

# Relatório Anual 2018



# BEM-VINDO AO RELATÓRIO ANUAL DA PREVI-SIEMENS!

Este Relatório Anual de Informações (RAI) apresenta de maneira clara e sintetizada o fechamento do exercício 2018 da Previ-Siemens, seguindo rígidos princípios de governança e transparência na comunicação.

Neste documento nós consolidamos todas as informações que permitem a análise completa da Entidade com relação ao patrimônio, despesas, investimentos, situação atuarial e outras informações pertinentes ao seu plano.

Acompanhe de perto a Previ-Siemens, reserve um tempinho para entender melhor o seu plano e, se tiver qualquer dúvida, nós estamos de portas abertas para atendê-lo. Nosso maior propósito é ajudá-lo a viver seus longos anos de vida com segurança financeira, conforto e tranquilidade.

Tenha uma boa leitura!

## Previ-Siemens

(11) 3908 2395  
(11) 3908 2792  
(11) 3908 2482  
(11) 3908 3785

Você já acessou o portal da entidade?  
Não perca mais tempo e acesse já.



[www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)

Este é o principal canal de comunicação com o seu plano. Nele, você poderá acessar seu saldo, demonstrativo de pagamento (no caso de aposentados), conferir a rentabilidade histórica, fazer simulações e acompanhar de perto o seu patrimônio.

**CUIDE BEM DO SEU PLANO QUE ELE  
PODERÁ CUIDAR BEM DO SEU FUTURO.**

# CONHEÇA UM POUCO MAIS A PREVI-SIEMENS

Quantos participantes somos?

Total de participantes  
em 2018



## Patrimônio da Previ-Siemens nos últimos 3 anos

O patrimônio da entidade é o valor total de reserva acumulada pelos participantes e patrocinadoras para pagamento de renda mensal e benefícios futuros.



**R\$ 1.568,8 milhões**  
em 2016



**R\$ 1.474,6 milhões**  
em 2017



**R\$ 1.548,2 milhões**  
em 2018

# RENTABILIDADE DO SEU PLANO

O seu plano de previdência complementar da Previ-Siemens é um investimento para o futuro que está aplicado no mercado financeiro e depende, dentre outros fatores, da performance da economia do país. Nós preparamos este texto com um resumo geral da economia brasileira e global para você saber o que aconteceu em 2018 e ficar atento ao que se espera de 2019.

## DESEMPENHO ECONÔMICO 2018 E PERSPECTIVAS 2019

### 2018, um ano difícil no Brasil e no mundo

Em linhas gerais, a economia mundial em 2018 deu alguns passos para trás devido a instabilidades políticas e fiscais e exterior (China, EUA e Europa) mais adverso.

O ano se iniciou com otimismo em relação à recuperação da economia brasileira e boas expectativas com relação ao exterior, porém esse otimismo foi diminuindo consistentemente ao longo do tempo. Questões de riscos geopolíticos, como a guerra comercial entre EUA e China, e outros fatores como a piora das atividades na Zona do Euro e indefinição sobre o Brexit (Britain Exit, ou seja, a saída do Reino Unido da zona do Euro) diminuíram a expectativa de crescimento da economia global. Por consequência deste crescimento das economias mundiais aquém do esperado, o mercado financeiro elevou a percepção de risco dos investidores estrangeiros, especialmente em mercados emergentes, principalmente aqueles com desequilíbrios fiscais, como no caso de Turquia e Argentina.

Em relação ao câmbio, tivemos vários ajustes das projeções ao longo do ano devido ao Brexit, China e EUA, sem contar o risco político e as incertezas sobre os possíveis rumos da economia brasileira, com isso o dólar chegou a apresentar variação de 17,14% no acumulado do ano frente ao real, encerrando 2018 cotado em 3,87.

### Economia mundial em 2018

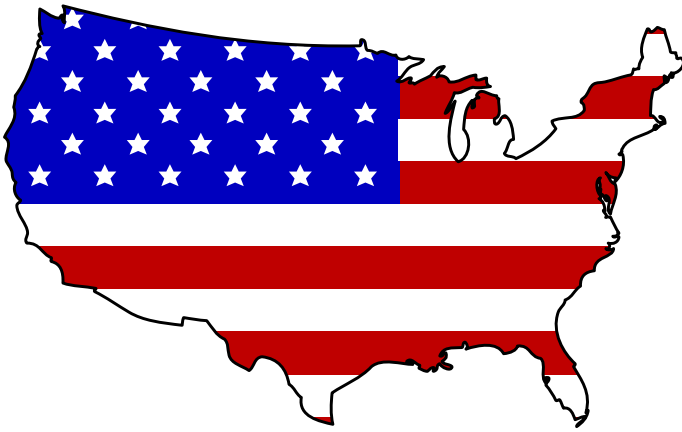
#### Zona do Euro



O PIB da Zona do Euro avançou 1,8% em 2018 e deve crescer 1,5% em 2019. Já a inflação anual se mostra controlada por volta de 1,6%, dentro de patamares ainda baixos.

A expectativa para esse ano é de menor atividade para a região, com isso o BCE (Banco Central Europeu) se mostrou mais complacente com a manutenção das taxas de juros nos níveis atuais de 0% ao ano, na tentativa de estimular a atividade via concessão de crédito. Este é um ponto positivo para mercados emergentes, uma vez que investimentos europeus com taxas menores podem levar investidores a buscarem investimentos com taxas mais atrativas e, conseqüentemente, maior risco em outros países.

## EUA



Nos Estados Unidos, observamos um ano com dados robustos de crescimento e índices de atividade aquecidos. Também é importante frisar que a economia americana se encontra próxima do seu pleno emprego.

Alguns alertas ficam no radar, entre eles uma possível escalada das ameaças de barreiras comerciais via elevação de tarifas de importação, envolvendo EUA e China, que, além de ser prejudicial para o crescimento global, pode ser prejudicial para a economia americana do ponto de vista de piora nas contas de sua balança comercial. Isso porque ao impor tarifas a produtos e matéria prima importados, o governo tende a proteger a indústria local, porém, encarece o valor desses materiais internamente, dada a escassez de oferta, o que tende a levar a uma aceleração inflacionária.

A respeito da condução da política monetária, houve uma mudança de postura do FED (banco central americano) a ser adotada nos próximos meses, demonstrando um tom bem mais brando para as futuras elevações das taxas básicas de juros, se mostrando mais preocupado com o controle da inflação e mantendo as taxas de juros nos níveis atuais, sendo um estímulo para a atividade econômica da região via crédito. Outro ponto relevante sobre o governo de

Donald Trump é que este ano houve uma reformulação do congresso americano, sendo que seu partido perdeu cadeiras e, conseqüentemente, apoio de certas bancadas, o que torna difícil aprovar novas rodadas de estímulos fiscais na tentativa de impulsionar mais a atividade da região, como foi feito nos anos anteriores.

## China



Na China, a economia manteve o forte ritmo de expansão de 6,6% no ano de 2018. Entretanto, é esperada uma desaceleração desse ritmo de crescimento para este e para os próximos anos, lembrando que, como componente adicional, a guerra tarifária segue no radar. No entanto, se verifica uma aproximação entre o governo americano e chinês, sinalizando o fim de novas medidas protecionistas, mas sem uma resolução final. Por enquanto o mercado entende que o governo chinês ainda possui instrumentos para manter o ritmo atual de crescimento, como o aumento dos gastos públicos, redução dos depósitos compulsórios, a elevação dos investimentos fixos das estatais e a desvalorização cambial. Com isso, a estimativa de crescimento em 2019 é por volta de 6,2%.

Devido à China ser um dos principais parceiros comerciais do Brasil e pela relevância da economia chinesa no

comércio internacional, os resultados de crescimento se mantendo em patamares elevados deve ser visto como um fator positivo para o ciclo do crescimento da economia brasileira.

## Desempenho da economia brasileira em 2018



Começamos o ano de 2018 com otimismo em relação ao desempenho da atividade econômica brasileira, refletindo em forte valorização dos principais índices brasileiros, em especial o Ibovespa. Porém, ao longo do ano, tivemos vários eventos modificando esse cenário inicial. Além da piora da economia externa, conforme dito anteriormente, em maio ocorreu a greve dos caminhoneiros, afetando a dinâmica da cadeia produtiva brasileira, em especial a agropecuária que foi muito comprometida. Outros setores de produção se normalizaram mais rapidamente, no entanto, esse episódio demonstrou as fragilidades de articulações do governo Temer e colocou em cheque as pautas de reformas esperadas para o ano. Movimento este que elevou a incerteza dos agentes de mercado com o crescimento da economia brasileira, antecipando os prováveis

desdobramentos do quadro eleitoral de outubro resultando em forte volatilidade para os principais índices brasileiros, como o câmbio, bolsa de valores, taxas de juros e piora do risco local.

No entanto, o resultado das eleições foi visto de forma positiva pelo mercado, uma vez em que o governo atual se mostra empenhado em corrigir os principais desequilíbrios no que diz respeito à previdência. Isso refletiu nos principais indicadores brasileiros, que apresentou retornos expressivos.

## Comportamento do mercado financeiro em 2018

### Renda Fixa

O ano de 2018 foi novamente positivo para o segmento de Renda Fixa, com os dados de inflação controlada e surpreendendo para baixo as estimativas do mercado. Além disso, tivemos dois cortes das taxas básicas de juros, nas reuniões de fevereiro e março, com a Selic saindo de 7% a.a. para os atuais 6,5% a.a. e se mantendo até o momento.

No entanto, tivemos momentos de forte volatilidade nas taxas dos títulos públicos ao longo do ano. Lembrando que, no caso das taxas dos títulos com vencimentos mais curtos, a variação é explicada pela expectativa gerada com as taxas de juros atuais, por meio da sinalização das taxas de juros básicas da economia (reuniões do Copom que definem a SELIC). Já no caso dos ativos com vencimentos mais longos, as variações das taxas se devem às expectativas de longo prazo, influenciadas pela saúde da economia e equilíbrio fiscal que determina o prêmio de risco país. Em 2018, as curvas de juros reais caíram substancialmente, resultando na queda dos prêmios de juros em todos os seus vencimentos



(tanto as taxas de curto prazo como de longo prazo), gerando fortes ganhos para as carteiras posicionadas em títulos pré-fixados, indexados à inflação e redução dos retornos dos títulos pós fixados.

## Renda Variável

O segmento de renda variável iniciou o ano de 2018 com forte valorização, no entanto com os eventos ao decorrer do ano, como greve dos caminhoneiros, muita incerteza política e os eventuais rumos para a economia brasileira, além de um cenário externo mais desafiador, culminou em muita volatilidade para os índices acionários. Por fim, o índice Ibovespa encerrou o ano na ponta positiva, acumulando um retorno de 15,03%.

## Indicadores relevantes de 2018:

- Crescimento de 1,1% do PIB (Produto Interno Bruto)
- Inflação de 3,75% medida pelo IPCA, ficando abaixo da meta do Banco Central de 4,5% (Base dezembro/2018)
- Taxa básica de juros fechou o ano em 6,5%. Atualmente mantém esse patamar, podendo encerrar 2019 em 6,5%, com elevação apenas em 2020
- Ibovespa com valorização de 15,03%



## Expectativas da economia brasileira para 2019

A aprovação da reforma da previdência ainda no segundo semestre é essencial para a tração da economia, a fim de engrenar um ritmo de crescimento gradual. O êxito do governo de Jair Bolsonaro depende quase que essencialmente de reformas que permitam vencer dois desafios cruciais: evitar a insolvência fiscal e restaurar a capacidade do país crescer via produtividade.

A hipótese inicial é de que a reforma da previdência seja aprovada já no segundo semestre. O mercado pressupõe que não será uma tarefa fácil, pois há muita fragmentação e falta de consenso político. Provavelmente será um processo com muita volatilidade, afetando as condições de mercado e percepção dos agentes de mercado, tanto consumidores como empresários. A situação fiscal brasileira está muito delicada, com 7 estados decretando calamidade financeira: Rio Grande do Sul, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Roraima, Mato Grosso e Goiás, resultando em um impacto significativo para o crescimento da economia e podendo desenrolar um efeito cascata na própria dinâmica do PIB.

O crescimento para 2019 seguiria pautado pelo consumo das famílias e investimentos via formação bruta de capital fixo, baseado na aquisição de máquinas e equipamentos. Os fundamentos por trás do consumo das famílias seriam reflexos dos dados do mercado de trabalho, que vem seguindo um curso de melhora gradual. Em 2018, a taxa de desemprego registrou redução, mostrando uma recuperação ainda que modesta. É esperado que a taxa de ocupação ganhe tração, mas com mais qualidade dos postos de trabalhos, resultando, assim, queda da informalidade, efeito que puxaria a taxa de rendimento médio

para cima, explicando as projeções para a melhora do consumo.

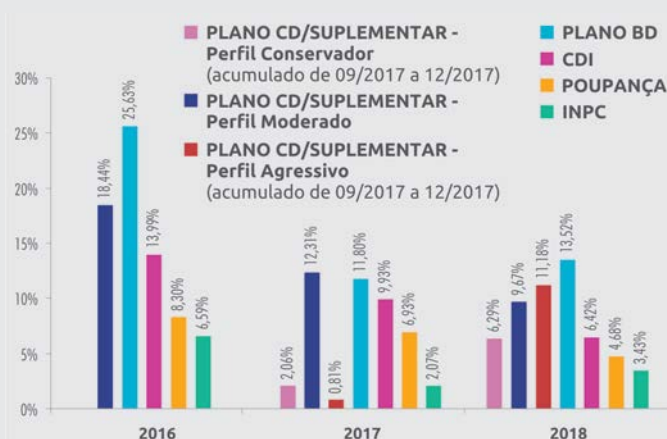
A taxa básica de juros deverá se manter no patamar de 6,5% a.a. em 2019 devido ao cenário econômico projetado, que contempla inflação próxima da meta e recuperação gradativa dos dados econômicos.

### Renda Variável:

Em 2019, já observamos forte valorização do índice Ibovespa que, em janeiro, teve rentabilidade de 10,82%, fruto do otimismo com a atual gestão do governo, principalmente no que se diz respeito ao avanço das reformas em direção ao equilíbrio fiscal, entre outras pautas como concessões e privatizações. Outro ponto é que, em um mundo em que o crescimento esperado se torna cada vez menor e os Bancos Centrais das grandes economias estão em linha com a manutenção dos atuais níveis de taxas de juros, os mercados emergentes tendem a se beneficiar na oferta de melhores opções para investidores.

## E COMO FOI A RENTABILIDADE DOS NOSSOS PLANOS?

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança e INPC) nos últimos 3 anos.





## Condição patrimonial e contábil

A melhor maneira de acompanhar e conhecer a situação patrimonial e financeira de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar é analisando as demonstrações contábeis, sobretudo o Balanço Patrimonial e a DMPS - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social.

Isso porque o Balanço Patrimonial   a demonstra o contábil que apresenta o conjunto de bens e direitos (ATIVO), as obriga es (PASSIVO) e a situa o patrimonial (PATRIMÔNIO SOCIAL) ao final de cada ano da Previ-Siemens. Já a DMPS permite visualizar como foi constituído o resultado financeiro de cada exercício.

Confira, abaixo, a situa o das principais contas do Balanço Patrimonial e da DMPS da Previ-Siemens em 2018 e em 2017.

