



Mensagem da Diretoria

CAROS PARTICIPANTES,

É com satisfação que apresentamos o Relatório Anual 2007 da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada. Aproveitamos para relatar os principais resultados alcançados em 2007, frutos de uma Entidade comprometida com a rentabilidade e crescimento de seu patrimônio, com o equilíbrio e segurança de seus benefícios, e com a satisfação de seus participantes.

A Previ-Siemens manteve sua trajetória de crescimento em 2007. Encerramos o ano de forma bastante positiva com uma rentabilidade de 16,13% e um patrimônio superior a R\$ 750 milhões. Ocupamos hoje a 67ª posição entre as 287 entidades analisadas no ranking de investimentos da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP).

Esse resultado demonstra nosso empenho em atingir uma gestão que reflita bons resultados, mesmo diante de cenários de estabilidade econômica nacional com taxa de juros em declínio e instâncias no segmento de renda variável em função da instabilidade econômica internacional.

Atualmente são mais de 11 mil participantes ativos e aproximadamente 600 participantes recebendo benefícios. Temos como responsabilidade e compromisso o pagamento de benefícios mensais superiores a ordem de R\$ 1'5 milhão.

Dentre as principais realizações de 2007, podemos citar:

- 1ª. Pesquisa de Satisfação Previ-Siemens;
- implantação do Programa de Empréstimos a participantes ativos como forma de diversificação dos investimentos da Entidade;
- criação do site da Previ-Siemens na internet;
- aprovação das alterações regulamentares em observância a Resolução nr. 19/2006 do CGPC.

Para 2008 e anos seguintes os desafios continuam: buscar novos resultados financeiros superiores à meta atuarial, manter nossos planos de aposentadoria dentro dos mais modernos padrões de mercado, agir sempre com rigor técnico e transparência atendendo aos preceitos de Governança Corporativa e aprimorar a comunicação com nossos participantes.

Assim, fechamos mais um ano com o sentimento de dever cumprido, deixando registrado os resultados alcançados, nosso compromisso com os desafios futuros e nosso empenho em cumprir a missão de proporcionar tranquilidade, satisfação e confiança aos nossos participantes.

CONTEÚDO:

02 Plano de Aposentadoria Suplementar – Participe já!!!	09 Demonstrações Financeiras
03 Pesquisa de Satisfação	10 Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Básico
04 Tranquilidade no Futuro	11 Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Suplementar
05 Política de Investimento	
06 Demonstrativo Analítico de Investimentos	

DIRETORIA EXECUTIVA



ORGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO DA ENTIDADE

Conselho Deliberativo

Presidente do Conselho
ADILSON ANTONIO PRIMO

Conselheiros
RAUL MELO DE FREITAS
NEWTON JOSÉ LEME DUARTE
RICARDO ARGLEBE
MARCOS ALONSO JOSÉ DA CUNHA
HEITOR MIZIARA VAZ

Conselho Fiscal

Presidente do Conselho
ANTONIO CORRÊA DE LACERDA

Conselheiros
KLEBER DOUVLETIS
YVONNE ANNA KRAIKER

Diretoria Executiva

Diretor Superintendente
ROBERTO FERRAZ NETO

Diretores
JULIO CEZAR ALVES
ELAINE REGINA MATTIOLI SOARES
DORIVAL DOS SANTOS

Equipe Administrativa

Seguridade
ADRIANA BELON BOSCOLO
JOSUÉ ARAÚJO PEREIRA
ROBERTA SEIXAS
MARCELA DE OLIVEIRA

Investimentos
MÁRCIO JOÃO TAVARES
ADRIANO SINKO



Plano de Aposentadoria Suplementar. Participe já!!!

Conquiste tranquilidade no futuro com pequenos depósitos mensais

Por mais distante que pareça no início da vida profissional, a Aposentadoria tornou-se uma das grandes preocupações dos trabalhadores de qualquer idade. Os déficits crescentes do INSS demonstram a precariedade da previdência social.

