

2014 RELATÓRIO ANUAL



previ
SIEMENS



Caro participante,
Seja muito bem-vindo!

Apresentamos o Relatório Anual 2014 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

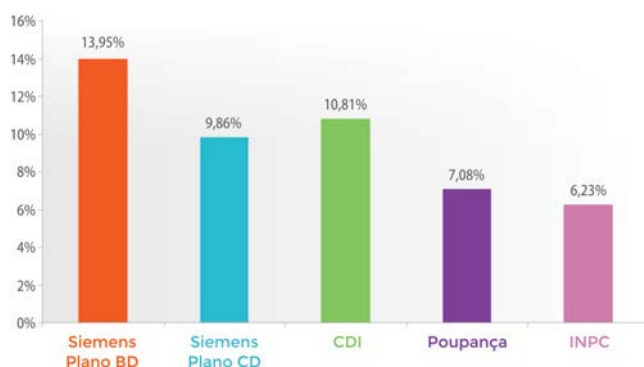
Desejamos uma ótima leitura!

Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

☎ (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2792

🌐 www.previsiemens.com.br

Rentabilidade do seu plano



A rentabilidade aqui apresentada se refere aos fundos de investimentos de cada plano, conforme exigido pela legislação.

A rentabilidade apresentada no Espaço PreviSiemens (9,86%) se refere à quota do Plano CD e Suplementar, utilizada para atualizar saldos e benefícios.



Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2014 que comprovam a solidez da Previ-Siemens.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o Balanço Patrimonial apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT: evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o Demonstrativo de Investimentos revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o fundo significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a meta atuarial é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- o parecer atuarial é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o participante é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a patrocinadora é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a política de investimentos é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

Despesas Administrativas (em R\$)

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Treinamentos/congressos e seminários	6.313,81	2.067,48	3.488,51	1.131,27	5.782,28	1.731,65	15.584,60	4.930,40
Serviços de Terceiros	376.031,68	458.459,22	161.307,09	176.976,25	258.757,25	255.355,73	796.096,02	890.791,20
Auditoria Externa	24.010,22	22.490,13	13.296,04	13.155,40	22.518,80	20.914,24	59.825,06	56.559,77
Consultoria Atuarial	86.745,81	97.158,77	49.450,68	53.816,83	81.552,98	82.547,20	217.749,47	233.522,80
Consultoria Contábil	76.228,53	74.950,21	43.455,14	41.292,59	71.665,31	63.131,74	191.348,98	179.374,54
Consultoria Jurídica	18.431,92	26.676,42	9.442,00	7.123,58	9.427,24	-	37.301,16	33.800,00
Gestão/Planejamento Estratégico	148.539,98	215.226,26	32.578,40	48.206,52	51.970,81	68.926,46	233.089,19	332.359,24
Informática	16.991,73	16.648,85	9.683,73	9.167,74	15.971,69	14.008,93	42.647,15	39.825,52
Outros	5.083,49	5.308,58	3.401,10	4.213,59	5.650,42	5.827,16	14.135,01	15.349,33
Despesas Gerais	814.948,66	886.651,77	465.998,52	488.497,47	813.320,48	769.394,43	2.094.267,66	2.144.543,67
Depreciações e Amortizações	107,42	107,52	-	-	-	-	107,42	107,52
Tributos	121.257,97	62.056,45	103.682,88	68.187,11	166.990,03	104.584,14	391.930,88	234.827,70
Consultoria de Investimentos	38.415,35	40.681,96	26.258,54	22.335,16	43.502,83	34.014,84	108.176,72	97.031,96
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	9.724,12	-	-	-	-	-	9.724,12
Outras Despesas	-	-	-	-	-	491,91	-	491,91
TOTAL	1.357.074,89	1.459.748,52	760.735,54	757.127,26	1.288.352,87	1.165.572,70	3.406.163,30	3.382.448,48

Investimentos (em R\$ mil)

INVESTIMENTOS	TOTAL
Consultoria de investimentos	108
Custódia, fidúcia e gestão	3.340
TOTAL	3.448

Balanço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	2014	2013
DISPONÍVEL	2.018	2.676
REALIZÁVEL	1.255.620	1.146.037
Gestão Previdencial	6.975	7.028
Gestão Administrativa	237	243
Investimentos	1.248.408	1.138.766
Fundos de Investimento	1.227.715	1.117.985
Empréstimos	4.289	5.730
Depósitos Judiciais/Recursais	16.404	15.051
TOTAL DO ATIVO	1.257.638	1.148.713
PASSIVO	2014	2013
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.264	1.534
Gestão Previdencial	795	863
Gestão Administrativa	462	666
Investimentos	7	5
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.256.374	1.147.179
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.226.006	1.124.472
Provisões Matemáticas	1.156.127	1.104.320
Benefícios Concedidos	503.996	469.557
Benefícios a Conceder	652.131	634.763
Equilíbrio Técnico	69.879	20.152
Resultados Realizados	69.879	20.152
Superávit Técnico Acumulado	69.879	20.152
Fundos	30.368	22.707
Fundos Previdenciais	17.897	12.714
Fundos Administrativos	12.471	9.993
TOTAL DO PASSIVO	1.257.638	1.148.713

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.147.179	1.199.119	(4,33%)
1. Adi�es	193.650	64.049	202,35%
(+) Contribui�es Previdenciais	59.118	59.531	(0,69%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	128.648	-	100,00%
(+) Receitas Administrativas	4.847	4.518	7,28%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.037	-	100,00%
2. Destina�es	(84.455)	(115.989)	(27,19%)
(-) Benefícios	(81.049)	(63.833)	26,97%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(48.767)	(100,00%)
(-) Despesas Administrativas	(3.406)	(3.382)	0,71%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(7)	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	109.195	(51.940)	(310,23%)
(+/-) Provisões Matemáticas	51.807	63.085	(17,88%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	49.727	(108.880)	(145,67%)
(+/-) Fundos Previdenciais	5.183	(7.274)	(171,25%)
(+/-) Fundos Administrativos	2.478	1.129	119,49%
4. Opera�es transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.256.374	1.147.179	9,52%

Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	449.347	517.242	(13,13%)
1. Adi�es	68.560	5.209	1.216,18%
(+) Contribui�es	6.737	5.209	29,33%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	61.823	-	100,00%
2. Destina�es	(25.371)	(73.104)	(65,29%)
(-) Benefícios	(24.181)	(23.056)	4,88%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(49.019)	(100,00%)
(-) Custeio Administrativo	(1.190)	(1.029)	15,65%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	43.189	(67.895)	(163,61%)
(+/-) Provisões Matemáticas	(6.538)	52.073	(112,56%)
(+/-) Fundos Previdenciais	-	(11.088)	(100,00%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	49.727	(108.880)	(145,67%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	492.536	449.347	9,61%
C) Fundos não previdenciais	4.274	3.970	7,66%
(+/-) Fundos Administrativos	4.274	3.970	7,66%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	263.481	274.074	(3,87%)
1. Adições	33.312	9.391	254,72%
(+) Contribuições	7.964	9.350	(14,82%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	25.348	41	61.724,39%
2. Destinações	(19.317)	(19.984)	(3,34%)
(-) Benefícios	(18.412)	(18.903)	(2,60%)
(-) Custeio Administrativo	(905)	(1.081)	(16,28%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	13.995	(10.593)	(232,12%)
(+/-) Provisões Matemáticas	13.387	(11.482)	(216,59%)
(+/-) Fundos Previdenciais	608	889	(31,61%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	277.476	263.481	5,31%
C) Fundos não previdenciais	2.612	2.166	20,59%
(+/-) Fundos Administrativos	2.612	2.166	20,59%

Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	424.358	398.939	6,37%
1. Adições	90.429	49.437	82,92%
(+) Contribuições	48.952	49.226	(0,56%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	41.477	211	19.557,35%
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	-	-	0,00%
2. Destinações	(40.896)	(24.018)	70,27%
(-) Benefícios	(38.456)	(21.874)	75,81%
(-) Custeio Administrativo	(2.440)	(2.144)	13,81%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	49.533	25.419	94,87%
(+/-) Provisões Matemáticas	44.958	22.494	99,87%
(+/-) Fundos Previdenciais	4.575	2.925	56,41%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	473.891	424.358	11,67%
C) Fundos não previdenciais	5.585	3.857	44,80%
(+/-) Fundos Administrativos	5.585	3.857	44,80%
(+/-) Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
1. Ativos	497.107	453.586	9,59%
Disponível	20	30	(33,33%)
Recebível	4.656	4.286	8,63%
Investimento	492.431	449.270	9,61%
Fundos de Investimento	485.294	442.722	9,62%
Depósitos Judiciais/Recursais	7.137	6.548	9,00%
2. Obrigações	297	269	10,41%
Operacional	297	269	10,41%
3. Fundos não Previdenciais	4.274	3.970	7,66%
Fundos Administrativos	4.274	3.970	7,66%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	492.536	449.347	9,61%
Provisões Matemáticas	422.657	429.195	(1,52%)
Superávit/Déficit Técnico	69.879	20.152	246,76%