### Balanço Patrimonial (R\$ mil)

ATIVO	31/12/2018	31/12/2017	NOTA
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>109</b>	<b>155</b>	<b>3</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>1.554.660</b>	<b>1.476.200</b>	
Gestão Previdencial	9.501	7.567	4
Gestão Administrativa	1.396	162	5
<b>Investimentos</b>	<b>1.543.763</b>	<b>1.468.471</b>	<b>6</b>
Fundos de Investimento	1.538.774	1.463.810	
Empr�stimos e Financiamentos	4.989	4.661	
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.554.769</b>	<b>1.476.355</b>	
<b>PASSIVO</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>NOTA</b>
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>5.222</b>	<b>1.582</b>	
Gestão Previdencial	4.154	904	7
Gestão Administrativa	1.068	678	8
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>1.408</b>	<b>204</b>	
Gestão Previdencial	1.293	89	9
Gestão Administrativa	115	115	10
<b>PATRIM�NIO SOCIAL</b>	<b>1.548.139</b>	<b>1.474.569</b>	
Patrim�nio de Cobertura do Plano	1.521.500	1.439.291	
Provis�es Matemáticas	1.341.990	1.316.880	11
Benefícios Concedidos	628.420	614.314	
Benefícios a Conceder	713.570	702.566	
Equilíbrio T�cnico	179.510	122.411	12
Resultados Realizados	179.510	122.411	
Superávit T�cnico Acumulado	179.510	122.411	
Fundos	26.639	35.278	
Fundos Previdenciais	17.722	24.681	13
Fundos Administrativos	8.917	10.597	14
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.554.769</b>	<b>1.476.355</b>	

## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variacão (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>1.474.569</b>	<b>1.568.820</b>	<b>(6,01%)</b>
<b>1. Adições</b>	<b>195.242</b>	<b>222.128</b>	<b>(12,10%)</b>
(+) Contribuiç�es Previdenciais	37.826	49.428	(23,47%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	152.599	168.040	(9,19%)
(+) Reversão Líquida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	-	42	(100,00%)
(+) Receitas Administrativas	4.240	3.459	22,58%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	577	1.134	(49,12%)
(+) Reversão Líquida de Conting�ncias - Gestão Administrativa	-	25	(100,00%)
<b>2. Destinaç�es</b>	<b>(121.672)</b>	<b>(316.379)</b>	<b>(61,54%)</b>
(-) Benefícios	(113.988)	(310.978)	(63,35%)
(-) Constituição Líquida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	(1.187)	-	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(6.497)	(5.401)	20,29%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Patrim�nio Social (1+2)</b>	<b>73.570</b>	<b>(94.251)</b>	<b>(178,06%)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	25.110	115.825	(78,32%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	57.099	10.610	438,16%
(+/-) Resultados a Realizar	-	-	0,00%
(+/-) Fundos Previdenciais	(6.959)	(219.903)	(96,84%)
(+/-) Fundos Administrativos	(1.680)	(783)	114,56%
<b>4. Operações transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>1.548.139</b>	<b>1.474.569</b>	<b>4,99%</b>

## IMPORTANTE!

De acordo com as leis que regem o sistema fechado de previdência complementar, as demonstrações contábeis precisam ser auditadas por uma empresa especializada independente.

Nós escolhemos a ERNST & YOUNG que nos deu, após a auditoria realizada, o seguinte parecer:

As demonstrações contábeis da Previ-Siemens apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2018, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades fechadas de previdência complementar.

## Parecer atuarial

O Parecer Atuarial se refere às obrigações futuras do seu Plano, ou seja, a equiparação do patrimônio da entidade frente às obrigações de pagamento de benefícios a todos os participantes no presente e no futuro.

Para realizar esta análise, denominada avaliação atuarial, nós contratamos a Mercer Human Resource Consulting Ltda e este foi o parecer emitido:

A consultoria atesta que, com base nas hipóteses e métodos atuariais adotados em 31 de dezembro de 2018, os planos de aposentadoria da Previ-Siemens estão equilibrados, ou seja, financeiramente estáveis para pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. A continuidade do plano depende exclusivamente do pagamento das contribuições previstas nos Planos de Custeio para manter este equilíbrio.

Adicionalmente, a consultoria atesta que os dados dos participantes utilizados nesta avaliação atuarial, bem como as hipóteses e métodos atuariais adotados, atendem à legislação aplicável e foram considerados adequados.

## Despesas administrativas da Previ-Siemens

Aqui nós apresentamos, de forma transparente, todas as nossas despesas discriminadas por categoria.

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Treinamentos/congressos e seminários	9.081,06	8.709,84	4.849,36	4.651,30	9.102,78	8.288,99	23.033,20	21.650,13
Viagens e estadias	1.837,43	-	1.278,52	-	3.946,13	-	7.062,08	-
Serviços de Terceiros	557.413,88	571.419,71	292.148,50	300.937,27	565.310,94	600.743,42	1.414.873,32	1.473.100,40
Auditoria Externa	-	25.085,96	-	13.362,66	-	24.031,38	-	62.480,00
Consultoria Atuarial	149.373,38	117.103,62	54.542,51	50.935,91	101.854,60	99.694,14	305.770,49	267.733,67
Consultoria Contábil	88.086,57	79.540,51	47.936,30	42.638,03	89.200,54	76.827,10	225.223,41	199.005,64
Consultoria Jurídica	45.007,78	37.272,20	24.088,14	20.006,53	63.618,08	36.306,13	132.714,00	93.584,86
Gestão/Planejamento Estratégico	228.775,60	277.856,95	140.836,58	155.475,60	263.874,91	330.421,20	633.487,09	763.753,75
Comunicação	4.673,76	-	2.503,83	-	4.702,07	-	11.879,66	-
Informática	37.052,17	27.200,11	19.856,90	14.579,32	37.567,48	26.431,36	94.476,55	68.210,79
Outros	4.444,62	7.360,36	2.384,24	3.939,22	4.493,26	7.032,11	11.322,12	18.331,69
Assessorias	173,13	-	93,81	-	170,82	-	437,76	-
Serviços Gráficos	4.271,49	-	2.290,43	-	4.322,44	-	10.884,36	-
Despesas Gerais	1.147.687,79	1.097.288,08	614.298,11	586.005,31	1.173.762,60	1.090.411,20	2.935.748,50	2.773.704,59
Depreciações e Amortizações	-	44,49	-	-	-	-	-	44,49
Tributos	95.341,41	97.056,32	73.007,77	68.019,72	213.114,85	210.968,26	381.464,03	376.044,30
Outras Despesas	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de Administração	338.215,41	160.642,75	181.344,07	85.331,66	337.319,45	152.255,21	856.878,93	398.229,62
Taxa de Custódia	16.295,02	52.508,11	25.825,75	28.130,11	48.313,25	51.511,79	90.434,02	132.150,01
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	274,77	14.990,86	8.608,05	14.668,08	11.988,98	20.308,79	20.871,80	49.967,73
Consultoria de Investimentos	34.565,97	18.785,76	23.976,83	28.250,20	45.350,20	49.958,09	103.893,00	96.994,05
Constituições e Reversões de Exercícios Anteriores	-	-	42.727,19	-	620.365,81	-	663.093,00	-
Constituição e Reversões de Contingências	-	-25.183,15	-	0,00	-	0,00	-	-25.183,15
<b>TOTAL</b>	<b>2.200.712,74</b>	<b>1.996.262,77</b>	<b>1.268.064,15</b>	<b>1.115.993,65</b>	<b>3.028.574,99</b>	<b>2.184.445,75</b>	<b>6.497.351,88</b>	<b>5.296.702,17</b>

# QUANDO É O MOMENTO DE SE APOSENTAR? *recomeçar*

O termo aposentadoria vem perdendo cada vez mais aspirantes, uma vez que a longevidade permite às pessoas chegarem a idades mais avançadas com saúde e disposição. É muito provável que esta palavra se aposente no futuro e dê espaço a conceitos mais amplos de mudança de vida, seja por meio de uma desacelerada profissional, início de uma nova profissão ou até mesmo dedicação a atividades pessoais.

Esta transição ideológica depende basicamente da estrutura psicológica dos profissionais de cada geração. Quanto mais recente, mais apta a esta transformação.

Para os mais antigos, a carreira era um verdadeiro bem, uma conquista cultivada progressivamente, pautada sempre no desenvolvimento profissional, independentemente de outras aspirações que apareciam no percurso. Você se formava engenheiro e se aposentava engenheiro.



As gerações mais novas têm uma visão mais flexível relacionada às profissões. Inicia-se a vida em uma rota e, ao longo dos anos, muda-se de faixa ou até mesmo arrisca-se uma conversão sem receio de jogar fora tudo que já foi construído na carreira anterior. A vida profissional se torna um grande Lego, onde você monta as peças que vai adquirindo com sua experiência da forma que achar conveniente naquele seu momento de vida.



Entre essas duas gerações, existe uma multidão de profissionais que se instalaram bem na quebra da onda: não são tradicionais com relação à profissão, mas se angustiam em mudanças e rompimento da estabilidade profissional.

Se os profissionais mais jovens têm, inquestionavelmente, muito o que aprender com os mais velhos, o contrário também é verdadeiro. Saber o momento de interromper rotas e iniciar novas jornadas é uma questão mais psíquica e cultural do que profissional e financeira. Embora a questão financeira seja determinante no momento de tomar essa decisão de vida, é mais comum se pegar refletindo sobre outros fatores associados à aposentadoria como a identidade com sua carreira atual, círculo social,



convívio familiar e adaptação à nova rotina cotidiana que, até então, é constituída em grande parte pela atividade profissional (tempo, espaço e relacionamentos).

Uma vida mais longa, com atividade profissional mais extensa, precisa do ingrediente felicidade para se sustentar nos longos anos que perseverar, ainda que precise se instaurar mudanças de percurso e breves interrupções no caminho.

Os mais jovens empregam com muita frequência o termo “propósito”, que norteia suas decisões em substituição ao antigo desejo de estabilidade. Acordar todos os dias e levantar da cama impulsionado por um propósito hoje em dia é muito mais eficiente do que receber bons salários, benefícios e, conseqüentemente, ter estabilidade.

E essa visão de mundo pode conduzir até mesmo aposentados a iniciarem novos percursos. Se ainda há desejo de realizar, se encorage a fazer o que traz felicidade e prazer. Empreender novas jornadas não é privilégio apenas dos mais jovens, ao contrário, pode engrenar ainda mais a dinâmica de mudanças e aceitação de novos caminhos na sociedade. Os conceitos, as ideias e as estruturas sociais eram sólidos, rígidos, estáveis e previsíveis. Hoje, não são mais. “Vivemos em tempos líquidos. Nada foi feito para durar”, já dizia o sociólogo polonês Zygmunt Bauman.

Outra razão para se impulsionar ao encontro de novas realizações em uma vida mais longa é o incremento da própria longevidade, num interessante ciclo virtuoso. A medicina moderna afirma que buscar felicidade e realização nas atividades diárias torna a vida das pessoas mais leve e, conseqüentemente, melhora a saúde e aumenta a expectativa de vida.

Platão empregou a máxima "Conhece-te a ti mesmo" em seus diálogos, embora este seja um aforismo grego usado no Templo de Apolo em Delfos muito antes de sua citação. Isso sintetiza que o autoconhecimento é o único caminho para encontrar satisfação, paz de espírito e felicidade nas suas decisões.





# GLOSSÁRIO

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2018 que comprovam a solidez da Previ-Siemens.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanco Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a **Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios** apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT:** evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o **fundo** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a **meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- o **parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o **participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a **patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a **política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.



# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## Balço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	31/12/2018	31/12/2017	NOTA
DISPONÍVEL	109	155	3
REALIZÁVEL	1.554.660	1.476.200	
Gestão Previdencial	9.501	7.567	4
Gestão Administrativa	1.396	162	5
Investimentos	1.543.763	1.468.471	6
Fundos de Investimento	1.538.774	1.463.810	
Empréstimos e Financiamentos	4.989	4.661	
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.554.769</b>	<b>1.476.355</b>	
<b>PASSIVO</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>NOTA</b>
EXIGÍVEL OPERACIONAL	5.222	1.582	
Gestão Previdencial	4.154	904	7
Gestão Administrativa	1.068	678	8
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.408	204	
Gestão Previdencial	1.293	89	9
Gestão Administrativa	115	115	10
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.548.139	1.474.569	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.521.500	1.439.291	
Provisões Matemáticas	1.341.990	1.316.880	11
Benefícios Concedidos	628.420	614.314	
Benefícios a Conceder	713.570	702.566	
Equilíbrio Técnico	179.510	122.411	12
Resultados Realizados	179.510	122.411	
Superávit Técnico Acumulado	179.510	122.411	
Fundos	26.639	35.278	
Fundos Previdenciais	17.722	24.681	13
Fundos Administrativos	8.917	10.597	14
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.554.769</b>	<b>1.476.355</b>	

## Demonstração da Mutaço do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.474.569	1.568.820	(6,01%)
1. Adições	195.242	222.128	(12,10%)
(+) Contribuições Previdenciais	37.826	49.428	(23,47%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	152.599	168.040	(9,19%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	42	(100,00%)
(+) Receitas Administrativas	4.240	3.459	22,58%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	577	1.134	(49,12%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	25	(100,00%)
2. Destinações	(121.672)	(316.379)	(61,54%)
(-) Benefícios	(113.988)	(310.978)	(63,35%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.187)	-	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(6.497)	(5.401)	20,29%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	73.570	(94.251)	(178,06%)
(+/-) Provisões Matemáticas	25.110	115.825	(78,32%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	57.099	10.610	438,16%
(+/-) Resultados a Realizar	-	-	0,00%
(+/-) Fundos Previdenciais	(6.959)	(219.903)	(96,84%)
(+/-) Fundos Administrativos	(1.680)	(783)	114,56%
4. Operações transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.548.139	1.474.569	4,99%

## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	581.218	606.617	(4,19%)
1. Adi�es	74.745	66.232	12,85%
(+) Contribui�es	340	395	(13,92%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	74.405	65.706	13,24%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	131	(100,00%)
2. Destina�es	(44.688)	(91.631)	(51,23%)
(-) Benefícios	(44.324)	(91.383)	(51,50%)
(-) Custeio Administrativo	(364)	(248)	46,77%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	30.057	(25.399)	(218,34%)
(+/-) Provisões Matemáticas	(27.042)	22.344	(221,03%)
(+/-) Fundos Previdenciais	-	(58.353)	(100,00%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	57.099	10.610	438,16%
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	611.275	581.218	5,17%
C) Fundos não previdenciais	(1.388)	(1.264)	9,81%
(+/-) Fundos Administrativos	(1.388)	(1.264)	9,81%

## Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	314.252	324.298	(3,10%)
1. Adi�es	30.542	42.883	(28,78%)
(+) Contribui�es	3.931	6.814	(42,31%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	26.611	36.069	(26,22%)
2. Destina�es	(30.747)	(52.929)	(41,91%)
(-) Benefícios	(29.124)	(52.483)	(44,51%)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.187)	(89)	1.233,71%
(-) Custeio Administrativo	(436)	(357)	22,13%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(205)	(10.046)	(97,96%)
(+/-) Provisões Matemáticas	(52)	20.993	(100,25%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(153)	(31.039)	(99,51%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	314.047	314.252	(0,07%)
C) Fundos não previdenciais	(488)	(395)	23,54%
(+/-) Fundos Administrativos	(488)	(395)	23,54%

## Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	568.502	626.525	(9,26%)
1. Adi�es	88.198	111.115	(20,62%)
(+) Contribui�es	36.615	44.850	(18,36%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	51.583	66.265	(22,16%)
2. Destina�es	(42.800)	(169.138)	(74,70%)
(-) Benefícios	(40.540)	(167.112)	(75,74%)
(-) Custeio Administrativo	(2.260)	(2.026)	11,55%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	45.398	(58.023)	(178,24%)
(+/-) Provisões Matemáticas	52.204	72.488	(27,98%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(6.806)	(130.511)	(94,79%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	613.900	568.502	7,99%
C) Fundos não previdenciais	196	876	(77,63%)
(+/-) Fundos Administrativos	196	876	(77,63%)

## Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variacão (%)
1. Ativos	612.377	583.792	4,90%
Disponível	12	31	(61,29%)
Recebível	926	2.044	(54,70%)
Investimento	611.439	581.717	5,11%
Fundos de Investimento	611.439	581.717	5,11%
2. Obriga�es	487	571	(14,71%)
Operacional	487	571	(14,71%)
3. Fundos não Previdenciais	615	2.003	(69,30%)
Fundos Administrativos	615	2.003	(69,30%)
Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	611.275	581.218	5,17%
Provisões Matemáticas	431.765	458.807	(5,89%)
Superávit/Déficit Técnico	179.510	122.411	46,65%

### Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
1. Ativos	319.249	317.862	0,44%
Disponível	16	21	(23,81%)
Recebível	3.236	2.833	14,23%
Investimento	315.997	315.008	0,31%
Fundos de Investimento	315.172	314.071	0,35%
Empréstimos e Financiamentos	825	937	(11,95%)
2. Obrigações	3.937	1.857	112,01%
Operacional	2.649	1.768	49,83%
Contingencial	1.288	89	1.347,19%
3. Fundos não Previdenciais	1.265	1.753	(27,84%)
Fundos Administrativos	1.265	1.753	(27,84%)
Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	314.047	314.252	(0,07%)
Provisões Matemáticas	308.764	308.816	(0,02%)
Fundos Previdenciais	5.283	5.436	(2,81%)

### Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
1. Ativos	621.973	575.919	8,00%
Disponível	48	89	(46,07%)
Recebível	14.250	15.032	(5,20%)
Investimento	607.675	560.798	8,36%
Fundos de Investimento	603.511	557.074	8,34%
Empréstimos e Financiamentos	4.164	3.724	11,82%
2. Obrigações	1.036	576	79,86%
Operacional	1.036	576	79,86%
3. Fundos não Previdenciais	7.037	6.841	2,87%
Fundos Administrativos	7.037	6.841	2,87%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	613.900	568.502	7,99%
Provisões Matemáticas	601.461	549.257	9,50%
Fundos Previdenciais	12.439	19.245	(35,37%)

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	10.597	11.380	(6,88%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.817	4.593	4,88%
1.1. Receitas	4.817	4.593	4,88%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.060	2.710	12,92%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.010	581	73,84%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	169	168	0,60%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	577	1.134	(49,12%)
Outras Receitas	1	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	6.497	5.322	22,08%
2.1. Administração Previdencial	4.573	4.644	(1,53%)
Treinamentos/congressos e seminários	23	22	4,55%
Viagens e estadias	7	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.316	1.473	(10,66%)
Despesas gerais	2.931	2.773	5,70%
Tributos	296	376	(21,28%)
2.2. Administração dos Investimentos	1.262	678	86,14%
Serviços de terceiros	1.171	677	72,97%
Despesas Gerais	5	1	400,00%
Tributos	86	-	100,00%
2.3. Administração Assistencial	-	-	0,00%
2.4. Outras Despesas	662	-	100,00%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-	(25)	(100,00%)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	79	(100,00%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(1.680)	(783)	114,56%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(1.680)	(783)	114,56%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	8.917	10.597	(15,85%)



### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.003	3.267	(38,69%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	812	757	7,27%
1.1. Receitas	812	757	7,27%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	364	248	46,77%
Custeio Administrativo dos Investimentos	366	228	60,53%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	82	256	(67,97%)
Reversão de Contingências	-	25	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	2.200	2.021	8,86%
2.1. Administração Previdencial	1.790	1.774	0,90%
2.1.1 Despesas Comuns	1.592	1.573	1,21%
2.1.2 Despesas Específicas	198	201	(1,49%)
Serviços de terceiros	107	95	12,63%
Despesas gerais	16	10	60,00%
Tributos	75	96	(21,88%)
2.2. Administração dos Investimentos	410	247	65,99%
2.2.1 Despesas Comuns	43	19	126,32%
2.2.2 Despesas Específicas	367	228	60,96%
Serviços de terceiros	347	228	52,19%
Tributos	20	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	(25)	(100,00%)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(1.388)	(1.264)	9,81%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(1.388)	(1.264)	9,81%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	615	2.003	(69,30%)

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.753	2.148	(18,39%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	780	731	6,70%
1.1. Receitas	780	731	6,70%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	436	367	18,80%
Custeio Administrativo dos Investimentos	231	128	80,47%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	30	37	(18,92%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	83	199	(58,29%)
2. Despesas Administrativas	1.268	1.116	13,62%
2.1. Administração Previdencial	933	960	(2,81%)
2.1.1 Despesas Comuns	875	890	(1,69%)
2.1.2 Despesas Específicas	58	70	(17,14%)
Despesas gerais	3	3	0,00%
Tributos	55	67	(17,91%)
2.2. Administração dos Investimentos	293	156	87,82%
2.2.1 Despesas Comuns	275	28	882,14%
2.2.2 Despesas Específicas	18	128	(85,94%)
Serviços de terceiros	-	128	(100,00%)
Tributos	18	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	42	-	100,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	10	(100,00%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(488)	(395)	23,54%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(488)	(395)	23,54%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	1.265	1.753	(27,84%)

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Pl Apos Ct Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	6.841	5.965	14,69%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.225	3.130	3,04%
1.1. Receitas	3.225	3.130	3,04%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.260	2.095	7,88%
Custeio Administrativo dos Investimentos	413	225	83,56%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	139	131	6,11%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	412	679	(39,32%)
Outras Receitas	1	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	3.029	2.185	38,63%
2.1. Administração Previdencial	1.850	1.910	(3,14%)
2.1.1 Despesas Comuns	1.640	1.613	1,67%
2.1.2 Despesas Específicas	210	297	(29,29%)
Serviços de terceiros	18	57	(68,42%)
Despesas gerais	26	30	(13,33%)
Tributos	166	210	(20,95%)
2.2. Administração dos Investimentos	559	275	103,27%
2.2.1 Despesas Comuns	511	50	922,00%
2.2.2 Despesas Específicas	48	225	(78,67%)
Serviços de terceiros	-	225	(100,00%)
Tributos	48	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	620	-	100,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	69	(100,00%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	196	876	(77,63%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	196	876	(77,63%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	7.037	6.841	2,87%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	611.762	581.789	5,15%
1. Provisões Matemáticas	431.765	458.807	(5,89%)
1.1. Benefícios Concedidos	334.144	342.056	(2,31%)
Contribuição Definida	3.687	3.180	15,94%
Benefício Definido	330.457	338.876	(2,48%)
1.2. Benefício a Conceder	97.621	116.751	(16,39%)
Contribuição Definida	6.495	6.131	5,94%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	-	-	0,00%
Saldo de contas - parcela participantes	6.495	6.131	5,94%
Benefício Definido	91.126	110.620	(17,62%)
2. Equilíbrio Técnico	179.510	122.411	46,65%
2.1. Resultados Realizados	179.510	122.411	46,65%
Superávit Técnico Acumulado	179.510	122.411	46,65%
Reserva de Contingência	90.219	99.429	(9,26%)
Reserva para Revisão de Plano	89.291	22.982	288,53%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	487	571	(14,71%)
4.1. Gestão Previdencial	487	571	(14,71%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	317.984	316.109	0,59%
1. Provisões Matemáticas	308.764	308.816	(0,02%)
1.1. Benefícios Concedidos	198.709	188.533	5,40%
Contribuição Definida	198.709	188.533	5,40%
1.2. Benefício a Conceder	110.055	120.283	(8,50%)
Contribuição Definida	110.055	120.283	(8,50%)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	28.497	29.898	(4,69%)
Saldo de contas - parcela participantes	81.558	90.385	(9,77%)
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	5.283	5.436	(2,81%)
3.1. Fundos Previdenciais	5.283	5.436	(2,81%)
4. Exigível Operacional	2.650	1.768	49,89%
4.1. Gestão Previdencial	2.643	1.768	49,49%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	7	-	100,00%
5. Exigível Contingencial	1.287	89	1.346,07%
5.1. Gestão Previdencial	1.287	89	1.346,07%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Pl Apos de Ctb Def - Pl CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	614.936	569.078	8,06%
1. Provisões Matemáticas	601.461	549.257	9,50%
1.1. Benefícios Concedidos	95.567	83.725	14,14%
Contribuição Definida	95.567	83.725	14,14%
1.2. Benefício a Conceder	505.894	465.532	8,67%
Contribuição Definida	505.894	465.532	8,67%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	165.466	145.770	13,51%
Saldo de contas - parcela participantes	340.428	319.762	6,46%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	12.439	19.245	(35,37%)
3.1. Fundos Previdenciais	12.439	19.245	(35,37%)
4. Exigível Operacional	1.036	576	79,86%
4.1. Gestão Previdencial	1.024	576	77,78%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	12	-	100,00%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

## Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de reais)

### CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Previ-Siemens possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.<sup>1</sup>
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguar Energética S/A
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

<sup>1</sup> Em processo de retirada de patrocínio.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de junho de 2016 a portaria nº 273 de 15 de junho de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria Básico, CNPB nº 1989.0002-74, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de agosto de 2016 a portaria nº 390 de 30 de agosto de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria Suplementar, CNPB nº 1989.0003-47, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de agosto de 2016 a portaria nº 391 de 30 de agosto de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de novembro de 2016 a portaria nº 533 de 14 de novembro de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Osram do Brasil Lâmpada Elétricas Ltda. (CNPJ nº 61.064.697/0001-59), do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de junho de 2016 a portaria nº 272 de 15 de junho de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Primetals Technologies Brazil Ltda. (CNPJ nº 32.172.751/0001-81) do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Jaguarí Energética S/A (CNPJ nº 04.324.226/0001-07) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 825, de 28 de agosto de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 30 de agosto de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda. (CPNJ nº 23.202.852/0001-67) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 765, de 8 de agosto de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 18 de agosto de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda. (CNPJ nº 20.799.691/0001-42) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 586, de 29 de maio de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 5 de junho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda. (CNPJ nº 26.200.242/0001-12) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 587, de 29 de maio de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 5 de junho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Dresser-Rand do Brasil Ltda. (CNPJ nº 54.127.733/0004-63) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 736, de 24 de julho de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 27 de julho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Guascor do Brasil Ltda. (CNPJ nº 01.676.897/0001-30) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 737, de 24 de julho de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 27 de julho de 2017.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 22 de janeiro de 2018 a portaria nº 15 de 18 de janeiro de 2018, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda (CNPJ nº 11.879.256/0001-37) do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 23 de janeiro de 2018 a portaria nº 43 de 18 de janeiro de 2018, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda (CNPJ nº 11.879.256/0001-37) do Plano de Aposentadoria Básico, CNPB nº 1989.0002-74, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 23 de janeiro de 2018 a portaria nº 44 de 18 de janeiro de 2018, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda (CNPJ nº 11.879.256/0001-37) do Plano de Aposentadoria Suplementar, CNPB nº 1989.0003-47, administrado pela Previ-Siemens.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. (CNPJ nº 30.133.690/0001-18) ao Plano de Aposentadoria Básico, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 586, de 15 de junho de 2018, publicada no Diário Oficial da União, no dia 20 de junho de 2018.

A Previ-Siemens administra 03 planos de benefícios previdenciais:

Planos de Benefícios	CNPB	Modalidade
Plano Aposentadoria Básico	19.890.002-74	Benefícios Definido
Plano Aposentadoria Suplementar	19.890.003-47	Contribuição Definida
Plano Ap. de Contrib. Definida	20.080.037-11	Contribuição Definida

A Previ-Siemens possuía em 31 de dezembro de 2018 e 2017 as seguintes quantidades de participantes:

	2018	2017
Ativos	5.580	5.583
Assistidos	1.412	1.385
Autopatrocinados	370	354
BPD	521	549
<b>Total</b>	<b>7.883</b>	<b>7.871</b>

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2018:

Descrição	Quantidade					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	111	181	-	-	2	4
De 25 a 34 anos	634	1.537	-	-	-	-
De 35 a 54 anos	997	2.558	-	2	11	-
De 55 a 64 anos	59	370	56	378	28	-
De 65 a 74 anos	2	20	31	549	46	2
De 75 a 84 anos	-	2	10	214	47	1
Mais de 85 anos	-	-	1	16	13	1
<b>TOTAL 2018</b>	<b>1.803</b>	<b>4.668</b>	<b>98</b>	<b>1.159</b>	<b>147</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL 2017</b>	<b>1.838</b>	<b>4.648</b>	<b>95</b>	<b>1.130</b>	<b>154</b>	<b>6</b>

## 1. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Previ-Siemens foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis. São observadas as seguintes normas:

- Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 (os anexos A - "Planificação Contábil Padrão" e B - "Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis" anexos Resolução CNPC nº 08/2011 continuam vigentes até 31 de dezembro de 2018);
- Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pelas Instruções MPS/Previc nº 1 de 22 de março de 2011, nº 5, de 08 de setembro de 2011, nº 10 de 22 de março de 2011, nº 6, de 13 de novembro de 2013, nº 15, de 12 de novembro de 2014, nº 21, de 23 de março de 2015, nº 25, de 17 de dezembro de 2015, nº 9 de 20 de junho de 2017 e nº 11 de 03 de dezembro de 2018);
- Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011;
- Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das entidades fechadas de previdência complementar reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos, passivos e de resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial, quando aplicável, e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- Gestão Previdencial: atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- Gestão Administrativa: atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- Investimentos: registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial – BP: apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS: apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido – DAL: apresenta por plano de benefícios, a composi o do ativo líquido disponível para cobertura das obriga es atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL: apresenta por plano de benefícios, as muta es ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA: apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT: apresenta por plano de benefícios, a composi o das Provisões Técnicas no final do exercício.

## 2. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

### a) Apura o do Resultado

As “Adi es” e “Dedu es” da Gestão Previdencial, “Receitas” e “Despesas” da Gestão Administrativa, as “Rendas/Varia es Positivas” e “Dedu es/Varia es Negativas” do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribui es dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido - BPD) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

### b) Provisões Matemáticas

As estimativas das provisões matemáticas são calculadas por atuários contratados pela Previ-Siemens e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício conforme as premissas apresentadas anualmente no parecer atuarial da Entidade e de acordo com o regulamento do respectivo plano de benefícios.

### c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posi o em 31 de dezembro de 2018 e 2017, com base no julgamento da administra o para determina o dos valores adequados a serem registrados nas demonstra es contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados e provisionadas. A liquida o das transa es envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstra es Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determina o.

### d) Opera es Administrativas

#### Fundo Administrativo

Em conformidade com a Instru o SPC n  34, de 24 de setembro de 2009 e altera es posteriores, os registros das opera es administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA   constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribui es dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) As despesas comuns e específicas da administra o previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) A rentabilidade obtida pela aplica o dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo   segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obriga es ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determina o do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Previ-Siemens utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utiliza o de critério de rateio que leva em considera o Patrimônio Social dos Planos de Benefícios do mês anterior que   base para apura o do percentual de participa o de cada plano nas despesas administrativas comuns.

