>
LF	03/06/2019	-	-	4.000	7.011
LF	13/06/2019	-	-	4.500	7.826
Operações Compromissadas		<u>1.866</u>	<u>1.866</u>	<u>480</u>	<u>481</u>

LTNO	01/04/2018	-	-	480	481
LTNO	01/07/2020	1.866	1.866	-	-
Tesouraria		-	35	-	10
Saldo em Tesouraria		-	35	-	10
Valores a Pagar / a Receber		-	(25)	-	(20)
Taxas / Outros		-	(25)	-	(20)
		<u>106.304</u>	<u>133.318</u>	<u>94.878</u>	<u>113.714</u>

QUARTZ DC PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.060.253/0001-28

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Certificado de Depósito Bancário		6.527	6.792	1.830	1.983
CDB	25/03/2019	-	-	800	916
CDB	03/05/2019	-	-	447	468
CDB	10/06/2019	-	-	583	599
CDB	03/05/2019	4.858	5.064	-	-
CDB	10/06/2019	1.669	1.728	-	-
Debêntures não conversíveis		<u>19.053</u>	<u>15.176</u>	<u>7.089</u>	<u>6.866</u>
Debêntures	15/10/2019	-	-	521	211
Debêntures	15/04/2020	620	314	620	633
Debêntures	17/11/2020	5.955	2.348	-	-
Debêntures	15/05/2021	-	-	1.780	1.794
Debêntures	18/05/2021	1.780	1.792	-	-
Debêntures	10/09/2021	985	1.001	-	-
Debêntures	25/04/2022	1.251	1.259	-	-
Debêntures	15/08/2022	1.026	1.017	1.026	1.033
Debêntures	15/09/2022	320	319	320	326
Debêntures	15/10/2022	816	819	816	829
Debêntures	05/03/2023	663	674	663	677
Debêntures	15/03/2022	465	473	-	-
Debêntures	15/11/2023	358	319	358	358
Debêntures	15/06/2024	1.274	1.271	-	-
Debêntures	10/07/2024	1.632	1.648	-	-
Debêntures	26/08/2024	990	1.011	-	-
Debêntures	11/03/2025	360	354	-	-
Debêntures	15/01/2026	558	557	-	-
Letras Financeiras		<u>50.971</u>	<u>53.901</u>	<u>25.710</u>	<u>26.597</u>
LF	14/06/2019	-	-	200	224
LF	17/06/2019	-	-	200	223
LF	04/12/2019	-	-	150	161
LF	04/12/2020	-	-	4.521	4.760
LF	09/04/2020	4.522	5.044	-	-
LF	10/07/2020	1.071	1.144	1.071	1.079
LF	03/08/2020	1.500	1.634	1.500	1.541
LF	10/08/2020	150	163	150	154

LF	19/10/2020	1.050	1.129	1.050	1.064
LF	20/10/2020	150	162	150	153
LF	22/10/2020	600	644	600	608
LF	26/10/2020	1.500	1.611	1.500	1.519
LF	23/11/2020	1.500	1.603	1.500	1.512
LF	30/11/2020	750	800	750	754
LF	04/12/2020	450	512	450	484
LF	21/12/2020	600	679	600	641
LF	08/02/2021	3.318	3.699	3.318	3.493
LF	22/03/2021	1.050	1.149	600	641
LF	18/04/2021	900	997	900	941
LF	22/04/2021	4.100	4.414	4.100	4.171
LF	17/05/2021	150	165	150	156
LF	11/06/2021	10.410	10.584	-	-
LF	31/07/2021	150	163	150	154
LF	20/09/2021	300	323	300	305
LF	15/10/2021	1.400	1.453	-	-
LF	29/10/2021	750	758	-	-
LF	21/01/2022	1.800	1.961	1.800	1.859
LF	01/03/2022	150	156	-	-
LF	15/03/2022	1.400	1.452	-	-
LF	27/05/2022	1.200	1.236	-	-
LF	11/07/2022	1.200	1.267	-	-
LF	22/08/2022	1.050	1.100	-	-
LF	19/09/2022	600	607	-	-
LF	18/10/2022	6.000	6.035	-	-
LF	21/10/2022	1.200	1.257	-	-

Letras Financeiras do Tesouro		112.295	141.711	147.459	189.450
LFT	01/03/2019	-	-	35.956	56.496
LFT	01/03/2020	29.878	45.576	29.086	42.247
LFT	01/03/2021	6.011	8.795	6.011	8.299
LFT	01/09/2021	35.040	40.107	35.040	37.846
LFT	01/03/2022	4.011	5.381	4.011	5.077
LFT	01/03/2024	37.355	41.852	37.355	39.485
Operações Compromissadas		71.275	71.263	61.838	61.853
LTNO	01/07/2020	-	-	61.838	61.853
LTNO	15/08/2024	71.275	71.263	-	-
Swap		-	(2.323)	-	(1.243)
SWAP	15/08/2014	-	(2.323)	-	(1.243)
Tesouraria		-	2	-	3
Saldo em Tesouraria		-	2	-	3
Valores a Pagar / a Receber		-	(11)	-	(28)
Taxas/Outros		-	(11)	-	(28)
		<u>260.121</u>	<u>286.511</u>	<u>243.926</u>	<u>285.481</u>

RUBY DB PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO
CNPJ 15.060.257/0001-06

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		200.289	296.462	204.391	251.030
NTB-B	15/08/2024	-	-	19.538	25.436
NTB-B	15/08/2026	19.419	23.504	19.755	21.123
NTB-B	15/08/2028	13.441	14.618	2.544	2.656
NTB-B	15/08/2030	13.573	19.033	13.576	16.373
NTB-B	15/05/2035	34.118	43.825	31.600	33.865
NTB-B	15/08/2040	14.587	26.914	14.962	22.231
NTB-B	15/05/2045	31.553	50.668	33.592	41.850
NTB-B	15/08/2050	54.853	90.453	54.233	70.008
NTB-B	15/05/2055	18.745	27.447	14.591	17.488
Operações Compromissadas		64	64	35	35
NTNO	01/07/2020	-	-	35	35
NTNO	01/07/2020	64	64	-	-
Tesouraria		-	2	-	3
Saldo em Tesouraria		-	2	-	3
Valores a Pagar / a Receber		-	(36)	-	(26)
Taxas		-	(36)	-	(26)
		<u>200.353</u>	<u>296.492</u>	<u>204.42</u>	<u>251.042</u>

SAPPHIRE DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO
CNPJ 15.060.252/0001-83

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	1.958	-	1.957
BRASIL OLEO GAS FIDC	sem vencido	-	1.958	-	1.957
Certificado de Depósito Bancário		12.343	12.902	4.182	4.255
CDB	02/10/2020	4.182	4.507	-	-
CDB	04/05/2020	1.619	1.679	-	-
CDB	28/06/2021	6.542	6.716	-	-
Debêntures não conversíveis		14.952	15.143	7.366	4.623
Debêntures	01/12/2019	-	-	5.550	2.791
Debêntures	23/12/2020	1.816	1.811	1.816	1.832
Debêntures	28/02/2021	1.012	1.029	-	-
Debêntures	15/02/2022	3.020	3.087	-	-
Debêntures	11/02/2024	1.820	1.864	-	-

