

# PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de  
Contribuição Definida da Previ-  
Siemens

## PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

28 de fevereiro de 2025

# Conteúdo

1.Introdução .....	1
2.Perfil dos Participantes.....	2
3.Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	5
4.Posição das Provisões Matemáticas .....	6
5.Plano de Custeio para o Exercício de 2025.....	13
6.Conclusão .....	19
Anexo A      Alterações na Legislação (enfoque atuarial) .....	20

# 1

## Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2024, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Energy Brasil Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. (“Healthineers”)
- Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda. (ex Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.)
- Energy Assets do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Brasil Ltda.
- Innomatics Motores e Grandes Conversores Ltda.
- Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.

No Anexo deste documento, serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2024 em relação aos dispositivos legais que regulam as avaliações atuariais dos planos previdenciários. Em nosso melhor julgamento, essas alterações foram integralmente observadas, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial Anual, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

## 2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2024.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Energy	1.778	39,3	8,8	7,6	16,0	11.594	267.986.726
TDK	427	41,7	15,8	9,7	13,7	6.182	34.317.446
Healthineers	864	40,0	8,6	7,6	15,3	16.608	186.542.127
Energy Power	123	39,9	7,7	7,8	15,5	13.088	20.927.734
Energy Assets	88	40,8	7,8	5,9	14,8	6.744	7.714.727
Dresser Rand	140	41,2	6,8	6,1	14,3	10.610	19.310.652
Jaguari	1	43,6	11,6	7,5	11,4	10.290	133.765
Mobility	94	41,0	9,9	8,1	14,7	15.183	18.553.490
Siemens	1.411	38,0	8,0	7,1	17,2	11.319	207.628.245
Innomotics	183	36,9	5,8	5,4	18,3	11.381	27.076.435
Gamesa	192	38,5	5,6	5,5	16,7	15.763	39.344.067
<b>Total</b>	<b>5.301</b>	<b>39,3</b>	<b>8,8</b>	<b>7,4</b>	<b>16,0</b>	<b>12.037</b>	<b>829.535.413</b>

<sup>(1)</sup> A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

### Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Energy	298	43,4	9,6	12,6	11,9	15.388	59.612.144
TDK	20	45,6	15,9	11,6	9,7	9.890	2.571.488

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Healthineers	99	41,8	8,5	11,2	13,3	16.832	21.662.673
Energy Power	80	42,6	5,8	13,9	12,5	14.663	15.249.180
Energy Assets	10	40,7	8,1	8,3	14,3	14.210	1.847.292
Dresser Rand	10	44,2	7,2	9,1	11,0	18.192	2.364.912
Mobility	19	43,5	12,3	12,5	11,5	14.081	3.477.910
Siemens	164	41,4	10,3	11,2	13,7	12.391	26.416.999
Innomotics	10	37,9	6,3	7,0	18,7	7.972	1.036.375
<b>Total</b>	<b>710</b>	<b>42,6</b>	<b>9,3</b>	<b>12,0</b>	<b>12,6</b>	<b>14.544</b>	<b>134.238.972</b>

<sup>(1)</sup> A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

### Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$) <sup>(1)</sup>
Energy	332	44,8	N/D
TDK	24	42,7	N/D
Healthineers	63	43,9	N/D
Energy Power	79	40,6	N/D
Energy Assets	10	42,2	N/D
Dresser Rand	5	45,3	N/D
Mobility	16	39,9	N/D
Siemens	92	40,6	N/D
Innomotics	7	36,0	N/D
Gamesa	4	44,4	N/D
<b>Total</b>	<b>632</b>	<b>43,2</b>	<b>N/D</b>

<sup>(1)</sup> Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

### Assistidos Válidos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Energy	243	65,0	3.832
TDK	66	63,5	2.325
Healthineers	32	64,2	5.496
Energy Power	10	61,9	2.566
Energy Assets	2	62,5	2.663
Mobility	7	62,5	4.801
Siemens	30	61,2	5.408
<b>Total</b>	<b>390</b>	<b>64,3</b>	<b>3.813</b>

## Pensionistas (Grupo Familiar)

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Energy	14	67,0	3.550
TDK	1	64,3	2.642
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>66,8</b>	<b>3.490</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2024.

### 3

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2024 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantia das Operações com Participantes fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2024.



CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHINEERS	ENERGY POWER	ENERGY ASSETS	DRESSER RAND
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	554.350.787,22	75.002.938,27	234.585.973,69	41.659.400,97	4.123.514,63	11.729.266,59
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	539.510.196,89	73.564.168,59	228.337.558,26	37.547.199,27	3.825.397,31	11.274.965,83
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	539.510.196,89	73.564.168,59	228.337.558,26	37.547.199,27	3.825.397,31	11.274.965,83
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	127.621.853,86	24.508.189,79	23.692.201,57	2.130.209,83	326.302,00	-
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	127.621.853,86	24.508.189,79	23.692.201,57	2.130.209,83	326.302,00	-
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	127.621.853,86	24.508.189,79	23.692.201,57	2.130.209,83	326.302,00	-
2.03.01.01.01.01.02	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	411.888.343,03	49.055.978,80	204.645.356,69	35.416.989,44	3.499.095,31	11.274.965,83
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	411.888.343,03	49.055.978,80	204.645.356,69	35.416.989,44	3.499.095,31	11.274.965,83
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	153.739.947,95	18.851.017,14	86.751.551,95	16.400.457,53	1.480.818,98	4.432.167,37
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	243.423.600,07	30.129.766,29	113.891.952,51	16.760.404,95	1.995.590,72	5.575.161,01
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	8.860.005,46	18.646,50	690.332,09	94.387,40	22.685,61	292.280,95
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	5.864.789,55	56.548,87	3.311.520,14	2.161.739,56	-	975.356,50
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHINEERS	ENERGY POWER	ENERGY ASSETS	DRESSER RAND
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	14.840.590,33	1.438.769,68	6.248.415,43	4.112.201,70	298.117,32	454.300,76
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	13.368.677,67	1.438.769,68	5.684.701,97	1.172.410,20	286.586,00	419.757,21
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	13.368.677,67	1.438.769,68	5.684.701,97	1.172.410,20	286.586,00	419.757,21
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	1.471.912,66	-	563.713,46	2.939.791,50	11.531,32	34.543,55
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	1.471.912,66	-	563.713,46	2.939.791,50	11.531,32	34.543,55
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	JAGUARI	MOBILITY	SIEMENS	INNOMOTICS	GAMESA	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	11.128,59	37.814.712,01	258.543.634,88	18.172.303,89	5.229.458,31	1.241.223.119,05
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	11.128,59	37.375.970,69	252.251.342,03	17.933.139,74	4.982.700,10	1.206.613.767,30
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	11.128,59	37.375.970,69	252.251.342,03	17.933.139,74	4.982.700,10	1.206.613.767,30
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	2.790.984,37	18.123.110,47	-	-	199.192.851,89
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-	2.790.984,37	18.123.110,47	-	-	199.192.851,89
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	-	2.790.984,37	18.123.110,47	-	-	199.192.851,89
2.03.01.01.01.01.02	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	11.128,59	34.584.986,32	234.128.231,56	17.933.139,74	4.982.700,10	1.007.420.915,41
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	11.128,59	34.584.986,32	234.128.231,56	17.933.139,74	4.982.700,10	1.007.420.915,41
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	6.182,58	13.027.124,21	97.220.212,75	8.045.944,58	1.268.986,59	401.224.411,63
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	4.946,01	20.817.627,89	130.550.221,54	9.578.429,31	1.503.752,66	574.231.452,96
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-	706.452,89	4.714.180,79	241.275,41	39.362,57	15.679.609,67
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-	33.781,33	1.643.616,48	67.490,44	2.170.598,28	16.285.441,15
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	JAGUARI	MOBILITY	SIEMENS	INNOMOTICS	GAMESA	TOTAL
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	-	438.741,32	6.292.292,85	239.164,15	246.758,21	34.609.351,75
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	349.253,86	5.752.198,61	224.405,54	227.603,11	28.924.363,85
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	349.253,86	5.752.198,61	224.405,54	227.603,11	28.924.363,85
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	89.487,46	540.094,24	14.758,61	19.155,10	5.684.987,90
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	89.487,46	540.094,24	14.758,61	19.155,10	5.684.987,90
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2024, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2024.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

## **Variação nas Provisões Matemáticas**

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2024.

## **Natureza e Variação do Resultado**

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo se encontra em situação permanente de equilíbrio.

## **Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais**

### **Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar**

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado até o limite em que seja mantido em fundo o valor equivalente a um ano de contribuição. Sendo assim, nenhuma das patrocinadoras possui saldo para abater 100% das contribuições normais previstas para o exercício 2025. As patrocinadoras Siemens Energy Brasil Ltda., Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda. e Energy Assets do Brasil Ltda. poderão abater parcialmente suas contribuições do Fundo Previdencial.

## 5 Plano de Custeio para o Exercício de 2025

### Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### Siemens Energy Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	13,02%	34.391.872
Administração - Patrocinadora	0,47%	1.261.805
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,16%	420.268
<b>Total</b>	<b>14,02%</b>	<b>36.573.945</b>

#### TDK Electronics do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	11,46%	3.932.779
Administração - Patrocinadora	0,61%	208.590
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,06%	18.993
<b>Total</b>	<b>12,13%</b>	<b>4.160.362</b>

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	13,46%	25.108.570
Administração - Patrocinadora	0,33%	606.733
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,06%	105.074
<b>Total</b>	<b>13,85%</b>	<b>25.820.377</b>

#### Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	14,27%	2.986.388
Administração - Patrocinadora	0,34%	71.674

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,26%	54.734
<b>Total</b>	<b>14,87%</b>	<b>3.112.795</b>

### Energy Assets do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	7,01%	540.802
Administração - Patrocinadora	0,12%	8.953
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	3.560
<b>Total</b>	<b>7,18%</b>	<b>553.314</b>