#### Fontes de Custeio das Despesas Administrativas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determina es contidas no Regulamento do PGA (Plano de Gestão Administrativa), aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, e estão em conformidade com a Resolu o CGPC n  29, datada de 31 de agosto de 2009 e altera es posteriores:

#### ■ Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Correspondem às entradas de contribui es administrativas mensais das patrocinadoras, autopatrocinados e BDPs, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual da Entidade.

#### ■ Custeio Administrativo de Investimentos

Correspondem   transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos, conforme previsto no plano de custeio e orçamento anual da Entidade.

### e) Provisão de Crédito de Liquida o Duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realiza o dos ativos   constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Instru o SPC n  34, de 24 de setembro de 2009, e altera es posteriores.

Na constitui o da provisão referente aos direitos creditórios de liquida o duvidosa são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constitui o da provisão para créditos de liquida o duvidosa decorrentes de contribui es previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

### f) Realizável

#### Gestão Previdencial

O realizável previdencial   representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribui es dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão de valores creditórios de liquida o duvidosa e depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.



### Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

### Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

#### ■ Renda Fixa - Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos.

Os investimentos em Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

■ Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.

■ Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com prazo a decorrer mínimo de 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

#### ■ Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/ custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

#### ■ Operações com Participantes

Referem a operações de empréstimos a participantes, e seus saldos incluem principal, juros e atualização monetária até a data de encerramento das Demonstrações Contábeis. As operações estão sujeitas à provisão para créditos de liquidação duvidosa (PCLD).

#### g) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

#### h) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normais dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- Remotas: não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

### 3. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2018	2017
Banco Bradesco	96	98
Banco BNY MELLON	13	57
	<u>109</u>	<u>155</u>

### 4. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial

	2018	2017
Contribuições do mês (a)	5.621	7.531
Depósitos judiciais/recursais (b)	34	34
Outros realizáveis (c)	3.846	2
	<u>9.501</u>	<u>7.567</u>

#### a) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2018	2017
Patrocinadores	1.188	2.791
Participantes	4.361	4.708
Autopatrocinados	72	32
	<u>5.621</u>	<u>7.531</u>

#### b) Depósitos Judiciais / Recursais

Refere-se a depósito judicial relacionado a um processo de concessão de benefício de pensão no valor de R\$ 130, que após o pagamento, a autora contestou a retenção de imposto de renda na fonte (R\$ 34). A Previ-Siemens optou por depositar em juízo o valor relativo a retenção e impugnou a decisão que determinou o depósito do IRRF.

	2018	2017
Benefícios	34	34
	<u>34</u>	<u>34</u>

## c) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Benefícios não provisionados/pagos a maior <sup>(1)</sup>	4	2
Migração entre Planos	321	-
Transferência entre Perfis	2.039	-
Reversão de Recursos do PGA para o Plano	272	-
Depósito Judicial <sup>(2)</sup>	1.208	-
Adiantamentos	2	-
	<u>3.846</u>	<u>2</u>

<sup>(1)</sup> Refere-se a valores de benefícios concedidos a maior, os quais a Entidade já está movendo esforços para a recuperação dos valores junto aos participantes.

<sup>(2)</sup> Os depósitos judiciais referem-se ao processo de nº 1042982-76.2018.8.26.0100 no montante de R\$ 1.196 e ao processo de nº1002805-65.2017.8.26.0016 no montante de R\$ 12.

## 5. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Contribuições para custeio (a)	117	22
Depósitos judiciais/recursais (b)	115	115
Tributos a compensar (c)	-	12
Outros realizáveis (d)	1.164	13
	<u>1.396</u>	<u>162</u>

## a) Contribuições para Custeio Administrativo

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Patrocinadores	117	22
	<u>117</u>	<u>22</u>

## b) Depósitos Judiciais/Recursais

Refere-se a depósito judicial relacionado a nota 10.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Outros	115	115
	<u>115</u>	<u>115</u>

## c) Tributos a Compensar

Em 2017, referem-se ao direto da Entidade de restituição de impostos junto à Receita Federal do Brasil - RFB decorrente de recolhimento indevido / a maior.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Imposto de Renda	-	12
	<u>-</u>	<u>12</u>

## d) Outros Realizáveis

Refere-se a valores recolhidos antecipadamente, referente a ações judiciais.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Adiantamento de Despesas <sup>(1)</sup>	-	13
Transferência entre Perfis	417	-
Migração entre Planos	731	-
Transferência de Recurso do Plano para PGA	16	-
	<u>1.164</u>	<u>13</u>

<sup>(1)</sup> Em 2017, referiam-se a valores recolhidos referentes a processos judiciais movidos por ex-funcionários da Patrocinadora Siemens Ltda.

## 6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

A Previ-Siemens disponibiliza para os participantes do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida a opção de perfis de investimento, podendo o participante optar pela alocação da sua reserva (Saldo de Contas do Participante) em uma das três opções de perfis disponíveis.

A seguir, destacamos os limites máximos de aplicação em Renda Variável em cada perfil:

Perfil	<u>Renda Fixa</u>	<u>Renda Variável</u>
Perfil Conservador	100%	0%
Perfil Moderado	90%	15%
Perfil Agressivo	80%	30%

Os limites de aplicação e as diretrizes gerais estão disponíveis na Política de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Em 31 de dezembro de 2018 a composição dos patrimônios do Plano de Benefício de Contribuição Definida e do Plano de Aposentadoria Suplementar, de acordo com os perfis está dividida na seguinte forma:

Descrição	<u>Quantidade de participantes</u>	<u>Patrimônio Líquido</u>
Perfil Conservador	907	153.544
Perfil Moderado	4.822	680.410
Perfil Agressivo	851	93.992
	<u>6.580</u>	<u>927.946</u>

A alocação dos recursos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens será realizada de acordo com os segmentos previstos e limites de alocação estipulados por na Política de Investimento e legislação vigente.

Dentre os segmentos de aplicação definidos na legislação, os limites e regras que nortearão as aplicações dos recursos deste plano, visando estabelecer um ambiente de controle da exposição aos riscos, permitindo flexibilidade estratégica na alocação dos recursos e a liquidez necessária para que a entidade possa honrar seus compromissos de curto, médio e longo prazo.

Vale ressaltar que a Previ-Siemens pode, conforme as oportunidades de investimentos do mercado financeiro, realocar seus recursos de acordo com os limites estipulados na política de investimentos. Além disso, os limites estabelecidos pela Previ-Siemens para os diversos segmentos devem respeitar os limites legais aplicáveis à EFPC.

Os recursos garantidores (patrimônio consolidado) da Previ-Siemens estão distribuídos da seguinte forma:

	2018	2017
Fundos de Investimento (a)	1.538.774	1.463.810
Renda Fixa	1.423.468	1.355.044
Ações	115.306	108.766
Empréstimos e Financiamentos (b)	4.989	4.661
Empréstimos	4.989	4.661
	1.543.763	1.468.471

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", no qual, através de estudo específico, e Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez, tendo em vista que o título será remunerado à taxa prefixada no momento de sua aquisição.

#### a) Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2018	31/12/2017
	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Fundos de Investimentos	1.538.774	1.463.810
Renda Fixa	1.423.468	1.355.044
CRYSTAL DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	226.709	207.892
DIAMOND DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	110.330	110.560
EMERALD DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	64.293	86.521
JASPER DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	69.393	63.249
ONIX DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	113.714	114.582
QUARTZ DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	285.481	273.854
RUBY DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	251.042	224.055
SAPPHIRE DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO*	302.506	274.331
Ações	115.306	108.766
TOPAZ DB PLAN FIA PREVIDENCIÁRIO	-	1
TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIÁRIO*	78.672	108.765
FRANKLIN VALOR E LIQ	17.974	-
ITAU I A PHOENIX FI	18.660	-

(\*) Fundo(s) de Investimento Exclusivo – destinado(s) exclusivamente à Entidade e constituído(s) sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

#### Composição dos Fundos Exclusivos

##### FUNDO CRYSTAL DB PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.102.065/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2018	31/12/2017
		Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		178.105	203.201
NTN-B	15/08/2018	-	19
NTN-B	15/08/2022	-	335
NTN-B	15/05/2023	4.360	24.003

NTN-B	15/08/2024	8.654	10.332	7.753	9.092
NTN-B	15/08/2026	21.626	22.817	5.526	5.611
NTN-B	15/08/2030	13.640	21.410	14.353	20.778
NTN-B	15/05/2035	14.045	16.648	17.264	19.049
NTN-B	15/08/2040	23.533	31.380	25.785	31.158
NTN-B	15/05/2045	22.453	24.885	9.646	10.041
NTN-B	15/08/2050	58.457	76.299	58.084	68.277
NTN-B	15/05/2055	11.337	14.158	8.634	10.004
Letras Financeiras do Tesouro		3.030	3.031	4.679	4.707
LFT	01/03/2018	-	-	92	93
LFT	01/09/2018	-	-	2.826	2.841
LFT	01/03/2019	-	-	1.497	1.504
LFT	01/07/2020	3.030	3.031	-	-
LFT	01/03/2021	-	-	100	102
LFT	01/09/2021	-	-	164	167
Tesouraria		-	12	-	6
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	12	-	6
Valores a Pagar / a Receber		-	(22)	-	(22)
Taxas / Outros	Sem vencido	-	(22)	-	(22)
		181.135	226.709	176.081	207.892

#### DIAMOND DC PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.060.258/0001-50

Descrição	Vencido	31/12/2018	31/12/2017
		Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	2.374
FIDC UNIVERSIT SEN18	Sem vencido.	-	130
FIDC UNIVERSIT SEN20	Sem vencido.	-	569
FIDC LIGHT SN2	Sem vencido.	-	1.447
FIDC VERDECARD	Sem vencido.	-	227
Notas do Tesouro Nacional		67.375	82.657
NTN-B	15/08/2018	-	4.040
NTN-B	15/05/2019	4.281	4.918
NTN-B	15/08/2020	3	3
NTN-B	15/05/2021	6.327	6.634
NTN-B	15/08/2022	3.507	5.301
NTN-B	15/05/2023	7.026	7.877
NTN-B	15/08/2024	3.339	4.325
NTN-B	15/08/2026	2.853	3.035
NTN-B	15/08/2028	1.145	1.240
NTN-B	15/08/2030	2.810	4.042
NTN-B	15/05/2035	6.954	7.861
NTN-B	15/08/2040	4.089	5.633
NTN-B	15/05/2045	8.646	10.085
NTN-B	15/08/2050	13.126	17.785
NTN-B	15/08/2050	-	-
NTN-B	15/05/2055	3.269	3.918

Letras Financeiras do Tesouro		2.400	2.622	436	436
LFT	01/03/2019	-	-	436	436
LFT	01/08/2025	2.400	2.622	-	-
Debêntures não conversíveis		8.464	9.365	3.943	4.261
Debêntures	15/02/2022	180	209	180	201
Debêntures	15/08/2022	297	328	297	309
Debêntures	15/10/2023	-	-	382	418
Debêntures	15/04/2024	2.474	2.746	1.471	1.594
Debêntures	15/08/2024	1.122	1.245	1.122	1.168
Debêntures	15/11/2024	491	509	491	510
Debêntures	15/06/2025	963	1.085	-	-
Debêntures	15/05/2025	939	1.032	-	-
Debêntures	15/08/2025	1.470	1.576	-	-
Debêntures	15/09/2025	528	580	-	-
Debêntures	15/02/2050	-	15	-	16
Debêntures	15/05/2050	-	14	-	16
Debêntures	15/08/2050	-	14	-	16
Debêntures	15/11/2050	-	12	-	13
Operações Compromissadas		13.299	13.302	6.709	6.711
LTNO	01/07/2019	-	-	6.709	6.711
LTNO	01/07/2020	13.299	13.302	-	-
Tesouraria		-	16	-	13
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	16	-	13
Valores a Pagar / a Receber		-	(6)	-	(2)
Taxas/Outros	Sem vencido	-	(6)	-	(2)
		93.912	110.330	99.908	110.560

EMERALD DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.044.975/0001-99

Descrição	Vencido	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	5.202	-	6.791
FIDC ANGA SAB VI SN1		-	565	-	896
BRASIL OLEO GAS FIDC		-	534	-	533
CELG DIST FIDC A		-	1.169	-	1.382
CRED UNIVERS FIDC 14		-	-	-	117
DRIVER BR 3 FIDC		-	-	-	117
FIDC TRANSMISSAO SN		-	1.299	-	1.288
MULT REC II FIDC SN9		-	247	-	-
RED FIDC MULTSET 10		-	128	-	211
RED FIDC MULT LP SN9		-	-	-	563
SANEAGOIFR IV 1 FIDC		-	920	-	1.150
FIDC UNIVERSIT SEN16		-	340	-	535
Certificado de Depósito Bancário		-	-	4.192	4.658
CDB	17/09/2018	-	-	3.796	4.212
CDB	09/02/2018	-	-	396	446

Debêntures não conversíveis		21.279	10.258	31.997	21.687
Debêntures	03/02/2018	-	-	283	93
Debêntures	15/03/2018	-	-	1.000	104
Debêntures	25/04/2018	-	-	3.003	3.044
Debêntures	15/06/2018	-	-	3.020	1.004
Debêntures	06/07/2018	-	-	301	340
Debêntures	10/09/2018	-	-	180	181
Debêntures	11/11/2018	-	-	314	156
Debêntures	10/03/2019	180	91	180	181
Debêntures	13/05/2019	931	360	574	363
Debêntures	13/05/2019	-	-	357	357
Debêntures	23/06/2019	-	-	362	360
Debêntures	15/10/2019	367	119	658	541
Debêntures	21/11/2019	160	161	280	283
Debêntures	01/12/2019	1.541	750	1.541	1.500
Debêntures	15/12/2019	1.002	334	1.742	1.417
Debêntures	15/04/2020	5.253	1.838	5.753	3.265
Debêntures	16/06/2020	1.683	369	1.683	727
Debêntures	31/07/2020	-	-	619	195
Debêntures	10/09/2020	1.000	1.025	1.000	1.028
Debêntures	15/10/2020	1.162	562	1.162	800
Debêntures	23/12/2020	1.204	1.214	1.204	1.222
Debêntures	07/04/2021	250	258	250	264
Debêntures	12/04/2021	-	-	441	452
Debêntures	30/04/2021	-	-	639	643
Debêntures	25/06/2021	759	523	759	705
Debêntures	15/12/2021	-	-	3.010	703
Debêntures	19/12/2021	50	50	50	51
Debêntures	15/02/2022	1.039	1.097	1.039	1.099
Debêntures	15/04/2022	596	607	596	606
Debêntures	25/04/2023	764	793	-	-
Debêntures	15/12/2027	3.338	107	-	-
Letras Financeiras		-	-	3.069	3.378
LF	05/01/2017	-	-	500	601
LF	17/09/2017	-	-	2.569	2.777
Letras Financeiras do Tesouro		40.323	44.873	43.384	50.017
LFT	01/03/2018	-	-	7.738	11.511
LFT	01/09/2018	-	-	408	408
LFT	01/03/2019	14.636	16.847	13.789	15.531
LFT	01/03/2020	-	-	3.107	3.370
LFT	01/09/2020	12.502	13.475	7.399	7.695
LFT	01/03/2021	7.151	8.040	5.178	5.644
LFT	01/09/2021	6.034	6.511	5.765	5.857
Operações Compromissadas		3.965	3.966	-	-
LTNO	01/07/202	3.965	3.966	-	-
Tesouraria		-	11	-	14
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	11	-	14
Valores a Pagar / a Receber		-	(17)	-	(24)
Taxas/Outros	Sem vencido	-	(17)	-	(24)
		70.769	64.293	82.641	86.521