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variacão (%)
1. Ativos	280.280	265.864	5,42%
Disponível	502	611	(17,84%)
Recebível	3.403	3.025	12,50%
Investimento	276.375	262.228	5,39%
Fundos de Investimento	272.122	257.559	5,65%
Empréstimos	856	1.426	(39,97%)
Depósitos Judiciais/Recursais	3.397	3.243	4,75%
2. Obrigações	192	217	(11,52%)
Operacional	192	217	(11,52%)
3. Fundos não Previdenciais	2.612	2.166	20,59%
Fundos Administrativos	2.612	2.166	20,59%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	277.476	263.481	5,31%
Provisões Matemáticas	271.323	257.936	5,19%
Fundos Previdenciais	6.153	5.545	10,96%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
1. Ativos	479.789	428.597	11,94%
Disponível	1.395	1.717	(18,75%)
Recebível	11.387	9.710	17,27%
Investimento	467.007	417.170	11,95%
Fundos de Investimento	457.859	407.732	12,29%
Empréstimos	3.433	4.304	(20,24%)
Depósitos Judiciais/Recursais	5.715	5.134	11,32%
2. Obrigações	313	382	(18,06%)
Operacional	313	382	(18,06%)
3. Fundos não Previdenciais	5.585	3.857	44,80%
Fundos Administrativos	5.585	3.857	44,80%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	473.891	424.358	11,67%
Provisões Matemáticas	462.147	417.189	10,78%
Fundos Previdenciais	11.744	7.169	63,82%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	9.993	8.864	12,74%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.884	4.518	30,23%
1.1. Receitas	5.884	4.518	30,23%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	4.535	4.263	6,38%
Custeio Administrativo dos Investimentos	293	235	24,68%
Resultado Positivo dos Investimentos	1.037	-	100,00%
Outras Receitas	19	20	(5,00%)
2. Despesas Administrativas	3.406	3.382	0,71%
2.1. Administração Previdencial	3.004	3.041	(1,22%)
Treinamentos/congressos e seminários	16	5	220,00%
Serviços de terceiros	796	891	(10,66%)
Despesas gerais	2.094	2.145	(2,38%)
Outras Despesas	98	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	402	332	21,08%
Serviços de terceiros	108	97	11,34%
Outras Despesas	294	235	25,11%
2.3. Administração Assistencial	-	-	0,00%
2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	9	(100,00%)
2.5. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	7	(100,00%)
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	2.478	1.129	119,49%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	2.478	1.129	119,49%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	12.471	9.993	24,80%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.970	4.335	(8,42%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.661	1.101	50,86%
1.1. Receitas	1.661	1.101	50,86%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.190	1.029	15,65%
Custeio Administrativo dos Investimentos	84	62	35,48%
Resultado Positivo dos Investimentos	387	-	100,00%
Outras Receitas	-	10	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	1.357	1.459	(6,99%)
2.1. Administração Previdencial	1.234	1.347	(8,39%)
2.1.1 Despesas Comuns	1.096	1.160	(5,52%)
2.1.2 Despesas Específicas	138	187	(26,20%)
Serviços de terceiros	101	140	(27,86%)
Despesas gerais	1	47	(97,87%)
Outras Despesas	36	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	123	103	19,42%
2.2.1 Despesas Comuns	39	41	(4,88%)
2.2.2 Despesas Específicas	84	62	35,48%
Outras Despesas	84	62	35,48%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	9	(100,00%)
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	7	(100,00%)
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	304	(365)	(183,29%)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	304	(365)	(183,29%)
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	4.274	3.970	7,66%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.166	1.768	22,51%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.206	1.156	4,33%
1.1. Receitas	1.206	1.156	4,33%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	905	1.085	(16,59%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	79	68	16,18%
Resultado Positivo dos Investimentos	222	-	100,00%
Outras Receitas	-	3	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	760	757	0,40%
2.1. Administração Previdencial	655	667	(1,80%)
2.1.1 Despesas Comuns	627	640	(2,03%)
2.1.2 Despesas Específicas	28	27	3,70%
Serviços de terceiros	2	1	100,00%
Despesas gerais	2	26	(92,31%)
Outras Despesas	24	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	105	90	16,67%
2.2.1 Despesas Comuns	101	90	12,22%
2.2.2 Despesas Específicas	4	-	100,00%
Serviços de terceiros	4	-	100,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	1	(100,00%)
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	446	398	12,06%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	446	398	12,06%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	2.612	2.166	20,59%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Ct Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.857	2.761	39,70%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.017	2.262	33,38%
1.1. Receitas	3.017	2.262	33,38%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.440	2.149	13,54%
Custeio Administrativo dos Investimentos	130	105	23,81%
Resultado Positivo dos Investimentos	428	1	42.700,00%
Outras Receitas	19	7	171,43%
2. Despesas Administrativas	1.289	1.166	10,55%
2.1. Administração Previdencial	1.115	1.027	8,57%
2.1.1 Despesas Comuns	1.029	964	6,74%
2.1.2 Despesas Específicas	86	63	36,51%
Serviços de terceiros	1	1	0,00%
Despesas gerais	49	62	(20,97%)
Contingências	36	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	174	139	25,18%
2.2.1 Despesas Comuns	166	139	19,42%
2.2.2 Despesas Específicas	8	-	100,00%
Serviços de terceiros	8	-	100,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	1.728	1.096	57,66%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	1.728	1.096	57,66%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	5.585	3.857	44,80%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	492.833	449.616	9,61%
1. Provisões Matemáticas	422.657	429.195	(1,52%)
1.1. Benefícios Concedidos	297.267	294.138	1,06%
Contribuição Definida	2.028	2.108	(3,80%)
Benefício Definido	295.239	292.030	1,10%
1.2. Benefício a Conceder	125.390	135.057	(7,16%)
Contribuição Definida	5.518	4.205	31,22%
Saldo de contas - parcela participantes	5.518	4.205	31,22%
Benefício Definido	119.872	130.852	(8,39%)
2. Equilíbrio Técnico	69.879	20.152	246,76%
2.1. Resultados Realizados	69.879	20.152	246,76%
Superávit Técnico Acumulado	69.879	20.152	246,76%
Reserva de Contingência	53.343	11.847	350,27%
Reserva para Revisão de Plano	16.536	8.305	99,11%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	297	269	10,41%
4.1. Gestão Previdencial	292	264	10,61%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	5	5	0,00%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	277.668	263.698	5,30%
1. Provisões Matemáticas	271.323	257.936	5,19%
1.1. Benefícios Concedidos	157.301	143.905	9,31%
Contribuição Definida	157.301	143.905	9,31%
Benefício Definido	-	-	0,00%
1.2. Benefício a Conceder	114.022	114.031	(0,01%)
Contribuição Definida	114.022	114.031	(0,01%)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	29.409	29.296	0,39%
Saldo de contas - parcela participantes	84.613	84.735	(0,14%)
Benefício Definido	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	6.153	5.545	10,96%
3.1. Fundos Previdenciais	6.153	5.545	10,96%
4. Exigível Operacional	192	217	(11,52%)
4.1. Gestão Previdencial	192	217	(11,52%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	474.204	424.740	11,65%
1. Provisões Matemáticas	462.147	417.189	10,78%
1.1. Benefícios Concedidos	49.428	31.514	56,84%
Contribuição Definida	49.428	31.514	56,84%
Benefício Definido	-	-	0,00%
1.2. Benefício a Conceder	412.719	385.675	7,01%
Contribuição Definida	412.719	385.675	7,01%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	104.917	86.147	21,79%
Saldo de contas - parcela participantes	307.802	299.528	2,76%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	11.744	7.169	63,82%
3.1. Fundos Previdenciais	11.744	7.169	63,82%
4. Exigível Operacional	313	382	(18,06%)
4.1. Gestão Previdencial	311	382	(18,59%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2	-	100,00%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2014 e 2013 (Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada (doravante "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Entidade possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda (atual denominação social da Siemens Enterprise Communications - Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda).
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Siemens Vai Metals Services Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda (atual denominação social da Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda.),
- Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

A Entidade administra 03 planos de benefícios previdenciais, sendo 1 na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e 2 de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar e CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A população da entidade apresentavam as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2014:

Descrição	Quantidade					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	121	283	-	-	1	6
De 25 a 34 anos	1.161	2.634	-	-	-	-
De 35 a 54 anos	1.259	3.405	-	2	12	-
De 55 a 64 anos	68	525	52	352	17	-
De 65 a 74 anos	-	18	20	219	8	-
De 75 a 84 anos	-	-	2	25	5	-
Mais de 85 anos	-	-	-	-	-	1
TOTAL	2.609	6.865	74	598	43	7

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Resolução CNPC nº 15, de 12 novembro de 2014), Instrução PREVIC nº 5, de 08 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis as entidades fechadas de previdência complementar.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013 e nº 16, de 19 de novembro de 2014 em seu item IV do Anexo "B", incluindo o quadro "Informações Complementares" na Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)) e Ofício Circular nº 001/2015/CGMC/DIACE/PREVIC, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício (DPT).

Em 19 de novembro de 2014 o Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, através da Resolução nº 16, alterou a Resolução nº 8, de 31 de outubro de 2011 passando o item IV do Anexo B a vigorar com a redação constante do Anexo a esta Resolução, criando o quadro de informações complementares para a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios. Esta Resolução entrou em vigor na data de sua publicação e produziu os efeitos de forma facultativa e a critério da Entidade, a partir desta data, e de forma obrigatória, a partir de 1 de janeiro de 2015. A Entidade irá implementar a determinação da referida Resolução no exercício de 2015.

