

# RELATÓRIO ANUAL | 2012

## ■ CARO PARTICIPANTE,

Apresentamos o Relatório Anual 2012 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

Desejamos uma ótima leitura!

Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

Telefone: (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2411 |  
Site [www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)

## Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2012 que comprovam a solidez da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada.

Porém, antes dessa análise, você não deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o Balanço Patrimonial apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP) evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico.
- o Demonstrativo de Investimentos revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferenç a entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação;
- o fundo significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos;
- a meta atuarial é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos;
- o parecer atuarial é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros;

- o participante é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano;
- a patrocinadora é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras;
- a política de investimentos é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação;

3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

## Balanços patrimoniais consolidados (em R\$ mil)

ATIVO	2012	2011
DISPONÍVEL ( Nota 4)	900	950
REALIZÁVEL	1.199.284	1.017.058
Gestão Previdencial (Nota 5)	5.997	5.286
Gestão Administrativa (Nota 6)	55	148
Investimentos (Nota 7)	1.193.232	1.011.624
Títulos Públicos	-	96.825
Créditos Privados e Depósitos	-	1.384
Fundos de Investimento (Nota 7)	1.174.184	887.343
Investimentos Imobiliários	-	21.952
Empréstimos (Nota 7)	4.940	4.120
Depósitos Judiciais/Recursais (Nota 7)	14.108	-
PERMANENTE (Nota 8)	1	1
Imobilizado	1	1
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.200.185</b>	<b>1.018.009</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.061	826
Gestão Previdencial (Nota 9)	580	465
Gestão Administrativa (Nota 9)	481	360
Investimentos	-	1
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	5	5
Gestão Previdencial	5	5
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>1.199.119</b>	<b>1.017.178</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.170.267	988.341
Provisões Matemáticas	1.041.235	900.814
Benefícios Concedidos (Nota 12)	422.708	357.159
Benefícios a Conceder (Nota 12)	618.527	543.655
Equilíbrio Técnico (Nota 13)	129.032	87.527
Resultados Realizados	129.032	87.527
Superávit Técnico Acumulado	129.032	87.527
Fundos	28.852	28.837
Fundos Previdenciais (Nota 14)	19.988	20.254
Fundos Administrativos (Nota 14)	8.864	8.583
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.200.185</b>	<b>1.018.009</b>

## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.017.178	903.036	12,64%
1. Adi�es	243.570	161.560	50,76%
(+) Contribui�es Previdenciais	59.533	56.962	4,51%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	180.500	100.646	79,34%
(+) Receitas Administrativas	2.077	3.105	(33,11)%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.460	847	72,37%
2. Destina�es	(61.629)	(47.418)	29,97%
(-) Benefícios	(58.373)	(44.551)	31,03%
(-) Despesas Administrativas	(3.256)	(2.867)	13,57%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	181.941	114.142	59,40%
(+/-) Provisões Matemáticas	140.421	137.225	2,33%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	41.505	(33.664)	(223,29)%
(+/-) Fundos Previdenciais	(266)	9.496	(102,80)%
(+/-) Fundos Administrativos	281	1.085	(74,10)%
4. Opera�es transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.199.119	1.017.178	17,89%

## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	454.805	420.508	8,16%
1. Adições	85.429	51.347	66,38%
(+) Contribuições	5.080	4.594	10,58%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	80.349	46.753	71,86%
2. Destinações	(22.992)	(17.050)	34,85%
(-) Benefícios	(23.051)	(16.903)	36,37%
(-) Custeio Administrativo	59	(147)	(140,14%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	62.437	34.297	82,05%
(+/-) Provisões Matemáticas	22.003	59.608	(63,09%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.071)	8.353	(112,82%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	41.505	(33.664)	(223,29%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	517.242	454.805	13,73%
C) Fundos não previdenciais	4.335	4.889	(11,33%)
(+/-) Fundos Administrativos	4.335	4.889	(11,33%)

## Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	241.341	220.788	9,31%
1. Adições	51.841	36.314	42,76%
(+) Contribuições	9.536	11.899	(19,86%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	42.305	24.415	73,27%
2. Destinações	(19.108)	(15.761)	21,24%
(-) Benefícios	(18.463)	(14.538)	27,00%
(-) Custeio Administrativo	(645)	(1.223)	(47,26%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	32.733	20.553	59,26%
(+/-) Provisões Matemáticas	33.680	21.218	58,73%
(+/-) Fundos Previdenciais	(947)	(665)	42,41%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	274.074	241.341	13,56%
C) Fundos não previdenciais	1.768	1.426	23,98%
(+/-) Fundos Administrativos	1.768	1.426	23,98%

## Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	312.449	254.242	22,89%
1. Adições	104.236	72.739	43,30%
(+) Contribuições	46.390	43.261	7,23%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	57.846	29.478	96,23%
2. Destinações	(17.746)	(14.532)	22,12%
(-) Benefícios	(16.859)	(13.110)	28,60%
(-) Custeio Administrativo	(887)	(1.422)	(37,62%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	86.490	58.207	48,59%
(+/-) Provisões Matemáticas	84.738	56.399	50,25%
(+/-) Fundos Previdenciais	1.752	1.808	(3,10%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	398.939	312.449	27,68%
C) Fundos não previdenciais	2.761	2.268	21,74%
(+/-) Fundos Administrativos	2.761	2.268	21,74%

## Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variacão (%)
1. Ativos	521.825	460.000	13,44%
Disponível	410	441	(7,03%)
Recebível	4.709	5.219	(9,77%)
Investimento	516.706	454.340	13,73%
Títulos Públicos	-	43.484	(100,00%)
Créditos Privados e Depósitos	-	621	(100,00%)
Fundos de Investimento	508.442	398.509	27,59%
Investimentos Imobiliários	-	9.859	(100,00%)
Empréstimos	2.155	1.867	15,43%
Depósitos Judiciais/Recursais	6.109	-	100,00%
2. Obrigações	248	306	(18,95%)
Operacional	243	301	(19,27%)
Contingencial	5	5	0,00%
3. Fundos não Previdenciais	4.335	4.889	(11,33%)
Fundos Administrativos	4.335	4.889	(11,33%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	517.242	454.805	13,73%
Provisões Matemáticas	377.122	355.119	6,20%
Superávit/Déficit Técnico	129.032	87.527	47,42%
Fundos Previdenciais	11.088	12.159	(8,81%)

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>276.064</b>	<b>242.820</b>	<b>13,69%</b>
Disponível	201	227	(11,45%)
Recebível	2.480	2.054	20,74%
Investimento	273.383	240.539	13,65%
Títulos Públicos	-	23.022	(100,00%)
Créditos Privados e Depósitos	-	329	(100,00%)
Fundos de Investimento	269.011	210.981	27,50%
Investimentos Imobiliários	-	5.219	(100,00%)
Empréstimos	1.140	988	15,38%
Depósitos Judiciais/Recursais	3.232	-	100,00%
<b>2. Obrigações</b>	<b>222</b>	<b>53</b>	<b>318,87%</b>
Operacional	222	53	318,87%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.768</b>	<b>1.426</b>	<b>23,98%</b>
Fundos Administrativos	1.768	1.426	23,98%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>274.074</b>	<b>241.341</b>	<b>13,56%</b>
Provisões Matemáticas	269.418	235.738	14,29%
Fundos Previdenciais	4.656	5.603	(16,90%)

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>401.815</b>	<b>314.829</b>	<b>27,63%</b>
Disponível	282	274	2,92%
Recebível	7.673	6.596	16,33%
Investimento	393.860	307.959	27,89%
Títulos Públicos	-	29.475	(100,00%)
Créditos Privados e Depósitos	-	421	(100,00%)
Fundos de Investimento	387.558	270.116	43,48%
Investimentos Imobiliários	-	6.682	(100,00%)
Empréstimos	1.645	1.265	30,04%
Depósitos Judiciais/Recursais	4.657	-	100,00%
<b>2. Obrigações</b>	<b>115</b>	<b>112</b>	<b>2,68%</b>
Operacional	115	112	2,68%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>2.761</b>	<b>2.268</b>	<b>21,74%</b>
Fundos Administrativos	2.761	2.268	21,74%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>398.939</b>	<b>312.449</b>	<b>27,68%</b>
Provisões Matemáticas	394.695	309.957	27,34%
Fundos Previdenciais	4.244	2.492	70,30%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>8.583</b>	<b>7.498</b>	<b>14,47%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>3.537</b>	<b>3.952</b>	<b>(10,50%)</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>3.537</b>	<b>3.952</b>	<b>(10,50%)</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.873	2.792	(32,92%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	204	307	(33,55%)
Resultado Positivo dos Investimentos	1.460	847	72,37%
Outras Receitas	-	6	(100,00%)
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>3.256</b>	<b>2.867</b>	<b>13,57%</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>2.601</b>	<b>2.556</b>	<b>1,76%</b>
Treinamentos/congressos e seminários	10	2	400,00%
Serviços de terceiros	836	580	44,14%
Despesas gerais	1.752	1.974	(11,25%)
Outras Despesas	3	-	100,00%
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>255</b>	<b>307</b>	<b>(16,94%)</b>
Serviços de terceiros	77	105	(26,67%)
Despesas Gerais	16	13	23,08%
Outras Despesas	162	189	(14,29%)
<b>2.3. Administração Assistencial</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>400</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
<b>2.5. Outras Despesas</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>(100,00%)</b>
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>281</b>	<b>1.085</b>	<b>(74,10%)</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>281</b>	<b>1.085</b>	<b>(74,10%)</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)</b>	<b>8.864</b>	<b>8.583</b>	<b>3,27%</b>