Debêntures	15/02/2024	3.910	3.950	-	-
Debêntures	15/10/2024	2.290	2.310	-	-
Debêntures	15/06/2027	1.084	1.092	-	-
Letras Financeiras		66.816	70.192	51.491	54.679
LF	31/05/2019	-	-	9.486	9.531
LF	14/06/2019	-	-	1.600	1.788
LF	01/07/2019	-	-	1.200	1.332
LF	06/09/2019	-	-	2.600	3.000
LF	20/04/2020	-	-	6.955	7.093
LF	08/06/2020	-	-	6.250	6.613
LF	01/07/2020	-	-	1.400	1.557
LF	14/07/2020	167	176	-	-
LF	14/08/2020	1.501	1.584	-	-
LF	31/08/2020	-	-	14.200	14.523
LF	28/02/2021	800	838	-	-
LF	15/03/2021	2.200	2.301	-	-
LF	29/03/2021	3.030	3.156	-	-
LF	27/05/2021	5.000	5.162	-	-
LF	04/06/2021	7.400	7.629	-	-
LF	16/08/2021	7.400	7.538	-	-
LF	27/09/2021	2.000	2.022	-	-
LF	11/10/2021	2.800	2.825	-	-
LF	15/10/2021	4.600	4.633	-	-
LF	28/10/2021	6.511	6.602	-	-
LF	28/02/2022	1.400	1.464	-	-
LF	18/03/2022	5.600	5.842	-	-
LF	02/05/2022	1.800	1.862	-	-
LF	29/07/2022	4.026	4.106	-	-
LF	13/09/2022	600	607	-	-
LF	10/11/2022	2.700	4.138	2.700	3.963
LF	01/08/2025	5.100	5.519	5.100	5.279
LF	15/01/2050	2.141	2.188	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		178.871	193.293	199.634	237.027
LFT	01/03/2019	-	-	60.304	75.427
LFT	01/03/2020	89	105	56.365	67.787
LFT	01/09/2020	4.383	4.481	6.853	6.984
LFT	01/03/2021	21.393	24.603	25.160	31.486
LFT	01/09/2021	148.861	159.885	50.913	55.293
LFT	01/03/2022	4.145	4.219	40	50
Tesouraria		-	11	-	2
Saldo em Tesouraria		-	11	-	2
Valores a Pagar / a Receber		-	(42)	-	(37)
Taxas		-	(42)	-	(37)
		272.982	293.457	264.631	302.506

TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIARIO
CNPJ 15.060.248/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2019		31/12/2018	
		Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Mercado de Ações		91.351	91.351	-	77.009
AÇÕES		91.351	91.351	-	77.009
Letras Financeiras do Tesouro		8	10	8	10
LFT	01/03/2022	8	10	8	10
Operações Compromissadas		1.129	1.290	1.129	1.130
LTNO	01/07/2020	1.129	1.290	1.129	1.130
Tesouraria		-	9	-	8
Saldo em Tesouraria		-	9	-	8
Valores a Pagar / a Receber		-	519	-	515
Taxas/Outros		-	519	-	515
		92.488	93.179	78.146	78.672

b) Empréstimos e Financiamentos

A Previ-Siemens concede empréstimos aos seus participantes mediante a utilização de recursos garantidores das reservas técnicas da Entidade, conforme previsto no regulamento do programa de empréstimos.

Os valores empréstimos da Entidade em 31 de dezembro de 2019 e 2018 estão apresentados a seguir:

	2019	2018
Principal	5.218	4.630
A Receber	450	389
(-) Provisão para Devedores Duvidosos	(3)	(30)
	5.665	4.989

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2019	2018
Benefícios a pagar (a)	2	3
Retenções a Recolher (b)	1.051	819
Recursos Antecipados (c)	250	-
Outras Exigibilidades (d)	1.815	3.332
	3.118	4.154

a) Benefícios a Pagar

Referem-se aos benefícios a pagar referente a participantes já desligados da patrocinadora.

	2019	2018
Aposentadorias	2	3
	<u>2</u>	<u>3</u>

b) Retenções a Recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2019	2018
Imposto de Renda	1.042	816
Assistência Médica	-	2
Seguro de Vida	9	-
Imposto de Renda em Litígio	-	1
	<u>1.051</u>	<u>819</u>

c) Recursos antecipados

Refere-se a recebimento de recursos na Gestão Previdencial que contribuirão para a formação de resultados de meses subsequentes.

	2019	2018
Recursos antecipados	250	-
	<u>250</u>	<u>-</u>

d) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2019	2018
Contribuições Recebidas a Maior	2	7
Migrações entre Planos	535	148
Transferência entre Perfis	136	3.177
Reversão de Recursos para o PGA	1.142	-
	<u>1.815</u>	<u>3.332</u>

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2019	2018
Contas a Pagar (a)	759	513
Retenções a Recolher (b)	3	7
Tributos a Recolher (c)	33	18
Outras Exigibilidades (d)	856	530
	<u>1.651</u>	<u>1.068</u>

a) Contas a Pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas a prestadores de serviços.

	2019	2018
Prestadores de Serviços	732	504
Gestores de Investimentos	83	69
Consultorias	241	176
Advogados	-	15
Auditorias	16	-
Informática	62	-
Gestão e Planejamento	328	244
Fornecedores	2	-
Impostos, Taxas e Contribuições	27	9
	<u>759</u>	<u>513</u>

b) Retenções a Recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2019	2018
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	3	4
Pis/Cofins/Csll sobre Prestadores de Serviços	-	3
	<u>3</u>	<u>7</u>

c) Tributos a Recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2019	2018
PIS/COFINS	33	18
	<u>33</u>	<u>18</u>

d) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades relacionadas à gestão administrativa da Entidade.

	2019	2018
Contribuições Recebidas à maior	15	-
Transferência entre Perfis	-	10
Migrações entre Planos	2	233
Reversão de Recursos para o Plano	838	287
	<u>855</u>	<u>530</u>

10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

O Exigível contingencial da gestão previdencial em 2019 e 2018 possui a seguinte composição:

	2019	2018
Benefícios	40	1.293
	<u>40</u>	<u>1.293</u>

A Autora move ação contra a PREVI-SIEMENS alegando, em suma, que seu pai, era participante dos Planos Básico e Suplementar de previdência complementar ("Plano Básico", "Plano Suplementar" ou, em conjunto, "Planos"), oferecidos pela sua empregadora, Siemens Ltda., e que, em razão do falecimento do participante, faz jus à pensão por morte prevista nos Planos, o valor previsto da ação é de R\$ 1.196. O caso foi encerrado em maio de 2019, e o valor de R\$ 1.196 foi liberado para os autores.

Provisão de R\$ 40 mil em dezembro de 2019, foi reintegrado a Previ-Siemens. Laudo perito do juiz apurou R\$ 38 mil por isto a provisão foi reduzida. Protocolo de agravo de instrumento pela Previ-Siemens para discussão acerca do valor homologado pelo juiz como sendo aquele a ser executado em fase de cumprimento de sentença.

11. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Exigível contingencial da gestão administrativa em 2019 e 2018 possui a seguinte composição:

	2019	2018
Ações Cíveis	160	115
	<u>160</u>	<u>115</u>

Autor alega que como advogado, foi contratado pela Previ-Siemens para mover Ação de consignação em Pagamentos contra, e alega que não ajustou seus honorários.