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas com informações comparativas de 31 de dezembro de 2013.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis aplicáveis na elaboração e apresentação das demonstrações contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamentações do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da PREVIC, que não requerem a adoção plena dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

a) Apuração do resultado

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação ficar ex-dividendo.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) Estimativas atuariais e contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2014 e 2013, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

d) Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 8 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), de 31 de outubro de 2011 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com o(s) plano(s) de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;

- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) **Provisão de crédito de liquidação duvidosa – PCLD**

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constituição da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) **Realizável**

Gestão previdencial

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Gestão administrativa

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

Fluxo dos investimentos

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício; e
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de mercado, quando aplicável e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CGPC nº 25, de 30 de junho de 2008. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

Operações com participantes

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, acrescidos dos juros contratados calculados.

g) **Permanente**

Imobilizado

O imobilizado de uso é composto por móveis e utensílios de uso que são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil desses bens, estimada na data da aquisição, à alíquota anual de 10%.

h) **Exigível operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

i) **Exigível contingencial**

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

A perda contingente deve ser provisionada sempre que for provável que eventos futuros venham ocorrer.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Banco Bradesco	2.018	2.676
Total	<u>2.018</u>	<u>2.676</u>

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

a) **Contribuições do mês**

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Patrocinadores	3.550	3.482
Participantes	3.366	3.435
Total	<u>6.916</u>	<u>6.917</u>

b) **Outros realizáveis**

Benefícios pagos a maior ou não provisionados e transferências entre planos.

	2014	2013
Benefícios não provisionados	2	2
Transferência entre planos	57	99
Resultados a realizar	-	10
Total	59	111

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

a) **Contribuições para custeio**

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, previstas na avaliação atuarial.

	2014	2013
Patrocinadores	189	200
Participantes em BPD	12	-
Total	201	200

b) **Outros recursos a receber**

	2014	2013
Coberturas despesas administrativas	5	14
Total	5	14

c) **Outros realizáveis**

	2014	2013
Adiantamento de despesas	21	21
Transferência entre planos	10	8
Total	31	29

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

Composição da Carteira

	2014	2013
Fundos de Investimento - Exclusivos	1.227.715	1.117.985
Renda fixa	1.135.699	1.021.313
Ações	92.016	96.672
Empréstimos e Financiamentos	4.289	5.730
Empréstimos	4.289	5.730
Depósitos Judiciais/Recursais	16.404	15.051
Imposto de Renda – Anistia RET	16.404	15.051
Total	1.248.408	1.138.766

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício, com exceção dos Títulos com vencimento em 2014, que foram classificadas como "títulos mantidos até o vencimento".

Os dividendos e as bonificações, com os juros sobre capital próprio resultantes dessas aplicações em ações são reconhecidos no resultado pela competência.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – ANBIMA;
- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores;
- Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.
- Títulos privados, caso o ativo possua taxa pela ANBIMA, utilizamos o PU de Mercado. Caso o ativo não tenha taxa divulgada pela ANBIMA, o PU de mercado é dado pela mediana de preços fornecidos por um pool de players com forte participação no mercado (PIC).

Custódia de títulos

As aplicações no segmento de Renda Fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP), os investimentos em ações estão registrados na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLIC), por meio do Bradesco S.A. em atendimento a Resolução CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Resolução nº 4.275, de 31 de outubro de 2013).

Composição por Prazo de Vencimento

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Cotas de fundos de investimentos	10.391	207.901	917.407	1.135.699	1.021.313
FI (exclusivo) – Renda Fixa					
Certificado de depósitos bancários	-	5.266	2.615	7.881	17.826
Cotas de fundos de renda fixa	10.453	-	-	10.453	14.835
Debêntures	-	3.445	107.123	110.568	77.868
DPGE	-	-	-	-	3.027
Letras do Tesouro Nacional	-	-	2.541	2.541	2.282
Letras financeiras	-	68.413	77.985	146.398	109.265
Letras Financeiras do Tesouro	-	109.075	152.627	261.702	293.061
Notas do Tesouro Nacional	-	4.195	546.811	551.006	451.583
Operação compromissada	-	17.507	27.844	45.351	51.630
Swap	-	-	(139)	(139)	27
Tesouraria, contas a receber e a pagar (62)	-	-	-	(62)	91
Cotas de fundos de investimentos	89.434	2.556	26	92.016	96.672
FI (exclusivo) – Renda Variável					
Ações Mercado Aberto	89.176	-	-	89.176	94.974
Letras Financeiras do Tesouro	-	2.556	26	2.582	1.427
Tesouraria, contas a receber e a pagar	258	-	-	258	271
Total dos títulos para negociação	99.825	2.556	26	92.016	1.117.985
Total	99.825	210.457	917.433	1.227.715	1.117.985

Composição dos Fundos Exclusivos *

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Totais Cotas de fundos de investimentos	99.825	210.457	917.433	1.227.715	1.117.985
Crystal DB Plan Ffir Previdenciário	(12)	137	153.719	153.844	137.433
Diamond DC Plan Ffir Previdenciário	3	5.359	57.130	62.492	44.820
Emerald DB Plan Ffir Previdenciário	4.931	3.385	42.817	51.133	50.474
Gold DB Plan Ffir Previdenciário	(3)	-	56.513	56.510	43.757
Jasper DB Plan Ffir Previdenciário	4	1.361	29.533	30.898	27.127
Onix DC Plan Ffir Previdenciário	(17)	1.769	136.618	138.370	109.658
Quartz Dc Plan Ffir Previdenciário	247	107.330	168.524	276.101	260.802
Ruby DB Plan Ffir Previdenciário	(14)	40	157.845	157.871	148.275
Sapphire DC Plan Ffir Previdenciário	5.248	87.877	98.692	191.817	183.093
Silver DB Plan Ffir Previdenciário	4	643	16.016	16.663	15.874
Topaz DB Plan Ffir Previdenciário	17.864	510	-	18.374	19.781
Turquoise DC Plan Ffir Previdenciário	71.570	2.046	26	73.642	76.891

* A carteira de Investimento é administrada pelo Bry Mellon Serviços Financeiros

Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Fixa

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	(12)	137	153.719	153.844	(12)
Crystal DB Plan Ffir Previdenciário					
Letras Financeiras do Tesouro	-	137	196	333	-
Notas do Tesouro Nacional	-	-	153.523	153.523	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(12)	-	-	(12)	(12)

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	3	5.359	57.130	62.492	44.820
Diamond DC Plan Ffir Previdenciário					
Debêntures	-	-	1.620	1.620	1.365
Letras Financeiras do Tesouro	-	1.164	-	1.164	454
Notas do Tesouro Nacional	-	4.195	55.510	59.705	42.993
Tesouraria, contas a receber e a pagar	3	-	-	3	8

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	4.931	3.385	42.817	51.133	50.474
Emerald DB Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de Depósitos Bancários	-	-	-	-	2.825
Cotas de fundos de renda fixa	4.920	-	-	4.920	10.103
Debêntures	-	536	22.811	23.347	21.023
Letras Financeiras	-	-	20.006	20.006	4.365
Operação Compromissada	-	2.849	-	2.849	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	11	-	-	-	12.173

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	(3)	-	56.513	56.510	43.757
Gold DB Plan Ffir Previdenciário					
Notas do Tesouro Nacional	-	-	5.629	5.629	39.310
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	45.748	45.748	1.770
Operação Compromissada	-	-	5.136	5.136	2.680
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(3)	-	-	(3)	(3)

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	4	1.361	29.533	30.898	27.127
Jasper DB Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos Bancários	-	977	-	977	860
Debêntures	-	384	20.004	20.388	11.574
Letras Financeiras	-	-	5.110	5.110	9.366
Operação Compromissada	-	-	4.419	4.419	5.328
Tesouraria, contas a receber e a pagar	4	-	-	4	(1)

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	(17)	1.769	136.618	138.370	109.658
Onix DC Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	-	1.267	-	1.267	1.116
Debêntures	-	502	34.567	35.069	20.191
Letras Financeiras	-	-	9.696	9.696	13.877
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	-	-	5.459
Notas do Tesouro Nacional	-	-	92.341	92.341	67.093
Operação Compromissada	-	-	14	14	1.938
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(17)	-	-	(17)	(16)

	2014				2013
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	247	107.330	168.524	276.101	260.802
Quartz DC Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	-	-	-	-	2.555
Cotas de fundos de renda fixa	308	-	-	308	1.028
Debêntures	-	2.023	15.308	17.331	5.140
DPGE	-	-	-	-	3.027
Letras do Tesouro Nacional	-	-	2.541	2.541	2.282
Letras Financeiras	-	46.774	26.705	73.479	54.573
Letras Financeiras do Tesouro	-	50.873	84.705	135.578	161.717
Notas do Tesouro Nacional	-	-	39.404	39.404	16.258
Operação compromissada	-	7.660	-	7.660	14.239
Swap	-	-	(139)	(139)	27
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(61)	-	-	(61)	(44)

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	(14)	40	157.845	157.871	148.275
Ruby DB Plan Firc Previdenciário					
Letras Financeiras do Tesouro	-	7	78	85	-
Notas do Tesouro Nacional	-	-	157.767	157.767	147.048
Operação compromissada	-	33	-	33	1.245
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(14)	-	-	(14)	(18)