JASPER DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.044.968/0001-97

Descrição	Vencto	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		40.836	43.472	29.066	30.572
NTB-B	15/08/2018	-	-	80	107
NTB-B	15/05/2019	-	-	2.517	3.043
NTB-B	15/05/2021	6.949	7.567	6.136	6.452
NTB-B	15/08/2022	20.170	21.781	20.169	20.788
NTB-B	15/05/2023	13.553	13.931	-	-
NTB-B	15/08/2026	164	193	164	181
Debêntures não conversíveis		15.627	13.042	17.347	17.892
Debêntures	15/10/2018	-	-	173	61
Debêntures	15/02/2019	1.879	733	1.879	1.420
Debêntures	15/06/2019	1.009	456	1.009	885
Debêntures	15/07/2019	1.082	858	1.082	1.696
Debêntures	15/09/2019	2.112	950	2.112	1.845
Debêntures	15/10/2019	1.568	1.801	1.568	1.781
Debêntures	15/01/2020	2.361	2.962	2.361	2.869
Debêntures	15/04/2020	2.502	1.117	2.502	1.636
Debêntures	21/06/2020	153	123	153	179
Debêntures	15/10/2020	81	64	81	93
Debêntures	20/05/2021	2.821	3.904	2.821	3.805
Debêntures	15/10/2022	59	74	59	70
Debêntures	15/10/2023	-	-	1.546	1.552
Letras Financeiras		6.683	11.071	8.444	12.205
LF	15/01/2018	-	-	346	381
LF	01/02/2018	-	-	1.115	1.227
LF	02/02/2018	-	-	300	455
LF	03/06/2019	2.000	3.505	2.000	3.265
LF	13/06/2019	2.500	4.348	2.500	4.041
LF	29/08/2022	903	1.257	903	1.113
LF	31/10/2022	1.280	1.961	1.280	1.723
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	2.544	2.590
LFT	01/03/2018	-	-	1.018	1.040
LFT	01/03/2020	-	-	258	260
LFT	01/09/2020	-	-	18	19
LFT	01/03/2021	-	-	1.120	1.132
LFT	01/09/2021	-	-	129	139
Operações Compromissadas		1.810	1.810	-	-
LTNO		1.810	1.810	-	-
Tesouraria		-	11	-	6
Saldo em Tesouraria		-	11	-	6
Valores a Pagar / a Receber		-	(13)	-	(16)
Taxas / Outros		-	(13)	-	(16)
		64.956	69.393	57.401	63.249

ONIX DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.044.971/0001-00

Descrição	Vencto	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		67.296	83.391	70.467	80.897
NTB-B	15/05/2021	3.425	3.493	3.080	3.028
NTB-B	15/08/2022	5.501	5.742	16.502	16.804
NTB-B	15/05/2023	8.250	8.543	1.623	1.654
NTB-B	15/08/2024	6.184	6.526	5.615	5.558
NTB-B	15/08/2026	5.609	6.056	5.641	5.720
NTB-B	15/08/2030	1.530	1.669	1.529	1.548
NTB-B	15/05/2035	6.516	8.609	7.501	8.907
NTB-B	15/08/2040	5.128	5.838	5.128	5.329
NTB-B	15/05/2045	6.943	11.487	8.312	12.111
NTB-B	15/08/2050	15.215	21.616	12.767	17.061
NTB-B	15/05/2055	2.995	3.812	2.769	3.178
Debêntures não conversíveis		18.602	15.015	18.602	18.908
Debêntures	15/02/2019	2.159	523	2.159	1.009
Debêntures	15/07/2019	3.316	2.485	3.316	4.916
Debêntures	15/04/2020	6.322	2.849	6.322	4.173
Debêntures	20/05/2021	5.240	7.250	5.240	7.065
Debêntures	15/02/2022	665	894	665	785
Debêntures	15/04/2024	900	1.014	900	959
Letras Financeiras		8.500	14.837	9.100	14.715
LF	02/02/2018	-	-	600	910
LF	03/06/2019	4.000	7.011	4.000	6.531
LF	13/06/2019	4.500	7.826	4.500	7.274
Operações Compromissadas		480	481	73	73
LTNO	01/04/2018	480	481	73	73
LTNO	01/10/2019	-	-	-	-
Tesouraria		-	10	-	11
Saldo em Tesouraria		-	10	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(20)	-	(21)
Taxas / Outros		-	(20)	-	(21)
		94.878	113.714	98.242	114.582

QUARTZ DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.060.253/0001-28

Descrição	Vencto	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Certificado de Depósito Bancário		1.830	1.983	800	859
CDB	25/03/2019	800	916	800	859
CDB	03/05/2019	447	468	-	-
CDB	10/06/2019	583	599	-	-



Notas do Tesouro Nacional		-	-	5.971	6.470
NTB-F	01/01/2021	-	-	5.971	6.470
NTB-B	15/08/2020	-	-	-	-
NTB-B	15/05/2021	-	-	-	-
NTB-B	15/08/2022	-	-	-	-
Debêntures não conversíveis		7.089	6.866	11.920	7.814
Debêntures	10/03/2018	-	-	1.660	826
Debêntures	13/04/2018	-	-	2.240	759
Debêntures	15/09/2018	-	-	2.857	1.475
Debêntures	15/10/2018	-	-	1.459	1.104
Debêntures	15/10/2019	521	211	521	423
Debêntures	15/04/2020	620	633	620	638
Debêntures	30/04/2021	-	-	401	408
Debêntures	15/05/2021	1.780	1.794	-	-
Debêntures	15/08/2022	1.026	1.033	1.026	1.031
Debêntures	15/09/2022	320	326	320	325
Debêntures	15/10/2022	816	829	816	824
Debêntures	05/03/2023	663	677	-	-
Debêntures	15/11/2023	358	358	-	-
Letras Financeiras		25.710	26.597	2.200	2.223
LF	14/06/2019	200	224	200	209
LF	17/06/2019	200	223	200	209
LF	04/12/2019	150	161	150	151
LF	04/12/2020	4.521	4.760	450	453
LF	10/07/2020	1.071	1.079	-	-
LF	03/08/2020	1.500	1.541	-	-
LF	10/08/2020	150	154	-	-
LF	19/10/2020	1.050	1.064	-	-
LF	20/10/2020	150	153	-	-
LF	22/10/2020	600	608	-	-
LF	26/10/2020	1.500	1.519	-	-
LF	23/11/2020	1.500	1.512	-	-
LF	30/11/2020	750	754	-	-
LF	04/12/2020	450	484	-	-
LF	21/12/2020	600	641	600	600
LF	08/02/2021	3.318	3.493	-	-
LF	22/03/2021	600	641	600	600
LF	18/04/2021	900	941	-	-
LF	22/04/2021	4.100	4.171	-	-
LF	17/05/2021	150	156	-	-
LF	31/07/2021	150	154	-	-
LF	20/09/2021	300	305	-	-
LF	21/01/2022	1.800	1.859	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		147.459	189.450	148.020	204.488
LFT	01/03/2018	-	-	37.642	63.239
LFT	01/03/2019	35.956	56.496	36.230	53.426
LFT	01/03/2020	29.086	42.247	29.086	39.694
LFT	01/03/2021	6.011	8.299	6.011	7.797
LFT	01/09/2021	35.040	37.846	35.040	35.561
LFT	01/03/2022	4.011	5.077	4.011	4.771
LFT	01/03/2024	37.355	39.485	-	-

Operações Compromissadas		61.838	61.853	52.582	52.596
LTNO	01/07/2020	61.838	61.853	-	-
LTNO	01/01/2021	-	-	52.582	52.596
Swap		-	(1.243)	-	(653)
SWAP	15/08/2014	-	(1.243)	-	(653)
Tesouraria		-	3	-	86
Saldo em Tesouraria		-	3	-	86
Valores a Pagar / a Receber		-	(28)	-	(29)
Taxas/Outros		-	(28)	-	(29)
		243.926	285.481	221.493	273.854

## RUBY DB PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.257/0001-06

Descrição	Vencido	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		204.391	251.030	194.276	222.575
NTB-B	15/05/2023	-	-	14.362	14.481
NTB-B	15/08/2024	19.538	25.436	22.731	28.800
NTB-B	15/08/2026	19.755	21.123	16.326	16.475
NTB-B	15/08/2028	2.544	2.656	-	-
NTB-B	15/08/2030	13.576	16.373	11.222	12.877
NTB-B	15/05/2035	31.600	33.865	27.323	27.074
NTB-B	15/08/2040	14.962	22.231	15.220	21.348
NTB-B	15/05/2045	33.592	41.850	28.018	32.436
NTB-B	15/08/2050	54.233	70.008	49.322	58.069
NTB-B	15/05/2055	14.591	17.488	9.752	11.015
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	201	278
LFT	01/03/2020	-	-	64	92
LFT	01/03/2021	-	-	122	167
LFT	01/09/2021	-	-	15	19
Operações Compromissadas		35	35	2.499	2.500
LTNO	01/07/2019	-	-	2.499	2.500
LTNO	01/07/2020	35	35	-	-
Tesouraria		-	3	-	2
Saldo em Tesouraria		-	3	-	2
Valores a Pagar / a Receber		-	(26)	-	(59)
Taxas		-	(26)	-	(59)
		204.42	251.042	176.453	204.499

## SAPPHIRE DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.252/0001-83

Descrição	Vencido	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	1.957	-	4.230
BRASIL OLEO GAS FIDC	sem vencido	-	1.957	-	1.954
CHEMICAL VII FDC SN1	sem vencido	-	-	-	490
CHEM VIII FDC SENIO	sem vencido	-	-	-	1.786
Certificado de Depósito Bancário		4.182	4.255	-	-
CDB	02/10/2020	4.182	4.255	-	-
Notas do Tesouro Nacional		-	-	7.551	8.126
NTB-B	15/08/2018	-	-	7.551	8.126
Debêntures não conversíveis		7.366	4.623	15.795	14.355
Debêntures	13/04/2018	-	-	1.990	674
Debêntures	25/04/2018	-	-	2.616	2.597
Debêntures	06/07/2018	-	-	2.060	2.802
Debêntures	18/07/2018	-	-	1.052	363
Debêntures	15/09/2019	-	-	710	487
Debêntures	01/12/2019	5.550	2.791	5.550	5.588
Debêntures	23/12/2020	1.816	1.832	1.816	1.844
Letras Financeiras		51.491	54.679	23.088	26.603
LF	11/04/2018	-	-	4.088	4.083
LF	30/10/2018	-	-	2.000	2.611
LF	01/11/2018	-	-	5.100	5.840
LF	10/12/2018	-	-	2.400	3.148
LF	31/05/2019	9.486	9.531	-	-
LF	14/06/2019	1.600	1.788	1.600	1.676
LF	01/07/2019	1.200	1.332	1.200	1.250
LF	06/09/2019	2.600	3.000	2.600	2.812
LF	20/04/2020	6.955	7.093	-	-
LF	08/06/2020	6.250	6.613	-	-
LF	01/07/2020	1.400	1.557	1.400	1.459
LF	31/08/2020	14.200	14.523	-	-
LF	10/11/2022	2.700	3.963	2.700	3.723
LF	01/08/2025	5.100	5.279	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		199.634	237.027	177.682	216.853
LFT	01/03/2018	-	-	14.040	15.632
LFT	01/09/2018	-	-	18.126	22.327
LFT	01/03/2019	60.304	75.427	61.268	79.735
LFT	01/03/2020	56.365	67.787	56.364	63.691
LFT	01/09/2020	6.853	6.984	-	-
LFT	01/03/2021	25.160	31.486	15.640	20.570
LFT	01/09/2021	50.913	55.293	12.204	14.852
LFT	01/03/2022	40	50	40	46

Operações Compromissadas		-	-	4.314	4.315
LTNO	01/01/2018	-	-	4.314	4.315
Swap		-	-	-	(125)
SWAP 31563	15/08/2018	-	-	-	(61)
SWAP 31564	15/08/2018	-	-	-	(64)
Tesouraria		-	2	-	11
Saldo em Tesouraria		-	2	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(37)	-	(37)
Taxas		-	(37)	-	(37)
		264.631	302.506	228.430	274.331

## TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.248/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2018		31/12/2017	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Mercado de Ações		-	77.009	98.251	107.737
AÇÕES		-	77.009	98.251	107.737
Letras Financeiras do Tesouro		8	10	2.461	2.488
LFT	01/03/2018	-	-	99	102
LFT	01/09/2018	-	-	194	195
LFT	01/03/2019	-	-	1.330	1.337
LFT	01/03/2020	-	-	46	46
LFT	01/03/2021	-	-	282	288
LFT	01/09/2021	-	-	502	511
LFT	01/03/2022	8	10	8	9
Operações Compromissadas		1.129	1.130	2.461	2.488
LTNO	01/07/2020	1.129	1.130	99	102
Tesouraria		-	8	-	8
Saldo em Tesouraria		-	8	-	8
Valores a Pagar / a Receber		-	515	-	(1.468)
Taxas / Outros		-	515	-	(1.468)
		78.146	78.672	100.712	108.765

## b) Empréstimos e Financiamentos

A Previ-Siemens concede empréstimos aos seus participantes mediante a utilização de recursos garantidores das reservas técnicas da Entidade, conforme previsto no regulamento do programa de empréstimos.

Os valores empréstimos da Entidade em 31 de dezembro de 2018 e 2017 estão apresentados a seguir:

	2018	2017
Principal	4.630	4.301
A Receber	389	393
(-) Provisão para Devedores Duvidosos	30	33
	4.989	4.661

## 7. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2018	2017
Benefícios a pagar (a)	3	-
Retenções a Recolher (b)	819	903
Outras Exigibilidades (c)	3.332	1
	<u>4.154</u>	<u>904</u>

### a) Benefícios a Pagar

Referem-se aos benefícios a pagar referente a participantes já desligados da patrocinadora.

	2018	2017
Aposentadorias	3	-
	<u>3</u>	<u>-</u>

### b) Retenções a Recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2018	2017
Imposto de Renda	816	903
Assistência Médica	2	-
Imposto de Renda em Litígio	1	-
	<u>819</u>	<u>903</u>

### c) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2018	2017
Contribuições Recebidas a Maior <sup>(1)</sup>	7	1
Migrações entre Planos	148	-
Transferência entre Perfis	3.177	-
	<u>3.332</u>	<u>1</u>

<sup>(1)</sup> Referem-se a valores recebidos a maior da gestão previdencial.