A Previ-Siemens criada em 1989, oferece o Plano de Aposentadoria Suplementar com o objetivo de complementar a renda do participante no momento da aposentadoria. Nesse plano de aposentadoria, o participante acumula capital contribuindo todo o mês com um % de seu salário. Como estímulo, a empresa patrocinadora também deposita mensalmente 50% da contribuição simples efetuada pelo participante, limitada a 2,5% do salário.

A soma dos seus depósitos mais os da empresa será acumulada e formará a base para sua renda mensal de aposentadoria. Quanto maior o valor e o tempo de contribuição, maior será sua renda na aposentadoria.

O saldo acumulado mensalmente fica sob administração da Previ-Siemens e é investido por gestores profissionais que fazem parte de sólidos grupos financeiros. Os investimentos seguem a política de investimentos definida pela Entidade, que protege o patrimônio dos participantes e ao mesmo tempo busca os melhores resultados.

NÃO DEIXE DE FAZER SUA ADESÃO, QUANTO ANTES COMEÇAR MAIOR SERÁ O VALOR ACUMULADO!



Internet

O ano começa com novidades. Já está disponível, o site da Previ-Siemens na internet – www.previsiemens.com.br. Ter um site na internet era meta da Previ-Siemens para 2008 objetivando estreitar cada vez mais os canais de relacionamento com os nossos participantes. Esse importante passo possibilita aos nossos participantes ativos, assistidos, vinculados e autopatrocinados, o acesso eletrônico de conteúdos/informações através da página na internet. No site você encontrará informações sobre estatuto e regulamentos dos planos, informações financeiras como rentabilidade, notícias, dentre outras. No decorrer de 2008 estaremos disponibilizando mensalmente os extratos com saldos de todos dos participantes no Plano Suplementar. Aos participantes assistidos que já recebem benefício será disponibilizado também os demonstrativos de pagamento. Oportunamente, estaremos contatando os participantes assistidos para disponibilizar as senhas de acesso aos saldos e demonstrativos eletrônicos.

**CONHEÇA JÁ O NOSSO SITE. ESSE ESPAÇO TAMBÉM É PARA VOCÊ!
WWW.PREVISIEMENS.COM.BR**

Pesquisa de Satisfação

Realizamos em 2007, a 1ª. Pesquisa de Satisfação da Previ-Siemens. Essa Pesquisa objetivou medir o grau de satisfação dos nossos participantes ativos e assistidos em relação aos planos de aposentadoria e em relação à administração da Previ-Siemens. O trabalho foi coordenado pela área de Gestão da Qualidade e Gestão Ambiental da Patrocinadora Principal e desenvolvido em conjunto com a Entidade.

O resultado da Pesquisa revelou que dos 306 participantes aposentados e pensionistas que responderam à pesquisa, 91,5% estão satisfeitos ou muito satisfeitos com os benefícios e administração da Entidade. Em relação os participantes ativos, dos 616 que responderam ao questionário, 83% estão satisfeitos ou muito satisfeitos com os benefícios e administração da Entidade.

O nível de satisfação evidenciou que os participantes ativos, aposentados e pensionistas confiam na administração do plano e setem-se seguros quanto ao recebimento do benefício hoje e no futuro.

A pesquisa trouxe também um rico acervo de avaliações, opiniões e sugestões que certamente subsidiam as estratégias de relacionamento e comunicação da Entidade, a fim de proporcionarmos aos nossos participantes planos de aposentadoria, atendimento e administração dentro dos mais altos padrões de mercado.

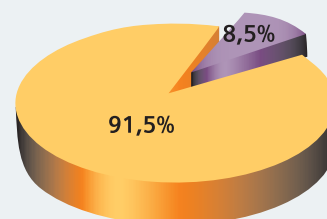
> RECADASTRAMENTO

Está programado para o 2º. Semestre de 2008 o recadastramento dos aposentados e pensionistas da Previ-Siemens. A manutenção do cadastro da Entidade atualizado é uma exigência legal da Secretaria de Previdência Complementar – SPC, que confere segurança ao pagamento de benefícios e permite uma comunicação mais eficiente com todos os participantes.

