

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens



Conteúdo

1. Introdução	1
2. Perfil dos Participantes	3
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	6
4. Posição das Provisões Matemáticas	7
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2026	2
6. Conclusão	9
Apêndice A: Alterações na Legislação (enfoque atuarial)	10

Seção 1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2025, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Energy Brasil Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. (“Healthineers”)
- Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda.
- Energy Assets do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Brasil Ltda.
- Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda.
- Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022;
- Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023;
- Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024;
- Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024;
- Resolução PREVIC nº 23, de 12/08/2023¹;
- Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024;
- Portaria PREVIC nº 835, 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 262, de 16/04/2024;
- Portaria PREVIC nº 343, de 13/04/2025.

No apêndice deste documento, serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2025, relativas aos dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários e que, em nosso melhor julgamento, foram integralmente observadas, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Adicionalmente, considerando que a Entidade não informou nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial

¹ A Resolução PREVIC nº 26/2025, que altera a Resolução PREVIC nº 23/2023, entrou em vigor em 01/01/2026, ou seja, com efeitos posteriores à data desta avaliação atuarial.

Anual, consideramos, em seu processamento, a inexistência de qualquer fato que possa comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

Seção 2

Perfil dos Participantes

A data-base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2025.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foi detectada e sanada, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data-base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. ⁽¹⁾	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Energy	1.839	39,5	8,7	7,7	15,9	11.721	280.210.669
TDK	406	42,1	16,0	10,0	13,3	6.809	35.937.789
Healthineers	861	40,4	9,0	8,1	14,9	17.805	199.289.817
Energy Power	123	40,1	7,9	8,2	15,3	13.846	22.139.641
Energy Assets	93	40,7	8,4	6,6	14,7	6.854	8.285.964
Dresser Rand	234	40,1	5,9	5,4	15,4	12.239	37.231.277
Jaguari	1	44,6	12,6	8,5	10,4	10.971	142.621
Mobility	100	41,1	9,6	8,0	14,9	15.214	19.778.153
Siemens	1.479	38,2	8,2	7,4	17,0	11.763	226.167.831
Innomotics	170	37,8	6,8	6,4	17,4	11.904	26.307.628
Gamesa	262	38,6	5,9	6,0	16,5	14.009	47.715.943
Total	5.568	39,5	8,8	7,6	15,8	12.478	903.207.332

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. ⁽¹⁾	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Energy	328	43,8	9,6	7,0	11,5	16.694	71.182.790
TDK	24	45,8	14,7	7,1	9,5	10.397	3.243.771
Healthineers	103	42,1	8,8	7,1	13,0	17.253	23.101.421
Energy Power	83	43,2	5,9	4,8	11,8	15.535	16.762.278
Energy Assets	11	41,7	7,7	5,7	13,3	16.789	2.400.881
Dresser Rand	10	42,7	6,9	4,7	12,6	19.444	2.527.672
Mobility	20	42,6	10,9	9,6	12,6	17.246	4.483.943
Siemens	184	42,1	9,9	8,5	13,0	14.347	34.317.381
Innomotics	15	39,4	6,3	5,9	16,7	11.626	2.266.981
Gamesa	4	42,6	5,0	5,0	12,4	33.262	1.729.630
Total	782	43,0	9,2	7,1	12,2	15.937	162.016.749

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$) ⁽¹⁾
Energy	273	45,1	N/D
TDK	17	45,0	N/D
Healthineers	50	42,2	N/D
Energy Power	71	42,0	N/D
Energy Assets	7	41,0	N/D
Dresser Rand	3	41,0	N/D
Mobility	15	39,3	N/D
Siemens	64	39,4	N/D
Innomotics	4	33,6	N/D
Gamesa	1	34,5	N/D
Total	505	43,3	N/D

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Assistidos Válidos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Energy	251	65,8	4.092,49
TDK	71	64,3	2.716,82

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Healthineers	37	64,9	5.686,87
Energy Power	12	62,7	4.885,48
Energy Assets	2	63,4	1.976,04
Mobility	8	62,5	5.293,86
Siemens	36	61,7	6.265,79
Total	417	64,9	4.223,07

Pensionistas (Grupo Familiar)

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Energy	16	67,8	3.443,03
TDK	1	65,3	2.421,94
Total	17	67,7	3.382,97

Salientamos que, para a definição do número de beneficiários, foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que a viúva e os filhos de um mesmo ex-participante corresponderam a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2025.

Seção 3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente e as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para a estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Seção 4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos saldos de contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das provisões matemáticas em 31 de dezembro de 2025 é a apresentada no quadro a seguir.

O equilíbrio técnico do plano foi determinado com base nas provisões matemáticas certificadas e nos valores do patrimônio social, bem como dos fundos previdenciais, administrativos e para garantia das operações com participantes fornecidos pela PREVI-SIEMENS, posicionados em 31/12/2025.

CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHINEERS	ENERGY POWER	ENERGY ASSETS	DRESSER RAND
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	647.987.742,62	87.688.417,81	290.263.269,56	49.934.614,37	5.382.883,72	21.391.079,86
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	629.700.362,74	85.917.680,88	281.809.385,99	45.216.757,13	5.028.595,01	20.848.372,62
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	629.700.362,74	85.917.680,88	281.809.385,99	45.216.757,13	5.028.595,01	20.848.372,62
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	142.173.463,85	28.731.699,24	29.303.542,17	4.225.544,04	318.776,41	-
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	142.173.463,85	28.731.699,24	29.303.542,17	4.225.544,04	318.776,41	-
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	142.173.463,85	28.731.699,24	29.303.542,17	4.225.544,04	318.776,41	-
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	487.526.898,89	57.185.981,64	252.505.843,82	40.991.213,09	4.709.818,60	20.848.372,62
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	487.526.898,89	57.185.981,64	252.505.843,82	40.991.213,09	4.709.818,60	20.848.372,62
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	184.803.376,28	22.431.081,68	108.612.465,68	19.627.824,77	1.942.814,91	8.512.913,38
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	284.880.524,36	34.668.414,65	138.530.012,22	20.593.408,09	2.740.021,78	10.166.454,57
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	11.975.163,88	22.177,85	1.575.833,25	256.166,06	26.981,91	363.930,46
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	5.867.834,37	64.307,46	3.787.532,67	513.814,17	-	1.805.074,21
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHINEERS	ENERGY POWER	ENERGY ASSETS	DRESSER RAND
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	18.287.379,88	1.770.736,93	8.453.883,57	4.717.857,24	354.288,71	542.707,24
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	17.006.908,62	1.770.736,93	7.813.612,37	1.405.986,76	338.067,54	493.386,15
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	17.006.908,62	1.770.736,93	7.813.612,37	1.405.986,76	338.067,54	493.386,15
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	1.280.471,26	-	640.271,20	3.311.870,48	16.221,17	49.321,09
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	1.280.471,26	-	640.271,20	3.311.870,48	16.221,17	49.321,09
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	JAGUARI	MOBILITY	SIEMENS	INNOMOTICS	GAMESA	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	19.661,62	45.835.601,46	316.716.329,86	22.957.228,76	15.716.313,93	1.503.893.143,57
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	19.661,62	45.281.270,55	308.654.391,77	22.628.718,44	15.435.270,51	1.460.540.467,26
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	19.661,62	45.281.270,55	308.654.391,77	22.628.718,44	15.435.270,51	1.460.540.467,26
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	3.120.285,64	22.490.974,48	-	-	230.364.285,83
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-	3.120.285,64	22.490.974,48	-	-	230.364.285,83
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	-	3.120.285,64	22.490.974,48	-	-	230.364.285,83
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	19.661,62	42.160.984,91	286.163.417,29	22.628.718,44	15.435.270,51	1.230.176.181,43
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	19.661,62	42.160.984,91	286.163.417,29	22.628.718,44	15.435.270,51	1.230.176.181,43
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	10.923,17	16.213.684,54	120.181.487,38	10.156.103,15	4.479.150,50	496.971.825,44
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	8.738,45	25.120.341,22	158.412.741,01	12.114.515,78	5.543.967,88	692.779.140,01
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-	819.624,47	5.676.242,73	279.797,31	45.668,33	21.041.586,25
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-	7.334,68	1.892.946,17	78.302,20	5.366.483,80	19.383.629,73
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	JAGUARI	MOBILITY	SIEMENS	INNOMOTICS	GAMESA	TOTAL
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	-	554.330,91	8.061.938,09	328.510,32	281.043,42	43.352.676,31
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	452.956,46	7.453.682,11	309.138,62	277.824,48	37.322.300,04
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	452.956,46	7.453.682,11	309.138,62	277.824,48	37.322.300,04
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	101.374,45	608.255,98	19.371,70	3.218,94	6.030.376,27
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	101.374,45	608.255,98	19.371,70	3.218,94	6.030.376,27
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2025, plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2025.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como dos valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo-se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2025.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado integralmente na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo se encontra em situação permanente de equilíbrio financeiro.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado até o limite em que seja mantido em fundo o valor equivalente a um ano de contribuição. Sendo assim, nenhuma das patrocinadoras possui saldo para abater 100% das contribuições normais previstas para o exercício 2026. As patrocinadoras Siemens Energy Brasil Ltda., TDK Electronics do Brasil Ltda., Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda. e Energy Assets do Brasil Ltda. poderão abater parcialmente suas contribuições do Fundo Previdencial.

