



# Relatório Anual 2011

## Caro participante,

Apresentamos o Relatório Anual 2011 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

Desejamos uma ótima leitura!

Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

Telefone: (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2411 | Site [www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)

## Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2011 que comprovam a solidez da PreviSiemens.

Porém, antes dessa análise, para maior familiarização com os termos contidos neste documento, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um desses termos:

- o **Balço Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios** apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a **Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP)** evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico.
- o **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o **fundo** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a **meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.



- o **parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o **participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a **patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a **política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

## Balanco Patrimonial (em R\$ mil)

	2011	2010
<b>ATIVO</b>		
<b>DISPONÍVEL</b>	950	779
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>1.017.058</b>	<b>903.060</b>
■ Gestão Previdencial	5.286	4.590
■ Gestão Administrativa	148	163
■ Investimentos	1.011.624	898.307
● Títulos Públicos	96.825	76.409
● Créditos Privados e Depósitos	1.384	1.074
● Fundos de Investimento	887.343	794.979
● Investimentos Imobiliários	21.952	20.665
● Empréstimos	4.120	5.180
<b>PERMANENTE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
■ Imobilizado	1	1
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.018.009</b>	<b>903.840</b>
<b>PASSIVO</b>		
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>826</b>	<b>799</b>
■ Gestão Previdencial	465	496
■ Gestão Administrativa	360	300
■ Investimentos	1	3
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
■ Gestão Previdencial	5	5
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>1.017.178</b>	<b>903.036</b>
■ Patrimônio de Cobertura do Plano	988.341	884.780
● Provisões Matemáticas	900.814	763.589
■ Benefícios Concedidos	357.159	276.756
■ Benefícios a Conceder	543.655	486.871
■ (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	(38)
■ Equilíbrio Técnico	87.527	121.191
● Resultados Realizados	87.527	121.191
■ Superávit Técnico Acumulado	87.527	121.191
■ Fundos	28.837	18.256
● Fundos Previdenciais	20.254	10.758
● Fundos Administrativos	8.583	7.498
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.018.009</b>	<b>903.840</b>

## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variacão (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>903.036</b>	<b>813.622</b>	<b>10,99%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>161.560</b>	<b>130.183</b>	<b>24,10%</b>
(+) Contribuições Previdenciais	56.962	46.372	22,84%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	100.646	80.069	25,70%
(+) Receitas Administrativas	3.105	3.087	0,58%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	847	655	29,31%
<b>2. Destinações</b>	<b>(47.418)</b>	<b>(40.769)</b>	<b>16,31%</b>
(-) Benefícios	(44.551)	(38.182)	16,68%
(-) Despesas Administrativas	(2.867)	(2.587)	10,82%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>114.142</b>	<b>89.414</b>	<b>27,66%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	137.225	85.092	61,27%
(+/-) Superávit (Déficit) T�cnico do Exercício	(33.664)	466	(7.324,03%)
(+/-) Fundos Previdenciais	9.496	2.701	251,57%
(+/-) Fundos Administrativos	1.085	1.155	(6,06%)
<b>4. Operaç�es Transit�rias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
(+/-) Operaç�es Transit�rias	-	-	0,00%
<b>B) Patrim�nio Social - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>1.017.178</b>	<b>903.036</b>	<b>12,64%</b>

## Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variac�o (%)
<b>A) Ativo Líquido - in�cio do exercício</b>	<b>420.508</b>	<b>392.950</b>	<b>7,01%</b>
<b>1. Adiç�es</b>	<b>51.347</b>	<b>43.198</b>	<b>18,86%</b>
(+) Contribuiç�es	4.594	4.654	(1,29%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	46.753	38.544	21,30%
<b>2. Destinaç�es</b>	<b>(17.050)</b>	<b>(15.640)</b>	<b>9,02%</b>
(-) Benefícios	(16.903)	(15.467)	9,28%
(-) Custeio Administrativo	(147)	(173)	(15,03%)
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>34.297</b>	<b>27.558</b>	<b>24,45%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	59.608	24.181	146,51%
(+/-) Fundos Previdenciais	8.353	2.911	186,95%
(+/-) Superávit (D�ficit) T�cnico do Exercício	(33.664)	466	(7.324,03%)
<b>4. Operaç�es Transit�rias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
(+/-) (+/-) Operaç�es Transit�rias	-	-	0,00%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>454.805</b>	<b>420.508</b>	<b>8,16%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>4.889</b>	<b>5.378</b>	<b>(9,09%)</b>
(+/-) Fundos Administrativos	4.889	5.378	(9,09%)

## Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variac�o (%)
<b>A) Ativo Líquido - in�cio do exercício</b>	<b>220.788</b>	<b>206.632</b>	<b>6,85%</b>
<b>1. Adiç�es</b>	<b>36.314</b>	<b>29.060</b>	<b>24,96%</b>
(+) Contribuiç�es	11.899	9.038	31,66%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	24.415	20.022	21,94%
<b>2. Destinaç�es</b>	<b>(15.761)</b>	<b>(14.904)</b>	<b>5,75%</b>
(-) Benefícios	(14.538)	(13.648)	6,52%
(-) Custeio Administrativo	(1.223)	(1.256)	(2,63%)
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>20.553</b>	<b>14.156</b>	<b>45,19%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	21.218	14.936	42,06%
(+/-) Fundos Previdenciais	(665)	(780)	(14,74%)
<b>4. Operaç�es Transit�rias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
(+/-) Operaç�es Transit�rias	-	-	0,00%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>241.341</b>	<b>220.788</b>	<b>9,31%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>1.426</b>	<b>715</b>	<b>99,44%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	1.426	715	99,44%

## Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variac�o (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>254.242</b>	<b>207.697</b>	<b>22,41%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>72.739</b>	<b>56.987</b>	<b>27,64%</b>
(+) Contribuições	43.261	35.486	21,91%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	29.478	21.501	37,10%
<b>2. Destinações</b>	<b>(14.532)</b>	<b>(10.442)</b>	<b>39,17%</b>
(-) Benefícios	(13.110)	(9.067)	44,59%
(-) Custeio Administrativo	(1.422)	(1.375)	3,42%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>58.207</b>	<b>46.545</b>	<b>25,06%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	56.399	45.975	22,67%
(+/-) Fundos Previdenciais	1.808	570	217,19%
<b>4. Operaç�es Transit�rias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
(+/-) Operaç�es Transit�rias	-	-	0,00%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>312.449</b>	<b>254.242</b>	<b>22,89%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>2.268</b>	<b>1.405</b>	<b>61,42%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	2.268	1.405	61,42%



## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>460.000</b>	<b>426.168</b>	<b>7,94%</b>
Disponível	441	365	20,82%
Recebível	5.219	5.744	(9,14%)
Investimento	454.340	420.059	8,16%
Títulos Públicos	43.484	35.730	21,70%
Créditos Privados e Depósitos	621	502	23,71%
Fundos de Investimento	398.509	371.742	7,20%
Investimentos Imobiliários	9.859	9.663	2,03%
Empréstimos	1.867	2.422	(22,91%)
<b>2. Obrigações</b>	<b>306</b>	<b>282</b>	<b>8,51%</b>
Operacional	301	277	8,66%
Contingencial	5	5	0,00%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>4.889</b>	<b>5.378</b>	<b>(9,09%)</b>
Fundos Administrativos	4.889	5.378	(9,09%)
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>454.805</b>	<b>420.508</b>	<b>8,16%</b>
Provisões Matemáticas	355.119	295.511	20,17%
Superávit/Déficit Técnico	87.527	121.191	(27,78%)
Fundos Previdenciais	12.159	3.806	219,47%

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>242.820</b>	<b>221.562</b>	<b>9,59%</b>
Disponível	227	191	18,85%
Recebível	2.054	1.336	53,74%
Investimento	240.539	220.035	9,32%
Títulos Públicos	23.022	18.716	23,01%
Créditos Privados e Depósitos	329	262	25,57%
Fundos de Investimento	210.981	194.726	8,35%
Investimentos Imobiliários	5.219	5.062	3,10%
Empréstimos	988	1.269	(22,14%)
<b>2. Obrigações</b>	<b>53</b>	<b>59</b>	<b>(10,17%)</b>
Operacional	53	59	(10,17%)
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.426</b>	<b>715</b>	<b>99,44%</b>
Fundos Administrativos	1.426	715	99,44%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>241.341</b>	<b>220.788</b>	<b>9,31%</b>
Provisões Matemáticas	235.738	214.520	9,89%
Fundos Previdenciais	5.603	6.268	(10,61%)

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>314.829</b>	<b>255.810</b>	<b>23,07%</b>
Disponível	274	217	26,27%
Recebível	6.596	5.008	31,71%
Investimento	307.959	250.585	22,90%
Títulos Públicos	29.475	21.314	38,29%
Créditos Privados e Depósitos	421	300	40,33%
Fundos de Investimento	270.116	221.762	21,80%
Investimentos Imobiliários	6.682	5.764	15,93%
Empréstimos	1.265	1.445	(12,46%)
<b>2. Obrigações</b>	<b>112</b>	<b>163</b>	<b>(31,29%)</b>
Operacional	112	163	(31,29%)
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>2.268</b>	<b>1.405</b>	<b>61,42%</b>
Fundos Administrativos	2.268	1.405	61,42%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>312.449</b>	<b>254.242</b>	<b>22,89%</b>
Provisões Matemáticas	309.957	253.558	22,24%
Fundos Previdenciais	2.492	684	264,33%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>7.498</b>	<b>6.343</b>	<b>18,21%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>3.952</b>	<b>3.742</b>	<b>5,61%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>3.952</b>	<b>3.742</b>	<b>5,61%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.792	2.805	(0,46%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	307	279	10,04%
Resultado Positivo dos Investimentos	847	655	29,31%
Outras Receitas	6	3	100,00%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>2.867</b>	<b>2.587</b>	<b>10,82%</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>2.556</b>	<b>2.304</b>	<b>10,94%</b>
Pessoal e encargos	-	6	(100,00%)
Treinamentos/congressos e seminários	2	1	100,00%
Serviços de terceiros	580	457	26,91%
Despesas gerais	1.974	1.839	7,34%
Depreciações e amortizações	-	1	(100,00%)
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>307</b>	<b>279</b>	<b>10,04%</b>
Serviços de terceiros	105	96	9,38%
Despesas Gerais	13	9	44,44%
Outras Despesas	189	174	8,62%
<b>2.5. Outras Despesas</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0,00%</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>1.085</b>	<b>1.155</b>	<b>(6,06%)</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>1.085</b>	<b>1.155</b>	<b>(6,06%)</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A + 5 + 6)</b>	<b>8.583</b>	<b>7.498</b>	<b>14,47%</b>