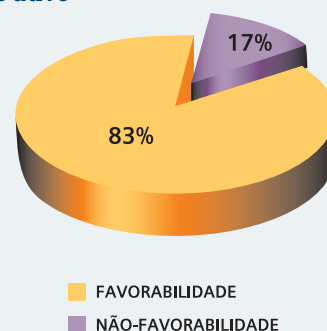
O formulário de recadastramento será encaminhado a todos os participantes via correio e deverá ser devolvido a Previ-Siemens devidamente preenchido, assinado, com firma reconhecida por autenticidade em cartório ou com cópia do último extrato mensal do INSS.

Lembre-se que o recadastramento é obrigatório e deve ser atendido para que não haja suspensão no pagamento de seu benefício.

> Participantes assistido



> Participante ativo



> Alteração Regulamentar

Em novembro de 2007 foram aprovadas pela Secretaria de Previdência Complementar, as alterações regulamentares em observância a Resolução nr. 19/2006 do Conselho de Gestão de Previdência Complementar. Para que todos os participantes tivessem acesso às informações, foram divulgadas na íntegra, via e-mail, internet e intranet, as alterações aprovadas. Em resumo, tais alterações visam:

- Permitir ao participante optar por portabilidade ou resgate mesmo após a elegibilidade, mas antes da concessão do benefício. Neste caso a portabilidade ou resgate refere-se apenas a parcela de contribuição do participante;
- Permitir o resgate de recursos portados, quando esses recursos forem originários de Entidade Aberta de Previdência;
- Manter a vedação do resgate de recursos portados apenas quando os recursos forem originários de Entidade Fechada de Previdência.

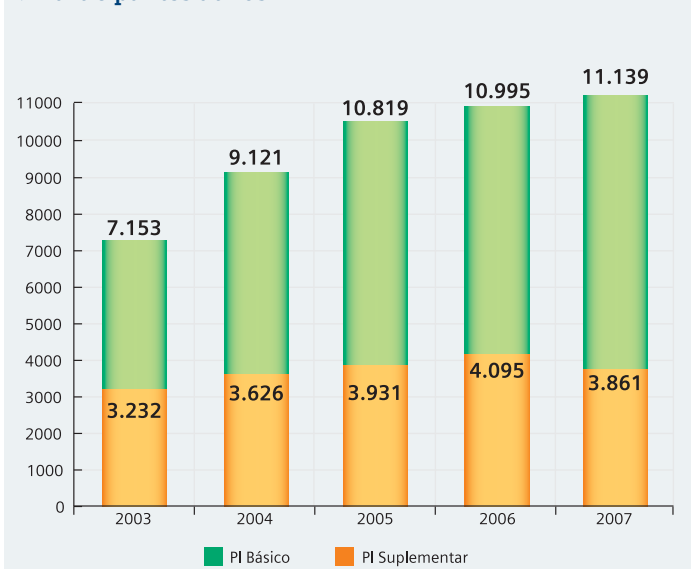
Para receber regulamentos alterados ou quadro comparativo das alterações, contate-nos pelos telefones: 11 3908-2395, 2841 e 2411 ou envie-nos um e-mail para previ.br@siemens.com. Essas informações estão também disponibilizadas na intranet e no site da Previ-Siemens na internet.