A execução provisória foi iniciada, a Previ Siemens depositou R\$ 160. O Autor já levantou R\$ 45, e os autos aguardam final julgamento do recurso para que possa levantar o saldo de R\$ 115, também depositado nos autos, mas como garantia.

12. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento.

Para o Plano de Aposentadoria Básico, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura dos planos. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida da Previ-Siemens. Para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens o método atuarial adotado foi o Agregado.

- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas.
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

Consolidado

Descrição	01/01/2019	Varição	31/12/2019
Provisões Matemáticas	1.341.990	107.092	1.449.082
Benefícios Concedidos	628.420	63.109	691.529
Contribuição Definida	294.276	45.897	340.173
Saldo de Conta dos Assistidos	294.276	45.897	340.173
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	330.457	20.899	351.356
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	299.174	20.495	319.669
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	31.283	404	31.687
Benefícios a Conceder	713.570	43.983	757.553
Contribuição Definida	622.443	79.765	702.208
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	193.963	37.157	231.120
Saldo de Contas – Parcela Participantes	428.480	42.608	471.088
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	82.554	(29.736)	52.818
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	82.554	(29.736)	52.818
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	8.573	(6.046)	2.527
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	8.573	(6.046)	2.527

Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2019	Varição	31/12/2019
Provisões Matemáticas	431.765	(12.808)	418.957
Benefícios Concedidos	334.144	21.228	355.372
Contribuição Definida	3.687	329	4.016
Saldo de Conta dos Assistidos	3.687	329	4.016
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	330.457	20.899	351.356
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	299.174	20.495	319.669
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	31.283	404	31.687
Benefícios a Conceder	97.621	(34.037)	63.584
Contribuição Definida	6.495	1.744	8.239
Saldo de Contas – Parcela Participantes	6.495	1.744	8.239
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	82.554	(29.736)	52.818
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	82.554	(29.736)	52.818
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	8.572	(6.045)	2.527
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	8.572	(6.045)	2.527

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Plano de Aposentadoria Suplementar

Descrição	01/01/2019	Variação	31/12/2019
Provisões Matemáticas	308.764	17.151	325.915
Benefícios Concedidos	198.709	11.752	210.461
Contribuição Definida	198.709	11.752	210.461
Saldo de Conta dos Assistidos	198.709	11.752	210.461
Benefícios a Conceder	110.055	5.399	115.454
Contribuição Definida	110.055	5.399	115.454
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	28.497	1.378	29.875
Saldo de Contas – Parcela Participantes	81.558	4.021	85.579

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

Descrição	01/01/2019	Variação	31/12/2019
Provisões Matemáticas	601.461	102.750	704.211
Benefícios Concedidos	95.567	30.129	125.696
Contribuição Definida	95.567	30.129	125.696
Saldo de Conta dos Assistidos	95.567	30.129	125.696
Benefícios a Conceder	505.894	72.621	578.515
Contribuição Definida	505.894	72.621	578.515
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	165.466	35.779	201.245
Saldo de Contas – Parcela Participantes	340.428	36.842	377.270

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

13. EQUILÍBRIO TÉCNICO

- Superávit Técnico Acumulado – conforme legislação vigente registra o excedente patrimonial em relação aos compromissos totais do plano de benefícios e é alocado em reserva de contingência até o limite definido na legislação, e o valor excedente a este limite é registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano a cada exercício.

A variação do equilíbrio técnico durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2019	Variação	31/12/2019
Equilíbrio Técnico	179.510	(97.330)	82.180
Superávit Técnico Acumulado	179.510	(97.330)	82.180
Reserva de Contingência	90.219	(8.513)	81.706
Reserva Especial para Revisão de Plano	89.291	(88.817)	474

A situação superavitária do Plano foi mantida, inclusive em patamar superior ao resultado obtido em 2018, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2019 de 25,65%, superior em 13,82% à meta atuarial (INPC + 5,66%) de 10,39% para 2019, bem como por ganhos atuariais, conforme explicado anteriormente neste parecer, inclusive pelo Saldamento do Plano.

O superávit apresentado em 31 de dezembro de 2019 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2018, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural), do saldamento do Plano em 30/04/2019 e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano}) \times \text{Provisão Matemática}]$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 10,09 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31 de dezembro de 2019.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

- Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Instrução Previc nº 10/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Considerando que em 31 de dezembro de 2019 a Entidade não possui investimentos em títulos classificados como mantidos até o vencimento, o ajuste de precificação não é aplicável para esse exercício.

14. FUNDOS PREVIDENCIAIS

Plano de Aposentadoria Básico

	2019	2018
Fundo de Revisão de Plano - Patrocinador	220.348	-
Fundo de Revisão de Plano - Participantes	11.882	-
	<u>232.230</u>	<u>-</u>

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi constituído a partir da destinação da Reserva Especial apurada em 31 de dezembro de 2019.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocinados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

Plano de Aposentadoria Suplementar

	2019	2018
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	6.050	5.283
	<u>6.050</u>	<u>5.283</u>

De acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

	2019	2018
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	12.516	12.439
	<u>12.516</u>	<u>12.439</u>

De acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

15. FUNDO ADMINISTRATIVO

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2019	2018
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Básico	85	615
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Suplementar	889	1.265
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria CD	8.451	7.037
	<u>9.425</u>	<u>8.917</u>

16. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas calculadas atuarialmente são as seguintes:

Hipóteses Atuariais	2019	2018
Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,25% a.a.	5,66% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	Não Aplicável	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability, desagravada em 50%	Mercer Disability, desagravada em 50%
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada
Composição Familiar	Antes da Aposentadoria: 95% casados com a esposa 4 anos mais jovem	-
	Após a aposentadoria: composição familiar real	-

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

⁽²⁾ A hipótese de crescimento salarial não é mais aplicável em decorrência do Saldamento do Plano.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial e para a PREVI-SIEMENS contempla:

■ 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

■ 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

■ Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos.

Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

17. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e 2018:

	2019	2018
Ativo	9.425	8.917
Participação no Plano de Gestão Administrativa	9.425	8.917
Plano de Aposentadoria Básico	85	615
Plano de Aposentadoria Suplementar	889	1.265
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	8.451	7.037
Passivo	9.425	8.917
Participação no Fundo Administrativa do PGA	9.425	8.917
Plano de Aposentadoria Básico	85	615
Plano de Aposentadoria Suplementar	889	1.265
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	8.451	7.037

18. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme lei nº 12.154 de 23 de dezembro de 2009 e a Instrução Normativa PREVIC nº 1 de 13 de abril de 2010 as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.

19. GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO DOS CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004 a Previ-Siemens adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios a Previ-Siemens gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- Risco de mercado: o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- Risco de crédito: os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- Risco de liquidez: decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- Risco de solvência: o risco de ocorrência de déficits futuros;
- Risco atuarial: não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- Risco operacional: perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- Risco legal: ações legais.

20. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da Previ-Siemens podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

21. EVENTOS SUBSEQUENTES

Devido os impactos locais e globais em função do impacto do Covid - 19 (Coronavírus), houve variação na cotação dos ativos negociados em mercados financeiros e bolsas de valores diversos, no Brasil e no exterior. Considerando-se esses aspectos, os ativos e passivos da Entidade apresentaram variação em relação aos seus valores registrados contabilmente em 31 de dezembro de 2019. Essa variação pode ser temporária, não existindo, no entanto, garantia de que não se estenda por períodos longos e/ou indeterminados, ou mesmo, que seja intensificada. A Administração da Entidade não acredita que haja impacto financeiro nas demonstrações financeiras de 2019 como resultado deste evento subsequente, e está monitorando os desenvolvimentos relacionados ao Coronavírus e coordenando sua resposta operacional com base nos planos de continuidade de negócios existentes e nas orientações de organizações globais de saúde, governos relevantes e melhores práticas gerais de resposta a pandemia.

Diretoria

Adriana Belon Boscolo
Diretora Superintendente
CPF: 172.754.418-88

Contadora Responsável

Alexandra Stefanutto Baldi Guido
Contadora
CPF: 346.436.018-09
CRC: SP 270260/O-4

Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 20 de março de 2020

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2020, reuniu-se remotamente o Conselho Fiscal da PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Sr. Kleber Douvletis, que indicou a mim, André Luiz Nunes Machado, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, os membros do Conselho Fiscal deliberaram por consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas, relativas ao exercício findo em 31/12/2019, ressaltando que as mesmas foram elaboradoras pela Consultoria Mercer e devidamente apreciadas pela Ernest & Young Auditores Independentes S.S., conforme Relatório do Auditor Independente, que fica fazendo parte integrante desta ata. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2020.

Kleber Douvletis
Presidente

André Luiz Nunes Machado
Secretário

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2020.

KLEBER DOUVLETIS
Conselheiro Presidente

ANDRÉ LUIZ NUNES MACHADO
Conselheiro

AURÉLIO SURIANI
Conselheiro representante dos participantes Ativos e Assistidos

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 20 de março de 2020

Aos 20 dias do mês de março do ano de 2020, reuniu-se remotamente o Conselho Deliberativo da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Armando Carlos Cardoso Juliani, que indicou a mim, Renato Corte Brilho Buselli, para secretariá-los. Instalada a reunião, os Srs. Conselheiros discutiram e deliberaram sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/19; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/2019 e respectivas Notas Explicativas, apresentadas pela Diretoria Executiva e examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Passando para o item "b" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2020.

Armando Carlos Cardoso Juliani
Presidente

Renato Corte Brilho Buselli
Secretário

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2020.

ARMANDO CARLOS CARDOSO JULIANI
Conselheiro Presidente

SYLMARA PIEDADE REQUENA
Conselheira

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR
Conselheiro

SÉRGIO DE OLIVEIRA JACOBSEN
Conselheiro

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI
Conselheiro representante dos participantes/assistidos

CARLOS HENRIQUE FLORY
Conselheiro representante dos participantes/assistidos

Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 20 de março de 2020

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2020, reuniu-se remotamente a Diretoria Executiva da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos a Diretora Superintendente, Sra. Adriana Belon Boscolo, que indicou a mim, Andréa F. O. Kuboyama, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação da Sra. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas, relativas ao exercício findo em 31/12/2019; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão ao primeiro item da Ordem do Dia, a Sra. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/2019 e respectivas Notas Explicativas, elaboradas pela Consultoria Mercer. Após discussão, os membros da Diretoria Executiva deliberaram pela submissão das referidas Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas à apreciação e aprovação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, destacando que as mesmas foram devidamente apreciadas pela Ernest & Young Auditores Independentes S.S., conforme Relatório do Auditor. Finalmente, passando para o item "b" da Ordem do Dia, a Sra. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou a Sra. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2020.

Adriana Belon Boscolo
Presidente

Andréa F. O. Kuboyama
Secretária

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2020.

ADRIANA BELON BOSCOLO
Diretora Superintendente

FRANK LOMBARDI JÚNIOR
Diretor

ANDRÉA F. O. KUBOYAMA
Diretora

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos
Conselheiros, Diretores, Patrocinadoras e Participantes da
Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no. 29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019, o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança sobre as demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que eventualmente tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 20 de março de 2020.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Rui Borges
Contador CRC-1SP207135/O-2

Resumo das Políticas de Investimentos para 2020

Ítem da PI	Plano BD	Planos CD e Suplementar			PGA
		Conservador	Moderado	Agressivo	
Benchmark Plano	INPC+5,66%	CDI	60%CDI+ 27,5%IMAB +12,5%IBrX	37,5%CDI+ 37,5%IMAB +25%IBrX	60%CDI+ 27,5%IMAB+ 12,5%IBrX
Benchmark RF	INPC+5,66%	CDI	70% CDI + 30% IMA-B	50% CDI + 50% IMA-B	70% CDI + 30% IMA-B
Benchmark RV	IBrX	-	IBrX	IBrX	IBrX
Benchmark OP	-	-	CDI	-	-
Alocação Máxima RF	100%	100%	90%	80%	90%
Alocação Máxima RV	5%	-	15%	30%	15%
Alocação Máxima OP	-	5%	5%	5%	5%
Alocação Máxima Estruturados	-	-	-	5%	-
Alocação Máxima Exterior	-	-	-	5%	-
Limite de Risco RF	Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%		Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%		Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%
Limite de Risco RV	Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%		Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%		Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%
Limite de Alocação - Título Privado	25% Rating mínimo: A-		35% Rating mínimo: A-		35% Rating mínimo: A-

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2019

Despesas

Taxa de Administração	380.789,92
Taxa de Gestão	1.669.254,39
Taxa de Custódia	318.827,89
CETIP	285.131,09
SELIC	41.791,79
Corretagem	87.034,03
CVM	245.102,05
Auditoria	91.417,24
Outros	66.696,85
Total	3.186.045,25

Rentabilidade

CD e Suplementar

Rentabilidade Perfis (%)

Perfil	2019
Conservador	5,74
CDI	5,96
Excess Return	-0,22
Moderado	13,72
60% CDI+27,5% IMAB+12,5% IBrX	13,80
Excess Return	-0,09
Agressivo	19,12
37,5% CDI+37,5% IMAB+25% IBrX	18,99
Excess Return	0,13

Plano BD

Rentabilidade Perfis (%)

Perfil	2019
Consolidado	25,65
Meta Atuarial (INPC+5,66%)	10,44
Excess Return	15,21
Renda Fixa	25,63
Meta Atuarial (INPC+5,66%)	10,44
Excess Return	15,19

PGA

Rentabilidade Perfis (%)

Perfil	2019
Consolidado	11,45
60% CDI + 27,5% IMA-B + 12,5% IBrX	13,15
Excess Return	-1,70
Renda Fixa	10,90
70% CDI + 30% IMA-B	10,86
Excess Return	0,04
Renda Variável	27,06
IBrX	28,20
Excess Return	-1,14

Alocação

BD

Segmento	Alocação	%	Limite
Renda Fixa	733.231.278	100	100%
Consolidado	733.231.278	100	-

CD/Suplementar

Segmento	Alocação	%	Limite
Conservador	71.777.751	-	-
Renda Fixa	71.777.751	100	100%
Moderado	752.300.613	-	-
Renda Fixa	644.467.311	86,8	90%
Renda Variável	102.616.397	13,8	15%
Empréstimos	5.216.905	0,7	5%
Agressivo	217.410.494	-	-
Renda Fixa	146.085.797	67,2	80%
Renda Variável	61.513.645	28,3	30%
Investimento Exterior	9.811.051	4,5	5%
Consolidado	1.041.488.858	-	-