**Demonstração do Plano de Gestão  
Administrativa por Plano de Benefícios -  
PGA - PI Apos Básico da Previ-Siemens  
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	4.889	5.378	(9,09%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.190	846	40,66%
1.1. Receitas	1.190	846	40,66%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	321	146	119,86%
Custeio Administrativo dos Investimentos	91	143	(36,36%)
Resultado Positivo dos Investimentos	778	553	40,69%
Outras Receitas	-	4	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	1.744	1.335	30,64%
2.1. Administração Previdencial	1.251	1.188	5,30%
2.1.1 Despesas Comuns	1.056	1.154	(8,49%)
2.1.2 Despesas Específicas	195	34	473,53%
Serviços de terceiros	156	-	100,00%
Despesas gerais	39	34	14,71%
2.2. Administração dos Investimentos	113	143	(20,98%)
2.2.1 Despesas Comuns	113	143	(20,98%)
2.2.2 Despesas Específicas	-	-	0,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	380	-	100,00%
2.4. Outras Despesas	-	4	(100,00%)
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	(554)	(489)	13,29%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	(554)	(489)	13,29%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	4.335	4.889	(11,33%)

**Demonstração do Plano de Gestão  
Administrativa por Plano de Benefícios -  
PGA - PI Apos Suplementar da Previ-Siemens  
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.426	715	99,44%
1. Custeio da Gestão Administrativa	962	1.405	(31,53%)
1.1. Receitas	962	1.405	(31,53%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	646	1.223	(47,18%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	48	74	(35,14%)
Resultado Positivo dos Investimentos	268	107	150,47%
Outras Receitas	-	1	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	620	694	(10,66%)
2.1. Administração Previdencial	559	620	(9,84%)
2.1.1 Despesas Comuns	535	604	(11,42%)
2.1.2 Despesas Específicas	24	16	50,00%
Despesas gerais	24	16	50,00%
2.2. Administração dos Investimentos	60	74	(18,92%)
2.2.1 Despesas Comuns	60	74	(18,92%)
2.2.2 Despesas Específicas	-	-	0,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	1	-	100,00%
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	342	711	(51,90%)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	342	711	(51,90%)
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	1.768	1.426	23,98%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Ct Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.268	1.405	61,42%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.385	1.701	(18,58%)
1.1. Receitas	1.385	1.701	(18,58%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	906	1.423	(36,33%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	65	90	(27,78%)
Resultado Positivo dos Investimentos	414	187	121,39%
Outras Receitas	-	1	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	892	838	6,44%
2.1. Administração Previdencial	791	748	5,75%
2.1.1 Despesas Comuns	710	732	(3,01%)
2.1.2 Despesas Específicas	81	16	406,25%
Serviços de terceiros	49	-	100,00%
Despesas gerais	32	16	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	82	90	(8,89%)
2.2.1 Despesas Comuns	82	90	(8,89%)
2.2.2 Despesas Específicas	-	-	0,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	19	-	100,00%
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	493	863	(42,87%)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	493	863	(42,87%)
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	2.761	2.268	21,74%

## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	506.154	442.646	14,35%
1. Provisões Matemáticas	377.122	355.119	6,20%
1.1. Benefícios Concedidos	257.028	227.204	13,13%
Contribuição Definida	2.607	877	197,26%
Benefício Definido	254.421	226.327	12,41%
1.2. Benefício a Conceder	120.094	127.915	(6,11%)
Contribuição Definida	4.073	4.134	(1,48%)
Saldo de contas - parcela participantes	4.073	4.134	(1,48%)
Benefício Definido	116.021	123.781	(6,27%)
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	129.032	87.527	47,42%
2.1. Resultados Realizados	129.032	87.527	47,42%
Superávit técnico acumulado	129.032	87.527	47,42%
Reserva de contingência	92.610	82.908	11,70%
Reserva para revisão de plano	36.422	4.619	688,53%
2.2. Resultados a realizar	-	-	0,00%

## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	269.418	235.738	14,29%
1. Provisões Matemáticas	269.418	235.738	14,29%
1.1. Benefícios Concedidos	140.555	118.019	19,10%
Contribuição Definida	140.555	118.019	19,10%
1.2. Benefício a Conceder	128.863	117.719	9,47%
Contribuição Definida	128.863	117.719	9,47%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	33.495	30.436	10,05%
Saldo de contas - parcela participantes	95.368	87.283	9,26%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
2.1. Resultados Realizados	-	-	0,00%
2.2. Resultados a realizar	-	-	0,00%

## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2012	2011	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	394.695	309.957	27,34%
1. Provisões Matemáticas	394.695	309.957	27,34%
1.1. Benefícios Concedidos	25.125	11.936	110,50%
Contribuição Definida	25.125	11.936	110,50%
1.2. Benefício a Conceder	369.570	298.021	24,01%
Contribuição Definida	369.570	298.021	24,01%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	72.048	46.784	54,00%
Saldo de contas - parcela participantes	297.522	251.237	18,42%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
2.1. Resultados Realizados	-	-	0,00%
2.2. Resultados a realizar	-	-	0,00%

# Notas explicativas às demonstrações contábeis Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011 (Em R\$ mil)

## 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ - Siemens - Sociedade de Previdência Privada (doravante "Entidade") é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Entidade possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Siemens Vai Metals Services Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

A Entidade administra 03 planos de benefícios previdenciais, sendo 1 na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e 2 de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar e CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A Entidade possuía em 31 de dezembro de 2012 e 2011 as seguintes quantidades de participantes:

	2012	2011
Ativos	8.884	9.164
Assistidos	1.139	1.057
Autopatrocinados	307	242
BPD	322	233
	<u>10.652</u>	<u>10.696</u>

Em 19 de maio de 2011, foi publicada no Diário Oficial da União as Portarias de nºs 237 e 238 aprovando os Termos Aditivos aos Convênios de Adesão da Patrocinadora Siemens Ltda.(incorporadora Siemens Consultoria Ltda.)

Em 6 de março de 2012 foi realizado depósito judicial no valor de R\$ 13.221, a fim de garantir o pagamento de dívida a execuções fiscais sobre o RET – Regime especial de Tributação, na ordem de R\$ 25.000, as quais ainda continuam sendo discutidas judicialmente. A diretoria optou pelo depósito, pois se precisava finalizar a venda do Imóvel que possuía em 2011 e sem isto não seria possível emitir a Certidão Negativa de Débitos com as Justiças Federal e Estadual. O valor será atualizado mensalmente pela taxa SELIC.

Em 09 de maio de 2012, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 234 homologando o pedido de retirada de patrocínio da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. do Plano de Aposentadoria Básico – CNPB Nº. 1989.0002-74.

Em 11 de maio de 2012, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 240 homologando o pedido de retirada de patrocínio da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. do Plano de Aposentadoria Suplementar – CNPB Nº. 1989.0003-47.

Em 11 de maio de 2012, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 241 homologando o pedido de retirada de patrocínio da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – CNPB Nº. 2008.0037-11.

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011, Instrução PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos - observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos - proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios.

## 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis aplicáveis na elaboração e apresentação das demonstrações contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamentações do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da PREVIC, que não requerem a adoção plena dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

- a) Registro das adições, deduções, receitas, despesas, rendas/variações positivas e deduções/variações negativas

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação ficar ex-dividendo.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

- b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) **Estimativas atuariais e contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2012 e 2011, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

d) **Operações administrativas**

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) **Provisão de crédito de liquidação duvidosa – PCLD**

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constituição da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) **Realizável**

**Gestão previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

**Gestão administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

**Fluxo dos investimentos**

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício; e
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de mercado, quando aplicável e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CGPC nº 25, de 30 de junho de 2008. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

**Investimentos imobiliários**

São registrados ao custo de aquisição, corrigidos monetariamente até 31 de dezembro de 1995, ajustados pelo valor das reavaliações efetuadas e deduzida da depreciação. De acordo com o Ofício Circular nº 07/SPC/GAB, de 8 de julho de 1996, ficou vedada a atualização monetária dos Investimentos Imobiliários a partir do exercício de 1996. A depreciação é calculada pelo método linear, de acordo com o prazo de vida útil de cada bem, estabelecido nos laudos de avaliação.

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos imobiliários (Valores a Receber) é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

**Operações com participantes**

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, acrescidos dos juros contratados calculados.

A provisão para perdas prováveis no recebimento das parcelas de empréstimos é constituída com base no valor vencido e vincendo, conforme o número de dias de atraso, conforme estabelece o Item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

g) **Permanente**

**Imobilizado**

O imobilizado de uso é composto por móveis e utensílios de uso que são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil desses bens, estimada na data da aquisição, à alíquota anual de 10%.

h) **Exigível operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

i) **Exigível contingencial**

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.



Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

A perda contingente deve ser provisionada sempre que for provável que eventos futuros venham ocorrer.