Tranqüilidade no futuro

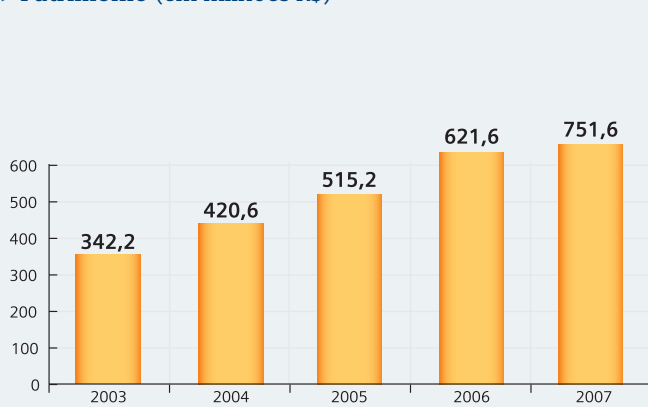
> Participantes assistidos



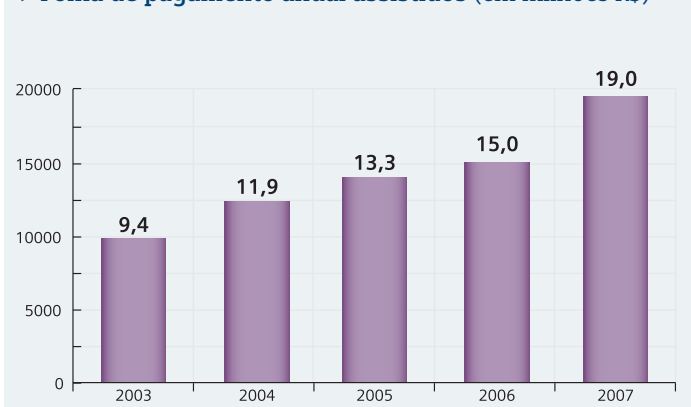
> Participantes ativos



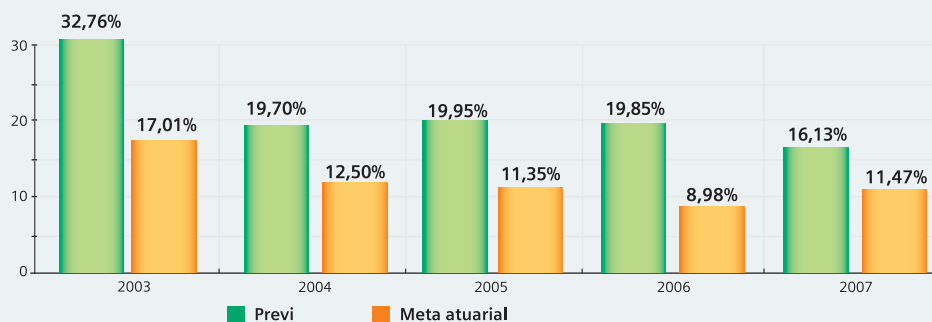
> Patrimônio (em milhões R\$)



> Folha de pagamento anual assistidos (em milhões R\$)



> Rentabilidades





Política de Investimentos

A Política de Investimentos é um instrumento que descreve a filosofia e as práticas de investimentos adotadas pela Previ-Siemens, servindo como um plano de longo prazo para a gestão dos ativos administrados pela Entidade. Tem como objetivo traçar diretrizes de preservação e melhoria desses ativos através de um processo contínuo de investimento seguro e transparente, além de proporcionar o entendimento claro quanto aos objetivos e restrições relativas à aplicação desses recursos no mercado financeiro.

A Política de Investimentos da Previ-Siemens é revisada anualmente e divulgada a todos os participantes ativos e assistidos. Apresenta informações importantes como, critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável, imóveis e empréstimos aos participantes. Define ainda, os objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação,

bem como, avalia os cenários macroeconômico de curto, médio e longos prazos.

Para o participante, a Política de Investimento representa o aumento da segurança dos investimentos e a possibilidade de acompanhar com maior proximidade e clareza o desempenho das aplicações feitas pela Entidade dentro dos parâmetros estabelecidos pelo sistema de previdência complementar.

Abaixo registramos de forma resumida a Política de Investimentos da Previ-Siemens para 2008. Para receber o documento na íntegra, contate-nos pelos telefones: 11 3908-2395, 2841 e 2411 ou envie-nos um e-mail para previ.br@siemens.com. Essas informações estão também disponibilizadas na intranet e no site da Previ-Siemens na internet.

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Baixo risco de Crédito	100%
Renda Fixa	Médio risco de Crédito	10%
Renda Fixa	Alto risco de Crédito	10%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Investimentos visando Aluguéis e Renda	10%
Empréstimo	Operações com participantes	2%

GESTÃO DOS RECURSOS

Periodicidade da Avaliação: 03 meses

Tipo/Forma: Externa

Critérios de Avaliação: Em relação ao objetivo do segmento

Quantidade de Gestores: 07

Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas.