PGA

Segmento	Alocação	%	Limite
Renda Fixa	8.156.477	86,67	100%
Renda Variável	1.254.858	13,33	15%
Consolidado	9.411.336	100	-

Total

Segmento	Alocação	%
Renda Fixa	1.603.718.614	89,89%
Renda Variável	165.384.900	9,27%
Investimento Exterior	9.811.051	0,55%
Empréstimos	5.216.905	0,29%
Consolidado	1.778.131.470	100,00%

Gestor

	PL	%
Itaú	333.588.242	18,75%
Western	687.119.602	38,63%
Bradesco	583.002.863	32,77%
BNP	133.318.555	7,49%
Franklin Templeton	32.074.252	1,80%
JPM	9.811.051	0,55%
Consolidado	1.778.914.566	100,00%

Modalidade de Aplicação

	Fonte Balancete			
	CD	Suplementar	PGA	BD
Fundos RF	582.588.042,76	279.742.816,58	8.156.477,19	733.231.277,83
Fundos RV	122.355.923,96	51.585.169,53	1.254.858,44	-
Disponível	11.772,48	11.628,91	10.753,53	15.064,68
Valor a receber	-	-	-	-
Valor a Pagar	-3.127,00	-8,12	-	-
Empréstimos	4.693.366,27	975.101,31	-	-
PL	704.952.612,20	331.339.606,90	9.422.089,16	733.246.342,51
Valor Ativos	704.955.739,20	331.339.615,02	9.422.089,16	733.246.342,51

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2019 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Ressaltamos que os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foram saldados em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Em decorrência do Saldamento do Plano de Aposentadoria Básico, a contagem do tempo de serviço permanece sendo acumulada exclusivamente para fins de elegibilidade aos benefícios, mas cessou na data de Saldamento do Plano, para todos os demais efeitos previstos no Regulamento. Portanto, a acumulação futura do benefício previdenciário por participantes Ativos e Autopatrocinaados, a partir da data de Saldamento do Plano, passou a estar disponível apenas por meio do Plano CD, cuja possibilidade de inscrição foi disponibilizada, observadas as disposições contidas no respectivo Regulamento.

Os benefícios previstos no Regulamento foram apurados na data de Saldamento do Plano e serão atualizados pelo índice de reajuste até a data da concessão. Além disso, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram, sendo, entretanto, devidas as contribuições para custeio administrativo e as eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser necessárias.

Nesse contexto, o Saldamento se deu mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Básico, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/06/2019.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	412	45,1	17,0	17,0	15,2	8.144	40.263.912
TDK	214	43,7	20,0	20,0	16,4	3.844	9.870.132
Healthcare	45	43,7	17,5	17,5	16,3	15.819	8.542.461
Mobility	14	45,9	16,8	16,8	14,1	14.254	2.394.686
Total	685	44,6	18,0	18,0	15,6	7.430	61.071.190

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Ex-Autopatrocinaados (ou Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3)

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	13	48,2	20,9	20,9	11,8	29.896	4.663.839
Total	13	48,2	20,9	20,9	11,8	29.896	4.663.839

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	72	50,8	n/d
TDK	20	47,0	n/d
Healthcare	5	41,4	n/d
Total	97	49,5	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Vinculados – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	1	54,8	2.274
Healthcare	1	55,5	7.807
Total	2	55,2	5.040

Aposentados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	28	62,0	1.678
TDK	1	63,2	731
Total	29	62,0	1.645

Aposentados Válidos – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	436	72,3	4.513
TDK	26	74,2	4.463
Healthcare	3	60,1	3.941
Mobility	1	60,9	1.821
Total	466	72,3	4.501

Aposentados Inválidos – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	1	55,9	1.953
Total	1	55,9	1.953

Pensionistas (Grupos Familiares) – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	105	77,1	2.412
TDK	3	83,0	2.522
Total	108	77,2	2.415

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/06/2019. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2019, refletindo o conceito de capacidade.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,25% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽²⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000 suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability desagravada em 50%
Entrada em aposentadoria ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada
Composição Familiar	Antes da Aposentadoria: 95% casados com a esposa 4 anos mais jovem Após a aposentadoria: composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

⁽²⁾ A hipótese de crescimento salarial não é mais aplicável em decorrência do Saldamento do Plano.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial e para a PREVI-SIEMENS contempla:

■ 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

■ 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

■ Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos.

Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS

De acordo com o previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Ressalta-se que a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa máxima de 5,25%, já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício exercício entre 4,09% e 6,24%.

Com base no exposto, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,66% a.a. para 5,25% a.a.

A alteração da taxa real de juros mencionada acima acarretou no aumento de R\$ 15.290.848 (3,9%) nas provisões matemáticas de benefício definido do plano.

Informamos que, excetuada a alteração na taxa real anual de juros, as demais hipóteses foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens é o Agregado. Entretanto, tendo em vista o Saldamento do Plano, o método atuarial não causa impacto, já que não há mais acumulação futura dos benefícios para os Participantes Ativos e Autopatrocinados.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2019.

CONTA	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	TOTAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	647.795.865,40	40.533.516,31	37.799.039,21	7.323.217,57	733.451.638,49
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	447.087.150,86	27.384.349,13	22.670.608,73	3.994.998,56	501.137.107,28
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	373.950.920,14	22.858.592,67	18.822.720,02	3.324.480,00	418.956.712,83
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	335.188.368,88	17.473.062,93	2.403.730,00	306.572,00	355.371.733,81
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.940.194,88	75.967,93	-	-	4.016.162,81
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.940.194,88	75.967,93	-	-	4.016.162,81
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	331.248.174,00	17.397.095,00	2.403.730,00	306.572,00	351.355.571,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	300.055.765,00	16.902.252,00	2.403.730,00	306.572,00	319.668.319,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	31.192.409,00	494.843,00	-	-	31.687.252,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	38.762.551,26	5.385.529,74	16.418.990,02	3.017.908,00	63.584.979,02
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	7.765.263,26	393.835,74	80.503,02	-	8.239.602,02
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	7.765.263,26	393.835,74	80.503,02	-	8.239.602,02
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	29.740.192,00	4.731.715,00	15.498.265,00	2.847.804,00	52.817.976,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	29.740.192,00	4.731.715,00	15.498.265,00	2.847.804,00	52.817.976,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	1.257.096,00	259.979,00	840.222,00	170.104,00	2.527.401,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1.257.096,00	259.979,00	840.222,00	170.104,00	2.527.401,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado - Total	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes - Total	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	73.136.230,72	4.525.756,46	3.847.888,71	670.518,56	82.180.394,45
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	73.136.230,72	4.525.756,46	3.847.888,71	670.518,56	82.180.394,45
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	73.136.230,72	4.525.756,46	3.847.888,71	670.518,56	82.180.394,45
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	72.775.113,32	4.497.907,71	3.765.311,40	667.888,03	81.706.220,46
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	361.117,40	27.848,75	82.577,31	2.630,53	474.173,99
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	200.708.714,54	13.149.167,18	15.128.430,48	3.328.219,01	232.314.531,21
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	200.708.714,54	13.064.185,73	15.128.430,48	3.328.219,01	232.229.549,76
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	200.708.714,54	13.064.185,73	15.128.430,48	3.328.219,01	232.229.549,76
2.3.2.1.02.01.00	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es)	189.007.396,48	12.883.899,97	15.128.430,48	3.328.219,01	220.347.945,94
2.3.2.1.02.01.01	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 30/04/2019	156.304.214,53	10.242.709,81	7.187.164,28	3.075.247,13	176.809.335,75
2.3.2.1.02.01.02	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 31/12/2019	32.703.181,95	2.641.190,16	7.941.266,20	252.971,88	43.538.610,19
2.3.2.1.02.02.00	REVISÃO DE PLANO – Participantes	11.701.318,06	180.285,76	-	-	11.881.603,82
2.3.2.1.02.02.01	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 30/04/2019	9.676.686,53	143.327,31	-	-	9.820.013,84
2.3.2.1.02.02.02	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 31/12/2019	2.024.631,53	36.958,45	-	-	2.061.589,98
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	84.981,45	-	-	84.981,45
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2019. Ressalta-se que este Plano se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Durante o exercício de 2019, o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foi saldado, de modo que as alterações regulamentares acarretaram na redução das Provisões Matemáticas, cujos detalhes do impacto estão demonstrados na Avaliação Atuarial Especial por motivo relevante posicionada em 30/04/2019.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Cabe ressaltar que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens não apresenta títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento em sua carteira de ativos.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