#### 4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2012	2011
Banco Bradesco	900	947
Banco Bny Mellon Serviços Financeiros	-	3
<b>Total</b>	<b>900</b>	<b>950</b>

#### 5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

##### a) Contribuições do mês

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2012	2011
Patrocinadores	2.793	2.465
Participantes	3.189	2.812
Autopatrocinados	-	3
<b>Total</b>	<b>5.982</b>	<b>5.280</b>

##### b) Depósitos judiciais/recursais

Refere-se aos depósitos judiciais/recursais relativos à contingências da Gestão Previdencial.

	2012	2011
Benefícios aposentadoria	5	5
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

##### c) Outros realizáveis

Benefícios pagos a maior ou não provisionados.

	2012	2011
Benefícios	10	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

#### 6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

##### a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, previstas na avaliação atuarial.

	2012	2011
Patrocinadores	30	123
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>123</b>

##### b) Participação no plano de gestão administrativa – PGA

Refere-se a participação do plano de benefícios previdencial no fundo administrativo registrado no Plano de Gestão Administrativa – PGA.

	2012	2011
Plano de aposentadoria básico	4.335	4.889
Plano de aposentadoria complementar	1.768	1.426
Plano de aposentadoria de contribuição definida	2.761	2.268
<b>Total</b>	<b>8.864</b>	<b>8.583</b>

##### c) Outros realizáveis

	2012	2011
Adiantamento de despesas	25	25
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

#### 7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

Composição da Carteira

	2012	2011
Títulos Públicos Federais	-	96.825
Notas do tesouro nacional	-	92.889
Letras financeiras do tesouro	-	3.936
Créditos Privados e Depósitos	-	1.384
Instituições Financeiras	-	1.384
Certificados de depósitos bancários	-	1.384
<b>Companhias Abertas</b>	-	-
Debêntures não conversíveis	-	-
Fundos de Investimento - Exclusivos	1.174.184	887.343
Multimercado	-	766.396
Renda fixa	1.076.181	-
Direitos creditórios	-	5.007
Ações	98.003	115.940
Investimentos Imobiliários	-	21.952
Direitos em alienações	-	21.952
Empréstimos e Financiamentos	4.940	4.120
Empréstimos	4.940	4.120
Depósitos Judiciais/Recursais	14.108	-
Imposto de Renda – Anistia RET	14.108	-
<b>Total</b>	<b>1.193.232</b>	<b>1.011.624</b>

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício, com exceção das NTN's com vencimento em 2012, que foram classificadas como "títulos mantidos até o vencimento".

Os dividendos e as bonificações, com os juros sobre capital próprio resultantes dessas aplicações em ações são reconhecidos no resultado pela competência.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- (i) Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – ANBIMA
- (ii) Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.
- (iii) Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.

## Custódia de títulos

As aplicações no segmento de Renda Fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP), os investimentos em ações estão registrados na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLIC), por meio do Bradesco S.A. em atendimento a Resolução CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores

### Composição por Prazo de Vencimento

	2012		2011		
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Investimentos					
Títulos para negociação					
Carteira Administrada	-	-	-	-	55.462
Fundos de Renda Fixa	-	-	-	-	5.007
Certificado de Depósito Bancário	-	-	-	-	1.384
Banco BTG Pactual	-	-	-	-	755
Banco Bradesco S.A	-	-	-	-	629
Debêntures	-	-	-	-	-
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	-	-	3.936
Notas do Tesouro Nacional	-	-	-	-	45.142
Tesouraria, contas a receber e a pagar	-	-	-	-	(7)
Cotas de fundos de investimentos	64.208	467.165	544.808	1.076.181	766.396
FI (exclusivo) – Renda Fixa					
Certificado de depósitos bancários	5.226	6.982	-	12.208	19.742
Debêntures	11.283	54.072	22.982	88.337	61.885
DPGE	-	14.032	-	14.032	3.261
Cotas de fundos de renda fixa	18.330	-	-	18.330	28.493
Letras financeiras	19.118	75.876	35.609	130.603	48.117
Letras Financeiras do Tesouro	10.438	157.546	29.950	197.934	96.656
Letras do Tesouro Nacional	-	-	-	-	183.801
Notas do Tesouro Nacional	-	93.750	452.087	545.837	299.964
Operação compromissada	-	64.907	4.180	69.087	24.581
Certificado de recebíveis imobiliários	-	-	-	-	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(187)	-	-	(187)	(104)
Cotas de fundos de investimentos					115.940
FI (exclusivo) – Renda Variável					
Ações no mercado aberto	96.419	-	-	96.419	89.239
Empréstimos de Ações	-	-	-	-	26.695
Cotas de fundos de renda fixa	-	-	-	-	479
Letras Financeiras do Tesouro	784	780	-	1.564	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	20	-	-	20	(473)
Total dos títulos para negociação	97.223	780	-	98.003	937.798
Mantidos até o vencimento					
Carteira Administrada	-	-	-	-	47.747
Notas do Tesouro Nacional	-	-	-	-	47.747
Total títulos mantidos até vencimentos	-	-	-	-	47.747
Total	161.431	467.945	544.808	1.174.184	985.545

## Composição dos Fundos Exclusivos \*

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Totais Cotas de fundos de investimentos	161.431	467.945	544.808	1.174.184
Crystal Db Plan Firt Previdenciário	92	1.423	98.792	100.307
Diamond DC Plan Firt Previdenciário	746	6.712	255.398	262.856
Emerald DB Plan Firt Previdenciário	19.121	49.496	8.026	76.643
Jade DC Plan Firt Previdenciário	24.806	68.765	8.180	101.750
Jasper DB Plan Firt Previdenciário	474	17.274	7.890	25.638
Onix DC Plan Firt Previdenciário	615	22.385	12.233	35.233
Gold DB Plan Firt Previdenciário	1	44.932	-	44.932
Pearl DC Plan Firt Previdenciário	(5)	58.361	-	58.356
Silver DB Plan Firt Previdenciário	7.784	82.589	24.027	114.400
Quartz Dc Plan Firt Previdenciário	8.852	42.342	25.280	76.475
Ruby DB Plan Firt Previdenciário	472	3.748	97.895	102.116
Sapphire DC Plan Firt Previdenciário	1.250	69.138	7.087	77.475
Topaz DB Plan Firt Previdenciário	42.247	382	-	42.629
Turquoise DC Plan Firt Previdenciário	54.976	398	-	55.374

\* A carteira de Investimento é administrada pelo Bny Mellon Serviços Financeiros

### Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Fixa

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	92	1.423	98.792	100.307
Crystal Db Plan Firt Previdenciário				
Letras Financeiras do Tesouro	109	1.395	-	1.504
Notas do Tesouro Nacional	-	28	98.792	98.820
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(17)	-	-	(17)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	746	6.712	255.398	262.856
Diamond DC Plan Firt Previdenciário				
Letras Financeiras do Tesouro	774	3.481	-	4.255
Notas do Tesouro Nacional	-	74	255.398	255.473
Operação compromissada	-	3.157	-	3.156
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(28)	-	-	(28)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	19.121	49.496	8.026	76.643
<b>Emerald DB Plan Firt Previdenciário</b>				
Certificado de depósitos bancários	2.273	2.203	-	4.475
Debêntures	4.441	20.511	1.720	26.672
DPGE - 6.268	-	6.269	-	-
Cotas de fundos de renda fixa	8.025	-	-	8.025
Letras financeiras	4.416	7.367	3.289	15.072
Operação compromissada	-	13.147	3.017	16.164
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(34)	-	-	(34)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	24.806	68.765	8.180	101.750
<b>Jade DC Plan Firt Previdenciário</b>				
Certificado de depósitos bancários	2.953	2.859	-	5.812
Debêntures	5.754	26.708	2.239	34.701
DPGE	-	7.764	-	7.764
Cotas de fundos de renda fixa	10.305	-	-	10.306
Letras financeiras	5.839	9.843	5.941	21.621
Operação compromissada	-	21.591	-	21.591
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(45)	-	-	(45)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	474	17.274	7.890	25.638
<b>Jasper DB Plan Firt Previdenciário</b>				
Certificado de depósitos bancários	-	836	-	836
Debêntures	474	2.977	7.523	10.974
Letras financeiras	-	8.464	367	8.831
Operação compromissada	-	4.997	-	4.997

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	615	22.385	12.233	35.233
<b>Onix DC Plan Firt Previdenciário</b>				
Certificado de depósitos bancários	-	1.084	-	1.084
Debêntures	614	3.876	11.499	15.989
Letras financeiras	-	12.370	734	13.104
Operação compromissada	-	5.055	-	5.055
Tesouraria, contas a receber e a pagar	1	-	-	1

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	1	44.932	-	44.932
<b>Gold DB Plan Firt Previdenciário</b>				
Notas do Tesouro Nacional	-	40.731	-	40.731
Operação compromissada	-	4.201	-	4.200
Tesouraria, contas a receber e a pagar	1	-	-	1

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	(5)	58.361	-	58.356
<b>Pearl DC Plan Firt Previdenciário</b>				
Notas do Tesouro Nacional	-	52.889	-	52.889
Operação compromissada	-	5.472	-	5.472
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(5)	-	-	(5)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	7.784	82.589	24.027	114.400
<b>Silver DB Plan Firt Previdenciário</b>				
Letras Financeiras do Tesouro	7.801	82.241	24.027	114.069
Operação compromissada	-	348	-	348
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(17)	-	-	(17)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	8.852	42.342	25.280	76.475
<b>Quartz DC Plan Firt Previdenciário</b>				
Letras financeiras	8.863	37.832	25.280	71.975
Operação compromissada	-	4.510	-	4.511
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(11)	-	-	(11)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	472	3.748	97.895	102.116
<b>Ruby DB Plan Firt Previdenciário</b>				
Letras Financeiras do Tesouro	496	1.291	-	1.787
Notas do Tesouro Nacional	-	28	97.895	97.923
Operação compromissada	-	2.429	-	2.430
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(24)	-	-	(24)

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	1.250	69.138	7.087	77.475
Sapphire DC Plan Firt Previdenciário				
Letras Financeiras do Tesouro	1.258	69.138	5.924	76.320
Operação compromissada	-	-	1.163	1.163
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(8)	-	-	(8)

#### Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Variável

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	42.248	381	-	42.629
Topaz DB Plan Firt Previdenciário				
Letras Financeiras do Tesouro	343	381	-	724
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(1)	-	-	(1)
Ações no mercado aberto	41.906	-	-	41.906

	2012			
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	54.975	399	-	55.374
Turquoise DC Plan Firt Previdenciário				
Letras Financeiras do Tesouro	441	399	-	839
Tesouraria, contas a receber e a pagar	20	-	-	21
Ações no mercado aberto	54.514	-	-	54.514

## 8. PERMANENTE

O permanente está registrado no Plano de Gestão Administrativa e está classificado em Imobilizado.

