

# PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de  
Contribuição Definida da Previ-  
Siemens

**PREVI-SIEMENS –  
Sociedade de Previdência  
Privada**

28 de fevereiro de 2023

# Conteúdo

1.Introdução .....	1
2.Perfil dos Participantes.....	3
3.Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	6
4.Posição das Provisões Matemáticas .....	7
5.Plano de Custeio para o Exercício de 2023.....	13
6.Conclusão .....	19
Anexo A      Alterações na Legislação (enfoque atuarial) .....	20

# 1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2022, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Energy Brasil Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Energy Assets do Brasil Ltda. (ex Guascor do Brasil Ltda.)
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.
- Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021;
- Resolução PREVIC nº 7, de 23 de março de 2022;
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 373, de 27/04/2022;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019; e
- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021.

No Anexo deste documento serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2022 relativamente aos dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários e que, em nosso melhor julgamento, foram integralmente observados, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Em junho de 2022 ocorreu a adesão da empresa Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda. como patrocinadora do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens. Cumpre esclarecer que a adesão destinou-se a viabilizar a política de benefícios estabelecida em decorrência de reorganização ora em andamento no contexto do grupo econômico, pela qual foi criada uma nova empresa (Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.), para atuar em determinado segmento do negócio, cuja formação inicial dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados vinculados a outras patrocinadoras do plano.

Por essa razão, visando a assegurar que a nova patrocinadora pudesse dar continuidade à cobertura previdenciária já existente, sem solução de continuidade para aqueles que já são participantes, foi submetido processo de adesão à Superintendência Nacional de Previdência

Complementar – PREVIC, sendo este aprovado em 02/06/2022. Entretanto a transferência efetiva dos empregados se deu em 01/08/2022.

Informamos que a Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda. foi incorporada pela Siemens Infraestrutura e Industria Ltda. em 01/10/2021, com aprovação do processo de alteração do convênio de adesão pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc em 18/02/2022.

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial Anual, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

## 2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2022.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens Energy	1.484	39,6	9,8	8,0	15,7	10.703	206.483.237
TDK	457	40,7	14,6	8,3	14,7	5.535	32.881.847
Healthcare	789	39,0	7,9	6,7	16,2	15.039	154.257.938
Chemtech	95	35,5	6,4	6,1	19,5	11.362	14.031.816
ITB	39	44,7	9,1	10,2	11,1	13.336	6.761.520
Guascor	123	40,2	6,3	4,3	15,2	6.146	9.827.120
Dresser-Rand	144	40,6	6,0	5,1	14,8	9.847	18.433.719
Mobility	93	40,7	9,6	7,9	14,9	13.459	16.272.425
Siemens Indústria	1.289	38,4	8,6	7,2	16,8	10.947	183.435.517
Large	167	36,3	5,9	5,2	18,9	10.140	22.014.716
<b>Total</b>	<b>4.680</b>	<b>39,2</b>	<b>9,2</b>	<b>7,3</b>	<b>16,1</b>	<b>10.920</b>	<b>664.399.854</b>

<sup>(1)</sup> A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

### Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens Energy	257	42,7	8,8	11,2	12,5	15.040	50.247.760
TDK	18	43,1	17,0	9,9	12,1	9.784	2.289.441
Healthcare	83	40,7	9,1	9,7	14,3	14.860	16.033.524

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. <sup>(1)</sup>	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Chemtech	75	40,2	5,2	12,0	14,8	13.278	12.946.051
ITB	6	47,0	12,0	11,0	8,8	24.782	1.932.065
Guascor	5	39,0	8,8	7,5	16,0	21.183	1.376.895
Dresser-Rand	6	43,2	9,6	8,6	11,9	22.133	1.726.383
Mobility	13	44,3	11,6	11,0	10,7	16.907	2.857.279
Siemens Indústria	106	39,8	10,0	9,8	15,2	11.938	16.450.399
Large	1	28,9	1,8	2,1	26,1	6.146	79.896
<b>Total</b>	<b>570</b>	<b>41,6</b>	<b>8,9</b>	<b>10,7</b>	<b>13,5</b>	<b>14.297</b>	<b>105.940.594</b>

<sup>(1)</sup> A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

### Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$) <sup>(1)</sup>
Siemens Energy	383	43,0	N/D
TDK	43	43,6	N/D
Healthcare	65	43,9	N/D
Chemtech	98	38,6	N/D
ITB	1	65,6	N/D
Guascor	23	44,4	N/D
Dresser-Rand	7	43,4	N/D
Mobility	14	38,4	N/D
Siemens Indústria	85	37,4	N/D
<b>Total</b>	<b>719</b>	<b>41,9</b>	<b>N/D</b>

<sup>(1)</sup> Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

### Assistidos Válidos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	223	63,7	3.783
TDK	56	62,3	1.754
Healthcare	25	64,1	5.799
Chemtech	9	62,0	2.293
Guascor	2	60,5	931
Mobility	5	62,8	4.687
Siemens Indústria	10	59,9	4.839
<b>Total</b>	<b>330</b>	<b>63,3</b>	<b>3.580</b>

## Pensionistas (Grupo Familiar)

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	9	64,3	2.509
TDK	1	62,3	3.213
Siemens Indústria	1	50,4	1.035
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>62,9</b>	<b>2.439</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2022.