SIEMENS LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2019	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	343.189.061	349.030.072	1,7%	362.245.462	3,8%

Em função da alteração da taxa real anual de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 3,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2018.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2018, incluindo os efeitos do Saldamento do Plano, não apresentaram variação significativa.

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2019	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	21.342.429	21.570.777	1,1%	22.388.789	3,8%

Em função da alteração da taxa real anual de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 3,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2018.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2018, incluindo os efeitos do Saldamento do Plano, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2019	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	17.520.402	17.680.888	0,9%	18.742.217	6,0%

Em função da alteração da taxa real anual de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,0% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2018.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2018, incluindo os efeitos do Saldamento do Plano, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2019	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	3.017.749	3.128.363	3,7%	3.324.480	6,3%

Em função da alteração da taxa real anual de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,3% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2018.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2018, incluindo os efeitos do Saldamento do Plano, não apresentaram variação significativa.

VARIÇÃO DO RESULTADO

A situação superavitária do Plano foi mantida, inclusive em patamar superior ao resultado obtido em 2018, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2019 de 25,65%, superior em 13,82% à meta atuarial (INPC + 5,66%) de 10,39% para 2019, bem como por ganhos atuariais, conforme explicado anteriormente neste parecer, inclusive pelo Saldamento do Plano.

NATUREZA DO RESULTADO

O superávit apresentado em 31/12/2019 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2018, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural), do saldamento do Plano em 30/04/2019 e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 10,09 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2019.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

Para identificação do valor de Reserva Especial a ser destinada, em atendimento ao Artigo 23 da Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018, é necessário efetuar a avaliação atuarial das Provisões Matemáticas com as hipóteses de tábua de mortalidade geral "AT-2000 Basic" com desagravamento de 10% e taxa de juros real reduzida de um ponto percentual do teto do intervalo estabelecido pela PREVIC, considerando a duração do passivo do Plano.

Para identificação do valor de Reserva Especial a ser destinada, em atendimento à norma vigente, foi efetuada avaliação atuarial das Provisões Matemáticas com as premissas de tábua de mortalidade geral AT-2000 Basic, desagravada em 10%, e taxa de juros real de 5,24% (um ponto percentual abaixo de 6,24%, o limite máximo do intervalo estabelecido pela PREVIC, considerando a duração do passivo deste Plano), que resultou em um aumento de R\$ 474.173,99 nas provisões matemáticas.

Desta forma, do valor total da Reserva de Revisão de Plano, apurado em R\$ 46.074.374,16, o montante de R\$ 45.600.200,17 foi transferido para o Fundo Previdencial de Revisão do Plano, sendo rateado entre Patrocinadoras e Participantes observando a proporção contributiva em relação às contribuições normais vertidas no período em que foi apurado superávit excedente a Reserva de Contingência.

Considerando que o período de constituição da Reserva Especial, algumas patrocinadoras não realizaram custo normal em função da situação superavitária do Plano, conjugado com o método atuarial adotado (Agregado), optou-se pela adoção da proporção contributiva dos três exercícios que antecederam a supressão de contribuições, tal como previsto no Artigo 14 da Resolução CNPC nº30, de 10/10/2018.

O detalhamento da apuração das proporções contributiva para cada uma das patrocinadoras encontra-se no Apêndice A - Apuração da Proporção Contributiva.

Esclarecemos que o rateio do Fundo Previdencial de Revisão do Plano entre os participantes foi feito a partir da proporção da reserva matemática individual atribuível a cada um deles.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados de acordo com a legislação vigente, na forma e pelo prazo definido pela Conselho Deliberativo.

Como pôde ser observado nos resultados atuariais em 31/12/2019, não há Provisões Matemáticas a Constituir ou Déficit a Equacionar, não havendo, portanto, nenhuma contribuição extraordinária. Também não há nenhum contrato de confissão de dívida celebrado entre a Entidade e as Patrocinadoras.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

FUNDO PREVIDENCIAL – REVISÃO DE PLANO

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi constituído a partir da destinação da Reserva Especial apurada em 31/12/2019.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocinados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

No caso de a Reserva de Contingência nos próximos exercícios apresentar nível inferior ao limite estabelecido pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})]$ das Provisões Matemáticas constituídas na modalidade de Benefício Definido, os valores desse Fundo serão revertidos para recomposição da Reserva de Contingência no referido patamar, conforme dispõe o do Artigo 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

Os custos normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram a partir da Data de Saldamento do Plano.

SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	4,09%	1.647.216
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,38%	154.259
Custo Total	4,47%	1.801.475

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,09%	107.833
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	4.888
Custo Total	1,14%	112.721

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,22%	104.117
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	999
Custo Total	1,23%	105.116

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,85%	20.365
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
Custo Total	0,85%	20.365

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo ou pelo “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinador(es)”, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

Participantes Ex-Autopatrocinaados (ou Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3)

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS

Em decorrência do processo de Saldamento, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram, entretanto o participante ex-autopatrocinado, agora vinculado enquadrado no item A.7.1.1.3 continuará efetuando contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano, conforme critério determinado pelo Conselho Deliberativo, baseado no rateio equânime das despesas entre os participantes do Plano.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes ex-autopatrocinaados contribuirão com o percentual de 1,24% do salário aplicável para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,24% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinaados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Ressaltamos que os participantes ex-autopatrocinaados poderão se utilizar do “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes” para abatimento das contribuições administrativas.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido (Saldo de Contas)

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 1,24% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,24% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinaados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens está superavitário em 31/12/2019.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente à Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A parcela desta Reserva Especial destinada aos Participantes e Patrocinadoras foi calculada conforme legislação vigente e transferida para o Fundo de Revisão do Plano.

A utilização deste Fundo deverá ser feita conforme consta neste parecer, respeitando-se os termos da Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018.