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	5.248	87.877	98.692	191.817	183.093
Sapphire DC Plan Firc Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	-	3.022	2.615	5.637	10.470
Cotas de fundos de renda fixa	5.225	-	-	5.225	3.704
Debêntures	-	-	12.813	12.813	18.574
Letras Financeiras	-	21.639	16.468	38.107	27.084
Letras Financeiras do Tesouro	-	56.894	46.003	102.897	106.955
Notas do Tesouro Nacional	-	-	2.518	2.518	3.035
Operação compromissada	-	6.322	18.275	24.597	13.262
Tesouraria, contas a receber e a pagar	23	-	-	23	9

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	4	643	16.016	16.663	15.874
Silver DB Plan Firc Previdenciário					
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	16.016	16.016	15.109
Operação Compromissada	-	643	-	643	767
Tesouraria, contas a receber e a pagar	4	-	-	4	(2)

Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Variável

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	17.864	510	-	18.374	19.781
Topaz DB Plan Fia Previdenciário					
Ações no mercado aberto ⁽¹⁾	17.806	-	-	17.806	19.378
Letras Financeiras do Tesouro	-	510	-	510	342
Tesouraria, contas a receber e a pagar	58	-	-	58	61

	2014			2013	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo	71.570	2.046	26	73.642	71.570
Turquoise DC Plan Fia Previdenciário					
Ações no mercado aberto ⁽¹⁾	71.370	-	-	71.370	71.370
Letras Financeiras do Tesouro	-	2.046	26	2.072	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	200	-	-	200	200

(1) Substancialmente formado por ações de primeira linha.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

Gestão previdencial

	2014	2013
Retenções a recolher	682	652
Imposto de renda	681	647
Pensão alimentícia	-	4
Imposto de renda em litígio	1	1
Outras exigibilidades	113	210
Contribuições recebidas à maior	43	103
Transferência entre planos	58	98
Reversão de rec. para planos gestão adm.	12	9
Total	795	863

Gestão administrativa

	2014	2013
Contas a pagar		
Prestadores de serviços	439	644
Consultorias	148	212
Auditoria	30	57
Gestão e planejamento	261	375
Retenções a recolher	20	20
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	1	-
PIS/COFINS	19	20
Outras Exigibilidades	3	2
Transferência entre Planos	3	2
Total	462	666

Investimentos

	2014	2013
Empréstimos	2	-
Concessões a Pagas	1	-
IOF	1	-
Outros Exigibilidades	5	5
Cobertura de despesas administrativas	5	5
Total	7	5

9. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência.

10. PROVISÕES MATEMÁTICAS

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2014 pode ser resumida como segue:

Plano de aposentadoria básico

	1º de janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2014
Provisões matemáticas	429.195	(6.538)	422.657
Benefícios concedidos	294.138	3.129	297.267
Contribuição definida	2.108	(80)	2.028
Saldo de contas dos assistidos	2.108	(80)	2.028
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	292.030	3.209	295.239
Valor atual dos benefícios futuros programa - Assistidos	266.633	2.880	269.513
Valor atual dos benefícios futuros Não programa. – Assistidos	25.397	329	25.726
Benefícios a conceder	135.057	(9.667)	125.390
Contribuição definida	4.205	1.313	5.518
Saldo de contas - parcela participantes	4.205	1.313	5.518
Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	116.292	(9.522)	106.770
Valor atual dos benef. futuros programados	168.008	(15.437)	152.571
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(49.271)	5.511	(43.760)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(2.445)	404	(2.041)
Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	14.560	(1.458)	13.102
Valor atual dos benef. futuros não programados	23.129	(2.500)	20.629
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(8.162)	972	(7.190)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(407)	70	(337)

Plano de aposentadoria suplementar

	1º de janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2014
Provisões matemáticas	257.936	13.387	271.323
Benefícios concedidos	143.905	13.396	157.301
Contribuição definida	143.905	13.396	157.301
Saldo de contas dos assistidos	143.905	13.396	157.301
Benefícios a conceder	114.031	(9)	114.022
Contribuição Definida	114.031	(9)	114.022
Saldo de contas - parcela patrocinadores./instituidores	29.296	113	29.409
Saldo de contas - parcela participantes	84.735	(122)	84.613

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	1º de janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2014
Provisões matemáticas	417.189	44.958	462.147
Benefícios concedidos	31.514	17.914	49.428
Contribuição definida	31.514	17.914	49.428
Saldo de contas dos assistidos	31.514	17.914	49.428
Benefícios a conceder	385.675	27.044	412.719
Contribuição Definida	385.675	27.044	412.719
Saldo de contas - Parcela patrocinadores./instituidores	86.147	18.770	104.917
Saldo de contas - Parcela participantes	299.528	8.274	307.802

11. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2014 e 2013 está apresentado a seguir:

Plano de aposentadoria básico

	2014	2013
Equilíbrio técnico	69.879	20.152
Resultados Realizados	69.879	20.152
Superávit técnico acumulado	69.879	20.152
Reserva de contingência	53.343	11.847
Reserva especial para revisão do plano	16.536	8.305

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2013, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2014 de 13,95%, superior em 2,84% à meta atuarial (INPC + 4,30%) de 10,80% para 2014, além do ganho em função do aumento procedido na taxa de juros real do plano, conforme descrito anteriormente neste parecer.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2014 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial.

Este procedimento foi adotado pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, após reunião realizada com a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, no dia 12/12/2011.

12. FUNDOS

Plano de aposentadoria suplementar

	2014	2013
Fundos previdenciais	6.153	5.545
Reversão de saldo por exigência regulamentar	6.153	5.545
Outros – previsto em nota técnica atuarial	-	-

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2014	2013
Fundos previdenciais	11.744	7.169
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	11.744	7.169

Fundo administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Plano de aposentadoria básico	2014	2013
Fundos administrativos	4.274	3.970
Fundo administrativo	4.274	3.970

Plano de aposentadoria suplementar	2014	2013
Fundos administrativos	2.612	2.166
Fundo administrativo	2.612	2.166

Plano de aposentadoria de contribuição definida	2014	2013
Fundos administrativos	5.585	3.857
Fundo administrativo	5.585	3.857

13. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário Projetado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução MPS/CGPC nº 18 de 28/03/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como à Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008, e suas alterações posteriores, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social do Plano Básico são as seguintes:

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾ :	4,8 a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾ :	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS ⁽¹⁾ :	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾ :	0,0%
Fator de capacidade para os salários:	0,98
Fator de capacidade para os benefícios:	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾ :	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾ :	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos:	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez:	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾ :	Aposentadoria Antecipada

- (1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.
- (2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.
- (3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para Entidade rotatividade contempla o que segue:
 - 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS+1);
 - 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS+1);
 - Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).
 A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre os desligamentos de participantes do plano.
- (4) Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo, suavidade em 10% por sexo.
- (5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre esta data e a data de aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o "Método de Crédito Unitário" para avaliação de todos os benefícios do plano, exceto os Planos Suplementar e de Contribuição Definida que foram avaliados pelo "Método de Capitalização Individual". A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC + 4,8% ao ano.

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2014:

Código	Conta	2014	2013
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	12.471	9.993
	Plano de Aposentadoria Básico	4.274	3.970
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.612	2.166
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	5.585	3.857
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	12.471	9.993
	Plano de Aposentadoria Básico	4.274	3.970
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.612	2.166
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	5.585	3.857

15. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

■ Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

■ PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

16. OUTROS ASSUNTOS

■ Instrução PREVIC nº 6, de 13 de novembro de 2013

Dispõe sobre a inclusão de contas previstas pela PREVIC na planificação contábil padrão.

A aplicabilidade inicia-se em 01 de janeiro de 2014 e a Entidade fará o uso destas novas contas contábeis conforme necessidade do gerenciamento contábil.

■ Instrução PREVIC nº 7, de 12 de dezembro de 2013

Elaborar, aprovar e atestar estudo Técnico de aderência, bem como adaptar tal previsão no estatuto da EFPC.

A Entidade segue os procedimentos estabelecidos pela Instrução na realização dos estudos técnicos em sua avaliação atuarial.

■ Instrução Previc nº 13, de 12 de novembro de 2014

Dispõe sobre os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar na divulgação de informações aos participantes e assistidos, e dá outras providências.

■ Instrução Previc nº 14, de 12 de novembro de 2014

Trata dos procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar para fins do pedido de autorização de retirada de patrocínio regulada pela Resolução CNPC nº 11, de 13 de maio de 2013, no âmbito da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

■ Instrução Previc nº 15, de 12 de novembro de 2014

Altera a Instrução MPS/SPC n.º 34, de 24 de setembro de 2009 (esta que, por sua vez, estabelece as normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, além de outras providências). Obrigatória a partir de janeiro de 2015 qual entidade não optar pela antecipação da adoção.

■ CNPC nº 15 e CNPC nº 16, de 19 de novembro de 2014.

Em 19 de novembro de 2014 foram emitidas as Resoluções MPS/CNPC nº 15 e 16, que vigoram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015 e tratam dos seguintes assuntos:

CNPC 15 – Altera a Resolução nº 18, de 28 de março de 2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, que estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

CNPC 16 - Altera a Resolução nº 26, de 29 de setembro de 2008, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, e altera a Resolução nº 8, de 31 de outubro de 2011, do Conselho Nacional de Previdência Complementar, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar.