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PI Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	5.378	5.793	(7,16%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	846	834	1,44%
1.1. Receitas	846	834	1,44%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	146	173	(15,61%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	143	131	9,16%
Resultado Positivo dos Investimentos	553	527	4,93%
Outras Receitas	4	3	33,33%
2. Despesas Administrativas	1.335	1.249	6,89%
2.1. Administração Previdencial	1.188	1.114	6,64%
2.1.1 Despesas Comuns	1.154	1.063	8,56%
2.1.2 Despesas Específicas	34	51	(33,33%)
Serviços de terceiros	-	15	(100,00%)
Despesas gerais	34	35	(2,86%)
Depreciações e amortizações	-	1	(100,00%)
2.2. Administração dos Investimentos	143	131	9,16%
2.2.1 Despesas Comuns	143	131	9,16%
2.4. Outras Despesas	4	4	0,00%
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	(489)	(415)	17,83%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	(489)	(415)	17,83%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	4.889	5.378	(9,09%)

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PI Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	715	-	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.405	1.354	3,77%
1.1. Receitas	1.405	1.354	3,77%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.223	1.256	(2,63%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	74	62	19,35%
Resultado Positivo dos Investimentos	107	35	205,71%
Outras Receitas	1	1	0,00%
2. Despesas Administrativas	694	639	8,61%
2.1. Administração Previdencial	620	577	7,45%
2.1.1 Despesas Comuns	604	553	9,22%
2.1.2 Despesas Específicas	16	24	(33,33%)
Despesas gerais	16	24	(33,33%)
2.2. Administração dos Investimentos	74	62	19,35%
2.2.1 Despesas Comuns	74	62	19,35%
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	711	715	(0,56%)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	711	715	(0,56%)
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	1.426	715	99,44%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PI Apos Ct Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.405	550	155,45%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.701	1.555	9,39%
1.1. Receitas	1.701	1.555	9,39%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.423	1.375	3,49%
Custeio Administrativo dos Investimentos	90	86	4,65%
Resultado Positivo dos Investimentos	187	94	98,94%
Outras Receitas	1	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	838	700	19,71%
2.1. Administração Previdencial	748	613	22,02%
2.1.1 Despesas Comuns	732	589	24,28%
2.1.2 Despesas Específicas	16	24	(33,33%)
Despesas gerais	16	24	(33,33%)
2.2. Administração dos Investimentos	90	87	3,45%
2.2.1 Despesas Comuns	90	87	3,45%
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	863	855	0,94%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	863	855	0,94%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual(A+5+6)	2.268	1.405	61,42%

## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	442.646	416.702	6,23%
1. Provisões Matemáticas	355.119	295.511	20,17%
1.1. Benefícios Concedidos	227.204	175.356	29,57%
Contribuição Definida	877	-	100,00%
Benefício Definido	226.327	175.356	29,07%
1.2. Benefício a Conceder	127.915	120.155	6,46%
Contribuição Definida	4.134	3.852	7,32%
Saldo de contas - parcela participantes	4.134	3.852	7,32%
Benefício Definido	123.781	116.303	6,43%
2. Equilíbrio Técnico	87.527	121.191	(27,78%)
2.1. Resultados Realizados	87.527	121.191	(27,78%)
Superávit técnico acumulado	87.527	121.191	(27,78%)
Reserva de contingência	82.908	72.915	13,70%
Reserva para revisão de plano	4.619	48.276	(90,43%)



## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1 + 2)	235.738	214.520	9,89%
1. Provisões Matemáticas	235.738	214.520	9,89%
1.1. Benefícios Concedidos	118.019	95.602	23,45%
Contribuição Definida	118.019	95.602	23,45%
1.2. Benefício a Conceder	117.719	118.956	(1,04%)
Contribuição Definida	117.719	118.956	(1,04%)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	30.436	30.175	0,86%
Saldo de contas - parcela participantes	87.283	88.781	(1,69%)
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	-	(38)	(100,00%)
(-) Serviço passado	-	(38)	(100,00%)
(-) Patrocinador(es)	-	(38)	(100,00%)

## Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2011	2010	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1 + 2)	309.957	253.558	22,24%
1. Provisões Matemáticas	309.957	253.558	22,24%
1.1. Benefícios Concedidos	11.936	5.798	105,86%
Contribuição Definida	11.936	5.798	105,86%
1.2. Benefício a Conceder	298.021	247.760	20,29%
Contribuição Definida	298.021	247.760	20,29%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	46.784	27.608	69,46%
Saldo de contas - parcela participantes	251.237	220.152	14,12%

## Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2011 e 2010 (em R\$ mil)

### 1. Contexto operacional

A Previ - Siemens - Sociedade de Previdência Privada (Previ - Siemens ou Entidade) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Previ - Siemens possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. – Em processo de retirada de patrocínio
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. (Antiga Razão Social: Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda)
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Siemens Vai Metals Services Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

A Previ - Siemens administra 03 planos de benefícios previdenciais, sendo 1 na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e 2 de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A Previ - Siemens possuía em 31 de dezembro de 2011 e 2010 as seguintes quantidades de participantes:

	2011	2010
Ativos	9.164	8.991
Assistidos	1.057	997
Autopatrocinaados	242	183
BPD	233	223
	<b>10.696</b>	<b>10.394</b>

A empresa Siemens Consultoria Ltda., Patrocinadora dos Planos de Aposentadoria Básico (CNPB nº 19.890.002-74) e Aposentadoria Suplementar (CNPB nº 19.890.003-47), administrados por esta Entidade, foi incorporada pela Siemens Ltda., patrocinadora principal dos referidos planos, por força de operação de incorporação, concretizada em 16/09/2009.

Em 21 de janeiro de 2010, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de No 3.291, que aprova o Convênio de Adesão celebrado entre a Previ – Siemens Sociedade de Previdência Privada e a Siemens Vai Metals Services Ltda., na condição de Patrocinadora do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida.

Em 10 de março de 2010, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de No 137, que aprova o Convênio de Adesão celebrado entre a Previ – Siemens Sociedade de Previdência Privada e a Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda., na condição de Patrocinadora do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida.

Em 14 e 21 de dezembro de 2010, foram publicadas no Diário Oficial da União as Portarias de No 954, 974 e 975 que aprovam os Convênios de Adesão celebrado entre a Previ – Siemens Sociedade de Previdência Privada e a Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda., na condição de Patrocinadora dos Planos de Aposentadoria Básico, Suplementar e de Contribuição Definida.

Em 19 de maio de 2011, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nºs 237 e 238 aprovando os Termos Aditivos aos Convênios de Adesão da Patrocinadora Siemens Ltda. (incorporada Siemens Consultoria Ltda.)

## 2. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis da Previ-Siemens estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011, Instrução PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios.

Em conformidade com a Instrução PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011, os Depósitos Judiciais/Recurais relativos as Gestões Previdencial, Administrativa e Investimentos registrados até o exercício de 2010 como redutores do Exigível Contingencial foram transferidos para as contas do Ativo incluídas na planificação contábil padrão.

A Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS substitui a Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL (consolidada) apresentada no exercício de 2010.

- Comparabilidade

Descrição	2010		
	Saldo anterior publicado	Ajuste	Saldo após ajuste
Realizável	903.055	5	903.060
Gestão Previdencial	4.585	5	4.590
<b>Total do Ativo</b>	<b>903.835</b>	<b>5</b>	<b>903.840</b>
Exigível Contingencial	-	5	5
<b>Total do Passivo</b>	<b>903.835</b>	<b>5</b>	<b>903.840</b>

## 3. Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

### a) Registro das adições, deduções, receitas, despesas, rendas/variações positivas e deduções/variações negativas

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação ficar ex-dividendo.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

### b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Previ-Siemens e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

### c) Estimativas atuariais e contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2011 e 2010, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

### d) Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Previ-Siemens são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Previ-Siemens utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;



As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

**e) Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD**

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo “A” da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constituição da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

**f) Realizável**

**Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

**Gestão Administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

**Fluxo dos Investimentos**

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício;
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de mercado, quando aplicável e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a

ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CGPC nº 25, de 30 de junho de 2008. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

**Investimentos Imobiliários**

São registrados ao custo de aquisição, corrigidos monetariamente até 31 de dezembro de 1995, ajustados pelo valor das reavaliações efetuadas e deduzida da depreciação. De acordo com o Ofício Circular nº 07/SPC/GAB, de 8 de julho de 1996, ficou vedada a atualização monetária dos Investimentos Imobiliários a partir do exercício de 1996. A depreciação é calculada pelo método linear, de acordo com o prazo de vida útil de cada bem, estabelecido nos laudos de avaliação.

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos imobiliários (Valores a Receber) é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no item 11, Anexo “A” da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

**Operações com Participantes**

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, acrescidos dos juros contratados calculados.

A provisão para perdas prováveis no recebimento das parcelas de empréstimos é constituída com base no valor vencido e vincendo, conforme o número de dias de atraso, conforme estabelece o Item 11, Anexo “A” da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

**g) Permanente**

**Imobilizado**

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais

Descrição	Alíquota Anual
Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso	10%

**h) Exigível Operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

**i) Exigível Contingencial**

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.



#### 4. Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2011	2010
Banco Bradesco	947	776
Banco Bny Mellon	3	3
	<u>950</u>	<u>779</u>

#### 5. Realizável – gestão previdencial

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

##### a) Contribuições do mês

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2011	2010
Patrocinadores	2.465	2.191
Participantes	2.812	2.362
Autopatrocinados	3	-
	<u>5.280</u>	<u>4.553</u>

##### b) Depósitos Judiciais/Recursais

Refere-se aos depósitos judiciais/recursais relativos à contingências da Gestão Previdencial.

	2011	2010
Benefícios Aposentadoria	5	5
	<u>5</u>	<u>5</u>

##### c) Outros Realizáveis

Benefícios pagos a maior ou não provisionados.