Seção 5

Plano de Custeio para o Exercício de 2026

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

Siemens Energy Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	13,43%	37.632.293
Administração - Patrocinadora	0,49%	1.361.769
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,12%	342.469
Total	14,04%	39.336.532

TDK Electronics do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	10,95%	3.935.188
Administração - Patrocinadora	0,59%	212.736
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	17.889
Total	11,59%	4.165.813

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	13,90%	27.701.285
Administração - Patrocinadora	0,34%	678.445
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	84.961
Total	14,28%	28.464.691

Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	14,29%	3.163.755
Administração - Patrocinadora	0,36%	80.722
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,23%	50.608
Total	14,88%	3.295.085

Energy Assets do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	7,11%	589.132
Administração - Patrocinadora	0,13%	11.184
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	2.973
Total	7,28%	603.289

Dresser Rand do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	10,76%	4.006.085
Administração - Patrocinadora	0,14%	50.593
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	5.666
Total	10,92%	4.062.345

Jaguari Energética S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	4,50%	6.418
Administração - Patrocinadora	0,04%	52
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	-
Total	4,54%	6.470

Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	15,16%	2.998.368
Administração - Patrocinadora	0,51%	100.751
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,10%	19.799
Total	15,77%	3.118.918

Siemens Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	13,05%	29.514.902
Administração - Patrocinadora	0,32%	717.505
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	115.474
Total	13,42%	30.347.881

Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	11,15%	2.933.301
Administração - Patrocinadora	0,22%	57.344
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	3.034
Total	11,38%	2.993.679

Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	12,61%	6.016.980
Administração - Patrocinadora	0,08%	40.008
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	1.326
Total	12,69%	6.058.315

Os custos demonstrados no Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e do Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2025. Ressaltamos que, durante o ano de 2026, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função do aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia conforme o perfil da população aderente.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, estimadas nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Siemens Energy Brasil Ltda.	3,47%	9.725.189
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,35%	1.564.290
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,51%	10.980.869
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda	3,75%	830.117
Energy Assets do Brasil Ltda.	2,26%	187.263
Dresser Rand do Brasil Ltda.	3,96%	1.474.359
Jaguari Energética S.A.	2,50%	3.566
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,82%	1.151.089
Siemens Brasil Ltda.	4,37%	9.883.534
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	4,10%	1.078.613
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	4,86%	2.318.995

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para a cobertura de parte das contribuições normais previstas para 2026, considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de manter, nesse fundo, o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,49%	1.361.769
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,59%	212.736
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,34%	678.445
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda	-	-
Energy Assets do Brasil Ltda.	0,07%	6.147
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,14%	50.593
Jaguari Energética S.A.	0,04%	52

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,51%	100.127
Siemens Brasil Ltda.	0,32%	717.505
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	0,22%	57.344
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	0,08%	40.008

A diferença entre o custo administrativo e os valores de contribuição para cobertura das despesas administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para a cobertura das despesas administrativas previstas para 2026, considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de manter, nesse Fundo, o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Participantes Ativos

Os participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalentes às seguintes taxas médias estimada:

Contribuição Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Siemens Energy Brasil Ltda.	8,24%	23.089.359
TDK Electronics do Brasil Ltda.	6,28%	2.256.893
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,14%	16.222.191
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda.	8,11%	1.795.525
Energy Assets do Brasil Ltda.	3,74%	309.895
Dresser Rand do Brasil Ltda.	6,80%	2.531.727
Jaguari Energética S.A.	2,00%	2.852
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	8,59%	1.698.943
Siemens Brasil Ltda.	8,45%	19.111.182
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	6,93%	1.823.119
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	7,75%	3.697.986

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalentes às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal, Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,42%	1.176.885
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,03%	10.781
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,25%	498.225
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda.	1,13%	250.178
Energy Assets do Brasil Ltda.	0,20%	16.572
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,75%	148.336
Siemens Brasil Ltda.	0,23%	520.186
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda.	0,12%	31.569
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	-	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,22% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,22% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados, autopatrocinados e pelos que aguardam o pagamento da reserva, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,22% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,22% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados, autopatrocinados e pelos que aguardam o pagamento da reserva, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes Aguardando o Pagamento da Reserva

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,22% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,22% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados, autopatrocinados e pelos que aguardam o pagamento da reserva, considerando o

rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2026.

Seção 6

Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter esse equilíbrio.

São Paulo, 4 de março de 2026.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio
MIBA nº 2.535

Apêndice A

Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

Resolução CNPC nº 62, de 09 de dezembro de 2024

Dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001.

Portaria PREVIC nº 343, de 13 de abril de 2025

A Portaria PREVIC nº 343 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2025, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e transfere a competência para publicação futura ao Diretor de Normas.

Resolução PREVIC nº 26, de 16 de dezembro de 2025

Altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. Entrou em vigor no dia 01 de janeiro de 2026.

Mercer

Avenida Chucri zaidan, s/n
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-130