A Administração da Entidade não espera impactos significativos decorrentes da aplicação destas resoluções, na posição patrimonial e financeira, assim como no desempenho da Entidade ao longo do exercício de 2015.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos
Diretores, Participantes e Patrocinadoras da
Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

São Paulo, 20 de março de 2015.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Patrícia di Paula da Silva Paz
Contador CRC-1SP198827/O-3

17. EVENTOS SUBSEQUENTES

A PATROCINADORA ADT Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda (atual denominação social da Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda.), por meio de notificação datada de 28/10/2014 comunicou a ENTIDADE a sua decisão de descontinuar o patrocínio dos Planos de Benefícios Básico, Suplementar e de Contribuição Definida, administrado pela Sociedade, acordadas com base nos procedimentos estabelecidos instruído nos termos da Resolução CNPC nº 11/2013 e Instrução PREVIC nº 14/2014, será submetido à aprovação da PREVIC ("Processo de Retirada").

Diretoria

Marcelo José Machado da Silva Neves
Diretor Superintendente
CPF: 787.257.987-15

Contadora Responsável

Renata Aparecida Moreira Silva
Contadora
CPF: 142.925.068-25
CRC: 1SP198910/O-1

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2014 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2014.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	876	41,9	12,7	12,7	18,0	7.284	76.567.007
EPCOS	349	39,0	15,3	15,3	21,0	2.617	10.958.070
Healthcare	15	37,0	7,5	7,5	23,0	8.574	1.543.344
Eletroeletrônica	249	38,4	9,3	9,3	21,6	1.855	5.542.299
Unify	51	41,3	15,9	15,9	18,7	8.469	5.183.051
Atos	27	39,1	10,3	10,3	20,9	6.509	2.108.930
ADT	55	38,7	7,5	7,5	21,3	2.864	1.890.555
Audio	5	35,9	7,4	7,4	24,1	7.689	461.319
Total	1.627	40,5	12,6	12,6	19,5	5.340	104.254.576

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	13	47,9	21,3	21,3	12,1	17.893	2.791.239
Atos	2	51,8	30,1	30,1	8,2	18.003	432.065
Total	15	48,4	22,4	22,4	11,6	17.907	3.223.305

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Saldo de Conta

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	71	44,7	n/d
EPCOS	4	38,0	n/d
Eletroeletrônica	5	46,3	n/d
Unify	23	45,2	n/d
Atos	1	32,5	n/d
Total	104	44,5	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Vinculados – Vesting Antigo

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	2	56,5	2.360
EPCOS	1	54,7	1.122
Unify	1	52,0	2.714
Atos	2	52,7	8.042
Total	6	54,2	4.107

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	426	69,0	3.357
EPCOS	22	70,3	2.674
Eletroeletrônica	2	68,4	1.696
Unify	33	60,3	2.813
Atos	3	59,1	1.179
Total	486	68,4	3.268

Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	93	71,1	1.779
EPCOS	5	80,1	1.676
Total	98	71,5	1.774

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2014. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2014, refletindo o conceito de capacidade.

3 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	4,8% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

- (1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.
- (2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.
- (3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:
 - 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);
 - 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);
 - Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.
- (4) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.
- (5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa de juros foi objeto de estudo técnico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. Com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 4,3% a.a. para 4,8% a.a.. Destacamos que a taxa real anual de juros de 4,8% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014.

O impacto desta alteração nas provisões matemáticas de Benefício Definido do plano foi uma redução na ordem de 6%, ou R\$ 26.408.951,00 em valores absolutos.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2013.

Ressaltamos, ainda, que de acordo com o previsto nos itens 1.1 e 1.2 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na PREVI-SIEMENS à disposição dos Participantes, dos Assistentes, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário Projetado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução MPS/CGPC nº 18 de 28/03/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como à Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008, e suas alterações posteriores, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

4 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2014, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2014.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Atos	Audio	ADT
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	411.084.866,17	23.985.207,29	1.480.714,01	4.170.969,91	45.541.095,24	9.906.285,10	208.350,84	432.385,34
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	407.386.317,95	23.732.737,52	1.463.662,18	3.895.647,71	45.541.095,24	9.875.560,85	208.319,53	432.385,34
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	367.319.384,86	19.057.916,34	761.577,07	2.577.207,84	26.783.332,97	5.657.523,35	225.649,00	274.017,00
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	267.509.077,97	9.629.025,97	-	579.807,00	18.807.567,22	740.983,00	-	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	1.715.447,97	64.340,97	-	-	247.845,22	-	-	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	1.715.447,97	64.340,97	-	-	247.845,22	-	-	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	265.793.630,00	9.564.685,00	-	579.807,00	18.559.722,00	740.983,00	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	240.802.659,00	8.829.807,00	-	579.807,00	18.559.722,00	740.983,00	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	24.990.971,00	734.878,00	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	99.810.306,89	9.428.890,37	761.577,07	1.997.400,84	7.975.765,75	4.916.540,35	225.649,00	274.017,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	4.070.272,96	117.751,37	3.805,07	541.149,84	779.802,75	5.154,35	-	-
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	4.070.272,96	117.751,37	3.805,07	541.149,84	779.802,75	5.154,35	-	-
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	84.917.757,45	8.758.663,00	531.033,00	1.163.484,00	6.358.861,00	4.652.029,00	176.904,00	211.717,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	122.759.855,00	10.375.551,00	1.543.622,00	2.098.734,00	9.195.595,00	5.733.987,00	393.661,00	470.114,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	36.118.989,78	1.616.888,00	1.012.589,00	935.250,00	2.836.734,00	763.938,40	216.757,00	258.397,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	1.723.107,77	-	-	-	-	318.019,60	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	10.822.276,48	552.476,00	226.739,00	292.767,00	837.102,00	259.357,00	48.745,00	62.300,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	16.914.644,00	852.975,00	437.084,00	476.022,00	1.308.434,00	463.329,00	77.073,00	99.366,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	5.814.956,74	300.499,00	210.345,00	183.255,00	471.332,00	144.018,57	28.328,00	37.066,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	277.410,78	-	-	-	-	59.953,43	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	40.066.933,09	4.674.821,18	702.085,11	1.318.439,87	18.757.762,27	4.218.037,50	(17.329,47)	158.368,34
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	40.066.933,09	4.674.821,18	702.085,11	1.318.439,87	18.757.762,27	4.218.037,50	(17.329,47)	158.368,34

2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	40.066.933,09	4.674.821,18	702.085,11	1.318.439,87	18.757.762,27	4.218.037,50	-	158.368,34
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	40.066.933,09	4.674.821,18	189.443,00	509.014,50	6.438.921,25	1.413.092,25	-	68.504,25
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	512.642,11	809.425,37	12.318.841,02	2.804.945,25	-	89.864,09
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	(17.329,47)	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.698.548,22	252.469,77	17.051,83	275.322,20	-	30.724,25	31,31	-
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	3.698.548,22	252.469,77	17.051,83	275.322,20	-	30.724,25	31,31	-
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	3.698.548,22	252.469,77	17.051,83	275.322,20	-	30.724,25	31,31	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2014, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2014.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Variação nas Provisões Matemáticas

Siemens Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 6% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, não apresentaram variação significativa.

Epcos do Brasil Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 5% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, não apresentaram variação significativa.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 13% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, ficaram 58% acima do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2014 ter sido superior ao esperado e da transferência de um participante ativo oriundo da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 235.647,60.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, ficaram 16% abaixo do esperado, principalmente, em função das taxas de rotatividade observadas no exercício de 2014 terem sido superiores àquelas esperadas.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 6% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, não apresentaram variação significativa.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, ficaram 12% abaixo do esperado, principalmente, em função das taxas de rotatividade observadas no exercício de 2014 terem sido superiores àquelas esperadas.

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 10% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, ficaram 16% acima do esperado, principalmente, em função das taxas de rotatividade observadas no exercício de 2014 terem sido inferiores aquelas esperadas e da transferência de um participante ativo oriundo da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 42.773,12.

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 9% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2013, ficaram acima do esperado, em torno de 241%, principalmente, em função da transferência de quatro participantes ativos oriundos da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 204.028,38, que representa 74,46% das provisões matemáticas totais desta patrocinadora que é de R\$ 274.017,00.