	2011	2010
Benefícios	1	32
	<u>1</u>	<u>32</u>

#### 6. Realizável – gestão administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

##### a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, previstas na avaliação atuarial.

	2011	2010
Patrocinadores	123	130
	<u>123</u>	<u>130</u>

##### b) Participação no Plano de Gestão Administrativa – PGA

Refere-se a participação do plano de benefícios previdencial no fundo administrativo registrado no Plano de Gestão Administrativa – PGA.

	2011	2010
Plano de Aposentadoria Básico	4.889	5.378
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.426	715
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	2.268	1.405
	<u>8.583</u>	<u>7.498</u>

##### c) Outros Realizáveis

	2011	2010
Créditos Secretaria Receita Federal	-	33
Adiantamento de Despesas	25	-
	<u>25</u>	<u>33</u>

#### 7. Realizável – investimentos

##### ■ Composição da Carteira

	2011	2010
Investimentos	1.011.624	898.307
Títulos Públicos	96.825	76.409
Títulos Públicos Federais	96.825	76.409
Notas do Tesouro Nacional	92.889	76.040
Letras Financeiras do Tesouro	3.936	369
Créditos Privados e Depósitos	1.384	1.074
Instituições Financeiras	1.384	533
Certificados de Depósitos Bancários	1.384	533
Companhias Abertas	-	541
Debêntures não Conversíveis	-	541
Fundos de Investimento	887.343	794.979
Multimercado	766.396	660.865
Direitos Creditórios	5.007	5.401
Ações	115.940	128.713
Investimentos Imobiliários	21.952	20.665
Terrenos	-	11.450
Desenvolvimento	-	8.889
Aluguéis e Renda	-	326
Direitos em Alienações	21.952	-
Empréstimos e Financiamentos	4.120	5.180
Empréstimos	4.120	5.180

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício, com exceção das NTN's com vencimento em 2012, que foram classificadas como "Títulos Mantidos Até o Vencimento".

Os dividendos e as bonificações, com os juros sobre capital próprio resultantes dessas aplicações em ações são reconhecidos no resultado pela competência.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais).
- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.
- Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.





## Custódia de títulos

As aplicações no segmento de Renda Fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP), os investimentos em ações estão registrados na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLC), por meio do Bradesco S.A. em atendimento a Resolução CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores.

### Investimentos Imobiliários

A administração da Previ – Siemens como estratégia de alocação de investimentos, decidiu pela venda do imóvel que faz parte dos recursos garantidores dos planos de beneficiários. O preço total do imóvel para o presente compromisso era de R\$ 40.500. A venda foi negociada em 2 parcelas, sendo a 1ª parcela paga em 3 de fevereiro de 2011 e a 2ª à receber no exercício de 2012. O saldo a vencer é atualizado pelo índice INPC do IBGE + 6% a.a, com o fechamento em 2011 de R\$ 21.952.

### Composição por Prazo de Vencimento

	2011		2010	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercador
<b>Investimentos</b>				
<b>Títulos para negociação</b>				
Carteira Administrada	6.422	2.596	46.444	55.462
Fundos de Renda Fixa	5.007	-	-	5.007
Certificado de Depósito Bancário	755	-	629	1.384
Banco BTG Pactual	755	-	-	755
Banco Bradesco S.A	-	-	629	629
Debêntures	-	-	-	541
Letras Financeiras do Tesouro	667	2.596	673	3.936
Notas do Tesouro Nacional	-	-	45.142	45.142
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(7)	-	-	(7)
<b>Cotas de fundos de investimentos</b>	<b>314.074</b>	<b>210.319</b>	<b>242.003</b>	<b>766.396</b>
<b>FI (exclusivo) – Renda Fixa</b>				
Certificado de depósitos bancários	14.562	107	5.073	19.742
Debêntures	17.741	26.364	17.780	61.885
DPGE	-	3.261	-	3.261
Ações	-	-	-	228
Cotas de fundos de renda fixa	28.493	-	-	28.493
Letras financeiras	5.366	19.216	23.535	48.117
Letras Financeiras do Tesouro	733	76.391	19.532	96.656
Letras do Tesouro Nacional	149.558	34.243	-	183.801
Notas do Tesouro Nacional	73.144	50.737	176.083	299.964
Operação compromissada	24.581	-	-	24.581
Certificado de recebíveis imobiliários	-	-	-	221
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(104)	-	-	(104)
<b>Cotas de fundos de investimentos FIA (exclusivo) – Renda Variável</b>	<b>115.940</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>115.940</b>
Ações no mercado aberto	89.239	-	-	89.239
Empréstimos de Ações	26.695	-	-	26.695
Cotas de fundos de renda fixa	479	-	-	479
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(473)	-	-	(473)
<b>Total títulos para negociação</b>	<b>436.436</b>	<b>212.915</b>	<b>288.447</b>	<b>937.798</b>

### Mantidos até o vencimento

Carteira Administrada	47.747	-	-	47.747	58.448
Notas do Tesouro Nacional	47.747	-	-	47.747	58.448
<b>Total títulos mantidos até vencimentos</b>	<b>47.747</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47.747</b>	<b>58.448</b>
<b>Total</b>	<b>484.183</b>	<b>212.915</b>	<b>288.447</b>	<b>985.545</b>	<b>872.462</b>

## 8. Permanente

O permanente está registrado no Plano de Gestão Administrativa e está classificado em Imobilizado.

Em 31 de dezembro de 2011 e 2010, o permanente possui a seguinte composição:

	2011	2010
Permanente	1	1
Imobilizado	1	1
Operacional Corpóreo	1	1
Bens móveis	1	1
Móveis e Utensílios	1	1
Custo	1	1
(-) Depreciação	-	-

## 9. Exigível operacional

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

### Gestão Previdencial

	2011	2010
<b>Benefícios a Pagar</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
Aposentadorias	-	1
Pensões	-	1
Institutos	-	1
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>431</b>	<b>409</b>
Imposto de Renda	431	415
Associação / Cooperativas de Aposentados	-	(8)
Assistência Médica	-	2
<b>Outras Exigibilidades</b>	<b>34</b>	<b>84</b>
Contribuições recebidas à maior	34	84

### Gestão Administrativa

	2011	2010
<b>Contas a Pagar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Prestadores de serviços</b>	<b>346</b>	<b>235</b>
Gestores de Investimentos	10	9
Consultorias	91	59
Auditorias	47	33
Gestão e Planejamento	198	134
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>-</b>	<b>28</b>
Tafic	-	28
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>14</b>	<b>32</b>
Imposto de Renda – Folha de Salários	14	32
<b>Receitas Antecipadas</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
Contribuição Administrativa	-	5
<b>Total</b>	<b>360</b>	<b>300</b>

## Investimentos

	2011	2010
Empréstimos e financiamentos	1	3
IOF	1	3

## 10. Exigível contingencial

O Exigível contingencial em 2011 e 2010 possui a seguinte composição:

### Gestão Previdencial

	2011	2010
Provisão	5	5
Benefícios	5	5

## 11. Critério de rateio das despesas administrativas

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência.

## 12. Provisões matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2011 pode ser resumida como segue:

### Plano de aposentadoria básico

	1º janeiro de 2011	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2011
Provisões matemáticas	295.511	59.608	355.119
Benefícios concedidos	175.356	51.848	227.204
■ Contribuição definida		877	877
■ Saldo de contas dos assistidos	-	877	877
■ Benefício definido estruturado em regime de capitalização	175.356	50.971	226.327
■ Valor atual dos benefícios futuros Programa - Assistidos	161.457	46.074	207.531
■ Valor atual dos benefícios futuros Não Programa. - Assistidos	13.899	4.897	18.796
Benefícios a conceder	120.155	7.760	127.915
■ Contribuição definida	3.852	282	4.134
■ Saldo de contas- parcela participantes	3.852	282	4.134
■ Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	105.104	5.604	110.708
■ Valor atual dos benef. futuros programados	143.872	15.021	158.893
■ (-) Valor atual das contrib. Futuras dos patrocinadores	37.901	9.530	47.431
■ (-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	867	(113)	754
■ Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	11.199	1.874	13.073
■ Valor atual dos benef. futuros não programados	17.946	3.663	21.609
■ (-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	6.600	1.806	8.406
■ (-) Valor Atual das contrib. futuras dos participantes	147	(17)	130

### Plano de aposentadoria suplementar

	1º janeiro de 2011	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2011
Provisões matemáticas	214.520	21.218	235.738
Benefícios concedidos	95.602	22.417	118.019
■ Contribuição Definida	95.602	22.417	118.019
■ Saldo de contas dos assistidos	95.602	22.417	118.019
Benefícios a conceder	118.918	(1.199)	117.719
■ Contribuição Definida	118.956	(1.237)	117.719
■ Saldo de contas- parcela patroc./instituidores	30.175	261	30.436
■ Saldo de contas- parcela participantes	88.781	(1.498)	87.283
■ (-) Provisões matemáticas a constituir	(38)	38	-
■ (-) Serviço passado	(38)	38	-
■ (-) Patrocinador(es)	(38)	38	-

### Plano de aposentadoria de contribuição definida

	1º janeiro de 2011	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2011
Provisões matemáticas	253.558	56.399	309.957
Benefícios concedidos	5.798	6.138	11.936
■ Contribuição definida	5.798	6.138	11.936
■ Saldo de contas dos assistidos	5.798	6.138	11.936
Benefícios a conceder	247.760	50.261	298.021
■ Contribuição Definida	247.760	50.261	298.021
■ Saldo de Contas- Parcela Patroc./Instituidores	27.608	19.176	46.784
■ Saldo de Contas- Parcela Participantes	220.152	31.085	251.237

## 13. Equilíbrio técnico

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2011 e 2010 está apresentado a seguir:

### Plano de aposentadoria básico

	2011	2010
Equilíbrio técnico	87.527	121.191
Resultados Realizados	87.527	121.191
■ Superávit técnico acumulado	87.527	121.191
■ Reserva de contingência	82.908	72.915
■ Reserva especial para revisão do plano	4.619	48.276

## 14. Fundos

### Fundo Previdencial

O Fundo Previdencial é calculado atuarialmente e sua composição em 31 de dezembro de 2011 e 2010 está apresentada a seguir:

### Plano de aposentadoria básico

	2011	2010
Fundos previdenciais	12.159	3.806
■ Reversão do plano	10.324	3.806
■ Outros — previsto em nota técnica atuarial	1.835	-