## 8. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2018	2017
Contas a Pagar (a)	513	653
Retenções a Recolher (b)	7	6
Tributos a Recolher (c)	18	19
Outras Exigibilidades (d)	530	-
	<u>1.068</u>	<u>678</u>

### a) Contas a Pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas a prestadores de serviços.

	2018	2017
Prestadores de Serviços		
Gestores de Investimentos	69	66
Consultorias	176	82
Advogados	15	-
Gestão e Planejamento	244	437
Impostos, Taxas e Contribuições	9	68
	<u>513</u>	<u>653</u>

### b) Retenções a Recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2018	2017
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	4	3
Pis/Cofins/Csll sobre Prestadores de Serviços	3	3
	<u>7</u>	<u>6</u>

### c) Tributos a Recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2018	2017
PIS/COFINS	18	19
	<u>18</u>	<u>19</u>

### a) Outras Exigibilidades

Referem-se às transferências entre Planos e Perfis relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2018	2017
Transferência entre Perfis	10	-
Migrações entre Planos	233	-
Reversão de Recursos para o Plano	287	-
	<u>530</u>	<u>-</u>

## 9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

O Exigível contingencial da gestão previdencial em 2018 e 2017 possui a seguinte composição:

	2018	2017
Benefícios	1.293	89
	<u>1.293</u>	<u>89</u>

O Autor alega que contribuiu para plano de previdência complementar Previ-Siemens oferecido por seu empregador. Todavia o plano Previ-Siemens sofreu uma cisão e a parcela cindida passou a compor o plano PreviNokia-Siemens, sob administração da Requerida Multipensions Bradesco – Fundo Multipatrocinado de Previdência Privada. Em razão dessa cisão, o Autor foi migrado unilateral e compulsoriamente para esse outro plano de previdência complementar, o PreviNokia-Siemens. Todavia, depois dessa migração, o plano original do Autor, Previ-Siemens, lançou um plano de previdência mais benéfico e rentável àqueles que fossem segurados do plano Previ-Siemens, o CD Previ-Siemens, ao qual o Autor não pode aderir em virtude da sua migração para o PreviNokia-Siemens e solicita a rentabilidade deste período, o valor previsto da ação é de R\$ 97.

A Autora move ação contra a Previ-Siemens alegando, em suma, que seu pai era participante dos Planos Básico e Suplementar de previdência complementar ("Plano Básico", "Plano Suplementar" ou, em conjunto, "Planos"), oferecidos pela sua empregadora, Siemens Ltda., e que, em razão do falecimento do participante, faz jus à pensão por morte prevista nos Planos, o valor previsto da ação é de R\$ 1.196.

## 10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Exigível contingencial da gestão administrativa em 2018 e 2017 possui a seguinte composição:

	2018	2017
Ações Cíveis	115	115
	<u>115</u>	<u>115</u>

Autor alega que como advogado, foi contratado pela Previ-Siemens para mover Ação de consignação em Pagamentos contra, e alega que não ajustou seus honorários.

Execução provisória iniciada. Previ-Siemens depositou R\$ 160. O Autor já levantou R\$ 45, e os autos aguardam final julgamento do recurso para que possa levantar o saldo de R\$ 115, também depositado nos autos, mas como garantia.

## 11. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

Para o Plano de Aposentadoria Básico, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura dos planos. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida da Previ-Siemens. Para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens o método atuarial adotado foi o Agregado.

- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas.
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2018 pode ser resumida como segue:

### Consolidado

Descrição	01/01/2018	Variação	31/12/2018
Provisões Matemáticas	1.316.880	25.110	1.341.990
Benefícios Concedidos	614.314	14.106	628.420
Contribuição Definida	275.438	22.525	297.963
Saldo de Conta dos Assistidos	275.438	22.525	297.963
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	338.876	(8.419)	330.457
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	305.573	(6.399)	299.174
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	33.303	(2.020)	31.283
Benefícios a Conceder	702.566	11.004	713.570
Contribuição Definida	591.946	91.946	622.443
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	175.668	18.295	193.963
Saldo de Contas – Parcela Participantes	416.278	12.202	428.480
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	98.504	(15.950)	82.554
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	98.504	(15.950)	82.554
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	12.116	(3.543)	8.573
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	12.116	(3.543)	8.573

### Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2018	Variação	31/12/2018
Provisões Matemáticas	458.807	(27.042)	431.765
Benefícios Concedidos	342.056	(7.912)	334.144
Contribuição Definida	3.180	507	3.687
Saldo de Conta dos Assistidos	3.180	507	3.687
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	338.876	(8.419)	330.457
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	305.573	(6.399)	299.174
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	33.303	(2.020)	31.283
Benefícios a Conceder	116.751	(19.130)	97.621
Contribuição Definida	6.131	364	6.495
Saldo de Contas – Parcela Participantes	6.131	364	6.495
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	98.504	(15.950)	82.554
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	98.504	(15.950)	82.554
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	12.116	(3.544)	8.572
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	12.116	(3.544)	8.572

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

#### Plano de Aposentadoria Suplementar

Descrição	01/01/2018	Variação	31/12/2018
Provisões Matemáticas	308.816	(52)	308.764
Benefícios Concedidos	188.533	10.176	198.709
Contribuição Definida	188.533	10.176	198.709
Saldo de Conta dos Assistidos	188.533	10.176	198.709
Benefícios a Conceder	120.283	(10.228)	110.055
Contribuição Definida	120.283	(10.228)	110.055
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	29.898	(1.401)	28.497
Saldo de Contas – Parcela Participantes	90.385	(8.827)	51.558

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2018.

#### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

Descrição	01/01/2018	Variação	31/12/2018
Provisões Matemáticas	549.257	52.204	601.461
Benefícios Concedidos	83.725	11.842	95.567
Contribuição Definida	83.725	11.842	95.567
Saldo de Conta dos Assistidos	83.725	11.842	95.567
Benefícios a Conceder	465.532	40.362	505.894
Contribuição Definida	465.532	40.362	505.894
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	145.770	19.696	165.466
Saldo de Contas – Parcela Participantes	319.762	20.666	340.428

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2018.

## 12. EQUILÍBRIO TÉCNICO

- Superávit Técnico Acumulado – conforme legislação vigente registra o excedente patrimonial em relação aos compromissos totais do plano de benefícios e é alocado em reserva de contingência até o limite definido na legislação, e o valor excedente a este limite é registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano a cada exercício.

A variação do equilíbrio técnico durante o exercício de 2018 pode ser resumida como segue:

#### Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2018	Variação	31/12/2018
Equilíbrio Técnico	122.411	57.099	179.510
Superávit Técnico Acumulado	122.411	57.099	179.510
Reserva de Contingência	99.429	(9.210)	90.219
Reserva Especial para Revisão de Plano	22.982	66.309	89.291

A situação superavitária do Plano foi mantida, inclusive em patamar superior ao resultado obtido em 2017, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2018 de 13,52%, superior em 4,25% à meta atuarial (INPC + 5,28%) de 8,89% para 2018, bem como por ganhos atuariais, conforme explicado anteriormente neste parecer.

O superávit apresentado em 31/12/2018 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2017, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 15 da Resolução CNPC nº 30/2018, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,40 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2018.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano. A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer no encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CNPC nº 30/2018, tendo em vista que o Plano registra Reserva Especial para Revisão do Plano desde 31/12/2016.

#### Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Instrução Previc nº 10/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Considerando que em 31 de dezembro de 2018 a Entidade não possui investimentos em títulos classificados como mantidos até o vencimento, o ajuste de precificação não é aplicável para esse exercício.

## 13. FUNDOS PREVIDENCIAIS

#### Plano de Aposentadoria Suplementar

	2018	2017
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	5.283	5.436
	5.283	5.436



De acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

#### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

	2018	2017
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	12.439	19.245
	<u>12.439</u>	<u>19.245</u>

De acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

#### a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

	2018	2017
Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	17.722	24.681
	<u>17.722</u>	<u>24.681</u>

## 14. FUNDO ADMINISTRATIVO

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2018	2017
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Básico	615	2.003
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Suplementar	1.265	1.753
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria CD	7.037	6.841
	<u>8.917</u>	<u>10.597</u>

## 15. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas calculadas atuarialmente são as seguintes:

Hipóteses Atuariais	2018	2017
Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,66% a.a.	5,28% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000, suavizada em 10%	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability, desagravada em 50%	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);
- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);
- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

## 16. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009 e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2018:

	2018	2017
<b>Ativo</b>	<u>8.917</u>	<u>10.597</u>
Participação no Plano de Gestão Administrativa	<u>8.917</u>	<u>10.597</u>
Plano de Aposentadoria Básico	615	2.003
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.265	1.753
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	7.037	6.841
<b>Passivo</b>	<u>8.917</u>	<u>10.597</u>
Participação no Fundo Administrativa do PGA	<u>8.917</u>	<u>10.597</u>
Plano de Aposentadoria Básico	615	2.003
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.265	1.753
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	7.037	6.841

## 17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

### PIS e COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

### TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme lei nº 12.154 de 23 de dezembro de e a Instrução Normativa PREVIC nº 1 de 13 de abril de 2010 as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.

## 18. GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO DOS CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004 a Previ-Siemens adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios a Previ-Siemens gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- Risco de mercado: o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- Risco de crédito: os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- Risco de liquidez: decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- Risco de solvência: o risco de ocorrência de déficits futuros;
- Risco atuarial: não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- Risco operacional: perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- Risco legal: ações legais.

## 19. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da Previ-Siemens podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

## 20. FATOS RELEVANTES

As principais alterações regulamentares no exercício foram:

### Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018

Regulamenta os critérios para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação, assim como estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar para destinação e utilização de superávit e elaboração, aprovação e execução de planos de equacionamento de déficit, de que trata a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e dá outras providências.

### Resolução CMN nº 4.695, de 27 de novembro de 2018

Altera a Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social instituídos pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios, e a Resolução nº 4.661, de 25 de maio de 2018, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

### Resolução CNPC nº 31, de 10 de outubro de 2018

Dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, bem como estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios, e dá outras providências.

### Instrução Previc nº 3, de 24 de agosto de 2018

Dispõe sobre o Comitê de Auditoria, sobre as informações a serem apresentadas nos relatórios do auditor independente, de que trata a Resolução CNPC nº 27/2017, e dá outras providências.

### Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018

Dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

### Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018

Dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e dá outras providências.

### Diretoria

Adriana Belon Boscolo  
Diretora Superintendente  
CPF: 172.754.418-88

### Contador Responsável

Marcelo Coelho Ribeiro  
Contador  
CPF: 280.965.108-60  
CRC: 1 SP 262.446/O-1

## Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 18 de março de 2019

Aos dezoito dias do mês de março do ano de 2019, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Sr. Kleber Douvletis, que indicou a mim, André Luiz Nunes Machado, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, os membros do Conselho Fiscal deliberaram por consignar parecer favorável às Demonstrações Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018, ressaltando que as mesmas foram elaboradas pela Consultoria Mercer e devidamente apreciadas pela Ernest & Young Auditores Independentes S.S., conforme Relatório do Auditor Independente, que fica fazendo parte integrante desta ata. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 18 de março de 2019.

Kleber Douvletis  
Presidente

André Luiz Nunes Machado  
Secretário

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 18 de março de 2019.

KLEBER DOUVLETIS  
Conselheiro Presidente

ANDRÉ LUIZ NUNES MACHADO  
Conselheiro

YVONNE ANNA KRAIKER  
Conselheira representante dos participantes Ativos e Assistidos

## Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 22 de março de 2019

Aos 22 dias do mês de março do ano de 2019, reuniu-se o Conselho Deliberativo da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Armando Carlos Cardoso Juliani, que indicou a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, apresentadas pela Diretoria Executiva e examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 18 de març  de 2019. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Passando para o item "b" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 22 de març  de 2019.

Armando Carlos Cardoso Juliani  
Presidente

Sylmara Piedade Requena  
Secretária

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 22 de março de 2019.

ARMANDO CARLOS CARDOSO JULIANI  
Conselheiro Presidente

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI  
Conselheiro

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR  
Conselheiro

SYLMARA PIEDADE REQUENA  
Conselheira representante participantes/assistidos

MARCOS ALONSO JOSÉ DA CUNHA  
Conselheiro representante participantes/assistidos

## Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 18 de março de 2019

Aos dezoito dias do mês de março do ano de 2019, reuniu-se a Diretoria Executiva da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos a Diretora Superintendente, Sra. Adriana Belon Boscolo, que indicou a mim, Frank Lombardi, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação da Sra. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, a Sra. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018, elaboradas pela Consultoria Mercer e compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas. Após discussão, os membros da Diretoria Executiva deliberaram pela submissão das referidas Demonstrações Contábeis   apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, destacando ainda, que as Demonstrações Contábeis aprovadas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório do Auditor. Finalmente, passando para o item "b" da Ordem do Dia, a Sra. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou a Sra. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 18 de març  de 2019.

Adriana Belon Boscolo  
Presidente

Frank Lombardi  
Secretário

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 18 de março de 2019.

ADRIANA BELON BOSCOLO  
Diretora Superintendente

FRANK LOMBARDI JÚNIOR  
Diretor

## Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos  
Conselheiros, Diretores, Patrocinadoras e Participantes da  
Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no. 29) em 31 de dezembro de 2018 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2018 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Responsabilidades da Administração e da governança sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### Responsabilidades dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 18 de março de 2019.

ERNST & YOUNG  
Auditores Independentes S.S. CRC-2SP034519/O-6

Rui Borges  
Contador CRC-1SP207135/O-2

## Políticas de Investimentos para 2019

Ítem da PI	Plano BD	Planos CD e Suplementar			PGA
		Conservador	Moderado	Agressivo	
Benchmark Plano	INPC+5,66%	CDI	60% CDI+ 27,5% IMAB +12,5% IBrX	37,5% CDI+ 37,5% IMAB +25% IBrX	60% CDI+ 27,5% IMAB+ 12,5% IBrX
Benchmark RF	INPC+5,66%	CDI	70% CDI+ 30% IMA-B	50% CDI+ 50% IMA-B	70% CDI+ 30% IMA-B
Benchmark RV	IBrX	-	IBrX	IBrX	IBrX
Benchmark OP	-	-	CDI	-	-
Alocação Máxima RF	100%	100%	90%	80%	90%
Alocação Máxima RV	5%	-	15%	30%	15%
Alocação Máxima OP	-	5%	5%	5%	-
Alocação Máxima Estruturados	-	-	-	5%	-
Alocação Máxima Exterior	-	-	-	5%	-
Limite de Risco RF	Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%		Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%		Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%*
Limite de Risco RV	Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%*		Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%		Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%*
Limite de Alocação - Título Privado	25% Rating mínimo: A-		35% Rating mínimo: A-		35% Rating mínimo: A-

## Resumo do Demonstrativo de Investimentos

### PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 1989000274-PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO

Data de Geração: 18/03/2019 10:33:41

Mês de Referência: 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	611.449.467,70
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	611.449.467,70
Diferença:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	12.260,10
Depósitos:	12.260,10
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	0,00
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	0,00
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	611.437.207,60
15.102.065/0001-15	226.709.036,99
15.044.975/0001-99	64.293.460,24
15.044.968/0001-97	69.392.767,32
15.060.257/0001-06	251.041.943,03

#### Observações:

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

+ 1.1.0.0.00.00.00 Disponível

+ 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos

- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos

- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou

b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Resumo do Demonstrativo de Investimentos

### PLANO DE APOSENTADORIA DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 2008003711-PLANO DE APOSENTADORIA DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

Data de Geração: 18/03/2019 10:35:50

Mês de Referência: 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	607.711.474,52
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	607.711.474,52
Diferença:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	4.200.425,66
Depósitos:	47.831,07
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	4.188.632,21
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	-36.037,62
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	603.511.048,85
15.060.258/0001-50	72.093.075,87
15.044.971/0001-00	74.303.870,80
15.060.253/0001-28	183.016.407,01
15.060.252/0001-83	195.537.359,99
15.060.248/0001-15	53.600.367,79
02.895.694/0001-06	12.246.323,42
23.731.629/0001-07	12.713.643,94

#### Observações:

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

+ 1.1.0.0.00.00.00 Disponível

+ 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos

- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos

- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou

b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.