Natureza do Resultado do Plano

O superávit apresentado em 31/12/2014 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2013, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no parágrafo único do Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008. O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência, quando aplicável, foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2014 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Variação do Resultado do Plano

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2013, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2014 de 13,95%, superior em 2,84% à meta atuarial (INPC + 4,30%) de 10,80% para 2014, além do ganho em função do aumento procedido na taxa de juros real do plano, conforme descrito anteriormente neste parecer.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2014.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2015

Custos

O método atuarial Crédito Unitário Projetado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, conforme descrito a seguir:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	4,73%	3.692.073,20
Invalidez	0,20%	156.160,37
Pensão por Morte	0,12%	93.696,22
Outros Benefícios	0,66%	515.329,21
Total de Benefícios	5,71%	4.457.259,00
Administração	0,47%	369.000,00
Total	6,18%	4.826.259,00

Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,26% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 201.888,99.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	1,37%	156.436,28
Invalidez	0,06%	6.851,22
Pensão por Morte	0,04%	4.567,48
Outros Benefícios	0,22%	25.121,15
Total de Benefícios	1,69%	192.976,13
Administração	0,41%	46.562,53
Total	2,10%	239.538,66

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	3,78%	59.432,40
Invalidez	0,23%	3.616,26
Pensão por Morte	0,15%	2.358,43
Outros Benefícios	1,25%	19.653,57
Total de Benefícios	5,41%	85.060,66
Administração	0,18%	2.874,51
Total	5,59%	87.935,17

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	1,26%	72.898,38
Invalidez	0,07%	4.049,91
Pensão por Morte	0,04%	2.314,23
Outros Benefícios	0,34%	19.670,99
Total de Benefícios	1,71%	98.933,51
Administração	0,14%	8.097,11
Total	1,85%	107.030,62

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	4,66%	248.170,27
Invalidez	0,20%	10.651,08
Pensão por Morte	0,12%	6.390,65
Outros Benefícios	0,74%	39.409,01
Total de Benefícios	5,72%	304.621,01
Administração	1,66%	88.409,02
Total	7,38%	393.030,03

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	5,05%	107.982,17
Invalidez	0,19%	4.062,70
Pensão por Morte	0,12%	2.565,91
Outros Benefícios	0,90%	19.244,35
Total de Benefícios	6,26%	133.855,13
Administração	0,90%	19.231,09
Total	7,16%	153.086,22

Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 1,84% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 39.344,00.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	4,85%	22.827,69
Invalidez	0,19%	894,28
Pensão por Morte	0,11%	517,74
Outros Benefícios	0,83%	3.906,59
Total de Benefícios	5,98%	28.146,30
Administração	0,09%	404,47
Total	6,07%	28.550,77

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Aposentadorias	1,45%	27.963,23
Invalidez	0,07%	1.349,95
Pensão por Morte	0,04%	771,40
Outros Benefícios	0,24%	4.628,40
Total de Benefícios	1,80%	34.712,98
Administração	0,04%	839,39
Total	1,84%	35.552,37

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2014. Ressaltamos que durante o ano de 2015, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação, sendo os percentuais acima demonstrados em percentual da folha salarial dos participantes ativos, em capacidade, projetados para 31/12/2014.

Evolução dos Custos

Siemens Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 11% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou próximo do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Epcos do Brasil Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 9% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou próximo do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 13% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou acima do esperado em função do crescimento salarial observado no exercício de 2014 ter sido superior ao esperado, e da transferência de um participante ativo oriundo da Siemens Ltda. cujo custo normal é de R\$ 10 mil (12% do custo normal total).

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 10% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou abaixo do esperado, principalmente, em função das taxas de rotatividade observadas no exercício de 2014 terem sido superiores aquelas esperadas.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 11% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Com exceção deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou próximo do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado), apesar da redução significativa nos custos em valores absolutos em função da diminuição do número de participantes ativos desta patrocinadora.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 12% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou abaixo do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado), em função das taxas de rotatividade observadas no exercício de 2014 terem sido superiores aquelas esperadas.

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 10% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou acima do esperado em função da transferência de um participante ativo oriundo da Siemens Ltda., cujo custo normal é de R\$ 4 mil (14% do custo normal total desta patrocinadora).

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, os custos apurados para 2015 refletem uma redução de 10% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2013.

Além deste efeito, o custo (em percentual da folha) reavaliado ficou acima do esperado em função da transferência de quatro participantes ativos oriundos da Siemens Ltda., cujo custo normal é de R\$ 26 mil (75% do custo normal total desta patrocinadora).

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadoras

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha de salário de participação dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	5,45%	4.255.370,01
Epcos do Brasil Ltda.	1,69%	192.976,13
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,41%	85.060,66
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,71%	98.933,51
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	5,72%	304.621,01
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,42%	94.511,13
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	5,98%	28.146,30
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	1,80%	34.712,98

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha de salário de participação dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,47%	369.000,00
Epcos do Brasil Ltda.	0,41%	46.562,53
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,18%	2.874,51
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,14%	8.097,11
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	1,66%	88.409,02
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,90%	19.231,09
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	0,09%	404,47
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,04%	839,39

Participantes Autopatrocinaados

Contribuição Normal

As contribuições dos Participantes Autopatrocinaados foram calculadas individualmente conforme a Nota Técnica do Plano e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

	Contribuição em % da folha de salário de participação dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,26%	201.888,99
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,84%	39.344,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	0,00%	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,00%	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2015, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6 Conclusão

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2014:

Siemens Ltda. e Epcos do Brasil Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2014.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

Informamos ainda que a Reserva para Revisão do Plano não apresenta valor registrado, inexistindo qualquer obrigação quanto à destinação do superávit do referido plano de acordo com o disposto na Resolução CGPC nº 26/2008.

Siemens Health Care Diagnósticos Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda., Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. e ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2014.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2014 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essa patrocinadora está deficitário em 31/12/2014.

No entanto, de acordo com a legislação em vigor, o equacionamento deste déficit poderá aguardar até o resultado da avaliação atuarial de encerramento do próximo exercício, dado que o mesmo é inferior a 10% das Provisões Matemáticas e que o fluxo financeiro estimado para o próximo exercício é suficiente para honrar os compromissos estimados.

São Paulo, 06 de março de 2015

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2014 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2014.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral. As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	16	42,0	12,4	12,4	19,3	7.830	1.628.643
EPCOS	117	42,2	18,8	18,8	18,2	4.174	6.348.081
Siemens Aparelhos Auditivos Eletroeletrônica	2	46,3	8,9	8,9	13,7	12.341	320.878
Siemens Health Care	63	43,4	13,5	13,4	17,0	3.121	2.556.418
Siemens Ltda.	9	36,2	12,4	11,0	23,8	9.179	1.073.920
ADT Serviços de Monitoramento	618	42,3	14,4	13,9	18,6	7.514	60.370.110
Unify	29	36,9	10,4	8,0	23,1	2.827	1.065.787
Total	18	43,1	19,6	19,6	16,9	9.996	2.338.991
Total	872	42,1	14,9	14,4	18,6	6.678	75.702.828

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	2	52,3	27,9	30,5	7,7	18.003	468.070
EPCOS	1	37,7	12,7	14,0	22,3	8.296	107.843
Eletroeletrônica	2	39,6	3,7	7,1	20,4	11.470	298.212
Siemens Ltda.	28	47,3	15,4	19,3	12,7	14.360	5.226.918
Unify	2	51,2	18,0	24,6	8,8	6.498	168.939
Total	35	47,1	15,5	19,4	12,9	13.780	6.269.982

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Atos	7	43,9	n/d
EPCOS	12	49,6	n/d
Eletroeletrônica	5	45,6	n/d
Siemens Health Care	1	41,1	n/d
Siemens Ltda.	118	45,7	n/d
ADT Serviços de Monitoramento	1	49,8	n/d
Unify	30	46,2	n/d
Total	174	46,0	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Atos	5	58,8	2.732
EPCOS	43	64,1	1.860
Eletroeletrônica	1	72,0	1.182
Siemens Ltda.	431	66,3	2.340
Unify	52	61,1	3.132
Total	532	65,5	2.380

2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.349.058,40	1.269.536,50	42.612,36	400.333,73	1.618.753,82	82.714,43	475,38	1.515,73
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.512.090,99	1.076.815,17	11.229,58	294.583,26	1.243.238,87	14.026,81	-	1.202,50
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.512.090,99	1.076.815,17	11.229,58	294.583,26	1.243.238,87	14.026,81	-	1.202,50
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.836.967,41	192.721,33	31.382,78	105.750,47	375.514,95	68.687,62	475,38	313,23
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.836.967,41	192.721,33	31.382,78	105.750,47	375.514,95	68.687,62	475,38	313,23
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2014, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2014.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Varição nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2014.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial não será utilizado pelas patrocinadoras para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2015.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2015

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	7,56%	4.563.980,00
Administração	0,33%	202.000,00
Total	7,89%	4.765.980,00

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	7,55%	479.280,00
Administração	0,65%	40.959,00
Total	8,20%	520.239,00

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	7,90%	84.840,00
Administração	0,10%	1.099,00
Total	8,00%	85.939,00

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	5,81%	148.528,00
Administração	0,25%	6.351,00
Total	6,06%	154.879,00

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	8,67%	202.791,00
Administração	2,31%	53.969,00
Total	10,98%	256.760,00

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	7,78%	126.708,00
Administração	0,64%	10.422,00
Total	8,42%	137.130,00

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	5,04%	16.173,00
Administração	0,09%	276,00
Total	5,13%	16.449,00

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	4,40%	46.895,00
Administração	0,04%	448,00
Total	4,44%	47.343,00

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2014. Ressaltamos que durante o ano de 2015, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis.