### Plano de aposentadoria suplementar

	2011	2010
Fundos previdenciais	5.603	6.268
■ Reversão de saldo por exigência regulamentar	5.271	6.268
■ Outros — previsto em nota técnica atuarial	332	-





#### ■ Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2011	2010
<b>Fundos previdenciais</b>	<b>2.492</b>	<b>684</b>
■ Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	2.006	684
■ Outros – previsto em nota técnica atuarial	486	-

#### ■ Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

#### ■ Plano de aposentadoria básico

	2011	2010
<b>Fundos administrativos</b>	<b>4.889</b>	<b>5.378</b>
■ Fundo administrativo	4.889	5.378

#### ■ Plano de aposentadoria suplementar

	2011	2010
<b>Fundos previdenciais</b>	<b>1.426</b>	<b>715</b>
■ Fundo administrativo	1.426	715

#### ■ Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2011	2010
<b>Fundos previdenciais</b>	<b>2.268</b>	<b>1.405</b>
■ Fundo administrativo	2.268	1.405

## 15. Hipóteses e métodos atuariais

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social do Plano Básico são as seguintes:

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup> :	5,0% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1) (2)</sup> :	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup> :	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup> :	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários:	0,98
Fator de capacidade para os benefícios:	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup> :	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup> :	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos:	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez:	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup> :	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos:  $0,60 / (TS + 1)$ ;

- 10 a 20 Salários Mínimos:  $0,45 / (TS + 1)$ ;

- Acima de 20 Salários Mínimos:  $0,30 / (TS + 1)$ .

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre os desligamentos de participantes do plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A aposentadoria antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre esta data e a data de aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal. As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o "Método de Crédito Unitário" para avaliação de todos os benefícios do plano, exceto os Planos Suplementar e de Contribuição Definida que foram avaliados pelo "Método de Capitalização Individual". A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC + 5% ao ano.

## 16. Apresentação dos efeitos da consolidação

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2011:

Código	Conta	Valor
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	8.583
	Plano de Aposentadoria Básico	4.889
	Plano de Aposentadoria Suplementar	1.426
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	2.268
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	8.583
	Plano de Aposentadoria Básico	4.889
	Plano de Aposentadoria Suplementar	1.426
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	2.268

## 17. Recolhimento de tributos

### ■ Imposto de Renda

A Lei n.º 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei n.º 11.053/04 revogou a MP n.º 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

### ■ PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa n.º 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

## 18. Outras informações

### ■ Instrução MPS/PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011

Em 9 de setembro de 2011 foi publicada no Diário Oficial da União, a Instrução MPS/PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011.

De acordo com esta Instrução foram incluídas contas contábeis na Planificação Contábil Padrão e alterada a forma de reconhecimento contábil das rendas e variações positivas provenientes de bonificações, dividendos e juros sobre o capital próprio.

### ■ Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011

Esta Resolução, publicada no Diário Oficial da União em 16 de dezembro de 2011, dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e revoga a Resolução CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, e a Resolução CNPC nº 1, de 3 de março de 2011.

Além disso, de acordo com a referida Resolução, fica a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC autorizada a editar instruções complementares para a fiel execução do disposto nesta Resolução, inclusive estabelecer procedimentos contábeis específicos das EFPC, alterar, incluir e excluir rubricas da planificação contábil padrão, e disciplinar a forma, o meio e a periodicidade para envio das Demonstrações Contábeis.

## 19. Eventos subsequentes

Rescisão do Convênio de Adesão celebrado em 22/05/2006 e aditado em 27/01/2010, entre a Patrocinadora Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda e a PREVI-SIEMENS, e a retirada de seu patrocínio, não solidário às demais patrocinadoras, relativo aos Planos de Aposentadoria Básico, Aposentadoria Suplementar e de Aposentadoria de Contribuição Definida administrados pela PREVI-SIEMENS, por força de solicitação, conforme correspondência da Patrocinadora datada de 25/05/2011, cuja decisão foi devidamente comunicada aos participantes e para o órgão governamental competente, a saber, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio das correspondências datadas de 29/06/2011 e 30/06/2011, e processo protocolado em 25/10/2011.

### Diretoria

Roberto Ferraz Neto  
Diretor Superintendente  
CPF: 050.473.918-25

### Contador Responsável

Renata Moreira Silva  
Contador  
CPF: 142.925.068-25  
CRC: 1SP198910/O-1

## Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos  
Conselheiros, Diretores e Participantes da  
**Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada**

Examinamos as demonstrações contábeis da Entidade Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

## Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

## Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2011 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

## Outros assuntos

As demonstrações contábeis correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010, apresentados para fins de comparação, foram anteriormente por nós auditadas, cujo relatório de 28 de março de 2011, não conteve nenhuma modificação. Os procedimentos de auditoria referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010 foram planejados e executados para permitir a emissão de um relatório de auditoria sobre a posição consolidada da Entidade, e não sobre as informações individuais por plano de benefício, portanto, não expressamos nenhuma opinião sobre as informações individuais por plano de benefício naquele exercício.

São Paulo, 23 de março de 2012.

ERNST & YOUNG TERCO  
Auditores Independentes S.S.  
CRC-2SP015199/O-6

Patrícia di Paula da Silva Paz  
Contadora CRC-1SP198827/O-3





## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

#### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2011 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. – em processo de retirada de patrocínio

#### 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/10/2011.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

##### Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	1.506	39,4	9,6	4.958	89.608.872
EPCOS	511	34,8	11,3	1.852	11.354.234
Siemens HealthCare	20	35,0	3,7	7.162	1.718.790
Eletroeletrônica	374	34,9	6,4	1.424	6.388.804
Enterprise	125	40,7	13,9	6.201	9.302.147
Atos	67	37,1	8,0	4.982	4.005.815

##### Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Serviço médio	Salário de médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	11	47,5	20,1	14.337	1.892.503
EPCOS	1	52,9	29,3	11.182	134.179
Enterprise	2	54,7	27,5	8.004	192.090
Atos	1	50,0	26,2	20.492	245.908

##### Participantes Vinculados – Saldo de Conta

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	66	43,1	3.198.088
EPCOS	4	35,3	100.584
Eletrônica	4	43,3	257.931
Enterprise	24	43,2	561.100
Atos	1	29,8	500

##### Participantes Vinculados – Vesting Antigo

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	4	55,2	1.630
Enterprise	3	54,4	3.011
Atos	1	51,2	5.034

##### Participantes Aposentados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	395	67,4	2.774
EPCOS	24	70,0	2.095
Eletrônica	2	65,7	1.426
Enterprise	24	58,8	2.021
Atos	1	59,3	486

##### Participantes Inválidos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	1	76,1	2.476

##### Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	86	69,1	1.345
EPCOS	3	77,6	1.857

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/10/2011. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2011, refletindo o conceito de capacidade.

As estatísticas da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não foram apresentadas em 31/12/2011, visto que tal patrocinadora está em processo de retirada.

### 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,0% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1) (2)</sup>	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário Projetado para a avaliação de todos os benefícios do Plano.

Com base nos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, registramos que, em atendimento ao Ofício nº 4836/2011/CGMA/DIACE/PREVIC, de 27/10/2011, foram adotadas as premissas determinadas pelo Parágrafo Único, do Artigo 9º, da Resolução CGPC 26/2008 (taxa real de juros de 5% a.a. e tábua de mortalidade AT-2000), a partir do fechamento de 31/12/2011, para todas as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria Básico administrado por esta entidade, independentemente de estas, isoladamente, estarem, ou não, tendo destinação de resultados da parte que lhes é atribuível no plano.

Adicionalmente, a orientação recebida pela Previ-Siemens na reunião mencionada acima, foi de que a destinação da reserva especial da Entidade só seria possível quando o plano, como um todo, apresenta valores positivos nessa rubrica. Dessa forma, o valor máximo para destinação e a obrigatoriedade que decorre do terceiro exercício consecutivo de valores acumulados em reserva especial deverão ser considerados pela posição coletiva do plano, e não das patrocinadoras isoladamente. O valor assim definido será distribuído entre as patrocinadoras observando-se o conceito de proporção e os termos de deliberação específico dos órgãos de gestão da Entidade. Esse procedimento foi então adotado pela Previ-Siemens a partir dessa avaliação atuarial.

Sendo assim, para as patrocinadoras Siemens Ltda. e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda., a mencionada alteração acarretou em um aumento nas suas provisões matemáticas de R\$ 36.149.802 e R\$ 865.160, respectivamente.

Esclarecemos que as hipóteses atuariais das demais patrocinadoras já estavam adequadas ao Parágrafo Único, do Artigo 9º, da Resolução CGPC 26/2008.

Informamos que, excetuadas as alterações nas hipóteses mencionadas acima, não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2010.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como a Resolução CGPC nº 26 que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