Em 31 de dezembro de 2012 e 2011, o permanente possui a seguinte composição:

	2012	2011
Permanente	1	1
Imobilizado	1	1
Operacional corpóreo	1	1
Bens móveis	1	1
Móveis e utensílios	1	1
Custo	1	1
(-) Depreciação	-	-
Total	1	1

## 9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

	2012	2011
Gestão previdencial		
Retenções a recolher	499	431
Imposto de renda	498	431
Imposto de renda em litígio	1	-
Outras exigibilidades	81	34
Contribuições recebidas à maior	81	34
Total	580	465

#### Gestão administrativa

	2012	2011
Contas a pagar		
Prestadores de serviços	466	346
Gestores de investimentos	-	10
Consultorias	159	91
Auditorias	56	47
Gestão e planejamento	251	198
Retenções a recolher	15	14
PIS/COFINS	15	14
Total	481	360

#### Investimentos

	2012	2011
Empréstimos e financiamentos	-	1
IOF	-	1
Total	-	1

## 10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

O exigível contingencial em 2012 e 2011 possui a seguinte composição:

	2012	2011
Gestão previdencial		
Provisão	5	5
Benefícios	5	5
Total	5	5

## 11. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência.

## 12. PROVISÕES MATEMÁTICAS

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2012 pode ser resumida como segue:

### Plano de aposentadoria básico

	1º janeiro de 2012	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2012
Provisões matemáticas	355.119	22.003	377.122
Benefícios concedidos	227.204	29.824	257.028
Contribuição definida	877	1.730	2.607
Saldo de contas dos assistidos	877	1.730	2.607
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	226.327	28.094	254.421
Valor atual dos benefícios futuros programa - Assistidos	207.531	22.163	229.694
Valor atual dos benefícios futuros Não programa. - Assistidos	18.796	5.931	24.727
Benefícios a conceder	127.915	(7.821)	120.094
Contribuição definida	4.134	(61)	4.073
Saldo de contas - parcela participantes	4.134	(61)	4.073
Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	110.708	(7.767)	102.941
Valor atual dos benef. futuros programados	158.893	(10.383)	148.510
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	47.431	2.838	44.593
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	754	(222)	976
Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	13.073	7	13.080
Valor atual dos benef. futuros não programados	21.609	(549)	21.060
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	8.406	595	7.811

### Plano de aposentadoria suplementar

	1º janeiro de 2012	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2012
Provisões matemáticas	235.738	33.680	269.418
Benefícios concedidos	118.019	22.536	140.555
Contribuição definida	118.019	22.536	140.555
Saldo de contas dos assistidos	118.019	22.536	140.555
Benefícios a conceder	117.719	11.144	128.863
Contribuição Definida	117.719	11.144	128.863
Saldo de contas - parcela patrocinadores /instituidores	30.436	3.059	33.495
Saldo de contas - parcela participantes	87.283	8.085	95.368

### Plano de aposentadoria de contribuição definida

	1º janeiro de 2012	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2012
Provisões matemáticas	309.957	84.738	394.695
Benefícios concedidos	11.936	13.189	25.125
Contribuição definida	11.936	13.189	25.125
Saldo de contas dos assistidos	11.936	13.189	25.125
Benefícios a conceder	298.021	71.550	369.570
Contribuição Definida	298.021	71.550	369.570
Saldo de contas - Parcela patrocinadores /instituidores	46.784	25.265	72.048
Saldo de contas - Parcela participantes	251.237	46.285	297.522

## 13. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2012 e 2011 está apresentado a seguir:

### Plano de aposentadoria básico

	2012	2011
Equilíbrio técnico	129.032	87.527
Resultados Realizados	129.032	87.527
Superávit técnico acumulado	129.032	87.527
Reserva de contingência	92.610	82.908
Reserva especial para revisão do plano	36.422	4.619

Na Patrocinadora Siemens Ltda., o Superávit Técnico contempla valores residuais que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotiva Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria para IHPREV Fundo de Pensão, processo aprovado pela portaria nº 2.633 de 28/11/2008. O valor atual é de R\$ 448.

## 14. FUNDOS

### Fundo Previdencial

O Fundo Previdencial é calculado atuarialmente e sua composição em 31 de dezembro de 2012 e 2011 está apresentada a seguir:

#### Plano de aposentadoria básico

	2012	2011
Fundos previdenciais	11.088	12.159
Revisão do plano	11.088	10.324
Outros - previsto em nota técnica atuarial	-	1.835

#### Plano de aposentadoria suplementar

	2012	2011
Fundos previdenciais	4.656	5.603
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	4.620	5.271
Outros - previsto em nota técnica atuarial	36	332

#### Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2012	2011
Fundos previdenciais	4.244	2.492
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	4.244	2.006
Outros - previsto em nota técnica atuarial	-	486

### Fundo administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

#### Plano de aposentadoria básico

	2012	2011
Fundos administrativos	4.335	4.889
Fundo administrativo	4.335	4.889

Na Patrocinadora Siemens Ltda., o Fundo Administrativo contempla valores residuais que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotiva Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria para IHPREV Fundo de Pensão, processo aprovado pela portaria nº 2.633 de 28/11/2008. O valor atual é de R\$ 9.

#### Plano de aposentadoria complementar

	2012	2011
Fundos administrativos	1.768	1.426
Fundo administrativo	1.768	1.426

#### Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2012	2011
Fundos administrativos	2.761	2.268
Fundo administrativo	2.761	2.268

## 15. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social do Plano Básico são as seguintes:

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup> :	5,0 a.a
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup> :	3,00% a.a
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup> :	0,0% a.a
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup> :	0,0%
Fator de capacidade para os salários:	0,98
Fator de capacidade para os benefícios:	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup> :	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup> :	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos:	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez:	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup> :	Aposentadoria Antecipada

(1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para Entidade rotatividade contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS+1);

- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS+1);

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre os desligamentos de participantes do plano.

(4) Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo.

(5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre esta data e a data de aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o "Método de Crédito Unitário" para avaliação de todos os benefícios do plano, excetos os Planos Suplementar e de Contribuição Definida que foram avaliados pelo "Método de Capitalização Individual". A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC + 5% ao ano.

## 16. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2012:

Código	Conta	Valor
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	8.864
	Plano de Aposentadoria Básico	4.335
	Plano de Aposentadoria Suplementar	1.768
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	2.761

Código	Conta	Valor
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	8.864
	Plano de Aposentadoria Básico	4.335
	Plano de Aposentadoria Suplementar	1.768
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	2.761

## 17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

### PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

## 18. OUTRAS INFORMAÇÕES

### Instrução MPS/PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011

Em 9 de setembro de 2011 foi publicada no Diário Oficial da União, a Instrução MPS/PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011.

De acordo com esta Instrução foram incluídas contas contábeis na Planificação Contábil Padrão e alterada a forma de reconhecimento contábil das rendas e variações positivas provenientes de bonificações, dividendos e juros sobre o capital próprio.

### Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011

Esta Resolução, publicada no Diário Oficial da União em 16 de dezembro de 2011, dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e revoga a Resolução CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, e a Resolução CNPC nº 1, de 3 de março de 2011.

Além disso, de acordo com a referida Resolução, fica a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC autorizada a editar instruções complementares para a fiel execução do disposto nesta Resolução, inclusive estabelecer procedimentos contábeis específicos das EFPC, alterar, incluir e excluir rubricas da planificação contábil padrão, e disciplinar a forma, o meio e a periodicidade para envio das Demonstrações Contábeis.