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	2,02%	1.219.476,00
Epcos do Brasil Ltda.	1,98%	125.692,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	2,14%	22.982,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,77%	45.249,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	1,82%	42.570,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,93%	31.433,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	1,68%	5.391,00
Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico	1,40%	14.921,00

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,33%	202.000,00
Epcos do Brasil Ltda.	0,65%	40.959,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,10%	1.099,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,25%	6.351,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda..	2,31%	53.969,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,64%	10.422,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	0,09%	276,00
Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico	0,04%	448,00

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Simples e Adicional

	Contribuição Suplementar e Adicional	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	5,25%	3.169.431,00
Epcos do Brasil Ltda.	5,54%	351.684,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,76%	61.858,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,87%	98.933,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	6,74%	157.648,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	5,42%	88.272,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	3,36%	10.782,00
Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico	3,00%	31.974,00

Participantes Autopatrocina

Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocina

Contribuição Autopatrocinado

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,29%	175.073,00
Epcos do Brasil Ltda.	0,03%	1.904,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,17%	4.346,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,11%	2.573,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,43%	7.003,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	-	-
Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico	-	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 35,00 ao mês.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2015, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 6 de Março de 2015

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2014 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Vai Metal Services Ltda.
- Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2014.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	87	39,2	10,2	10,2	16,0	8.439	9.544.336
Chemtech	283	33,0	5,6	5,6	22,7	8.964	32.978.985
Eletroeletrônica	46	37,0	6,4	6,4	18,1	5.650	3.378.517
EPCOS	309	40,8	16,4	15,9	15,4	4.086	16.414.474
Iriel	98	34,0	5,7	4,8	21,0	3.295	4.198.291
Osram	134	41,4	15,1	3,8	15,0	7.798	13.584.248
Siemens Aparelhos Auditivos	26	32,2	2,3	2,3	22,8	5.466	1.847.496
Siemens Health Care Diagnósticos	182	37,7	6,4	4,6	17,6	8.054	19.055.466
Siemens Ltda	2.922	36,0	7,2	7,1	19,8	7.317	277.943.276
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	125	35,1	4,5	4,5	20,3	2.855	4.639.586
Siemens Vai Metals	324	38,6	5,1	4,4	17,2	4.268	17.975.253
Unify	381	40,6	13,8	13,4	14,8	8.130	40.267.777
Total	4.917	36,8	8,2	7,6	18,9	6.912	441.827.704

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	14	45,7	8,4	10,7	9,9	8.970	1.632.526
Chemtech	113	32,4	3,9	5,5	22,6	7.929	11.647.826
Eletroeletrônica	1	51,2	1,0	4,4	3,8	5.325	69.228
EPCOS	4	31,1	6,5	9,3	23,9	3.498	181.903
Iriel	1	46,1	3,5	6,2	8,9	12.378	160.916
Osram	15	39,5	11,1	4,0	15,5	8.428	1.643.456
Siemens Aparelhos Auditivos	1	35,3	2,3	3,3	19,7	5.913	76.869
Siemens Health Care Diagnósticos	13	38,3	6,9	6,3	16,8	8.005	1.352.855
Siemens Ltda	171	40,2	6,8	9,0	15,0	9.810	21.806.767
ADT Serviços de Monitoramento	1	42,4	1,0	1,9	12,6	2.173	28.249
Siemens Vai Metals	4	51,2	4,5	5,7	8,2	11.533	599.737
Unify	54	46,1	17,2	14,2	8,9	10.708	7.516.765
Total	392	38,9	7,5	8,4	16,2	9.167	46.717.097

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Atos	24	40,8	n/d
Chemtech	86	33,7	n/d
Eletroeletrônica	4	37,3	n/d
EPCOS	15	43,1	n/d
Iriel	6	36,0	n/d
Osram	10	50,7	n/d
Siemens Health Care Diagnósticos	14	42,3	n/d
Siemens Ltda	214	40,0	n/d
ADT Serviços de Monitoramento	3	34,3	n/d
Siemens Vai Metals	32	37,2	n/d
Unify	88	43,2	n/d
Total	496	39,6	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Atos	5	58,8	1.888
Chemtech	4	60,6	1.974
Eletroeletrônica	1	60,0	2.069
EPCOS	7	58,7	2.596
Osram	2	60,3	639
Siemens Health Care Diagnósticos	1	58,0	817
Siemens Ltda.	64	60,3	4.173
Unify	35	58,6	4.647
Total	119	59,6	3.945

Participantes Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio (R\$)
Unify	1	56,1	1.184
Total	1	56,1	1.184

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens Ltda.	6	55,6	1.987
Unify	3	42,3	1.571
Total	9	51,2	1.848

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2014.

2 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

3 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2014, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2014.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Chemtech
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	294.767.909,11	23.314.334,58	9.520.381,67	2.119.797,36	98.199.962,85	21.964.298,27
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	286.699.391,40	23.064.697,11	8.703.905,08	1.905.152,32	93.869.426,10	19.781.416,85
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	286.699.391,40	23.064.697,11	8.703.905,08	1.905.152,32	93.869.426,10	19.781.416,85
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	31.745.550,27	1.442.674,24	49.022,48	288.965,31	14.503.574,08	549.678,86
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	31.745.550,27	1.442.674,24	49.022,48	288.965,31	14.503.574,08	549.678,86
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	31.745.550,27	1.442.674,24	49.022,48	288.965,31	14.503.574,08	549.678,86
2.3.1.1.01.01.02	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	254.953.841,13	21.622.022,87	8.654.882,60	1.616.187,01	79.365.852,02	19.231.737,99
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	254.953.841,13	21.622.022,87	8.654.882,60	1.616.187,01	79.365.852,02	19.231.737,99
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	62.284.467,65	4.075.393,85	3.020.349,79	490.478,94	17.017.893,32	8.797.400,39
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	192.669.373,48	17.546.629,02	5.634.532,81	1.125.708,07	62.347.958,70	10.434.337,60
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	8.068.517,71	249.637,47	816.476,59	214.645,04	4.330.536,75	2.182.881,42
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	5.515.417,15	164.301,09	592.899,08	168.307,98	2.780.999,35	1.496.717,29
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	5.515.417,15	164.301,09	592.899,08	168.307,98	2.780.999,35	1.496.717,29
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	2.553.100,56	85.336,38	223.577,51	46.337,06	1.549.537,40	686.164,13
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	2.553.100,56	85.336,38	223.577,51	46.337,06	1.549.537,40	686.164,13
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	VAI Metals	Aparelhos Auditivos	ADT
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.357.346,97	8.350.216,13	13.406.683,37	5.031.457,64	252.260,15	1.191.179,14
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.309.876,78	8.008.704,37	12.485.807,25	4.884.212,59	250.440,71	1.184.292,50
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.309.876,78	8.008.704,37	12.485.807,25	4.884.212,59	250.440,71	1.184.292,50
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	93.504,17	755.143,03	-	-	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	93.504,17	755.143,03	-	-	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	93.504,17	755.143,03	-	-	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.309.876,78	7.915.200,20	11.730.664,22	4.884.212,59	250.440,71	1.184.292,50
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	1.309.876,78	7.915.200,20	11.730.664,22	4.884.212,59	250.440,71	1.184.292,50
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	481.612,63	3.372.732,09	3.039.723,74	1.836.715,42	91.797,98	408.478,20
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	828.264,15	4.542.468,11	8.690.940,48	3.047.497,17	158.642,73	775.814,30
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	47.470,19	341.511,76	920.876,12	147.245,05	1.819,44	6.886,64
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	25.901,23	253.990,50	629.292,85	108.071,02	1.469,93	6.227,71
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	25.901,23	253.990,50	629.292,85	108.071,02	1.469,93	6.227,71
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	21.568,96	87.521,26	291.583,27	39.174,03	349,51	658,93
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	21.568,96	87.521,26	291.583,27	39.174,03	349,51	658,93
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2014, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS no exercício de 2014.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2014.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial não será utilizado pelas patrocinadoras para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2015.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes	Custo em % da folha salarial dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	9,88%		27.460.795,00
Administração	0,10%		268.000,00
Total	9,98%		27.728.795,00

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes	Custo em % da folha salarial dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	9,20%		1.510.131,00
Administração	0,28%		45.260,00
Total	9,48%		1.555.391,00

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes	Custo em % da folha salarial dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	9,23%		1.758.820,00
Administração	0,10%		18.482,00
Total	9,33%		1.777.302,00

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes	Custo em % da folha salarial dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	8,71%		294.269,00
Administração	0,12%		4.115,00
Total	8,83%		298.384,00

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes	Custo em % da folha salarial dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	11,51%		4.634.821,00
Administração	0,47%		190.636,00
Total	11,98%		4.825.457,00

4 Plano de Custeio para o Exercício de 2015

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	10,96%	3.614.496,00
Administração	0,13%	42.639,00
Total	11,09%	3.657.135,00

IRIEL Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	5,81%	243.920,00
Administração	0,06%	2.635,00
Total	5,87%	246.555,00

Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	11,12%	1.510.569,00
Administração	0,12%	16.210,00
Total	11,24%	1.526.779,00

Atos Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia e Informática Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	12,30%	1.173.953,00
Administração	0,27%	26.027,00
Total	12,57%	1.199.980,00

Siemens VAI Metals Services Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	6,91%	1.242.090,00
Administração	0,05%	9.768,00
Total	6,96%	1.251.858,00

Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	5,00%	92.375,00
Administração	0,03%	490,00
Total	5,03%	92.865,00

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2014
Total de Benefícios	5,01%	232.443,00
Administração	0,05%	2.313,00
Total	5,06%	234.756,00