### 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2011, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2011.





Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	382.259.291,83	22.082.156,91	956.438,42	3.278.972,51	1.839.476,52	40.962.439,45	8.315.429,26
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	377.969.161,17	20.744.781,49	447.243,75	3.054.743,29	-	33.307.262,15	7.123.231,34
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	306.850.844,83	16.463.088,27	357.795,00	2.495.573,29	-	23.806.520,00	5.145.615,06
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	208.504.032,66	8.457.348,84	-	506.343,00	-	9.639.178,28	97.560,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	667.294,66	76.037,84	-	-	-	134.001,28	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contados Assistidos	667.294,66	76.037,84	-	-	-	134.001,28	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	207.836.738,00	8.381.311,00	-	506.343,00	-	9.505.177,00	97.560,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	189.560.190,00	7.861.641,00	-	506.343,00	-	9.505.177,00	97.560,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	18.276.548,00	519.670,00	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	98.346.812,17	8.005.739,43	357.795,00	1.989.230,29	-	14.167.341,72	5.048.055,06
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	3.235.766,21	101.387,43	-	258.893,29	-	537.606,72	502,06
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	3.235.766,21	101.387,43	-	258.893,29	-	537.606,72	502,06
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	85.028.252,10	7.369.583,00	206.810,00	1.388.604,00	-	12.178.056,00	4.536.135,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	121.645.959,03	8.959.144,00	1.261.712,00	2.824.191,00	-	17.934.484,00	6.267.080,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	35.902.263,28	1.551.455,09	1.054.902,00	1.435.587,00	-	5.756.428,00	1.730.945,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	715.443,65	38.105,91	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	10.082.793,86	534.769,00	150.985,00	341.733,00	-	1.451.679,00	511.418,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	16.350.533,80	845.961,00	442.973,00	653.921,00	-	2.513.278,00	802.532,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	6.145.279,66	303.731,92	291.988,00	312.188,00	-	1.061.599,00	291.114,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	122.460,28	7.460,08	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	71.118.316,34	4.281.693,22	89.448,75	559.170,00	-	9.500.742,15	1.977.616,28
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	71.118.316,34	4.281.693,22	89.448,75	559.170,00	-	9.500.742,15	1.977.616,28
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	71.118.316,34	4.281.693,22	89.448,75	559.170,00	-	9.500.742,15	1.977.616,28
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	71.118.316,34	4.071.415,75	89.448,75	559.170,00	-	5.783.728,00	1.286.278,25
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	210.277,47	-	-	-	3.717.014,15	691.338,03
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.290.130,66	1.337.375,42	509.194,67	224.229,22	1.839.476,52	7.655.177,30	1.192.197,92
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	992.897,66	503.295,15	21.602,24	1.834.592,04	7.632.353,20	1.173.914,68
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	992.897,66	503.295,15	21.602,24	-	7.632.353,20	1.173.914,68
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	1.834.592,04	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	4.290.130,66	344.477,76	5.899,52	202.626,98	4.884,48	22.824,10	18.283,24
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	4.290.130,66	344.477,76	5.899,52	202.626,98	4.884,48	22.824,10	18.283,24
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-



Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2011, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Na Siemens Ltda., o Superávit Técnico e o Fundo Administrativo contemplam valores residuais, que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria para o IHPrev Fundo de Pensão, processo aprovado pela Portaria nº 2.633 de 28/11/2008, no valor de R\$ 387.617,34, e à ex-patrocinadora Nokia-Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda, cujo o Plano foi transferido para o MultiPensões Bradesco - Fundo MultiPatrocinado de Previdência Privada, processo aprovado pelo Ofício nº 4.704 de 14/12/2007, sendo o valor residual de R\$ (35.201,69).

O Patrimônio Social, excluindo os Fundos Administrativos, relativo à patrocinadora Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. está alocado em “Fundos Previdenciais - Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial”, tendo em vista que tal patrocinadora encontra-se em processo de retirada. Desta forma, não há constituição de Provisões Matemáticas em 31/12/2011.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação ao superávit apurado em 31/12/2011:

#### ■ Siemens Ltda.

O superávit apresentado em 31/12/2011 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2010, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD, e da rentabilidade do Plano.

O principal fator que levou à redução do Superávit em 31/12/2011 foi a alteração das hipóteses atuariais de taxa de juros, de 6% a.a. para 5% a.a., e da tabela de mortalidade, da AT-83 para AT-2000.

Não há constituição de Reserva para Revisão do Plano, tendo em vista que o superávit é inferior a 25% das Provisões Matemáticas.

#### ■ Siemens Health Care Diagnósticos Ltda. e Siemens Eletroeletrônica Ltda.

O superávit apresentado em 31/12/2011 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2010, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD, e da rentabilidade do Plano.

Em atendimento ao artigo 18 da Resolução CGPC nº 26/2008, referente às patrocinadoras Siemens Health Care Diagnósticos Ltda. e Siemens Eletroeletrônica Ltda., parte do Fundo Previdencial para Revisão de Plano foi utilizado para recomposição da Reserva de Contingência ao patamar de 25% do valor das reservas matemáticas.

Este processo acarretou na diminuição do Fundo Previdencial para Revisão de Plano e no aumento do Equilíbrio Técnico no valor de R\$ 20.236,35 para a Siemens Health Care Diagnósticos Ltda. e de R\$ 178.579,18, para a Siemens Eletroeletrônica Ltda.

#### ■ Epcos do Brasil Ltda., Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.

A avaliação atuarial com base nas premissas de tabela de mortalidade geral AT-2000 e taxa de desconto atuarial de 5% resultou na constituição do seguinte Superávit para as patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda., Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.:

Item	EPCOS	Enterprise	Atos
Reserva de Contingência	4.071.415,75	5.783.728,00	1.286.278,25
Reserva para Revisão de Plano	566.840,34	10.023.083,17	1.865.252,71
Superávit Total	4.638.256,09	15.806.811,17	3.151.530,96

Considerando o disposto no Capítulo 3 desse Parecer Atuarial, quanto as orientações repassadas pela PREVIC à Previ-Siemens, como o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens apresenta Reserva para Revisão do Plano por três anos consecutivos, a destinação do montante apurado em reserva especial no valor de R\$ 7.836.546,57 deverá obrigatoriamente ser destinado em 31/12/2011. Sendo que esse montante foi calculado a partir do excedente do Patrimônio de Cobertura do Plano frente a soma das provisões matemáticas de todas as patrocinadoras do Plano, excluindo-se 25% do superávit apurado a título de Reserva de Contingência, como segue:

Item	Total das Patrocinadoras
Patrimônio de Cobertura do Plano	452.970.486,12
Provisões Matemáticas	355.119.436,45
- Benefício Definido	350.107.946,96
- Contribuição Definida	5.011.489,49
Superávit Técnico	95.363.533,31
- Reserva de Contingência	87.526.986,74
- Reserva para Revisão do Plano	7.836.546,57
Fundo Previdencial – Revisão do Plano do ano anterior evoluído para 31/12/2011	2.487.516,36





A decisão do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, em reunião datada de 27/02/2012, foi pela destinação do valor apurado em Reserva para Revisão do Plano entre as patrocinadoras que isoladamente tem constituída Reserva Especial, proporcionalmente ao valor de cada uma delas.

Sendo assim, o valor da Reserva para a Revisão de Plano que será contabilizado em Fundo Previdencial para Revisão de Plano referente às Patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda., Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. será rateado observando o conceito da proporção da Reserva Especial apurada, isoladamente, para cada patrocinadora, conforme apresentado na tabela a seguir:

Item	EPCOS	Enterprise	Atos	Total
Reserva para Revisão de Plano apurada isoladamente	566.840,34	10.023.083,17	1.865.252,71	12.455.176,22
Proporção para rateio	4,55%	80,47%	14,98%	100,00%
Reserva para Revisão de Plano Total, rateada entre as patrocinadoras	356.562,87	6.306.069,02	1.173.914,68	7.836.546,57
- Patrocinadora	351.212,37	6.274.556,33	1.173.914,68	7.799.683,38
- Participante Autopatrocinado	5.350,50	31.512,69	-	36.863,19

Esclarecemos que o montante destinado foi rateado proporcionalmente à participação no custeio entre Participante e Patrocinadora nos últimos 3 (três) exercícios, período em que se deu a constituição da Reserva Especial.

Destacamos ainda, que estes valores serão somados com aqueles já existentes, resultando assim, nos seguintes valores contabilizados em Fundo Previdencial para Revisão do Plano em 31/12/2011:

Item	EPCOS	Enterprise	Atos
Reserva para Revisão de Plano	992.897,66	7.632.353,20	1.173.914,68
- Patrocinadora	980.142,73	7.596.872,57	1.173.914,68
- Participante Autopatrocinado	12.754,93	35.480,63	-

#### ■ Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.

Tendo em vista que tal patrocinadora encontra-se em processo de retirada, não há constituição de Provisões Matemáticas e Equilíbrio Técnico em 31/12/2011.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2012

### Custos

O método atuarial Crédito Unitário Projetado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores, conforme descrito a seguir:

#### ■ Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	3,96%	3.706.836,54
Invalidez	0,15%	140.281,64
Pensão por Morte	0,11%	102.873,20
Outros Benefícios	0,62%	579.830,79
Total de Benefícios	4,84%	4.529.822,17
Administração	0,00%	-
Total	4,84%	4.529.822,17

#### Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,11% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 106.274,39.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### ■ Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	1,82%	205.289,01
Invalidez	0,06%	6.767,77
Pensão por Morte	0,04%	4.511,85
Outros Benefícios	0,21%	23.687,19
Total de Benefícios	2,13%	240.255,82
Administração	0,00%	-
Total	2,13%	240.255,82

#### Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,07% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 7.895,73.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

#### ■ Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	3,00%	54.488,86
Invalidez	0,19%	3.450,96
Pensão por Morte	0,14%	2.542,81
Outros Benefícios	1,62%	29.423,98
Total de Benefícios	4,95%	89.906,61
Administração	0,79%	14.274,73
Total	5,74%	104.181,34

#### Observações:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

■ **Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	1,44%	98.886,91
Invalidez	0,08%	5.493,72
Pensão por Morte	0,05%	3.433,57
Outros Benefícios	0,47%	32.275,59
Total de Benefícios	2,04%	140.089,79
Administração	0,00%	-
Total	2,04%	140.089,79

Observações:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

■ **Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	4,67%	444.189,56
Invalidez	0,25%	23.778,88
Pensão por Morte	0,18%	17.120,80
Outros Benefícios	0,86%	81.799,36
Total de Benefícios	5,96%	566.888,60
Administração	0,79%	74.753,76
Total	6,75%	641.642,36

Observações:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

■ **Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Aposentadorias	3,56%	151.042,46
Invalidez	0,16%	6.788,43
Pensão por Morte	0,11%	4.667,04
Outros Benefícios	0,68%	28.850,81
Total de Benefícios	4,51%	191.348,74
Administração	0,79%	33.344,99
Total	5,30%	224.693,73

Observações:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

■ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não tem plano de custeio para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2011. Ressaltamos que durante o ano de 2012, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

**Contribuições**

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

**Patrocinadoras**

Contribuição Normal

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	4,73%	4.423.547,78
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,73%	118.487,55
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-

■ **Epcos do Brasil Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 232.360,09, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 980.142,73, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 89.906,61, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 503.295,15, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 21.602,24, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 21.602,24, é suficiente para cobertura parcial das contribuições normais esperadas para 2012.





■ **Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 566.888,60, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 7.596.872,57, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição da Patrocinadora, equivalente a R\$ 191.348,74, será coberta por meio da utilização da parcela destinada à Patrocinadora do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 1.173.914,68, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não efetuará contribuições normais para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.

**Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas**

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,79%	14.274,73
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,79%	74.753,76
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,79%	33.344,99
Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.	0,00%	-

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2012, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

**Participantes Autopatrocínados**

**Contribuição Normal**

As contribuições dos Participantes Autopatrocínados foram calculadas individualmente conforme a Nota Técnica do Plano e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

Contribuição Normal		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,11%	106.274,39
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-

■ **Epcos do Brasil Ltda.**

Ressaltamos que a diferença entre o custo e os valores de contribuição dos Autopatrocínados, equivalente a R\$ 7.895,73, será coberta por meio da utilização da parcela destinada aos Autopatrocínados do Fundo de Distribuição do Superávit, uma vez que o valor apurado no exercício de 2011 de R\$ 12.754,93, é suficiente para cobertura de parte das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, os Participantes Autopatrocínados farão os aportes necessários.

**Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas**

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

**Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

**Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas**

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2012.

**6 Conclusão**

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2011:

■ **Siemens Ltda., Siemens Health Care Diagnósticos Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2011.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

Informamos ainda que a Reserva para Revisão do Plano não apresenta valor registrado, inexistindo qualquer obrigação quanto à destinação do superávit do referido plano de acordo com o disposto na Resolução CGPC nº 26/2008.

■ **Epcos do Brasil Ltda., Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.**

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2011.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

Parte do valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A utilização dessa Reserva Especial deverá ser feita conforme consta neste parecer, respeitando-se os termos da Resolução CGPC N°26, de 29 de setembro de 2008.

#### ■ Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. encontra-se em processo de retirada de patrocínio. Portanto, as Provisões Matemáticas, os custos e contribuições não foram apurados para o exercício de 2012, tendo sido alocados os compromissos em Fundo Previdencial e mantido o Fundo Administrativo apurado em 31/12/2011.

São Paulo, 16 de março de 2012

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA n° 843

Ane Conde  
MIBA n° 2.138

## Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens

### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2011 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. – em processo de retirada de patrocínio

### 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/10/2011.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	983	40,2	12,3	5.741	73.360.419
EPCOS	139	39,8	16,4	3.095	5.592.743
Siemens HealthCare	10	31,2	5,6	5.762	749.118
Eletroeletrônica	96	39,5	9,9	2.109	2.631.433
Enterprise	67	42,5	17,6	7.383	6.430.262
Atos	39	39,6	10,9	6.300	3.194.330

#### Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Serviço médio	Salário de médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	21	46,1	17,5	12.283	3.353.307
EPCOS	1	52,9	29,3	11.182	145.361
Eletroeletrônica	1	36,5	4,4	13.186	171.424
Enterprise	5	49,5	23,9	7.421	482.370

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	130	43,8	27.844.183
EPCOS	20	44,5	3.120.194
Eletrônica	10	43,1	772.349
Enterprise	37	45,0	5.971.204
Atos	3	37,6	518.059

#### Participantes Aposentados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	374	64,3	2.036
EPCOS	32	63,1	1.778
Eletrônica	1	68,9	1.188
Enterprise	42	58,9	2.481
Atos	1	59,3	3.688





### Participantes Inválidos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	2	53,2	1.093
Enterprise	1	40,2	1.631

### Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média Cônjuge	Benefício médio (R\$)
Siemens	31	54,8	2.827

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/10/2011.

As estatísticas da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não foram apresentadas em 31/12/2011, visto que tal patrocinadora está em processo de retirada.

## 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2011 são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2011, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2011.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	190.637.460,71	17.782.885,63	201.004,04	2.465.570,80	337.143,98	26.956.245,10	4.386.889,43
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	186.635.700,83	16.510.516,24	177.203,79	2.174.395,88	-	25.897.760,38	4.342.183,02
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	186.635.700,83	16.510.516,24	177.203,79	2.174.395,88	-	25.897.760,38	4.342.183,02
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	98.325.001,06	5.818.269,78	-	149.590,38	-	12.768.319,98	958.027,65
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	98.325.001,06	5.818.269,78	-	149.590,38	-	12.768.319,98	958.027,65
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	98.325.001,06	5.818.269,78	-	149.590,38	-	12.768.319,98	958.027,65
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	88.310.699,77	10.692.246,46	177.203,79	2.024.805,50	-	13.129.440,40	3.384.155,37
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	88.310.699,77	10.692.246,46	177.203,79	2.024.805,50	-	13.129.440,40	3.384.155,37
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	22.280.307,04	3.133.073,59	45.717,22	553.070,04	-	3.564.667,72	858.781,61
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	66.030.392,73	7.559.172,87	131.486,57	1.471.735,46	-	9.564.772,68	2.525.373,76
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.001.759,88	1.272.369,39	23.800,25	291.174,92	337.143,98	1.058.484,72	44.706,41
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.042.420,71	1.135.123,25	6.446,45	239.784,43	332.087,39	839.798,81	7.760,15
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.042.420,71	1.135.123,25	6.446,45	239.784,43	-	839.798,81	7.760,15
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	332.087,39	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	959.339,17	137.246,14	17.353,80	51.390,49	5.056,59	218.685,91	36.946,26
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	959.339,17	137.246,14	17.353,80	51.390,49	5.056,59	218.685,91	36.946,26
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-





Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2011, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada.

Na Siemens Ltda., o Fundo Previdencial contempla valores residuais, que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria Suplementar para o IHPrev Fundo de Pensão, processo aprovado pela Portaria nº 2.632 de 28/11/2008, no valor de R\$ (241.405,56), e à ex-patrocinadora Nokia-Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda, cujo o Plano foi transferido para o MultiPensions Bradesco - Fundo MultiPatrocinado de Previdência Privada, processo aprovado pelo Ofício nº 4.703 de 14/12/2007, sendo o valor residual de R\$ (75.378,62).

O Patrimônio Social, excluindo os Fundos Administrativos, relativo à patrocinadora Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. está alocado em "Fundos Previdenciais - Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial", tendo em vista que tal patrocinadora encontra-se em processo de retirada. Desta forma, não há constituição de Provisões Matemáticas em 31/12/2011.

De acordo com a deliberação do Conselho Deliberativo, conforme determinado no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo financiará as contribuições normais devidas pelas patrocinadoras, no exercício de 2012.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2012

### Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2012:

#### ■ Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	7,27%	5.333.302,47
Administração	0,32%	237.296,95
Total	7,59%	5.570.599,42

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

#### ■ Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	8,74%	488.805,74
Administração	0,00%	-
Total	8,74%	488.805,74

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

#### ■ Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	7,10%	53.187,37
Administração	1,09%	8.146,28
Total	8,19%	61.333,65

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora.

#### ■ Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	5,25%	138.150,21
Administração	0,00%	-
Total	5,25%	138.150,21

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

#### ■ Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	7,62%	489.985,93
Administração	0,00%	-
Total	7,62%	489.985,93

#### Observação:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.



■ **Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	5,72%	182.715,68
Administração	0,56%	17.790,46
Total	6,28%	200.506,14

**Observação:**

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não tem custos para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2011. Ressaltamos que durante o ano de 2012, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

**Contribuições**

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

**Patrocinadora**

Contribuição Normal

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	1,16%	R\$ 8.685,73
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	1,47%	R\$ 46.862,89

■ **Siemens Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 1.445.200,26, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, uma vez que o valor apurado em 31/12/2011 de R\$ 3.042.420,71, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Epcos do Brasil Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 116.329,05, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, uma vez que o valor apurado em 31/12/2011 de R\$ 1.135.123,25, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 6.446,45, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 6.446,45 em 31/12/2011.

■ **Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 41.313,49, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, uma vez que o valor apurado em 31/12/2011 de R\$ 239.784,43, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 119.602,86, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, uma vez que o valor apurado em 31/12/2011 de R\$ 839.798,81, é suficiente para cobertura das contribuições normais esperadas para 2012.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

■ **Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.**

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 7.760,15, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 7.760,15 em 31/12/2011.

■ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não efetuará contribuições normais para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.





## Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,32%	237.296,95
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	1,09%	8.146,28
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,56%	17.790,46
Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.	0,00%	-

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2012, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Suplementar e Adicional

Contribuição Suplementar e Adicional		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	5,13%	3.763.389,50
Epcos do Brasil Ltda.	6,62%	370.239,59
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	5,08%	38.055,19
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,58%	94.205,29
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	5,54%	356.236,49
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	3,88%	123.940,01

### Participantes Autopatrocinaados

#### Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Autopatrocinaado

	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,17%	124.712,71
Epcos do Brasil Ltda.	0,04%	2.237,10
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,10%	2.631,43
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,22%	14.146,58
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,13%	4.152,63

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

#### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2012.

## 6. Conclusão

Certificamos que o do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 16 de março de 2012

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA n° 843

Ane Conde  
MIBA n° 2.138

## Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

### 1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2011 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Vai Metal Services Ltda.
- Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. – em processo de retirada de patrocínio

## 2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados e Assistidos utilizados no presente estudo foi 31/10/2011.

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Serviço médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	3.053	35,5	6,5	6.112	242.569.323
EPCOS	320	39,5	16,0	3.070	12.771.500
Siemens HealthCare	207	37,1	5,4	9.071	24.410.930
Eletroeletrônica	60	33,9	4,6	4.320	3.369.565
Enterprise	725	40,0	13,7	7.844	73.929.782
Chemtech	529	31,1	3,5	6.843	47.060.909
Iriel	35	32,8	7,6	3.627	1.650.150
Osram	167	41,2	15,2	5.134	11.145.823
Atos	208	36,6	7,0	5.343	14.446.794
Siemens Val Metals	2210	35,3	1,9	2.480	6.770.902
<b>Total</b>	<b>5.514</b>	<b>36,1</b>	<b>7,8</b>	<b>6.112</b>	<b>438.125.678</b>

### Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Tempo de Plano médio	Salário de Participação médio (R\$)	Folha Anual de Salário de Participação (R\$)
Siemens Ltda.	74	37,3	7,1	7.437	7.154.796
EPCOS	3	35,8	13,6	4.334	169.026
Siemens HealthCare	7	32,7	6,2	5.951	541.549
Eletroeletrônica	1	48,0	1,2	4.859	63.162
Enterprise	24	42,3	17,6	8.335	2.600.395
Chemtech	81	30,8	4,6	7.851	8.266.698
Osram	1	33,9	7,2	11.520	149.760
Atos	3	39,3	4,3	8.301	323.741
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>35,1</b>	<b>7,3</b>	<b>7.640</b>	<b>19.268.127</b>

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	87	37,8	8.685.856
EPCOS	5	38,2	509.178
Siemens HealthCare	7	44,5	312.592
Eletroeletrônica	2	27,2	11.530
Enterprise	24	41,6	4.300.551
Chemtech	3	37,6	16.371
Atos	11	34,5	325.050
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>38,4</b>	<b>14.161.128</b>

### Participantes Assistidos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio (R\$)
Siemens	19	58,1	4.263
EPCOS	2	58,3	2.400
Eletroeletrônica	1	56,8	2.815
Enterprise	7	58,8	3.082
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>58,2</b>	<b>3.800</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/10/2011.