### Dresser Rand do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	12,23%	2.361.693
Administração - Patrocinadora	0,15%	29.536
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	6.055
<b>Total</b>	<b>12,41%</b>	<b>2.397.283</b>

### Jaguari Energética S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	4,50%	6.019
Administração - Patrocinadora	0,03%	34
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	-
<b>Total</b>	<b>4,53%</b>	<b>6.053</b>

### Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	15,25%	2.829.407
Administração - Patrocinadora	0,51%	94.072
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,11%	20.669
<b>Total</b>	<b>15,87%</b>	<b>2.944.149</b>

### Siemens Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	12,75%	26.472.601

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Administração - Patrocinadora	0,32%	658.428
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,06%	126.075
<b>Total</b>	<b>13,13%</b>	<b>27.257.103</b>

### Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	10,53%	2.851.149
Administração - Patrocinadora	0,19%	51.512
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	3.629
<b>Total</b>	<b>10,73%</b>	<b>2.906.289</b>

### Siemens Gamesa Energia Renovável LTDA

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2024
Total de Benefícios	13,29%	5.228.826
Administração - Patrocinadora	0,04%	15.788
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	80
<b>Total</b>	<b>13,33%</b>	<b>5.244.694</b>

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2024. Ressaltamos que durante o ano de 2025, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:



## Contribuição Normal

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2024
Siemens Energy Brasil Ltda.	4,65%	12.465.243
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,85%	1.664.396
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,25%	9.793.462
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda	4,20%	878.508
Energy Assets do Brasil Ltda.	2,13%	163.954
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,18%	807.185
Jaguari Energética S.A.	2,50%	3.344
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,83%	1.081.668
Siemens Brasil Ltda.	4,44%	9.218.694
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	3,94%	1.066.812
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	5,02%	1.975.072

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para cobertura de parte das contribuições normais previstas para 2025 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

## Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2024
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,39%	1.051.698
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,61%	208.590
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,33%	606.733
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda	-	-
Energy Assets do Brasil Ltda.	0,08%	6.374
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,13%	24.528
Jaguari Energética S.A.	0,03%	34
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,51%	94.072
Siemens Brasil Ltda.	0,32%	658.428
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	0,19%	51.512
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	0,03%	12.421

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2025 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

## Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2024
Siemens Energy Brasil Ltda.	7,74%	20.742.173
TDK Electronics do Brasil Ltda.	6,55%	2.247.793
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,11%	15.128.566
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda.	8,36%	1.749.559
Energy Assets do Brasil Ltda.	3,94%	303.960
Dresser Rand do Brasil Ltda.	8,05%	1.554.507
Jaguari Energética S.A.	2,00%	2.675
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	8,82%	1.636.418
Siemens Brasil Ltda.	8,12%	16.859.414
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda	6,52%	1.765.384
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	8,27%	3.253.754

## Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Normal, Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2024
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,46%	1.232.739
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,06%	20.590
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,10%	186.542
Siemens Energy Power And Industrial Applications Ltda.	1,01%	211.370
Energy Assets do Brasil Ltda.	0,15%	11.572
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,60%	111.321

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2024
Siemens Brasil Ltda.	0,19%	394.494
Innomotics Motores e Grandes Conversores Ltda.	0,07%	18.954
Siemens Gamesa Energia Renovável Ltda.	-	-

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,27% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,27% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

#### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,27% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,27% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

### Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2025.

## 6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2025.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio  
MIBA nº 2.535

## Anexo A

# Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

### **Portaria PREVIC nº 308, de 25 de abril de 2024**

A Portaria PREVIC nº 308 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2024, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e transfere a competência para publicação futura ao Diretor de Normas.

### **Portaria PREVIC nº 262, de 16 de abril de 2024**

A Portaria PREVIC nº 262 tem como objetivo consolidar e atualizar as regras relacionadas ao envio de informações previdenciárias pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Essa portaria abrange a operacionalização do envio de dados atuariais, contábeis, de investimentos e estatísticos referentes à população e benefícios.

### **Resolução PREVIC nº 25, de 27 de março de 2024**

A Resolução PREVIC nº 25 atualiza e estabelece algumas diretrizes sobre a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, trazendo diversas alterações e melhorias no marco normativo do setor previdenciário complementar, estabelece diretrizes e normas para a supervisão e a regulamentação das entidades de previdência complementar, com foco em aspectos como governança, transparência e gestão de riscos.

### **Resolução CNPC nº 61 de, 11 de dezembro de 2024**

A Resolução CNPC nº 61 aborda a alteração de normas relacionadas aos procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Essa resolução modifica a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que trata do registro e avaliação de títulos e valores mobiliários. A nova norma estabelece diretrizes que visam aprimorar a contabilização e a transparência das operações realizadas pelas EFPC, garantindo uma melhor gestão dos recursos previdenciários.



## **Mercer**

Avenida Chucri Zaidan, s/n  
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04.711-130

Copyright © 2024 Mercer. Todos os direitos reservados.