São Paulo, 28 de fevereiro.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA 2.138

APÊNDICE A

APURAÇÃO DA PROPORÇÃO CONTRIBUTIVA

Apresentamos, a seguir, o histórico de contribuições normais efetuadas pelos Participantes e Patrocinadoras que foram utilizados nos cálculos de apuração da proporção contributiva para fins do rateio do excedente resultante do processo de distribuição de superávit do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

SIEMENS LTDA.

ANO	PATROCINADORA ¹	PARTICIPANTES
2013	3.958.828,91	173.415,79
2014	4.311.374,18	329.735,84
2015	3.705.859,51	231.056,79
2016	850.088,06	60.182,53
2017	-	-
2018	-	-
2019	-	-

¹ Considera a incorporação da Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica Ltda. em todo o período analisado.

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	12.826.150,66	94,17%	32.703.181,95
Participantes	794.390,95	5,83%	2.024.631,53
Total	13.620.541,61	100,00%	34.727.813,48

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

ANO	PATROCINADORA ¹	PARTICIPANTES
2013	172.895,95	9.228,75
2014	250.437,84	-
2015	188.531,89	-
2016	47.532,17	-
2017	-	-
2018	-	-
2019	-	-

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	659.397,85	98,62%	2.641.190,16
Participantes	9.228,75	1,38%	36.958,45
Total	659.397,85	100,00%	2.678.148,61

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

ANO	PATROCINADORA ¹	PARTICIPANTES
2015	253.407,86	-
2016	464.405,36	-
2017	146.511,01	-
2018	13.459,18	-
2019	-	-

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	877.783,41	100,00%	7.941.266,20
Participantes	-	0,00%	-
Total	877.783,41	100,00%	7.941.266,20

MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

Com relação a proporção contributiva utilizada para rateio do reserva especial da patrocinadora Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., considerando que o processo de adesão foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018 e a transferência efetiva dos empregados (participantes ativos) da Siemens Ltda. para a Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. se deu em 01/08/2018 e que, desde então, a patrocinadora não teve participantes autopatrocinados, 100% do superávit destinado foi atribuído à patrocinadora por se tratar de Plano integralmente custeado pela empresa.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2019, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguarí Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;

- Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Informamos que a Patrocinadora Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda. está em processo de retirada de patrocínio.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2019.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	2.598	37,9	9,1	6,6	17,3	8.944	302.070.083
TDK	431	40,5	15,3	6,6	14,9	4.839	27.111.467
Healthcare	736	37,6	7,0	5,1	17,5	11.234	107.488.255
Chemtech	129	33,7	6,5	5,8	21,3	9.297	15.591.334
Iriel	88	40,0	8,8	6,5	15,0	4.167	4.767.413
ITB	37	41,7	9,2	11,0	13,6	12.603	6.062.053
Wind Power	42	37,3	7,3	6,9	17,7	9.636	5.261.520
Guascor	111	38,4	4,7	2,0	17,1	5.377	7.758.377
Dresser-Rand	90	39,8	6,7	4,9	15,5	9.784	11.447.152
Mobility	97	41,2	10,1	7,0	14,7	12.195	15.219.631
Total	4.358	38,2	9,1	6,2	17,1	8.875	502.777.285

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	219	41,7	8,5	8,8	13,5	12.051	34.316.661
TDK	6	45,9	17,6	11,0	9,2	6.875	536.266
Healthcare	44	41,6	9,7	8,9	13,4	12.654	7.237.903
Chemtech	70	37,3	4,1	9,6	17,7	10.602	9.647.445
Iriel	1	53,4	11,4	11,0	1,6	8.905	115.764
ITB	5	44,2	10,0	9,4	10,9	19.815	1.287.993
Wind Power	2	38,0	4,8	5,5	17,0	4.872	126.681
Guascor	3	41,7	8,1	3,5	13,3	17.325	675.670
Dresser-Rand	3	38,4	8,8	7,4	16,6	19.459	758.917
Mobility	3	48,6	9,8	7,9	6,4	8.966	349.655
Total	356	41,0	7,9	9,0	14,1	11.896	55.052.955

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	379	40,8	n/d
TDK	36	41,9	n/d
Healthcare	50	41,9	n/d
Chemtech	91	37,5	n/d
Iriel	20	36,7	n/d
ITB	1	35,2	n/d
Wind Power	4	36,3	n/d
Guascor	2	34,9	n/d
Dresser-Rand	1	40,3	n/d
Mobility	7	37,6	n/d
Total	591	40,2	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Assistidos Válidos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	173	62,0	4.490
TDK	37	60,9	2.282
Healthcare	13	63,2	7.389
Chemtech	13	61,4	2.281
Iriel	1	58,3	1.785
Wind Power	1	60,0	19.615
Total	238	61,8	4.237

Pensionistas (Grupo Familiares)

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	8	61,5	2.287
Total	8	61,5	2.287

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2019.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2019.

CONTA	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.3.0.0.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	495.752.525,98	48.604.465,18	115.302.777,71	27.478.783,60	2.934.359,37	3.954.632,70
2.3.1.0.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	482.075.932,46	47.841.182,68	112.432.728,51	24.546.852,24	2.719.451,86	3.772.548,87
2.3.1.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	482.075.932,46	47.841.182,68	112.432.728,51	24.546.852,24	2.719.451,86	3.772.548,87
2.3.1.1.01.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	382.391.022,57	38.413.512,11	100.089.894,27	22.594.553,54	2.609.542,01	3.772.548,87
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	382.391.022,57	38.413.512,11	100.089.894,27	22.594.553,54	2.609.542,01	3.772.548,87
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador/Instituidor	129.526.036,07	10.979.601,02	37.202.260,60	10.802.744,17	1.276.542,72	1.397.775,04
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	252.864.986,50	27.433.911,09	62.887.633,67	11.791.809,37	1.332.999,29	2.374.773,83
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	13.676.593,52	763.282,50	2.870.049,20	2.931.931,36	214.907,51	182.083,83
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	7.751.425,91	739.236,46	2.612.125,72	828.399,43	140.688,40	155.596,17
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	7.751.425,91	739.236,46	2.612.125,72	828.399,43	140.688,40	155.596,17
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	5.925.167,61	24.046,04	257.923,48	2.103.531,93	74.219,11	26.487,66
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	WIND POWER	GUASCOR	DRESSER-RAND	JAGUARI	MOBILITY	TOTAL
2.3.0.0.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	6.231.131,57	1.535.571,39	3.428.845,78	-	19.954.917,80	725.178.011,08
2.3.1.0.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	6.118.387,29	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	704.210.572,48
2.3.1.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	6.118.387,29	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	704.210.572,48
2.3.1.1.01.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.939.913,09	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	578.514.475,03
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	3.939.913,09	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	578.514.475,03
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	1.728.913,93	626.269,99	1.190.940,43	-	6.513.845,28	201.244.929,25
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	2.210.999,16	856.802,18	2.113.197,96	-	13.402.432,73	377.269.545,78
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	112.744,28	52.499,22	124.707,39	-	38.639,79	20.967.438,60
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	112.744,28	43.399,28	103.367,92	-	28.524,40	12.515.507,97
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	112.744,28	43.399,28	103.367,92	-	28.524,40	12.515.507,97
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	9.099,94	21.339,47	-	10.115,39	8.451.930,63
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2019.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, apenas a Patrocinadora Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda. possui Fundo Previdencial suficiente para abater integralmente suas contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2020.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,44%	40.598.219
Administração - Patrocinadora	0,38%	1.135.833
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,08%	242.821
Total	13,90%	41.976.873