## Resolução CNPC nº 9, de 29 de novembro de 2012

Esta Resolução, publicada no Diário Oficial da União em 23 de janeiro de 2013, e que entrou em vigor em 1º de janeiro de 2013, alterou o subitem 2.4 e o item 4 do Regulamento Anexo à Resolução nº 18 do CGPC, estabelecendo:

- a) Redução gradual de 0,25 ao ano (de 2013 a 2018) na taxa máxima de juros permitida nas projeções atuariais. Dessa forma, a taxa máxima de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de contribuições e benefícios que em 2012 é de 6% a.a. (ou seu equivalente mensal) passa a ser de 5,75% em 2013; 5,50% em 2014; 5,25% em 2015; 5,00% em 2016; 4,75% em 2017; e 4,50% a partir de 2018;
- b) A taxa real de juros para cada plano de benefícios (que não pode superar os percentuais acima mencionados) deverá ser justificada pela EFPC com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

### Diretoria

Roberto Ferraz Neto  
Diretor Superintendente  
CPF: 050.473.918-25

### Contador Responsável

Renata Aparecida Moreira Silva  
Contadora  
CPF: 142.925.068-25  
CRC: 1SP198910/O-1

## Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos

Diretores, Participantes e Patrocinadoras da  
Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2012 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais dos planos para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

### Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações Contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2012 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

São Paulo, 19 de março de 2013.

ERNST & YOUNG TERCO  
Auditores Independentes S.S.  
CRC-2SP015199/O-6

Patrícia di Paula da Silva Paz  
Contador CRC-1SP198827/O-3

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

#### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2012 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

#### 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaos, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/09/2012.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## Participantes Ativos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$) 12x
Siemens Ltda.	1.337	40,3	10,5	5.521	88.583.376
EPCOS	434	36,5	12,8	2.156	11.228.885
Siemens Healthcare	18	35,8	4,7	7.271	1.570.625
Eletroeletrônica	319	36,0	7,4	1.562	5.980.080
Enterprise	107	41,7	15,1	5.647	7.251.367
Atos	48	38,0	9,1	5.565	3.205.398
<b>Total</b>	<b>2.263</b>	<b>38,9</b>	<b>10,6</b>	<b>4.339</b>	<b>117.819.731</b>

## Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$) 12x
Siemens	11	48,8	21,4	15.965	2.107.395
EPCOS	1	53,8	30,3	11.861	142.337
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>49,2</b>	<b>22,2</b>	<b>15.623</b>	<b>2.249.732</b>

## Participantes Vinculados – Saldo de Conta

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	68	44,1	4.520.004
EPCOS	5	39,6	112.023
Eletroeletrônica	4	44,5	286.568
Enterprise	25	43,9	659.526
Atos	1	30,8	556
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>43,7</b>	<b>5.578.677</b>

## Participantes Vinculados – Vesting Antigo

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	3	56,4	1.748
Enterprise	1	55,1	2.400
Atos	1	52,1	5.264
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>55,3</b>	<b>2.582</b>

## Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	399	68,0	2.990
EPCOS	23	70,1	2.248
Eletroeletrônica	2	66,6	1.513
Enterprise	29	59,1	2.407
Atos	3	57,4	1.063
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>67,5</b>	<b>2.897</b>

## Participantes Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	1	77,0	2.627

## Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média Cônjuge (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	94	69,2	1.654
EPCOS	3	78,5	1.970
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>69,5</b>	<b>1.664</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/09/2012. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2012, refletindo o conceito de capacidade.

## 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,0% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada

(1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.



(3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);
- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);
- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

(4) Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo.

(5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário Projetado para a avaliação de todos os benefícios do Plano.

Com base nos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, registramos que, em atendimento ao Ofício nº 4836/2011/CGMA/DIACE/PREVIC, de 27/10/2011, foram adotadas as premissas determinadas pelo Parágrafo Único, do Artigo 9º, da Resolução CGPC 26/2008 (taxa real de juros de 5% a.a. e tábua de mortalidade AT-2000), a partir do fechamento de 31/12/2011, para todas as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria Básico administrado por esta entidade, independentemente de estas, isoladamente, estarem, ou não, tendo destinação de resultados da parte que lhes é atribuível no plano.

Adicionalmente, a orientação recebida pela Previ-Siemens na reunião mencionada acima, foi de que a destinação da reserva especial da Entidade só seria possível quando o plano, como um todo, apresenta valores positivos nessa rubrica. Dessa forma, o valor máximo para destinação e a obrigatoriedade que decorre do terceiro exercício consecutivo de valores acumulados em reserva especial deverão ser considerados pela posição coletiva do plano, e não das patrocinadoras isoladamente. O valor assim definido será distribuído entre as patrocinadoras

observando-se o conceito de proporção e os termos de deliberação específico dos órgãos de gestão da Entidade. Esse procedimento foi então adotado pela Previ-Siemens a partir da avaliação atuarial de 31/12/2011.

Informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2011.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios. Recomendamos que durante o exercício de 2013, a Entidade realize estudos de aderência das premissas atuariais visando verificar a necessidade de atualização destas.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como a Resolução CGPC nº 26 que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

#### 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2012, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2012.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Siemens Enterprise	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	435.105.658,52	25.163.960,50	1.137.578,25	3.920.837,98	46.613.241,20	9.635.629,90
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	431.402.892,95	23.897.345,66	611.301,57	3.684.057,83	38.153.148,94	8.405.167,24
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	327.281.260,78	18.969.055,85	370.185,00	2.105.658,82	23.623.236,37	4.772.158,00
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	231.353.194,82	10.474.478,75	-	525.061,00	14.006.228,41	669.007,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	2.281.581,82	79.508,75	-	-	246.077,41	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	2.281.581,82	79.508,75	-	-	246.077,41	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	229.071.613,00	10.394.970,00	-	525.061,00	13.760.151,00	669.007,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	204.868.685,00	9.870.871,00	-	525.061,00	13.760.151,00	669.007,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	24.202.928,00	524.099,00	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	95.928.065,96	8.494.577,10	370.185,00	1.580.597,82	9.617.007,96	4.103.151,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	3.114.766,73	116.228,10	-	298.046,82	543.182,96	578,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	3.114.766,73	116.228,10	-	298.046,82	543.182,96	578,00
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	82.200.825,09	7.881.663,00	222.626,00	984.186,00	7.990.178,00	3.661.214,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	119.586.850,65	9.359.790,00	1.072.835,00	2.059.678,00	11.434.132,00	4.996.278,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	36.470.982,98	1.417.173,31	850.209,00	1.075.492,00	3.443.954,00	1.335.064,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	915.042,58	60.953,69	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	10.612.474,14	496.686,00	147.559,00	298.365,00	1.083.647,00	441.359,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	17.023.697,02	799.492,00	370.973,00	536.987,00	1.673.751,00	655.072,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	6.254.304,84	290.319,15	223.414,00	238.622,00	590.104,00	213.713,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	156.918,04	12.486,85	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Siemens Enterprise	Atos
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	104.121.632,17	4.928.289,810	241.116,57	1.578.399,01	14.529.912,57	3.633.009,24
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	104.121.632,17	4.928.289,810	241.116,57	1.578.399,01	14.529.912,57	3.633.009,24
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	71.118.316,34	4.928.289,810	241.116,57	1.578.399,01	14.529.912,57	3.633.009,24
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	80.471.228,06	4.693.329,750	92.546,25	451.903,00	5.708.494,00	1.192.895,00
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	23.650.404,11	234.960,060	148.570,32	1.126.496,01	8.821.418,57	2.440.114,24
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.702.765,57	1.266.614,84	526.276,68	236.780,15	8.460.092,26	1.230.462,66
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	919.881,18	509.782,15	-	8.460.092,26	1.197.884,77
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	919.881,18	509.782,15	-	8.460.092,26	1.197.884,77
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	3.702.765,57	346.733,66	16.494,53	236.780,15	-	32.577,89
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	3.702.765,57	346.733,66	16.494,53	236.780,15	-	32.577,89
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2012, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Na Siemens Ltda., o Superávit Técnico e o Fundo Administrativo contemplam valores residuais, que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria para o IHPrev Fundo de Pensão, processo aprovado pela Portaria nº 2.633 de 28/11/2008, no valor de R\$ 457.255,23.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).

d) As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

e) As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

O superávit apresentado em 31/12/2012 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2011, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD, e da rentabilidade do Plano.

O principal fator que levou ao aumento do Superávit em 31/12/2012 foi a rentabilidade de 17,97%, auferida no exercício de 2012, ter superado a meta atuarial de 11,51% (INPC + 5% a.a.).

Esclarecemos que o valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano, sendo o 1º ano após a distribuição total da Reserva Especial de 31/12/2011.