## Resumo do Demonstrativo de Investimentos

### PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 1989000347-PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR

Data de Geração: 18/03/2019 10:34:40

Mês de Referência: 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	316.007.213,22
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	316.007.213,23
Diferença:	0,01

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	835.326,84
Depósitos:	15.387,81
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	829.326,37
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	-9.387,34
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	315.171.886,38
15.060.258/0001-50	38.237.074,84
15.044.971/0001-00	39.409.646,97
15.060.253/0001-28	97.069.128,58
15.060.252/0001-83	103.710.052,29
15.060.248/0001-15	25.071.153,73
02.895.694/0001-06	5.728.122,20
23.731.629/0001-07	5.946.707,74

#### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Resumo do Demonstrativo de Investimentos

### PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Gestão Administrativa

Data de Geração: 18/03/2019 10:31:05

Mês de Referência: 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	8.687.772,69
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	8.687.772,69
Diferença:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	33.450,95
Depósitos:	33.450,95
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	0,00
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	0,00
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	8.654.321,73
15.060.252/0001-83	3.259.030,53
15.060.253/0001-28	5.395.291,20

#### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

#### 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2018 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Informamos que o processo de adesão da patrocinadora Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018 e a transferência efetiva dos empregados se deu em 01/08/2018. Esclarecemos que, embora o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens esteja fechado para novas adesões, a adesão da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. como patrocinadora do Plano destinou-se a viabilizar a política de benefícios estabelecida em decorrência de reorganização do grupo econômico, pela qual foi criada uma nova empresa para atuar em determinado segmento do negócio, cuja formação inicial dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados atualmente vinculados a outras patrocinadoras do plano.

Adicionalmente, informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. será incorporada pela Siemens Ltda. a partir de Jan/2019. Desta forma, a composição do Patrimônio Social e das Provisões Matemáticas dessas Patrocinadoras serão apresentados de forma segregada e de forma consolidada neste parecer. O plano de custeio para o exercício de 2019, o qual entrará em vigor a partir de 01/04/2019, já considera a incorporação.

#### 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/06/2018.

##### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

##### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	454	44,5	16,3	16,3	15,7	8.267	45.036.395
EPCOS	239	42,7	19,1	19,1	17,3	3.666	10.512.812
Healthcare	49	42,4	16,0	16,0	17,6	14.722	8.656.275
Eletroeletrônica	2	46,2	16,2	16,2	13,8	5.994	143.866
Mobility	15	45,9	15,5	15,5	14,1	14.288	2.571.765
<b>Total</b>	<b>759</b>	<b>43,9</b>	<b>17,2</b>	<b>17,2</b>	<b>16,3</b>	<b>7.348</b>	<b>66.921.113</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

##### PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	14	47,9	19,8	19,8	12,1	28.576	4.800.832
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>47,9</b>	<b>19,8</b>	<b>19,8</b>	<b>12,1</b>	<b>28.576</b>	<b>4.800.832</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) <sup>(1)</sup>
Siemens	69	49,8	n/d
EPCOS	12	45,6	n/d
Healthcare	3	39,0	n/d
Eletroeletrônica	107	42,2	n/d
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>45,1</b>	<b>n/d</b>

<sup>(1)</sup> Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

## PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	2	54,5	3.454
Healthcare	1	54,5	7.507
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>54,5</b>	<b>4.805</b>

## APOSENTADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	25	61,7	1.472
Eletroeletrônica	1	56,1	1.976
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>61,4</b>	<b>1.491</b>

## APOSENTADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	429	71,5	4.378
EPCOS	26	73,2	4.318
Healthcare	2	60,2	3.015
Eletroeletrônica	2	72,9	2.208
<b>Total</b>	<b>459</b>	<b>71,5</b>	<b>4.360</b>

## APOSENTADOS INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	1	54,9	1.895
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>54,9</b>	<b>1.895</b>

## PENSIONISTAS (GRUPOS FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	ENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	109	75,2	2.343
EPCOS	3	82,0	2.440
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>75,4</b>	<b>2.345</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores projetados para 31/12/2018, refletindo o conceito de capacidade.

## 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,66% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability, desagravada em 50%
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);
- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);
- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

## PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelas Patrocinadoras e por estudos específicos realizados em 02/07/2018, que tomaram como base a população existente nos Planos administrados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e também informações do mercado em geral.

De acordo com o previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Informamos que a hipótese de entrada em invalidez foi alterada de Mercer Disability para Mercer Disability desagravada em 50%, com o objetivo de refletir mais fielmente a experiência da massa de Participantes do Plano no período analisado.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, de 5,66% a.a.

Conforme Portaria nº 363 de 26/04/2018, o intervalo permitido considerando a duração do passivo em 31 de dezembro de 2017 de 12,12 anos (12,0 anos arredondada) é de 4,19% a.a. a 6,38% a.a. Com base nos resultados dos estudos supracitados e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,28% a.a. para 5,66% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,66% a.a. atende ao disposto na legislação para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

A alteração das hipóteses mencionadas acima acarretou em uma diminuição na ordem de 4% (ou aproximadamente R\$ 16,9 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas de benefício definido do plano.

Na tabela a seguir são apresentados os impactos separadamente:

Descrição	Impacto - R\$
Alteração da hipótese de entrada em invalidez	537.588
Alteração da taxa real anual de juros	(17.442.177)
Total	(16.904.589)

Informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2017.

#### ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

Informamos que não ocorreu alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Básico da Previ-Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30/2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2018.

### POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 SEM A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	545.613.014,36	33.793.266,15	20.778.883,74	5.809.816,78	5.895.335,83	611.890.316,86
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	545.613.014,36	33.655.158,26	20.778.883,74	5.335.162,40	5.893.256,05	611.275.474,81
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	382.089.725,14	24.237.455,74	18.961.136,81	1.473.235,98	5.003.946,00	431.765.499,67
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	315.604.916,28	16.760.866,19	1.047.866,00	730.316,58	-	334.143.965,05
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.511.547,28	68.209,19	-	106.939,58	-	3.686.696,05
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.511.547,28	68.209,19	-	106.939,58	-	3.686.696,05
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	312.093.369,00	16.692.657,00	1.047.866,00	623.377,00	-	330.457.269,00
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	281.303.817,00	16.198.835,00	1.047.866,00	623.377,00	-	299.173.895,00
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	30.789.552,00	493.822,00	-	-	-	31.283.374,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	66.484.808,86	7.476.589,55	17.913.270,81	742.919,40	5.003.946,00	97.621.534,62
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	5.382.770,86	306.272,55	64.469,81	741.020,40	-	6.494.533,62
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	5.382.770,86	306.272,55	64.469,81	741.020,40	-	6.494.533,62
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	55.586.804,00	6.487.011,00	15.960.376,00	1.492,00	4.518.575,00	82.554.258,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	55.586.804,00	6.487.011,00	15.960.376,00	1.492,00	4.518.575,00	82.554.258,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	5.515.234,00	683.306,00	1.888.425,00	407,00	485.371,00	8.572.743,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	5.515.234,00	683.306,00	1.888.425,00	407,00	485.371,00	8.572.743,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	163.523.289,22	9.417.702,52	1.817.746,93	3.861.926,42	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	163.523.289,22	9.417.702,52	1.817.746,93	3.861.926,42	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	163.523.289,22	9.417.702,52	1.817.746,93	3.861.926,42	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	79.863.817,10	5.106.676,44	1.817.746,93	133.809,06	889.310,05	90.219.033,78
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	83.659.472,12	4.311.026,08	-	3.728.117,36	-	89.290.941,36
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	-	138.107,89	-	474.654,38	2.079,78	614.842,05
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	-	138.107,89	-	474.654,38	2.079,78	614.842,05
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	138.107,89	-	474.654,38	2.079,78	614.842,05
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

#### POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 CONSIDERANDO A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	551.422.831,14	33.793.266,15	20.778.883,74	5.895.335,83	611.890.316,86
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	550.948.176,76	33.655.158,26	20.778.883,74	5.893.256,05	611.275.474,81
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	383.562.961,12	24.237.455,74	18.961.136,81	5.003.946,00	431.765.499,67
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	316.335.232,86	16.760.866,19	1.047.866,00	-	334.143.965,05
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.618.486,86	68.209,19	-	-	3.686.696,05
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.618.486,86	68.209,19	-	-	3.686.696,05
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	312.716.746,00	16.692.657,00	1.047.866,00	-	330.457.269,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	281.927.194,00	16.198.835,00	1.047.866,00	-	299.173.895,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	30.789.552,00	493.822,00	-	-	31.283.374,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	67.227.728,26	7.476.589,55	17.913.270,81	5.003.946,00	97.621.534,62
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	6.123.791,26	306.272,55	64.469,81	-	6.494.533,62
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	6.123.791,26	306.272,55	64.469,81	-	6.494.533,62
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	55.588.296,00	6.487.011,00	15.960.376,00	4.518.575,00	82.554.258,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	55.588.296,00	6.487.011,00	15.960.376,00	4.518.575,00	82.554.258,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	5.515.641,00	683.306,00	1.888.425,00	485.371,00	8.572.743,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	5.515.641,00	683.306,00	1.888.425,00	485.371,00	8.572.743,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-



2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	167.385.215,64	9.417.702,52	1.817.746,93	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	167.385.215,64	9.417.702,52	1.817.746,93	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	167.385.215,64	9.417.702,52	1.817.746,93	889.310,05	179.509.975,14
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	79.997.626,16	5.106.676,44	1.817.746,93	889.310,05	90.219.033,78
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	87.387.589,48	4.311.026,08	-	-	89.290.941,36
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	474.654,38	138.107,89	-	2.079,78	614.842,05
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	474.654,38	138.107,89	-	2.079,78	614.842,05
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	474.654,38	138.107,89	-	2.079,78	614.842,05
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2018.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

##### Siemens Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	397.252.855	387.900.322	-2,4%	373.195.407	-3,8%

Em função das alterações nas hipóteses mencionadas no item 3 deste parecer atuarial, sobretudo da taxa real de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 3,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2017.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, não apresentaram variação significativa.

**Epcos do Brasil Ltda.**

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	24.284.252	24.855.274	2,4%	23.862.974	-4,0%

Em função das alterações nas hipóteses mencionadas no item 3 deste parecer atuarial, sobretudo da taxa real de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 4,0% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2017.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, não apresentaram variação significativa.

**Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.**

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	18.613.396	20.270.786	8,9%	18.896.667	-6,8%

Em função das alterações nas hipóteses mencionadas no item 3 deste parecer atuarial, sobretudo da taxa real de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 6,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2017.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, ficaram 8,9% acima do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2018 ter sido superior ao esperado, ocasionado pelo aumento na remuneração variável desta empresa, e pela movimentação de participantes de outras Patrocinadoras para a Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.

**Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	2.699.219	644.304	-76,1%	625.276	-3,0%

Em função das alterações nas hipóteses mencionadas no item 3 deste parecer atuarial, sobretudo da taxa real de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 3,0% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2017.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, ficaram 76,1% abaixo do esperado, em decorrência do desligamento de 128 participantes ativos.

**Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.**

Em função das alterações nas hipóteses mencionadas no item 3 deste parecer atuarial, sobretudo da taxa real de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 6,6% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2017:

Conta	A - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2018	Variação (B/A-1)
Provisões Matemáticas	5.355.761	5.003.946	-6,6%

**VARIAÇÃO DO RESULTADO**

A situação superavitária do Plano foi mantida, inclusive em patamar superior ao resultado obtido em 2017, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2018 de 13,52%, superior em 4,25% à meta atuarial (INPC + 5,28%) de 8,89% para 2018, bem como por ganhos atuariais, conforme explicado anteriormente neste parecer.

**NATUREZA DO RESULTADO**

O superávit apresentado em 31/12/2018 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2017, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 15 da Resolução CNPC nº 30/2018, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,40 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2018.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano. A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer no encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CNPC nº 30/2018, tendo em vista que o Plano registra Reserva Especial para Revisão do Plano desde 31/12/2016.

**CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS**

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2018.

**5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019****CUSTOS**

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações, conforme descrito a seguir:

**SIEMENS LTDA.**

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	3,20%	1.445.599
Administração - Autopatrocinado e BPD	0,52%	236.472
<b>Total</b>	<b>3,72%</b>	<b>1.682.071</b>

**EPCOS DO BRASIL LTDA.**

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,92%	96.454
Administração - Autopatrocinado e BPD	0,06%	6.630
<b>Total</b>	<b>0,98%</b>	<b>103.084</b>

## SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,72%	61.989
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	1.396
<b>Total</b>	<b>0,74%</b>	<b>63.384</b>

## MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,70%	17.983
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
<b>Total</b>	<b>0,70%</b>	<b>17.983</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018. Ressaltamos que durante o ano de 2019, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações do Plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	3,20%	1.445.599
Epcos do Brasil Ltda.	0,52%	58.800
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,72%	61.989
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,70%	17.983

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2019 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

## Participantes Autopatrocinados

As contribuições dos Participantes Autopatrocinados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Mobility	-	-

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes autopatrocinados contribuirão com o percentual de 2,16% do salário aplicável para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 2,16% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,16% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 2,16% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

## 6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para todas as patrocinadoras está superavitário em 31/12/2018.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano, quando aplicável.

A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer no encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, tendo em vista que o Plano registra Reserva Especial para Revisão do Plano desde 31/12/2016.

São Paulo, 12 de março de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

#### 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2018 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguarí Energética S.A.

Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. – processo de adesão aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018.

#### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	2.237	37,0	8,4	6,3	18,2	8.683	252.511.719
EPCOS	355	40,3	14,4	6,2	15,1	4.605	21.249.919
Healthcare	637	37,1	6,7	5,1	18,0	10.730	88.855.355
Eletroeletrônica	3	44,1	13,1	9,1	10,9	14.589	568.962
Chemtech	132	33,3	6,2	5,7	21,8	8.894	15.262.317
Iriel	100	38,3	7,8	5,6	16,8	3.813	4.957.447
ITB	48	41,6	8,5	9,2	13,8	13.925	8.689.508
Wind Power	43	37,1	6,3	5,8	17,9	9.267	5.180.020
Guascor	113	38,2	4,2	1,3	17,3	5.729	8.415.204
Dresser-Rand	88	39,1	7,5	5,5	15,9	10.355	11.845.632
Jaguari	1	48,7	7,7	1,5	6,3	6.635	86.255
Mobility	94	40,4	9,1	6,6	15,4	10.865	13.277.007
<b>Total</b>	<b>3.851</b>	<b>37,5</b>	<b>8,4</b>	<b>5,9</b>	<b>17,7</b>	<b>8.607</b>	<b>430.899.344</b>

(\*) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. será incorporada pela Siemens Ltda. a partir de Jan/2019. Desta forma, a composição do Patrimônio Social e das Provisões Matemáticas dessas Patrocinadoras serão apresentados de forma segregada e de forma consolidada neste parecer. O plano de custeio para o exercício de 2019, o qual entrará em vigor a partir de 01/04/2019, já considera a incorporação.

#### 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2018.

##### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	204	41,3	8,0	4,2	13,9	12.138	32.191.148
EPCOS	7	42,7	15,2	4,7	12,3	6.070	552.325
Healthcare	32	41,5	10,8	5,3	13,5	10.944	4.552.695
Eletroeletrônica	5	43,3	8,0	6,4	12,5	7.777	505.527
Chemtech	73	36,4	4,1	2,8	18,6	10.069	9.555.593
ITB	2	37,1	5,4	9,7	17,9	7.777	202.204
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>40,2</b>	<b>7,5</b>	<b>4,1</b>	<b>14,9</b>	<b>11.326</b>	<b>47.559.492</b>

(\*) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	285	41,6	(*)
EPCOS	17	46,7	(*)
Healthcare	37	42,8	(*)
Eletroeletrônica	8	39,9	(*)
Chemtech	73	36,9	(*)
Iriel	8	38,2	(*)
ITB	3	35,8	(*)
Wind Power	3	36,1	(*)
Dresser-Rand	1	39,3	(*)
Mobility	3	36,9	(*)
<b>Total</b>	<b>438</b>	<b>40,9</b>	<b>(*)</b>

(\*) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

## PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	153	61,6	4.330
EPCOS	26	61,3	2.557
Healthcare	9	62,5	4.892
Eletroeletrônica	1	64,0	2.659
Chemtech	14	60,4	2.387
Iriel	1	57,3	1.957
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>61,5</b>	<b>3.976</b>

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	9	59,7	2.663
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>59,7</b>	<b>2.663</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores posicionados em 31/12/2018.