### 3

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4

# Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2022 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantia das Operações com Participantes fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2022.

CONTA	NOME	SIEMENS ENERGY	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	ITB	GUASCOR
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	440.707.148,82	59.231.918,54	166.528.855,63	28.889.239,16	5.990.282,82	3.711.720,11
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	428.656.266,94	58.160.680,73	162.015.922,18	25.733.189,87	5.783.493,37	3.551.814,00
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	428.656.266,94	58.160.680,73	162.015.922,18	25.733.189,87	5.783.493,37	3.551.814,00
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	116.058.201,21	13.653.556,03	18.955.276,86	1.894.134,19	-	370.465,89
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	116.058.201,21	13.653.556,03	18.955.276,86	1.894.134,19	-	370.465,89
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	116.058.201,21	13.653.556,03	18.955.276,86	1.894.134,19	-	370.465,89
2.03.01.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	312.598.065,73	44.507.124,70	143.060.645,32	23.839.055,68	5.783.493,37	3.181.348,11
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	312.598.065,73	44.507.124,70	143.060.645,32	23.839.055,68	5.783.493,37	3.181.348,11
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	111.954.700,75	15.084.486,61	58.106.509,45	11.387.662,62	2.366.357,14	1.302.631,53
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	188.987.055,62	29.361.590,53	81.080.508,28	12.240.867,17	1.904.590,33	1.834.655,00
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	7.468.257,64	15.629,36	780.895,74	51.004,59	-	44.061,58
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	4.188.051,72	45.418,20	3.092.731,85	159.521,30	1.512.545,90	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	SIEMENS ENERGY	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	ITB	GUASCOR
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	12.050.881,88	1.071.237,81	4.512.933,45	3.156.049,29	206.789,45	159.906,11
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	9.077.346,02	1.058.432,69	4.074.933,91	763.185,18	192.997,04	147.648,20
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	9.077.346,02	1.058.432,69	4.074.933,91	763.185,18	192.997,04	147.648,20
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	2.973.535,86	12.805,12	437.999,54	2.392.864,11	13.792,41	12.257,91
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	2.973.535,86	12.805,12	437.999,54	2.392.864,11	13.792,41	12.257,91
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	DRESSER-RAND	MOBILITY	SIEMENS INDÚSTRIA	LARGE	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	7.866.444,13	27.900.979,69	188.963.069,99	12.535.457,42	942.325.116,31
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	7.567.998,03	27.659.290,76	184.434.030,49	12.531.592,32	916.094.278,69
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	7.567.998,03	27.659.290,76	184.434.030,49	12.531.592,32	916.094.278,69
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	2.213.900,07	5.910.765,47	-	159.056.299,72
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-	2.213.900,07	5.910.765,47	-	159.056.299,72
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	-	2.213.900,07	5.910.765,47	-	159.056.299,72
2.03.01.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	7.567.998,03	25.445.390,69	178.523.265,02	12.531.592,32	757.037.978,97
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	7.567.998,03	25.445.390,69	178.523.265,02	12.531.592,32	757.037.978,97
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	2.977.502,80	9.257.589,16	70.987.654,67	5.628.374,54	289.053.469,27
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	3.701.260,22	15.576.699,67	102.101.965,83	6.562.119,41	443.351.312,06
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	131.682,74	583.184,25	4.613.434,86	194.520,69	13.882.671,45
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	757.552,27	27.917,61	820.209,66	146.577,68	10.750.526,19
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	DRESSER-RAND	MOBILITY	SIEMENS INDÚSTRIA	LARGE	TOTAL
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	298.446,10	241.688,93	4.529.039,50	3.865,10	26.230.837,62
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	273.353,01	186.994,61	3.595.600,68	1.667,46	19.372.158,80
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	273.353,01	186.994,61	3.595.600,68	1.667,46	19.372.158,80
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	25.093,09	54.694,32	933.438,82	2.197,64	6.858.678,82
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	25.093,09	54.694,32	933.438,82	2.197,64	6.858.678,82
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2022, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2022.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

## **Variação nas Provisões Matemáticas**

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2022.

## **Natureza e Variação do Resultado**

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

## **Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais**

### **Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar**

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado até o limite em que seja mantido em fundo o valor equivalente a um ano de contribuição. Sendo assim, nenhuma das patrocinadoras possui saldo para abater 100% das contribuições normais previstas para o exercício 2023. A patrocinadora Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda. poderá abater parcialmente suas contribuições do Fundo Previdencial.