A decisão do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, em reunião datada de 22/02/2013, foi pela não destinação do valor apurado em Reserva Especial para Revisão do Plano apurada neste exercício.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2013

### Custos

O método atuarial Crédito Unitário Projetado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, conforme descrito a seguir:

#### Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	3,92%	3.582.218,97
Invalidez	0,16%	146.177,40
Pensão por Morte	0,11%	100.496,96
Outros Benefícios	0,64%	584.709,61
Total de Benefícios	4,83%	4.413.602,94
Administração	0,91%	834.211,89
<b>Total</b>	<b>5,74%</b>	<b>5.247.814,83</b>

#### Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,16% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 147.050,03.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	1,20%	134.561,24
Invalidez	0,06%	6.728,06
Pensão por Morte	0,04%	4.485,37
Outros Benefícios	0,21%	23.548,22
Total de Benefícios	1,51%	169.322,89
Administração	0,43%	48.245,93
<b>Total</b>	<b>1,94%</b>	<b>217.568,82</b>

#### Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,08% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 8.970,75.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	2,85%	45.850,48
Invalidez	0,17%	2.734,94
Pensão por Morte	0,12%	1.930,55
Outros Benefícios	1,39%	22.362,17
Total de Benefícios	4,53%	72.878,14
Administração	0,14%	2.181,04
<b>Total</b>	<b>4,67%</b>	<b>75.059,18</b>

#### Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	1,17%	72.282,60
Invalidez	0,07%	4.324,60
Pensão por Morte	0,04%	2.471,20
Outros Benefícios	0,40%	24.712,00
Total de Benefícios	1,68%	103.790,40
Administração	0,12%	7.517,28
<b>Total</b>	<b>1,80%</b>	<b>111.307,68</b>

#### Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	4,25%	316.322,05
Invalidez	0,18%	13.397,17
Pensão por Morte	0,13%	9.675,73
Outros Benefícios	0,66%	49.122,95
Total de Benefícios	5,22%	388.517,90
Administração	1,20%	89.369,83
<b>Total</b>	<b>6,42%</b>	<b>477.887,73</b>

#### Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Aposentadorias	4,10%	135.081,82
Invalidez	0,18%	5.930,42
Pensão por Morte	0,13%	4.283,08
Outros Benefícios	0,64%	21.085,94
Total de Benefícios	5,05%	166.381,26
Administração	0,56%	18.474,03
<b>Total</b>	<b>5,61%</b>	<b>184.855,29</b>

#### Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2012. Ressaltamos que durante o ano de 2013, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação, sendo os percentuais acima demonstrados em percentual da folha salarial dos participantes ativos, em capacidade, projetado para 31/12/2012.

#### Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

## Patrocinadoras

### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	4,67%	4.266.552,91
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,68%	103.790,40
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-

#### Epcos do Brasil Ltda.

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 160.352,14, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo Previdencial de Revisão de Plano, uma vez que o valor apurado no exercício de 2012 de R\$ 919.881,180, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2013.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2013, a patrocinadora fará os aportes necessários.

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 72.878,14, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo Previdencial de Revisão de Plano, uma vez que o valor apurado no exercício de 2012 de R\$ 509.782,15, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2013.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2013, a patrocinadora fará os aportes necessários.

#### Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 388.517,90, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo Previdencial de Revisão de Plano, uma vez que o valor apurado no exercício de 2012 de R\$ 8.418.236,61, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2013.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2013, a patrocinadora fará os aportes necessários.

#### Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 166.381,26, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo Previdencial de Revisão de Plano, uma vez que o valor apurado no exercício de 2012 de R\$ 1.197.884,77, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2013.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2013, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	0,91%	834.211,89
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,14%	2.181,04
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,12%	7.517,28
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	1,20%	89.369,83
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,56%	18.474,03

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2013, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

## Participantes Autopatrocinados

### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

As contribuições dos Participantes Autopatrocinados foram calculadas individualmente conforme a Nota Técnica do Plano e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	0,16%	147.050,03
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-

#### Epcos do Brasil Ltda.

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição dos Autopatrocinados, equivalente a R\$ 8.970,75, será coberta por meio da utilização da parcela destinada aos Autopatrocinados do Fundo Previdencial de Revisão de Plano, uma vez que o valor apurado no exercício de 2012 de R\$ 15.046,69, é suficiente para cobertura de parte das contribuições normais esperadas para 2013.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2013, os Participantes Autopatrocinados farão os aportes necessários.

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2013.

## 6. Conclusão

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens está superavitário em 31/12/2012.

Esclarecemos que o valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano.

O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência, destinado em exercícios anteriores, está contabilizado em Fundo Previdencial para Revisão de Plano. A utilização deste Fundo deverá ser feita conforme consta neste parecer, respeitando-se as disposições regulamentares e em conformidade com a Resolução CGPC nº26, de 29 de setembro de 2008.

São Paulo, 1º de março de 2013

Mercer Human Resource Consulting Ltda.  
Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Ane Conde  
MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

#### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2012 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. – patrocinadora cujo processo de retirada de patrocínio foi homologado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar por meio da Portaria nº 240 de 10/05/2012.

#### Participantes Ativos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	940	40,6	12,2	6.190	75.636.377
EPCOS	133	40,8	17,2	3.483	6.021.571
Siemens HealthCare	10	33,4	6,7	5.555	722.201
Eletroeletrônica	84	40,4	10,9	2.236	2.441.397
Enterprise	62	42,9	18,0	6.447	5.196.072
Atos	28	39,5	11,5	7.001	2.548.210
<b>Total</b>	<b>1.257</b>	<b>40,7</b>	<b>12,9</b>	<b>5.665</b>	<b>92.565.828</b>

#### Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens	16	47,1	18,7	13.002	2.704.357
EPCOS	1	53,8	30,3	11.861	154.199
Eletroeletrônica	1	37,4	5,3	13.988	181.846
Enterprise	2	48,9	22,4	5.796	150.698
Atos	1	50,9	27,2	21.738	282.597
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>47,3</b>	<b>19,3</b>	<b>12.724</b>	<b>3.473.697</b>

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)
Siemens	151	44,7
EPCOS	18	46,6
Eletroeletrônica	7	44,7
Enterprise	38	45,4
Atos	5	42,0
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>44,9</b>

#### 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/09/2012.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	385	64,9	2.368
EPCOS	33	63,8	1.835
Eletroeletrônica	1	69,8	1.251
Enterprise	49	59,3	2.831
Atos	3	57,4	3.657
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>64,2</b>	<b>2.384</b>

Nota: a estatística acima não inclui 3 participantes da Gigaset, visto que tal patrocinadora teve o processo de retirada homologado pela PREVIC por meio da Portaria nº 240 de 10/05/2012.

#### Participantes Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	3	54,2	1.016
Enterprise	1	41,1	1.876
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>50,9</b>	<b>1.231</b>

#### Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média Cônjuge (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	35	59,7	1.538
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>59,7</b>	<b>1.538</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/09/2012.

### 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2012 são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 09 de 29/11/2012, que altera a Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2012, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2012.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	216.801.904,55	20.493.146,31	269.279,62	2.991.624,78	35.467,8	30.095.994,97	5.154.726,62
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	213.508.153,67	19.109.185,65	234.115,24	2.684.892,81	-	28.797.470,52	5.084.032,60
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	213.508.153,67	19.109.185,65	234.115,24	2.684.892,81	-	28.797.470,52	5.084.032,60
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	116.315.111,07	6.073.197,72	-	160.253,14	-	16.796.881,76	1.209.723,54
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	116.315.111,07	6.073.197,72	-	160.253,14	-	16.796.881,76	1.209.723,54
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	116.315.111,07	6.073.197,72	-	160.253,14	-	16.796.881,76	1.209.723,54
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	97.193.042,60	13.035.987,93	234.115,24	2.524.639,67	-	12.000.588,76	3.874.309,06
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	97.193.042,60	13.035.987,93	234.115,24	2.524.639,67	-	12.000.588,76	3.874.309,06
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	24.732.758,34	3.803.096,18	60.514,56	699.356,27	-	3.246.444,48	952.763,67
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	72.460.284,26	9.232.891,75	173.600,68	1.825.283,4	-	8.754.144,28	2.921.545,39
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Atos
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.293.750,88	1.383.960,66	35.164,38	306.731,97	35.467,80	1.298.524,45	70.694,02
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	2.165.964,43	1.210.232,45	7.604,73	240.841,93	35.467,80	983.147,23	12.633,98
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	2.165.964,43	1.210.232,45	7.604,73	240.841,93	-	983.147,23	12.633,98
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	35.467,80	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.127.786,45	173.728,21	27.559,65	65.890,04	-	315.377,22	58.060,04
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.127.786,45	173.728,21	27.559,65	65.890,04	-	315.377,22	58.060,04
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2012, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada.

Na Siemens Ltda., o Fundo Previdencial contempla valores residuais, que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria Suplementar para o IHPrev Fundo de Pensão, processo aprovado pela Portaria nº 2.632 de 28/11/2008, no valor de R\$ (284.780,40).

Os valores patrimoniais residuais da patrocinadora Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda., cujo processo de retirada de patrocínio foi aprovado por meio da Portaria nº 240 de 10/05/2012, estão alocados em "Fundos Previdenciais - Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial". Desta forma, não há constituição de Provisões Matemáticas para esta patrocinadora em 31/12/2012.

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado

da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. De acordo com a deliberação do Conselho Deliberativo, as patrocinadoras EPCOS e Enterprise poderão utilizar este fundo para financiar as contribuições normais devidas no exercício de 2013.

Adicionalmente, estas patrocinadoras utilizarão o Fundo Administrativo para cobertura das despesas administrativas no exercício de 2013.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2013

### Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2013:

#### Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	7,19%	5.438.255,51
Administração	1,04%	786.064,74
<b>Total</b>	<b>8,23%</b>	<b>6.224.320,25</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	8,60%	517.855,08
Administração	1,23%	74.302,58
<b>Total</b>	<b>9,83%</b>	<b>592.157,66</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	5,97%	43.115,39
Administração	0,14%	976,33
<b>Total</b>	<b>6,11%</b>	<b>44.091,72</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	5,10%	124.511,27
Administração	0,44%	10.846,82
<b>Total</b>	<b>5,54%</b>	<b>135.358,09</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	7,57%	393.342,65
Administração	2,10%	109.119,89
<b>Total</b>	<b>9,67%</b>	<b>502.462,54</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	7,30%	186.019,31
Administração	0,73%	18.689,64
<b>Total</b>	<b>8,03%</b>	<b>204.708,95</b>

Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não tem custos para 2013, visto que tal patrocinadora teve o processo de retirada homologado pela PREVIC por meio da Portaria nº 240 de 10/05/2012.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2012. Ressaltamos que durante o ano de 2013, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

#### Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

#### Patrocinadora

##### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição Normal em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	1,91%	1.444.654,80
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	1,78%	12.855,17
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,53%	37.353,38
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,84%	46.887,06

A diferença entre o Custo e a Contribuição das patrocinadoras EPCOS e Enterprise será coberta por meio da utilização do "Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar" de cada uma das patrocinadoras, respectivamente.

##### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	1,04%	786.064,74
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,14%	976,33
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,44%	10.846,82
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,73%	18.689,64

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2013, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não efetuará contribuições normais ou para cobertura das despesas administrativas em 2013, visto que tal patrocinadora teve o processo de retirada homologado pela PREVIC por meio da Portaria nº 240 de 10/05/2012.

#### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

##### CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR E ADICIONAL

	Contribuição Suplementar e Adicional em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	4,98%	3.766.691,58
Epcos do Brasil Ltda.	6,34%	381.767,59
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,19%	30.260,22
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,46%	84.472,35
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	5,76%	299.293,75
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,19%	106.769,99



## Participantes Autopatrocinados

### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição Autopatrocinado	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	0,30%	226.909,13
Epcos do Brasil Ltda.	0,19%	11.440,98
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,11%	2.685,54
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,02%	1.039,21
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,27%	32.362,26

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2013.

## 6. Conclusão

Certificamos que o do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 1º de março de 2013

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias

MIBA nº 843

Ane Conde

MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

#### PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2012 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Vai Metal Services Ltda.

### 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Assistidos utilizados no presente estudo foi 30/09/2012.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### Participantes Ativos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens	3.359	35,5	6,3	6.640	289.950.964
EPCOS	308	39,9	16,2	3.417	13.682.568
Siemens HealthCare	191	37,1	5,7	7.638	18.964.523
Eletroeletrônica	55	35,6	5,0	4.717	3.372.498
Enterprise	689	40,5	13,9	6.410	57.413.023
Chemtech	535	31,7	3,9	7.246	50.395.870
Iriel	34	34,4	9,4	3.870	1.710.480
Osram	168	42,3	16,1	6.162	13.457.057
Atos	153	36,9	7,4	6.144	12.220.628
Siemens Vai Metals	229	36,3	2,8	2.769	8.242.807
Total	5.721	36,3	7,7	6.312	469.410.416

## Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens	97	38,1	7,5	8.765	11.052.936
EPCOS	4	33,6	11,5	3.806	197.922
Siemens HealthCare	10	36,4	8,9	6.637	862.754
Eletroeletrônica	2	48,3	3,2	15.920	413.923
Enterprise	29	42,8	17,2	8.299	3.128.853
Chemtech	77	31,6	5,1	8.124	8.132.142
Iriel	1	43,8	4,0	11.042	143.541
Osram	5	35,4	8,6	9.543	620.298
Atos	9	34,9	3,9	5.826	681.607
Siemens Vai Metals	1	34,3	1,6	1.425	18.526
<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>36,3</b>	<b>7,9</b>	<b>8.266</b>	<b>25.252.502</b>

## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	124	39,0	12.987.080
EPCOS	14	44,4	1.197.752
Siemens HealthCare	9	40,8	429.677
Eletroeletrônica	1	30,7	-
Enterprise	42	40,3	7.959.910
Chemtech	21	34,9	549.657
Iriel	1	27,7	-
Atos	13	43,6	2.229.148
Siemens Vai Metals	3	36,5	-
<b>Total</b>	<b>229</b>	<b>39,4</b>	<b>25.977.746</b>

## Participantes Assistidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	26	59,4	5.352
EPCOS	4	58,2	1.684
Eletroeletrônica	1	57,7	2.906
Enterprise	13	58,2	3.358
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>58,9</b>	<b>4.374</b>

## Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício Médio (R\$)
Siemens	3	56,9	1.856
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>56,9</b>	<b>1.856</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/09/2012.

## 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2012 são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 09 de 29/11/2012, que altera a Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2012, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2012.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Siemens Enterprise	Chemtech
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	241.744.010,65	19.064.992,09	7.729.793,05	1.972.314,38	96.177.279,67	16.725.721,64
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	238.501.562,32	18.968.664,35	7.265.391,93	1.900.297,2	94.658.053,15	15.650.231,96
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	238.501.562,32	18.968.664,35	7.265.391,93	1.900.297,2	94.658.053,15	15.650.231,96
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	19.016.558,98	856.753,45	-	326.524,63	4.570.655,89	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	19.016.558,98	856.753,45	-	326.524,63	4.570.655,89	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	19.016.558,98	856.753,45	-	326.524,63	4.570.655,89	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	219.485.003,34	18.111.910,90	7.265.391,93	1.573.772,57	90.087.397,26	15.650.231,96
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	219.485.003,34	18.111.910,90	7.265.391,93	1.573.772,57	90.087.397,26	15.650.231,96
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	41.641.087,04	2.542.913,05	2.050.730,65	373.679,09	13.769.406,17	6.955.774,37
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	177.843.916,30	15.568.997,85	5.214.661,28	1.200.093,48	76.317.991,09	8.694.457,59
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.242.448,33	96.327,74	464.401,12	72.017,18	1.519.226,52	1.075.489,68
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	2.034.386,59	84.697,55	306.041,45	40.784,10	831.197,01	621.981,90
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	2.034.386,59	84.697,55	306.041,45	40.784,10	831.197,01	621.981,90
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.208.061,74	11.630,19	158.359,67	31.233,08	688.029,51	453.507,78
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.208.061,74	11.630,19	158.359,67	31.233,08	688.029,51	453.507,78
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	VAI Metals
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	322.730,07	5.122.716,42	12.097.470,63	742.855,77
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	298.347,74	4.994.043,85	11.762.294,93	696.611,55
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	298.347,74	4.994.043,85	11.762.294,93	696.611,55
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	354.082,07	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	354.082,07	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	-	354.082,07	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	298.347,74	4.994.043,85	11.408.212,86	696.611,55
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	298.347,74	4.994.043,85	11.408.212,86	696.611,55
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	142.422,92	1.843.367,99	2.439.922,40	289.346,40
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	155.924,82	3.150.675,86	8.968.290,46	407.265,15
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	24.382,33	128.672,57	335.175,70	46.244,22
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	9.259,27	61.925,84	238.779,29	14.727,12
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	9.259,27	61.925,84	238.779,29	14.727,12
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	15.123,06	66.746,73	96.396,41	31.517,10
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	15.123,06	66.746,73	96.396,41	31.517,10
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2012, Plano este que se encontra em manutenção.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2013

### Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2013:

#### Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	8,83%	25.602.670,13
Administração	0,21%	601.802,54
Total	9,04%	26.204.472,67

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	9,73%	1.331.313,85
Administração	0,35%	47.460,79
Total	10,08%	1.378.774,64

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	6,67%	1.264.933,68
Administração	0,10%	19.242,71
Total	6,77%	1.284.176,39

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	8,50%	286.662,32
Administração	0,15%	4.909,92
Total	8,65%	291.572,24

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	13,49%	7.745.016,76
Administração	0,42%	239.425,71
Total	13,91%	7.984.442,47

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda; Siemens Soluções e Serviços Tecnol. Inf. Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	8,75%	4.409.638,60
Administração	0,08%	41.637,36
Total	8,83%	4.451.275,96

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### IRIEL Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	6,61%	113.062,72
Administração	0,05%	803,41
Total	6,66%	113.866,13

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	10,23%	1.376.656,88
Administração	0,09%	12.752,60
Total	10,32%	1.389.409,48

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

#### AtoS Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia e Informática Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	9,52%	1.163.403,79
Administração	0,25%	30.115,69
Total	9,77%	1.193.519,48

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

## Siemens VAI Metals Services Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2012
Total de Benefícios	4,52%	372.574,86
Administração	0,02%	1.849,28
Total	4,54%	374.424,14

### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2012. Ressaltamos que durante o ano de 2013, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

### Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

#### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição Normal Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	4,10%	11.887.989,53
Epcos do Brasil Ltda.	4,59%	628.029,86
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	2,92%	553.764,07
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	2,99%	100.837,69
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	5,16%	2.962.511,97
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	3,99%	2.010.795,20
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,33%	56.958,98
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	5,89%	792.620,63
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,91%	600.032,84
VAI Metals Services Ltda.	1,92%	158.261,8

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição Normal Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	0,21%	601.802,54
Epcos do Brasil Ltda.	0,35%	47.460,79
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,10%	19.242,71
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,15%	4.909,92
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,42%	239.425,71
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,08%	41.637,36
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,05%	803,41
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,09%	12.752,60
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,25%	30.115,69
VAI Metals Services Ltda.	0,02%	1.849,28

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição Normal Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	4,58%	13.279.754,15
Epcos do Brasil Ltda.	5,10%	697.810,96
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	3,56%	675.137,02
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	4,05%	136.586,16
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	8,14%	4.673.420,05
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,22%	2.126.705,70
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,09%	52.853,83
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	4,30%	578.653,43
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,24%	518.154,63
VAI Metals Services Ltda.	2,60%	214.312,97