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	12,50%	3.388.933
Administração - Patrocinadora	0,44%	120.335
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	14.830
Total	12,99%	3.524.098

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,98%	15.026.858
Administração - Patrocinadora	0,26%	276.903
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	43.746
Total	14,28%	15.347.507

CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	15,17%	2.365.205
Administração - Patrocinadora	0,30%	46.744
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,19%	29.673
Total	15,66%	2.441.622

IRIEL INDUSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELETRICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	9,04%	430.974
Administração - Patrocinadora	0,15%	7.083
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	1.078
Total	9,21%	439.135

ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,82%	837.776
Administração - Patrocinadora	0,10%	6.347
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,08%	4.650
Total	14,00%	848.773

SIEMENS WIND POWER ENERGIA EÓLICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,31%	16.537
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	791
Total	0,33%	17.328

GUASCOR DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	6,36%	493.433
Administração - Patrocinadora	0,05%	3.500
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	771
Total	6,42%	497.704

DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	11,86%	1.357.632
Administração - Patrocinadora	0,08%	8.660
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	876
Total	11,95%	1.367.168

JAGUARI ENERGICA S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
Total	-	-

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,13%	1.998.338
Administração - Patrocinadora	0,33%	50.685
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	4.808
Total	13,49%	2.053.831

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	4,77%	14.408.743
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,59%	1.244.416
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,79%	5.148.687
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,53%	705.789
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,23%	153.987
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,52%	395.246
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,00%	-
Guascor do Brasil Ltda.	2,06%	159.823
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,06%	464.754
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,22%	794.465

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para cobertura das contribuições normais previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,44%	120.335
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,26%	276.903
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,31%	16.537
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,33%	50.685

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	8,25%	24.920.782
TDK Electronics do Brasil Ltda.	7,88%	2.136.384
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,96%	9.630.948
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	9,33%	1.454.671
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	5,72%	272.696
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	7,20%	436.468
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	4,14%	321.197
Dresser Rand do Brasil Ltda.	7,69%	880.286
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	7,68%	1.168.868

Participantes Autopatrocinaados

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL, PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	0,42%	1.268.694
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,03%	8.133
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,23%	247.223
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,92%	143.440
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,09%	4.291
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,10%	6.062
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	0,16%	12.413
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,11%	12.592
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,23%	35.005

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,26% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,26% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,26% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,26% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e eautopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2019, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. foi incorporada pela Siemens Ltda. em de Jan/2019.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Ressaltamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens foi saldado em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	304	44,3	17,5	17,0	11,4	8.489	33.547.951
TDK	94	44,2	21,2	20,6	11,5	5.637	6.888.723
Healthcare	38	43,8	18,7	17,4	11,6	17.648	8.718.045
Mobility	8	46,7	20,3	20,6	8,6	18.200	1.892.749
Total	444	44,3	18,5	17,9	11,4	8.844	51.047.468

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	26	49,3	15,2	22,5	6,7	15.030	5.080.157
TDK	2	38,1	10,6	15,9	16,9	7.721	200.735
Total	28	48,5	14,9	22,0	7,4	14.508	5.280.892

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Vale esclarecer que embora o Plano Suplementar não esteja sujeito a riscos atuariais, por ser um plano de contribuição definida, o seu saldamento é necessário pelo fato de ele ter sido implantado como complemento ao Plano Básico, ainda que de forma independente. Não seria viável do ponto de vista financeiro das Patrocinadoras a acumulação concomitante, para um mesmo participante, de benefícios no Plano Suplementar e no Plano CD.

Nesse contexto, a alteração regulamentar se dará mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Suplementar, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2019.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	126	48,5	n/d
TDK	16	46,1	n/d
Healthcare	3	45,8	n/d
Mobility	1	41,8	n/d
Total	146	48,1	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Aposentados Válidos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	503	69,3	2.707
TDK	54	67,2	2.747
Healthcare	4	58,9	8.125
Mobility	1	60,9	2.110
Total	562	69,0	2.748

Aposentados Inválidos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	4	60,1	1.459
TDK	1	59,4	845
Total	5	59,9	1.336

Pensionistas (Grupo Familiares)

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	43	73,0	1.364
Total	43	73,0	1.364

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2019.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2019.

CONTA	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	TOTAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	285.282.983,56	27.178.501,18	16.734.781,42	3.657.185,07	332.853.451,23
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	280.030.816,24	25.551.560,08	16.675.248,72	3.657.099,52	325.914.724,56
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	280.030.816,24	25.551.560,08	16.675.248,72	3.657.099,52	325.914.724,56
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	87.754.395,17	11.218.798,50	13.033.735,88	3.446.671,84	115.453.601,39
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	87.754.395,17	11.218.798,50	13.033.735,88	3.446.671,84	115.453.601,39
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador/Instituidor	22.436.691,78	3.199.745,87	3.343.652,66	894.577,82	29.874.668,13
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	65.317.703,39	8.019.052,63	9.690.083,22	2.552.094,02	85.578.933,26
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.252.167,32	1.626.941,10	59.532,70	85,55	6.938.726,67
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	4.441.643,72	1.549.339,02	59.532,70	-	6.050.515,44
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	4.441.643,72	1.549.339,02	59.532,70	-	6.050.515,44
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	810.523,60	77.602,08	-	85,55	888.211,23
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

As alterações regulamentaras decorrentes do processo de Saldamento do Plano não gerou impacto no resultado do exercício de 2019, em decorrência da modalidade do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo se encontra em situação permanente de equilíbrio

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., todas as patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2020.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

As Contribuições Normais de Patrocinadoras, assim como as Contribuições Simples, Contribuições Adicionais e Contribuições Eventuais de Participantes cessaram a partir da Data de Saldamento.

Permanecem sendo devidas, no entanto, as contribuições para custeio administrativo operacional, que serão realizadas mensalmente, 12 (doze) vezes ao ano, na forma prevista no Regulamento do Plano Suplementar.

SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,99%	669.112
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,37%	124.240
Total	2,36%	793.352

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,03%	71.065
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,07%	4.517
Total	1,10%	75.582

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,51%	44.785
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	1.753
Total	0,53%	46.538

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,50%	9.522
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	648
Total	0,53%	10.170

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,34%	30.037
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,50%	9.522

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização dos Fundos Previdenciais e Administrativos, conforme definição do Conselho Deliberativo.

O Fundos existentes poderão ser utilizados para cobertura das despesas administrativas previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Participantes Ex-Autopatrocinaados

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS

Em decorrência do processo de Saldamento, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Suplementar cessaram, entretanto o participante ex-autopatrocinado, agora vinculado enquadrado no item B.3.3.1 continuará efetuando contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano, conforme critério determinado pelo Conselho Deliberativo, baseado no rateio equânime das despesas entre os participantes do Plano.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes ex-autopatrocinaados contribuirão com o percentual de 0,28% do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinaados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 0,28% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinaados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2020.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138