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2014. Ressaltamos que durante o ano de 2015, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	4,47%	12.424.064,00
Epcos do Brasil Ltda.	4,71%	773.122,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	3,56%	678.375,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,59%	121.289,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	5,79%	2.331.504,00
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,91%	1.619.268,00
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,96%	124.269,00
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	6,02%	817.772,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	5,11%	487.716,00
VAI Metals Services Ltda.	3,12%	560.828,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	2,09%	38.613,00
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	2,32%	107.638,00

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,10%	268.000,00
Epcos do Brasil Ltda.	0,28%	45.260,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,10%	18.482,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,12%	4.115,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	0,47%	190.636,00
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,13%	42.639,00
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,06%	2.635,00
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,12%	16.210,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,27%	26.027,00
VAI Metals Services Ltda.	0,05%	9.768,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	0,03%	490,00
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,05%	2.313,00

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Programada e Eventual

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	5,11%	14.202.901,00
Epcos do Brasil Ltda.	4,48%	735.368,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,65%	886.079,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	5,00%	168.926,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	4,64%	1.868.425,00
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,81%	1.586.289,00
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,74%	115.033,00
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	4,88%	662.911,00

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	6,42%	612.746,00
VAI Metals Services Ltda.	3,73%	670.477,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	2,64%	48.774,00
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	2,67%	123.877,00

Participantes Autopatrocinaados

Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes dos ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Siemens Ltda.	0,30%	833.830,00
Epcos do Brasil Ltda.	0,01%	1.641,00
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	1,02%	194.366,00
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,12%	4.054,00
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	1,08%	434.892,00
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	1,24%	408.939,00
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,11%	4.618,00
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,22%	29.886,00
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,77%	73.491,00
VAI Metals Services Ltda.	0,06%	10.785,00
Siemens Aparelhos Auditivos Ltda.	0,27%	4.988,00
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,02%	928,00

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 35,00 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 35,00 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2015, até que seja processada nova avaliação atuarial.

5 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 6 de Março de 2015

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Resumo do Demonstrativo de Investimentos de 2014

Distribuição Patrimonial por Plano - 2011

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000
Renda Fixa	86,00%	394,90	208,00	266,70
Renda Variável	11,50%	52,60	27,70	35,60
Imóvel	2,20%	10,00	5,30	6,70
Empréstimo	0,40%	1,90	1,00	1,30
Total		459,40	242,00	310,30

Distribuição Patrimonial por Plano - 2012

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000
Renda Fixa	91,37%	472,50	250,00	360,10
Renda Variável	8,21%	42,40	22,50	32,30
Empréstimo	0,42%	2,20	1,10	1,70
Total		517,10	273,60	394,10

Distribuição Patrimonial por Plano - 2013

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000	PGA R\$ 0'000
Renda Fixa	89,48%	422,94	228,23	361,30	8,80
Renda Variável	8,47%	19,78	29,33	46,40	1,10
Empréstimo	0,51%	0,00	1,44	4,30	0,00
Depósito	1,55%	6,58	3,85	6,90	0,40
Valor a Pagar/Receber	0,00%	-0,01	-0,02	-0,02	0,00
Total	100,00%	449,30	262,84	418,89	10,42

Distribuição Patrimonial por Plano - 2014

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000	PGA R\$ 0'000
Renda Fixa	90,83%	466,92	245,13	412,40	11,20
Renda Variável	7,36%	18,37	26,99	45,40	1,20
Empréstimo	0,35%	0,00	0,87	3,50	0,00
Depósito	1,47%	7,16	3,90	7,10	0,30
Valor a Pagar/Receber	-0,01%	0,00	-0,02	-0,05	0,00
Total	100,00%	492,45	276,88	468,40	12,70

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2011

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	869,60	86,00%
Renda Variável	115,90	11,50%
Imóvel	22,00	2,20%
Empréstimo	4,10	0,40%

Patrimônio Total: R\$ 1,00 bilhão

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2012

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.082,60	91,37%
Renda Variável	97,20	8,21%
Empréstimo	4,96	0,42%

Patrimônio Total: R\$ 1,00 bilhão

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2013

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.021,30	89,48%
Renda Variável	96,70	8,47%
Empréstimo	5,77	0,51%
Depósito	17,73	1,55%
Valor a Pagar/Receber	-0,04	0,00%
Patrimônio Total: R\$ 1,00 bilhão	1.141,44	100,00%

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2014

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.135,70	90,83%
Renda Variável	92,00	7,36%
Empréstimo	4,36	0,35%
Depósito	18,42	1,47%
Valor a Pagar/Receber	-0,08	-0,01%
Patrimônio Total: R\$ 1,00 bilhão	1.250,42	100,00%

Política de Investimentos - PGA - 2013

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100,00%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25,00%
Imóveis	Aluguel e Renda	8,00%

Política de Investimentos - PGA - 2014

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100,00%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25,00%
Imóveis	Aluguel e Renda	0,00%

Rentabilidades

SIEMENS Plano BD	acum.
Total	
Líquida	14,53%
Bruta	14,73%
RF	
Líquida	15,18%
Bruta	15,37%
RV	
Líquida	-2,57%
Bruta	-2,23%

As rentabilidades aqui apresentadas foram auferidas com base na metodologia GIPS utilizada pela Towers Watson e podem ser diferentes daquelas calculas pelos gestores.

Resumo da Política de Investimentos de 2015

Alocação de Recursos

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100,00%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25,00%
Imóveis	Aluguel e Renda	8,00%
Empréstimos	Operações com Participantes	2,00%

* O plano BD não possui % de alocação para empréstimos

* O plano PGA não possui % de alocação para empréstimos e imóveis

Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação	03 meses
Tipo/Forma	Externa
Critérios de Avaliação	Em relação ao objetivo do segmento
Quantidade de Gestores	4

Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas

Meta Atuarial

Indexador: INPC	Taxa de Juros: 5,00%
-----------------	----------------------

SIEMENS Plano CD	acum.
Total	
Líquida	10,43%
Bruta	10,66%
RF	
Líquida	11,66%
Bruta	11,88%
RV	
Líquida	-3,06%
Bruta	-2,72%

As rentabilidades aqui apresentadas foram auferidas com base na metodologia GIPS utilizada pela Towers Watson e podem ser diferentes daquelas calculas pelos gestores.

Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 20 de março de 2015

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2015, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Marcelo Neves, que indicou a mim, Roberto Ferraz, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2014, e plano de custeio para o exercício de 2015, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2014, o plano de custeio para o exercício de 2015, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., e as informa es constantes nas Demonstra es Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2014, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, ao Conselho Deliberativo, dos referidos resultados para aprova o daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter   aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstra es Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstra es. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2015.

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES Presidente	ROBERTO FERRAZ NETO Secretário
--	-----------------------------------

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2015.

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES Diretor Presidente	ROBERTO FERRAZ NETO Diretor
FRANK LOMBARDI JUNIOR Diretor	ADRIANA BELON BOSCOLO Diretora

Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 23 de março de 2015

Aos vinte e três dias do mês de março do ano de 2015, às 10:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Considerando que o Presidente do Conselho estava em viagem fora do país, assumiu a dire o dos trabalhos a Sra. Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama, que indicou a mim, Yvonne Anna Kraiker, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício findo em 31/12/2014, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou a Sra. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 23 de março de 2015.

Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama Presidente da Mesa	Yvonne Anna Kraiker Secretária
--	-----------------------------------

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 23 de março de 2015.

KLEBER DOUVLETIS
Conselheiro Presidente

ANDREA FONSECA OLIVEIRA KUBOYAMA
Conselheira

YVONNE ANNA KRAIKER
Conselheira representante dos participantes Ativos e Assistidos

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 24 de março de 2015

Aos vinte e quatro dias do mês de março do ano de 2015, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a dire o dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Paulo Ricardo Stark, que indicou a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determina o do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2014, e plano de custeio para o exercício de 2015; b) Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros os principais resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2014, o plano de custeio para o exercício de 2015, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., e das informa es constantes nas Demonstra es Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2014, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em Reunião Ordinária, datada de 20 de março de 2015, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do cont do da documenta o, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2015. Neste sentido, foi aprovada a utiliza o de recursos do Fundo Previdencial do Plano de Aposentadoria Suplementar para as patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda. e Unify - Solu es em Tecnologia da Informa o Ltda., bem como, utiliza o dos recursos dos Planos de Gestão Administrativa do Plano Suplementar para as patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda e Unify - Solu es em Tecnologia da Informa o Ltda. e do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Aposentadoria Contribui o Definida para a patrocinadora Unify - Solu es em Tecnologia da Informa o Ltda.. Dando prosseguimento   reunião, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria Executiva, destacando que as Demonstra es Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstra es, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 23 de março de 2015. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restri es, as Demonstra es Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Os documentos objeto das delibera es, supra mencionados nos itens "a" e "b" da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 24 de março de 2015.

Paulo Ricardo Stark Presidente	Sylmara Piedade Requena Secretária
-----------------------------------	---------------------------------------

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 24 de março de 2015.

PAULO RICARDO STARK
Conselheiro Presidente

MARTIN KERKHOFF
Conselheiro

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI
Conselheiro

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR
Conselheiro

SYLMARA PIEDADE REQUENA
Conselheira representante dos participantes Ativos

HEITOR MIZIARA VAZ
Conselheiro representante dos participantes Assistido