### 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2018.



## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 SEM A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Chemtech	Iriel
2.3.0.0.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	427.044.991,64	42.098.736,51	95.378.459,11	2.458.204,49	24.800.285,31	2.589.567,96
2.3.1.0.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	414.256.723,27	41.533.927,76	93.195.170,78	2.006.035,15	21.712.359,45	2.401.428,06
2.3.1.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	414.256.723,27	41.533.927,76	93.195.170,78	2.006.035,15	21.712.359,45	2.401.428,06
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	80.841.652,56	7.367.900,62	4.850.083,69	292.134,05	2.095.909,01	119.230,06
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	80.841.652,56	7.367.900,62	4.850.083,69	292.134,05	2.095.909,01	119.230,06
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	80.841.652,56	7.367.900,62	4.850.083,69	292.134,05	2.095.909,01	119.230,06
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	333.415.070,71	34.166.027,14	88.345.087,09	1.713.901,10	19.616.450,44	2.282.198,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	333.415.070,71	34.166.027,14	88.345.087,09	1.713.901,10	19.616.450,44	2.282.198,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	106.602.956,66	9.239.723,25	29.679.812,39	542.180,24	9.424.064,98	1.122.239,42
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	226.812.114,05	24.926.303,89	58.665.274,70	1.171.720,86	10.192.385,46	1.159.958,58
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	12.788.268,37	564.808,75	2.183.288,33	452.169,34	3.087.925,86	188.139,90
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	7.935.473,67	526.018,46	1.976.608,11	353.271,45	1.348.149,28	127.621,43
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	7.935.473,67	526.018,46	1.976.608,11	353.271,45	1.348.149,28	127.621,43
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	4.852.794,70	38.790,29	206.680,22	98.897,89	1.739.776,58	60.518,47
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	4.852.794,70	38.790,29	206.680,22	98.897,89	1.739.776,58	60.518,47
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	ITB	Wind Power	Guascor	DresserRand	Jaguari	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	2.896.396,49	4.930.778,97	957.024,24	2.353.680,49	5.623,96	15.423.415,13	620.937.164,30
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	2.840.367,31	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	601.460.704,25
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.840.367,31	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	601.460.704,25
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.840.367,31	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	505.893.794,26
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	2.840.367,31	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	505.893.794,26
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	939.207,63	1.771.781,44	399.882,02	822.745,49	1.874,70	4.919.845,28	165.466.313,50
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	1.901.159,68	3.083.333,06	519.468,92	1.488.442,45	3.749,26	10.503.569,85	340.427.480,76
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	56.029,18	75.664,47	37.673,30	42.492,55	-	-	19.476.460,05
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	43.661,38	75.664,47	28.745,10	23.748,74	-	-	12.438.962,09
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	43.661,38	75.664,47	28.745,10	23.748,74	-	-	12.438.962,09
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	12.367,80	-	8.928,20	18.743,81	-	-	7.037.497,96
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	12.367,80	-	8.928,20	18.743,81	-	-	7.037.497,96
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 CONSIDERANDO A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Chemtech	Iriel	ITB
2.3.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	429.503.196,13	42.098.736,51	95.378.459,11	24.800.285,31	2.589.567,96	2.896.396,49
2.3.1.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	416.262.758,42	41.533.927,76	93.195.170,78	21.712.359,45	2.401.428,06	2.840.367,31
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	416.262.758,42	41.533.927,76	93.195.170,78	21.712.359,45	2.401.428,06	2.840.367,31
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	81.133.786,61	7.367.900,62	4.850.083,69	2.095.909,01	119.230,06	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	81.133.786,61	7.367.900,62	4.850.083,69	2.095.909,01	119.230,06	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	81.133.786,61	7.367.900,62	4.850.083,69	2.095.909,01	119.230,06	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	335.128.971,81	34.166.027,14	88.345.087,09	19.616.450,44	2.282.198,00	2.840.367,31
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	335.128.971,81	34.166.027,14	88.345.087,09	19.616.450,44	2.282.198,00	2.840.367,31
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	107.145.136,90	9.239.723,25	29.679.812,39	9.424.064,98	1.122.239,42	939.207,63
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	227.983.834,91	24.926.303,89	58.665.274,70	10.192.385,46	1.159.958,58	1.901.159,68
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	13.240.437,71	564.808,75	2.183.288,33	3.087.925,86	188.139,90	56.029,18
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	8.288.745,12	526.018,46	1.976.608,11	1.348.149,28	127.621,43	43.661,38
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	8.288.745,12	526.018,46	1.976.608,11	1.348.149,28	127.621,43	43.661,38
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	4.951.692,59	38.790,29	206.680,22	1.739.776,58	60.518,47	12.367,80
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	4.951.692,59	38.790,29	206.680,22	1.739.776,58	60.518,47	12.367,80
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Wind Power	Guascor	DresserRand	Jaguari	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	4.930.778,97	957.024,24	2.353.680,49	5.623,96	15.423.415,13	620.937.164,30
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	601.460.704,25
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	601.460.704,25
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	-	-	-	-	95.566.909,99
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	505.893.794,26
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	4.855.114,50	919.350,94	2.311.187,94	5.623,96	15.423.415,13	505.893.794,26
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	1.771.781,44	399.882,02	822.745,49	1.874,70	4.919.845,28	165.466.313,50
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	3.083.333,06	519.468,92	1.488.442,45	3.749,26	10.503.569,85	340.427.480,76
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	75.664,47	37.673,30	42.492,55	-	-	19.476.460,05
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	75.664,47	28.745,10	23.748,74	-	-	12.438.962,09
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	75.664,47	28.745,10	23.748,74	-	-	12.438.962,09
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	-	8.928,20	18.743,81	-	-	7.037.497,96
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	8.928,20	18.743,81	-	-	7.037.497,96
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2018.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2018.

#### NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

##### Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, apenas a Patrocinadora Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda. possui Fundo Previdencial suficiente para abater integralmente suas contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2019.

## 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	13,19%	33.392.540
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,67%	1.684.299
<b>Total</b>	<b>13,86%</b>	<b>35.076.839</b>

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	11,88%	2.524.490
Administração - Patrocinadora	0,26%	55.405
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,34%	73.014
<b>Total</b>	<b>12,48%</b>	<b>2.652.909</b>

#### SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	12,59%	11.186.889
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,37%	331.009
<b>Total</b>	<b>12,96%</b>	<b>11.517.898</b>

#### CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	16,97%	2.590.015
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	1,33%	202.412
<b>Total</b>	<b>18,30%</b>	<b>2.792.427</b>

#### IRIEL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELÉTRICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	5,73%	284.062
Administração - Patrocinadora	0,02%	876
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,14%	7.023
<b>Total</b>	<b>5,89%</b>	<b>291.961</b>

#### ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	11,47%	996.687
Administração - Patrocinadora	0,09%	7.941
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	894
<b>Total</b>	<b>11,57%</b>	<b>1.005.522</b>



## SIEMENS WIND POWER ENERGIA EÓLICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	14,94%	773.895
Administração - Patrocinadora	0,25%	12.736
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	2.305
<b>Total</b>	<b>15,23%</b>	<b>788.936</b>

## GUASCOR DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	6,13%	515.852
Administração - Patrocinadora	0,03%	2.919
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
<b>Total</b>	<b>6,16%</b>	<b>518.771</b>

## DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	9,61%	1.138.365
Administração - Patrocinadora	0,06%	7.123
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	57
<b>Total</b>	<b>9,67%</b>	<b>1.145.545</b>

## JAGUARI ENERGÉTICA S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	4,50%	3.882
Administração - Patrocinadora	0,02%	17
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
<b>Total</b>	<b>4,52%</b>	<b>3.899</b>

## SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	12,24%	1.625.106
Administração - Patrocinadora	0,32%	41.960
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	5.088
<b>Total</b>	<b>12,60%</b>	<b>1.672.154</b>

## Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018. Ressaltamos que durante o ano de 2019, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	4,68%	11.852.653
Epcos do Brasil Ltda.	4,51%	958.371
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,77%	4.238.400
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,03%	150.211
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,45%	560.473
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	4,87%	252.267
Guascor do Brasil Ltda.	2,74%	230.577
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,54%	537.792
Jaguari Energética S.A.	1,50%	1.294
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	4,85%	643.935

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,26%	55.405
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,04%	3.514
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,25%	12.736
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	0,02%	17
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,32%	41.960

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2019 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

**Participantes Ativos**

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	7,96%	20.151.072
Epcos do Brasil Ltda.	7,33%	1.557.619
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	7,65%	6.797.435
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	9,88%	1.507.917
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,70%	133.851
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	4,90%	425.786
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	10,07%	521.628
Guascor do Brasil Ltda.	3,39%	285.275
Dresser Rand do Brasil Ltda.	5,07%	600.574
Jaguari Energética S.A.	3,00%	2.588
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	7,39%	981.171

**Participantes Autopatrocinaados**

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL, PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	0,55%	1.388.814
Epcos do Brasil Ltda.	0,04%	8.500
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,17%	151.054
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	2,11%	322.035
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,12%	10.427
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility	-	-

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 43,82, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

**Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 43,82, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

**6 CONCLUSÃO**

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 12 de março de 2019.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens

#### 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2018 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Informamos que o processo de adesão da patrocinadora Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018 e a transferência efetiva dos empregados se deu em 01/08/2018. Esclarecemos que, embora o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens esteja fechado para novas adesões, a adesão da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. como patrocinadora do Plano destinou-se a viabilizar a política de benefícios estabelecida em decorrência de reorganização do grupo econômico, pela qual foi criada uma nova empresa para atuar em determinado segmento do negócio, cuja formação inicial

#### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	333	43,8	17,0	16,7	12,0	8.133	35.208.331
EPCOS	102	44,0	20,9	20,7	11,6	5.228	6.932.103
Healthcare	40	42,6	17,7	16,8	12,7	17.637	9.171.073
Mobility	10	46,7	17,7	17,9	9,0	17.632	2.292.124
Total	485	43,8	17,9	17,5	11,9	8.502	53.603.631

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente

#### PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	29	48,7	21,0	21,7	7,2	14.609	5.507.665
Eletroeletrônica	3	48,8	23,6	23,6	6,2	14.165	552.430
EPCOS	2	37,1	14,9	14,9	17,9	7.721	200.735
Total	34	48,0	20,9	21,5	7,7	14.165	6.260.830

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente

#### PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) (1)
Siemens	118	47,8	(*)
EPCOS	12	42,2	(*)
Eletroeletrônica	8	45,9	(*)
Healthcare	3	51,4	(*)
Total	141	47,3	(*)

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados atualmente vinculados a outras patrocinadoras do plano.

Adicionalmente, informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. será incorporada pela Siemens Ltda. a partir de Jan/2019. Desta forma, a composição do Patrimônio Social e das Provisões Matemáticas dessas Patrocinadoras serão apresentados de forma segregada e de forma consolidada neste parecer. O plano de custeio para o exercício de 2019, o qual entrará em vigor a partir de 01/04/2019, já considera a incorporação.

#### 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2018.

##### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) (1)
Siemens	4	59,1	1.427
EPCOS	1	58,4	827
Total	5	58,9	1.307

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) (1)
Siemens	41	71,5	1.380
Total	41	71,5	1.380

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores posicionados em 31/12/2018.

### 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos

com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2018.

#### POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 SEM A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletrônica	MOBILITY	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	268.315.662,10	25.891.775,46	14.847.303,12	3.106.756,36	3.149.768,79	315.311.265,83
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.991.616,34	24.412.657,35	14.794.354,73	2.415.320,36	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	263.991.616,34	24.412.657,35	14.794.354,73	2.415.320,36	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	81.078.252,61	10.464.757,44	13.845.049,32	1.516.690,84	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	81.078.252,61	10.464.757,44	13.845.049,32	1.516.690,84	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	20.653.105,65	2.978.433,91	3.559.267,31	489.439,53	816.303,62	28.496.550,02
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	60.425.146,96	7.486.323,53	10.285.782,01	1.027.251,31	2.333.465,17	81.557.968,98
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.324.045,76	1.479.118,11	52.948,39	691.436,00	-	6.547.548,26
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.386.157,05	1.366.694,97	52.351,15	477.835,76	-	5.283.038,93
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.386.157,05	1.366.694,97	52.351,15	477.835,76	-	5.283.038,93
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	937.888,71	112.423,14	597,24	213.600,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	937.888,71	112.423,14	597,24	213.600,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 CONSIDERANDO A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	MOBILITY	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	271.422.418,46	25.891.775,46	14.847.303,12	3.149.768,79	315.311.265,83
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	266.406.936,70	24.412.657,35	14.794.354,73	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	266.406.936,70	24.412.657,35	14.794.354,73	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	82.594.943,45	10.464.757,44	13.845.049,32	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	82.594.943,45	10.464.757,44	13.845.049,32	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.142.545,18	2.978.433,91	3.559.267,31	816.303,62	28.496.550,02
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	61.452.398,27	7.486.323,53	10.285.782,01	2.333.465,17	81.557.968,98
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-



2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.015.481,76	1.479.118,11	52.948,39	-	6.547.548,26
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.863.992,81	1.366.694,97	52.351,15	-	5.283.038,93
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.863.992,81	1.366.694,97	52.351,15	-	5.283.038,93
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.151.488,95	112.423,14	597,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.151.488,95	112.423,14	597,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens no exercício de 2018.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2018.

#### NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

##### Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A. e da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., todas as patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2019.

## 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	6,78%	2.385.784
Administração - Patrocinadora	1,99%	701.248
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,36%	126.704
<b>Total</b>	<b>9,13%</b>	<b>3.213.736</b>

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	7,67%	531.692
Administração - Patrocinadora	1,09%	75.237
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	3.744
<b>Total</b>	<b>8,81%</b>	<b>610.673</b>

## SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	7,14%	654.815
Administração - Patrocinadora	0,45%	41.725
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	3.565
<b>Total</b>	<b>7,63%</b>	<b>700.105</b>

## SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	8,71%	199.644
Administração - Patrocinadora	0,42%	9.608
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	-
<b>Total</b>	<b>9,13%</b>	<b>209.252</b>

## Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018. Ressaltamos que durante o ano de 2019, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	2,14%	196.261
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	2,43%	55.699

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	0,71%	251.006
Epcos do Brasil Ltda.	0,55%	38.050
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,45%	41.726
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,42%	9.608

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2019 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

## Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	4,50%	1.584.375
Epcos do Brasil Ltda.	5,65%	391.664
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	5,00%	458.554
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	6,28%	143.945

## Participantes Autopatrocinaados

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL, SIMPLES E ADICIONAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018
Siemens Ltda.	0,37%	128.930
Epcos do Brasil Ltda.	0,09%	6.239
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes Autopatrocinaados contribuirão com 0,32% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,32% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equanime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 0,32% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,32% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equanime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

#### VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

## 6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 12 de março de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138