As estatísticas da Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não foram apresentadas em 31/12/2011, visto que tal patrocinadora está em processo de retirada.

## 3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável





As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2011 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

#### 4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2011, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2011.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Chemtech
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	187.304.515,51	15.368.913,68	6.062.802,67	1.554.502,69	495.679,93	80.287.813,50	11.117.781,63
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	185.205.296,40	15.329.684,10	5.834.130,53	1.519.176,21	-	79.301.051,37	10.409.182,21
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	185.205.296,40	15.329.684,10	5.834.130,53	1.519.176,21	-	79.301.051,37	10.409.182,21
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.536.423,34	273.157,79	-	311.337,52	-	2.814.722,59	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	8.536.423,34	273.157,79	-	311.337,52	-	2.814.722,59	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	8.536.423,34	273.157,79	-	311.337,52	-	2.814.722,59	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	176.668.873,06	15.056.526,31	5.834.130,53	1.207.838,69	-	76.486.328,78	10.409.182,21
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	176.668.873,06	15.056.526,31	5.834.130,53	1.207.838,69	-	76.486.328,78	10.409.182,21
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	26.438.068,97	1.716.883,17	1.499.681,73	275.673,84	-	9.525.054,88	4.550.514,69
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	150.230.804,09	13.339.643,14	4.334.448,80	932.164,85	-	66.961.273,90	5.858.667,52
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	176.668.873,06	15.056.526,31	5.834.130,53	1.207.838,69	-	76.486.328,78	10.409.182,21
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	176.668.873,06	15.056.526,31	5.834.130,53	1.207.838,69	-	76.486.328,78	10.409.182,21
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	26.438.068,97	1.716.883,17	1.499.681,73	275.673,84	-	9.525.054,88	4.550.514,69
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	150.230.804,09	13.339.643,14	4.334.448,80	932.164,85	-	66.961.273,90	5.858.667,52
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise	Chemtech
2.3.1.1.03.03.01 (-) Patrocinador		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02 (-) Participante		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03 (-) Assistido		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00 RESULTADOS REALIZADOS		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00 SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02 Reserva para Revisão do Plano		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00 DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO		-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00 RESULTADOS A REALIZAR		-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00 FUNDOS		2.099.219,11	39.229,58	228.672,14	35.326,48	495.679,93	986.762,13	708.599,42
2.3.2.1.00.00.00 Fundos Previdenciais		926.676,53	35.782,65	95.114,28	17.834,42	486.301,97	508.767,04	341.761,79
2.3.2.1.01.00.00 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar		926.676,53	35.782,65	95.114,28	17.834,42	-	508.767,04	341.761,79
2.3.2.1.02.00.00 Revisão de Plano		-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00 Outros - Previsto em NTA		-	-	-	-	486.301,97	-	-
2.3.2.2.00.00.00 Fundos Administrativos		1.172.542,58	3.446,93	133.557,86	17.492,06	9.377,96	477.995,09	366.837,63
2.3.2.2.01.00.00 Plano de Gestão Administrativa		1.172.542,58	3.446,93	133.557,86	17.492,06	9.377,96	477.995,09	366.837,63
2.3.2.2.02.00.00 Participação no Fundo Administrativo PGA		-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00 Fundos dos Investimentos		-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00 GESTÃO ASSISTENCIAL		-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	Val Metals
2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL		204.141,60	2.343.339,96	9.727.879,96	248.834,49
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO		193.833,60	2.299.376,58	9.624.953,19	240.349,96
2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS		193.833,60	2.299.376,58	9.624.953,19	240.349,96
2.3.1.1.01.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida		-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos		-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização		-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados		-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados		-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER		193.833,60	2.299.376,58	9.624.953,19	240.349,96
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida		193.833,60	2.299.376,58	9.624.953,19	240.349,96
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Conta - Parcela Patrocinador		84.810,35	885.542,03	1.705.940,02	102.247,08
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Conta - Parcela Participante		109.023,25	1.413.834,55	7.919.013,17	138.102,88
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado		-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados		-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores		-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes		-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado		-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados		-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores		-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes		-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura		-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples		-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00 (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR		-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00 (-) Serviço Passado		-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01 (-) Patrocinador		-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02 (-) Participante		-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00 (-) Déficit Equacionado		-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01 (-) Patrocinador		-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02 (-) Participante		-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03 (-) Assistido		-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00 Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias		-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01 (-) Patrocinador		-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02 (-) Participante		-	-	-	-





2.3.1.1.03.03.03 (-) Assistido	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00 RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00 SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02 Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00 DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00 RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00 FUNDOS	10.308,00	43.963,38	102.926,77	8.484,53
2.3.2.1.00.00.00 Fundos Previdenciais	2.281,45	8.622,10	68.416,65	77,21
2.3.2.1.01.00.00 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	2.281,45	8.622,10	68.416,65	77,21
2.3.2.1.02.00.00 Revisão de Plano	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00 Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00 Fundos Administrativos	8.026,55	35.341,28	34.510,12	8.407,32
2.3.2.2.01.00.00 Plano de Gestão Administrativa	8.026,55	35.341,28	34.510,12	8.407,32
2.3.2.2.02.00.00 Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00 Fundos dos Investimentos	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00 GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2011, Plano este que se encontra em manutenção.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

O Patrimônio Social, excluindo os Fundos Administrativos, relativo à patrocinadora Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. está alocado em “Fundos Previdenciais - Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial”, tendo em vista que tal patrocinadora encontra-se em processo de retirada. Desta forma, não há constituição de Provisões Matemáticas em 31/12/2011.

De acordo com a deliberação do Conselho Deliberativo, conforme determinado no item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo financiará as contribuições normais devidas pelas patrocinadoras, no exercício de 2012.

## 5. Plano de Custeio para o Exercício de 2012

### Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2012:

#### ■ Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	9,18%	22.267.863,85
Administração	0,00%	-
Total	9,18%	22.267.863,85

#### Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

#### ■ Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	9,94%	1.269.487,06
Administração	0,23%	29.150,31
Total	10,17%	1.298.637,37

#### Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

#### ■ Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	7,46%	1.821.055,36
Administração	0,00%	-
Total	7,46%	1.821.055,36

#### Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	8,23%	277.315,24
Administração	0,23%	7.690,86
Total	8,46%	285.006,10

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	11,80%	8.723.714,27
Administração	0,00%	-
Total	11,80%	8.723.714,27

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda; Siemens Soluções e Serviços Tecnol. Inf. Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	8,83%	4.155.478,30
Administração	0,00%	-
Total	8,83%	4.155.478,30

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **IRIEL Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	6,97%	115.015,46
Administração	0,23%	3.766,39
Total	7,20%	118.781,85

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	9,59%	1.068.884,43
Administração	0,09%	10.098,50
Total	9,68%	1.078.982,93

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Atos Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia e Informática Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	8,63%	1.246.758,37
Administração	0,13%	18.463,97
Total	8,76%	1.265.222,34

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Siemens VAI Metals Services Ltda.**

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2011
Total de Benefícios	4,55%	308.076,04
Administração	0,23%	15.454,25
Total	4,78%	323.530,29

Observações:

O custo demonstrado em Total de Benefícios inclui as contribuições de responsabilidade da Patrocinadora e Participantes.

■ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não tem custos para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2011. Ressaltamos que durante o ano de 2012, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

**Contribuições**

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:





## Patrocinadora

Contribuição Normal

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	4,06%	9.843.401,41
Epcos do Brasil Ltda.	4,55%	581.080,78
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	2,68%	654.301,26
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	2,97%	100.100,37
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	5,48%	4.052.700,51
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda.	3,13%	1.474.789,32
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,46%	57.123,95
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	5,45%	607.741,91
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	3,90%	562.908,27
VAI Metals Services Ltda.	1,92%	129.924,11

### ■ Siemens Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 926.676,53, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 926.676,53 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Epcos do Brasil Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 35.782,65, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 35.782,65 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 95.114,28, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 95.114,28 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Siemens Eletroeletrônica Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 17.834,42, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 17.834,42 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 508.767,04, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 508.767,04 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 341.761,79, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 341.761,79 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 2.281,45, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 2.281,45 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 8.622,10, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 8.622,10 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 68.416,65, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 68.416,65 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.

### ■ VAI Metals Services Ltda.

A diferença entre o custo e os valores de contribuições previdenciais de Patrocinadora, equivalente a R\$ 77,21, poderá ser coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar”, no valor de R\$ 77,21 em 31/12/2011.

Caso o valor do referido Fundo não seja suficiente para suprir as contribuições normais previstas para o exercício de 2012, a patrocinadora fará os aportes necessários.



## ■ Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.

A Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. não efetuará contribuições normais para 2012, visto que em 31/12/2011, a Patrocinadora encontra-se em retirada de Patrocínio.

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,23%	29.150,31
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,23%	7.690,86
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,00%	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,00%	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,23%	3.766,39
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,09%	10.098,50
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,13%	18.463,97
VAI Metals Services Ltda.	0,23%	15.454,25

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2012, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

## Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### Contribuição Programada e Eventual

Contribuição Propaganda e Eventual		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	4,58%	11.109.674,99
Epcos do Brasil Ltda.	5,09%	650.069,33
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	4,27%	1.042.346,70
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	4,63%	156.010,88
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	5,47%	4.043.959,07
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,30%	2.023.619,10
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,37%	55.610,06
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	3,89%	433.572,52
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	4,00%	577.871,78
VAI Metals Services Ltda.	2,63%	178.074,72

## Participantes Autopatrocinados

### Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Autopatrocinado		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2011
Siemens Ltda.	0,16%	388.110,92
Epcos do Brasil Ltda.	0,02%	2.554,30
Siemens Health Care Diagnósticos Ltda.	0,12%	29.293,12
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,10%	3.369,57
Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.	0,16%	118.287,65
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,67%	315.308,09
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,00%	-
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,17%	18.947,90
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	0,26%	37.561,67
VAI Metals Services Ltda.	0,00%	-

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 29,40 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

### Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 29,40 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2012.