### Participantes Autopatrocinaados

#### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição Normal Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Siemens Ltda.	0,15%	434.926,45
Epcos do Brasil Ltda.	0,04%	5.473,03
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,19%	36.032,59
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,46%	49.238,47
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,19%	109.084,74
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,54%	272.137,70
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,19%	3.249,91
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,04%	5.382,82
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,37%	45.216,32
VAI Metals Services Ltda.	0,00%	-

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 31,21 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 31,21 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2013

## 6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 1º de março de 2013

Mercer Human Resource Consulting Ltda.  
Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Ane Conde  
MIBA nº 2.138

## Política de Investimentos - Planos de Benefícios

### Alocação dos Recursos

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%
Empréstimos	Operações com Participantes	2%

### Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação	03 meses
Tipo/Forma	Externa
Crítérios de Avaliação	Em relação ao objetivo do segmento
Quantidade de Gestores	4
Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas	

### META ATUARIAL

Indexador: INPC	Taxa de Juros:5%
-----------------	------------------

## Política de Investimentos - PGA

### Alocação dos Recursos

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%

## Demonstrativo de Investimentos

### Distribuição Patrimonial por Plano - 2011

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	86,00%	394,9	208	266,7
Renda Variável	11,50%	52,6	27,7	35,6
Imóvel	2,20%	10	5,3	6,7
Empréstimo	0,40%	1,9	1	1,3
Total		459,4	242	310,3

### Distribuição Patrimonial por Plano - 2012

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	91,37%	472,5	250,0	360,1
Renda Variável	8,21%	42,4	22,5	32,3
Empréstimo	0,42%	2,2	1,1	1,7
Total		517,1	273,6	394,1

### Distribuição Patrimonial por Segmento - 2011

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	869,6	86,00%
Renda Variável	115,9	11,50%
Imóvel	22	2,20%
Empréstimo	4,1	0,40%
Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões		

### Distribuição Patrimonial por Segmento - 2012

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.082,6	91,37%
Renda Variável	97,2	8,21%
Empréstimo	4,96	0,42%
Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões		

## Despesas Administrativas (em R\$ mil)

### Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada

	PLANO BÁSICO	PLANO SUPLEMENTAR	PLANO CD	TOTAL
<b>DESPESAS DA GESTÃO PREVIDENCIAL</b>				
Treinamentos/congressos e seminários	5	2	3	10
Consultoria Atuarial	96	42	58	196
Consultoria Contábil	80	42	58	180
Consultoria Jurídica	8	-	-	8
Informática	16	8	11	35
Gestão/Planejamento Estratégico	235	34	75	344
Auditoria Contábil	26	13	19	58
Serviços Gráficos	6	4	5	15
PIS/Cofins	3	-	-	3
Despesas Gerais	776	414	562	1.752
<b>TOTAL</b>	<b>1.251</b>	<b>559</b>	<b>791</b>	<b>2.601</b>

### DESPESAS DE INVESTIMENTOS

Consultoria de Investimentos	22	12	17	51
Taxa de Administração (*)	7	4	5	16
Taxa de Custódia / CETIP / SELIC (*)	5	2	3	10
PIS/Cofins (*)	72	38	52	162
Despesas Gerais (*)	7	4	5	16
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>	<b>60</b>	<b>82</b>	<b>255</b>

<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS TOTAIS</b>	<b>1.364</b>	<b>619</b>	<b>873</b>	<b>2.856</b>
--	--------------	------------	------------	--------------

(\*) Despesas abatidas do retorno dos investimentos.

## Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 20 de março de 2013

### Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada - CNPJ nº 60.540.440/0001-63

Aos vinte dias do mês de março do ano de dois mil e treze, às 14:00 hrs., na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Prédio de Serviços, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Dr. Antonio Corrêa de Lacerda, que indicou a mim, Kleber Douvletis, para secretariá-lo. Na conformidade da Ordem do Dia, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberaram consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas, relativas ao exercício findo em 31/12/2012, e ao Parecer Atuarial elaborado pela consultoria Mercer, apresentados pela Diretoria Executiva da Sociedade, os quais foram devidamente apreciados por auditores independentes, conforme Parecer que faz parte integrante das Demonstrações Contábeis. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2013.

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2013.

Dr. ANTONIO CORRÊA DE LACERDA  
Conselheiro Presidente

KLEBER DOUULETIS  
Secretário e Conselheiro

YVONNE ANNA KRAIKER

Conselheira

## Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 21 de março de 2013

### Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada - CNPJ nº 60.540.440/0001-63

Aos vinte e um dias do mês de março do ano de dois mil e treze, às 14:00 hrs., na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Prédio de Serviços, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social, convidando os membros da Diretoria Executiva, senhores Roberto Ferraz Neto, Edison Luiz Risso Vieira, Vanderlei Cortez Lima e Fabio Luciano Gomes Selhorst. Assim, por aclamação, o senhor Paulo Ricardo Stark, Presidente do Conselho, assumiu a presidência da mesa, convidando a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariar os trabalhos. Iniciando, o senhor presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à apreciação e deliberação dos conselheiros os seguintes assuntos: a) Resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2012 do Plano de Aposentadoria Básico, do Plano de Aposentadoria Suplementar e do Plano de Aposentadoria Contribuição Definida da Sociedade e níveis de contribuições recomendados para o exercício de 2013; b) Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo de 31 de dezembro de 2012, compostas de Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidado e por plano de benefício), Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano (por plano de benefícios) e respectivas notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas; c) Outros assuntos de interesse da Sociedade. Colocando em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o senhor Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os resultados finais obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2012 dos Planos de Aposentadoria da Sociedade, documentados no Parecer Atuarial elaborado pela consultoria Mercer, constantes do Demonstrativo Atuarial – DA, aprovados pela Diretoria Executiva, examinado pelo Conselho Fiscal da Sociedade, e ora apresentado a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo do referido Parecer Atuarial, os senhores Conselheiros aprovaram o seu inteiro teor, destacando-se os níveis de contribuição das Patrocinadoras à Sociedade propostos para o exercício de 2013, em especial a utilização dos recursos registrados em Fundo de Distribuição de Superávit, Fundo Previdencial e Fundo Administrativo, assim determinado: 1) Utilização do Fundo Previdencial para Revisão de Plano (Distribuição do Superávit), para a cobertura das contribuições das patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda., Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda., Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda., e Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. no custeio do Plano de Aposentadoria Básico; 2) Utilização do Fundo Previdencial do Plano Básico e Suplementar, para a cobertura das contribuições das patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda. e Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. no custeio do Plano de Aposentadoria Suplementar; 3) Utilização do Fundo Administrativo do Plano de Aposentadoria Básico para a cobertura das contribuições administrativas da patrocinadora Epcos do Brasil Ltda. e utilização do Fundo Administrativo do Plano de Aposentadoria Suplementar para

a cobertura das contribuições administrativas da patrocinadora Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. e Epcos do Brasil Ltda. Salientou o Sr. Presidente, que o custeio das contribuições administrativas e as decisões para utilização do Fundo Administrativo dos Planos de Aposentadoria da Entidade considerará para cada patrocinadora, a manutenção nos Fundos de um saldo mínimo composto pelo maior valor entre a reserva de 6 (seis) meses de custeio administrativo ou R\$ 20.000,00 (vinte mil reais). Com essa aprovação, cumpre-se dessa forma, o disposto no artigo 25, inciso "f" do Estatuto, dentro dos limites e condições propostas pelo atuário da Sociedade, conforme demonstrativos insertos no Parecer Atuarial. Dando prosseguimento à reunião, o senhor Presidente colocou à apreciação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante das Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Sociedade. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar sem restrições as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas. Os documentos objetos das deliberações supra mencionados ficarão devidamente arquivados na Sociedade. Passando para o item "c" da Ordem do Dia, o senhor Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar, o senhor Presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da presente ata, a qual foi escrita sob meu ditado e vai assinada por mim, Sylmara Piedade Requena, servindo como secretária, juntamente com todos os conselheiros presentes, depois de lida e achada conforme.

São Paulo, 21 de março de 2013.

PAULO RICARDO STARK  
Conselheiro Presidente

RICARDO JORGE GILEK ARGLEBE  
Conselheiro

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI  
Conselheiro

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR  
Conselheiro

SYLMARA PIEDADE REQUENA  
Conselheiro representante  
participantes Ativos e Secretária

HEITOR MIZIARA VAZ  
Conselheiro representante  
participantes Assistedos

## Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 20 de março de 2013

### Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada - CNPJ nº 60.540.440/0001-63

Aos vinte dias do mês de março do ano de dois mil e treze, às 09:00 horas, na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2012 dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade e níveis de contribuições recomendados para o exercício subsequente, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2012, compostas de Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidado e por plano de benefício), Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano (por plano de benefícios) e respectivas notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão ao primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2012, dos Planos da Entidade, elaborada pela consultoria Mercer, constantes do Demonstrativo Atuarial – DA de encerramento do exercício de 2012, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão do plano de custeio proposto, para aprovação pelo Conselho Deliberativo. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante às Demonstrações. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2013.

Roberto Ferraz Neto  
Presidente e Diretor Superintendente

Edison Luiz Risso Vieira  
Secretário e Diretor

Vanderlei Cortez Lima  
Diretor

Fabio Luciano Gomes Selhorst  
Diretor