## 5 Plano de Custeio para o Exercício de 2023

### Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### Siemens Energy Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	14,11%	29.134.785
Administração - Patrocinadora	0,49%	1.011.524
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,16%	339.329
<b>Total</b>	<b>14,76%</b>	<b>30.485.638</b>

#### TDK Electronics do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	11,69%	3.843.888
Administração - Patrocinadora	0,49%	159.640
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,07%	21.918
<b>Total</b>	<b>12,25%</b>	<b>4.025.445</b>

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	13,03%	20.099.809
Administração - Patrocinadora	0,27%	418.549
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,06%	91.895
<b>Total</b>	<b>13,36%</b>	<b>20.610.253</b>

#### Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	14,47%	2.030.404
Administração - Patrocinadora	0,35%	48.541

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,29%	40.010
<b>Total</b>	<b>15,11%</b>	<b>2.118.955</b>

### Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	13,32%	900.635
Administração - Patrocinadora	0,17%	11.407
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,10%	6.955
<b>Total</b>	<b>13,59%</b>	<b>918.996</b>

### Energy Assets do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	7,37%	724.259
Administração - Patrocinadora	0,09%	8.519
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	2.858
<b>Total</b>	<b>7,49%</b>	<b>735.636</b>

### Dresser Rand do Brasil Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	10,43%	1.922.637
Administração - Patrocinadora	0,11%	19.710
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	4.402
<b>Total</b>	<b>10,56%</b>	<b>1.946.749</b>

### Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	14,77%	2.403.437
Administração - Patrocinadora	0,44%	70.929
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,09%	14.592
<b>Total</b>	<b>15,30%</b>	<b>2.488.959</b>

## Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	13,02%	23.883.304
Administração - Patrocinadora	0,28%	511.139
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	68.070
<b>Total</b>	<b>13,34%</b>	<b>24.462.513</b>

## Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2022
Total de Benefícios	10,12%	2.227.889
Administração - Patrocinadora	0,17%	38.411
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	13
<b>Total</b>	<b>10,29%</b>	<b>2.266.313</b>

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2022. Ressaltamos que durante o ano de 2023, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Normal

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2022
Siemens Energy Brasil Ltda.	5,06%	10.448.052
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,85%	1.594.770
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,06%	7.805.452

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2022
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.	3,58%	502.485
Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,06%	409.748
Energy Assets do Brasil Ltda.	2,91%	285.969
Dresser Rand do Brasil Ltda.	3,62%	667.301
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,53%	899.865
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	4,74%	8.694.843
Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.	3,96%	871.783

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para cobertura de parte das contribuições normais previstas para 2023 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2022
Siemens Energy Brasil Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,49%	159.640
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,26%	399.097
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.	-	-
Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,13%	9.021
Energy Assets do Brasil Ltda.	0,05%	4.780
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,08%	14.328
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,44%	70.929
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	0,05%	88.839
Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.	0,17%	38.411

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2023 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## Contribuição Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2022
Siemens Energy Brasil Ltda.	8,49%	17.530.427
TDK Electronics do Brasil Ltda.	6,81%	2.239.254
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	7,82%	12.062.971
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.	8,00%	1.122.545
Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	7,26%	490.886
Energy Assets do Brasil Ltda.	4,31%	423.549
Dresser Rand do Brasil Ltda.	6,76%	1.246.119
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	8,68%	1.412.447
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	7,87%	14.436.375
Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.	6,16%	1.356.106

## Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## Contribuição Normal, Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2022
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,56%	1.156.306
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,03%	9.865
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,15%	231.387
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.	1,96%	275.024
Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Energy Assets do Brasil Ltda. (Antiga Guascor do Brasil Ltda.)	0,15%	14.741
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,05%	9.217
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,56%	91.126
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	0,41%	752.086
Siemens Large Drives Máquinas e Soluções Ltda.	-	-

## Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,29% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,29% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

## **Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

### **Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas**

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,29% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,29% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

## **Vigência do Plano de Custeio**

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2023.

## 6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2023.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio  
MIBA nº 2.535

## Anexo A

# Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

### **Resolução PREVIC nº 7, de 23/03/2022**

Dispõe sobre as demonstrações atuariais e os elementos mínimos que devem constar na nota técnica atuarial dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Esta Resolução entrou em vigor no 1º dia útil do mês de maio de 2022.

### **Resolução CNPC nº 55 DE 29/06/2022**

Dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem adotados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, em caráter de excepcionalidade, para o equacionamento de déficits relativos ao exercício de 2021.

Esta Resolução entrou em vigor no 1º dia útil do mês de agosto de 2022.

### **Portaria PREVIC nº 373, de 27 de abril de 2022**

A Portaria PREVIC nº 373 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2022, de que trata a Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2022 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2023, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022 estas foram não aplicadas. Destacamos:

- Resolução PREVIC nº 18, de 22/12/2022;
- Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022.



## **Mercer**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105  
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904

Copyright © 2022 Mercer. Todos os direitos reservados.