## 6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 16 de março de 2012

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Ane Conde  
MIBA nº 2.138





## Política de Investimentos - Planos de Benefícios

### ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%
Empréstimos	Operações com Participantes	2%

### Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação	03 meses
Tipo/Forma	Externa
Critérios de Avaliação	Em relação ao objetivo do segmento
Quantidade de Gestores	5
Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas	

### META ATUARIAL

Indexador: INPC	Taxa de Juros: 6%
-----------------	-------------------

## Política de Investimentos - PGA

### ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%

### Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação	03 meses
Tipo/Forma	Externa
Critérios de Avaliação	Em relação ao objetivo do segmento
Quantidade de Gestores	5
Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas	

### META ATUARIAL

Indexador: INPC	Taxa de Juros: 6%
-----------------	-------------------

## Demonstrativo de Investimentos

### Distribuição Patrimonial por Plano - 2011

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000
Renda Fixa	86,0%	394,9	208,0	266,7
Renda Variável	11,5%	52,6	27,7	35,6
Imóvel	2,2%	10,0	5,3	6,7
Empréstimo	0,4%	1,9	1,0	1,3
<b>Total</b>		<b>459,4</b>	<b>242,0</b>	<b>310,3</b>

### Distribuição Patrimonial por Plano - 2010

Segmento	%	Plano Básico R\$ 0'000	Plano Suplementar R\$ 0'000	Plano Novo CD R\$ 0'000
Renda Fixa	82,8%	352,7	183,0	208,9
Renda Variável	14,3%	61,0	31,6	36,1
Imóvel	2,3%	9,8	5,1	5,8
Empréstimo	0,6%	2,5	1,3	1,5
<b>Total</b>		<b>425,9</b>	<b>221,0</b>	<b>252,2</b>

### Distribuição Patrimonial por Segmento - 2011

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	869,6	86,0%
Renda Variável	115,9	11,5%
Imóvel	22,0	2,2%
Empréstimo	4,1	0,4%
<b>Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões</b>		

### Distribuição Patrimonial por Segmento - 2010

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	744,5	82,8%
Renda Variável	128,7	14,3%
Imóvel	20,7	2,3%
Empréstimo	5,2	0,6%
<b>Patrimônio Total: R\$ 899,1 Milhões</b>		

## PREVI SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

### Despesas Administrativas (em R\$ mil)

	Em R\$ mil			TOTAL
	PLANO BÁSICO	PLANO SUPLEMENTAR	PLANO CD	
<b>DESPESAS DA GESTÃO PREVIDENCIAL</b>				
Treinamentos/ congressos e seminários	1	-	1	2
Consultoria Atuarial	75	39	48	162
Consultoria Contábil	81	42	51	174
Informática	15	8	9	32
Gestão/ Planejamento Estratégico	66	37	45	148
Auditoria Contábil	24	13	16	53
Serviços Gráficos	5	3	3	11
Despesas Gerais	921	478	575	1.974
<b>TOTAL</b>	<b>1.188</b>	<b>620</b>	<b>748</b>	<b>2.556</b>
<b>DESPESAS DE INVESTIMENTOS</b>				
Taxa de Custódia/CETIP/SELIC <sup>(*)</sup>	49	25	31	105
PIS/Cofins <sup>(*)</sup>	88	46	55	189
Despesas Gerais <sup>(*)</sup>	6	3	4	13
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>74</b>	<b>90</b>	<b>307</b>
<b>OUTRAS DESPESAS</b>				
Outras Despesas	4	-	-	4
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS TOTAIS</b>	<b>1.335</b>	<b>694</b>	<b>838</b>	<b>2.867</b>

<sup>(\*)</sup> Despesas abatidas do retorno dos investimentos.

## Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 26 de março de 2012

Aos vinte e seis dias do mês de março do ano de dois mil e doze, às 09:00 horas, na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2011 dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade e níveis de contribuições recomendados para o exercício subsequente, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2011, compostas de Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidado e por plano de benefício), Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano (por plano de benefícios) e respectivas notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na Avalia o Atuarial de 31 de dezembro de 2011, dos Planos da Entidade, elaborada pela consultoria Mercer, constantes do Demonstrativo Atuarial – DA de encerramento do exercício de 2011, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão do plano de custeio proposto, para aprova o pelo Conselho Deliberativo. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter   aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante às Demonstrações. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 26 de març o de 2012.

Roberto Ferraz Neto  
Presidente e  
Diretor Superintendente

Edison Luiz Risso Vieira  
Secretário e  
Diretor

Vanderlei Cortez Lima  
Diretor

Fabio Luciano Gomes Selhorst  
Diretor





## Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 26 de março de 2012

Aos vinte e seis dias do mês de março do ano de dois mil e doze, às 14:00 hrs., na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Prédio de Serviços, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Dr. Antonio Corrêa de Lacerda, que indicou a mim, Yvonne Anna Kraiker, para secretariá-lo. Na conformidade da Ordem do Dia, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberaram consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas, relativas ao exercício findo em 31/12/2011, e ao Parecer Atuarial elaborado pela consultoria Mercer, apresentados pela Diretoria Executiva da Sociedade, os quais foram devidamente apreciados por auditores independentes, conforme Parecer que faz parte integrante das Demonstrações Contábeis. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 26 de março de 2012.

Dr. Antonio Corrêa de Lacerda  
Presidente e  
Conselheiro

Yvonne Anna Kraiker  
Secretária e Conselheira  
representante dos participantes  
Ativos e Assistidos

Kleber Douvletis  
Conselheiro

## Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 27 de março de 2012

Aos vinte e sete dias do mês de março do ano de dois mil e doze, às 14:00 hrs., na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Prédio de Serviços, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social, convidando os membros da Diretoria Executiva, senhores Roberto Ferraz Neto, Edison Luiz Risso Vieira, Vanderlei Cortez Lima e Fabio Luciano Gomes Selhorst. Assim, por aclamação, o senhor Paulo Ricardo Stark, Presidente do Conselho, assumiu a presidência da mesa, convidando a mim, Marcos Alonso José da Cunha, para secretariar os trabalhos. Iniciando, o senhor presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à apreciação e deliberação dos conselheiros os seguintes assuntos: a) Resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2011 do Plano de Aposentadoria Básico, do Plano de Aposentadoria Suplementar e do Plano de Aposentadoria Contribuição Definida da Sociedade e níveis de contribuições recomendados para o exercício de 2012; b) Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo de 31 de dezembro de 2011, compostas de Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (por plano de benefícios), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidado e por plano de benefício), Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano (por plano de benefícios) e respectivas notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas; c) Outros assuntos de interesse da Sociedade. Colocando em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o senhor Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os resultados finais obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2011 dos Planos de Aposentadoria da Sociedade, documentados no Parecer Atuarial elaborado pela consultoria Mercer,

constantes do Demonstrativo Atuarial – DA, aprovados pela Diretoria Executiva, examinado pelo Conselho Fiscal da Sociedade, e ora apresentado a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo do referido Parecer Atuarial, os senhores Conselheiros aprovaram o seu inteiro teor, destacando-se os níveis de contribuição das Patrocinadoras à Sociedade propostos para o exercício de 2012, em especial a utilização dos recursos registrados em Fundo de Distribuição de Superávit, Fundo Previdencial e Fundo Administrativo, assim determinado: 1) Utilização do Fundo Previdencial para Revisão de Plano (Distribuição do Superávit), para a cobertura das contribuições das patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda., Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda., Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda., e Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. no custeio do Plano de Aposentadoria Básico; 2) Utilização do Fundo Previdencial do Plano Suplementar, para a cobertura das contribuições das patrocinadoras Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda. e Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. no custeio do Plano de Aposentadoria Suplementar; 3) Utilização do Fundo Administrativo do Plano de Aposentadoria Básico para a cobertura das contribuições administrativas da patrocinadora Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda. e Epcos do Brasil Ltda. e Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. no custeio administrativo do Plano de Aposentadoria Básico; 4) Utilização do Fundo Administrativo do Plano de Aposentadoria Suplementar para a cobertura das contribuições administrativas da patrocinadora Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda., Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda., Epcos do Brasil Ltda. e Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda. no custeio administrativo do Plano de Aposentadoria Suplementar; 5) Utilização do Fundo Administrativo do Plano de Aposentadoria CD para a cobertura das despesas administrativas do Plano de Aposentadoria CD das patrocinadoras Siemens Ltda., Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda., Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda., Siemens Enterprise Communications Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.. Salientou o Sr. Presidente, que o custeio das contribuições administrativas e as decisões para utilização do Fundo Administrativo dos Planos de Aposentadoria da Entidade considerará para cada patrocinadora, a manutenção nos Fundos de um saldo mínimo composto pelo maior valor entre a reserva de 6 (seis) meses de custeio administrativo ou R\$ 20.000,00 (vinte mil reais). Com essa aprovação, cumpre-se dessa forma, o disposto no artigo 25, inciso “f” do Estatuto, dentro dos limites e condições propostas pelo atuariário da Sociedade, conforme demonstrativos inseridos no Parecer Atuarial. Dando prosseguimento à reunião, o senhor Presidente colocou à apreciação dos Srs. Conselheiros os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante das Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Sociedade. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar sem restrições as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas. Os documentos objetos das deliberações supra mencionados ficarão devidamente arquivados na Sociedade. Passando para o item “c” da Ordem do Dia, o senhor Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar, o senhor Presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da presente ata, a qual foi escrita sob meu ditado e vai assinada por mim, Marcos Alonso José da Cunha, servindo como secretário, juntamente com todos os conselheiros presentes, depois de lida e achada conforme.

São Paulo, 27 de março de 2012.

Paulo Ricardo Stark  
Presidente e  
Conselheiro Presidente

Marcos Alonso José da Cunha  
Secretário e  
Conselheiro representante  
participantes Ativos

Newton José Leme Duarte  
Conselheiro

Renato Corte Brilho Buselli  
Conselheiro

Heitor Miziara Vaz  
Conselheiro representante  
participantes Assistidos