META ATUARIAL

Indexador: INPC

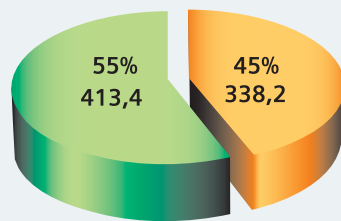
Taxa de Juros: 6%





Demonstrativo analítico de investimentos e enquadramento das aplicações

> Distribuição patrimonial por plano - 2007



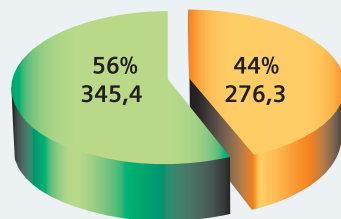
DISTRIBUIÇÃO DO PLANO BÁSICO

RENDA FIXA	83%	R\$ 341,8
RENDA VARIÁVEL	14%	R\$ 59,4
IMÓVEL	3%	R\$ 11,9
EMPRÉSTIMO	0,1%	R\$ 0,3

DISTRIBUIÇÃO DO PLANO SUPLEMENTAR

RENDA FIXA	83%	R\$ 279,6
RENDA VARIÁVEL	14%	R\$ 48,6
IMÓVEL	3%	R\$ 9,7
EMPRÉSTIMO	0,1%	R\$ 0,3

> Distribuição patrimonial por plano - 2006



DISTRIBUIÇÃO DO PLANO BÁSICO

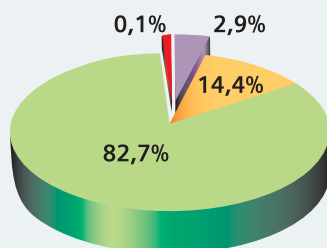
RENDA FIXA	84%	R\$ 292,6
RENDA VARIÁVEL	12%	R\$ 40,6
IMÓVEL	4%	R\$ 12,2

DISTRIBUIÇÃO DO PLANO SUPLEMENTAR

RENDA FIXA	84%	R\$ 234,0
RENDA VARIÁVEL	12%	R\$ 32,5
IMÓVEL	4%	R\$ 9,8

> Distribuição patrimonial por segmento - 2007

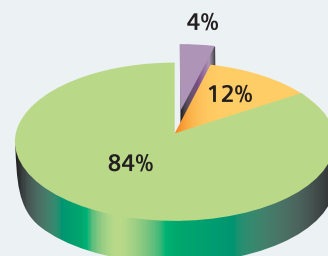
Patrimônio total: R\$ 751,6 milhões



RENDA FIXA	R\$ 621,3
RENDA VARIÁVEL	R\$ 108,1
IMÓVEL	R\$ 21,6
EMPRÉSTIMO	R\$ 0,6

> Distribuição patrimonial por segmento - 2006

Patrimônio total: R\$ 621,6 milhões

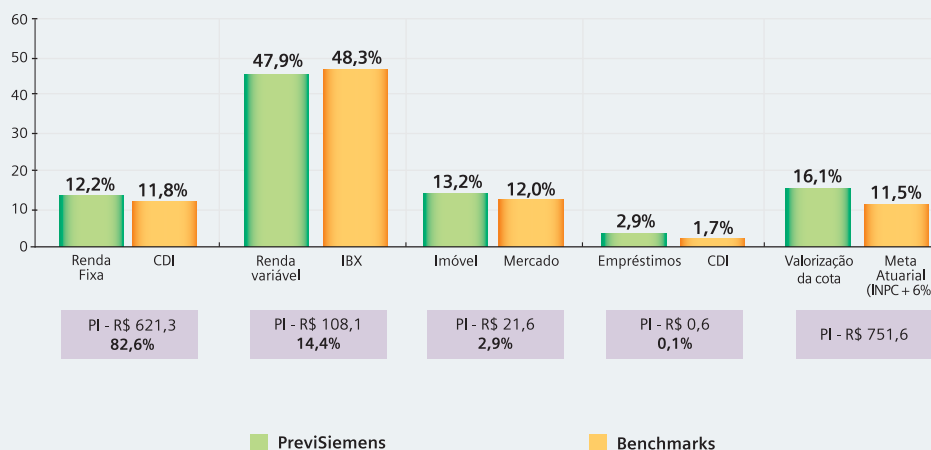


RENDA FIXA	R\$ 526,5
RENDA VARIÁVEL	R\$ 73,1
IMÓVEL	R\$ 22,0

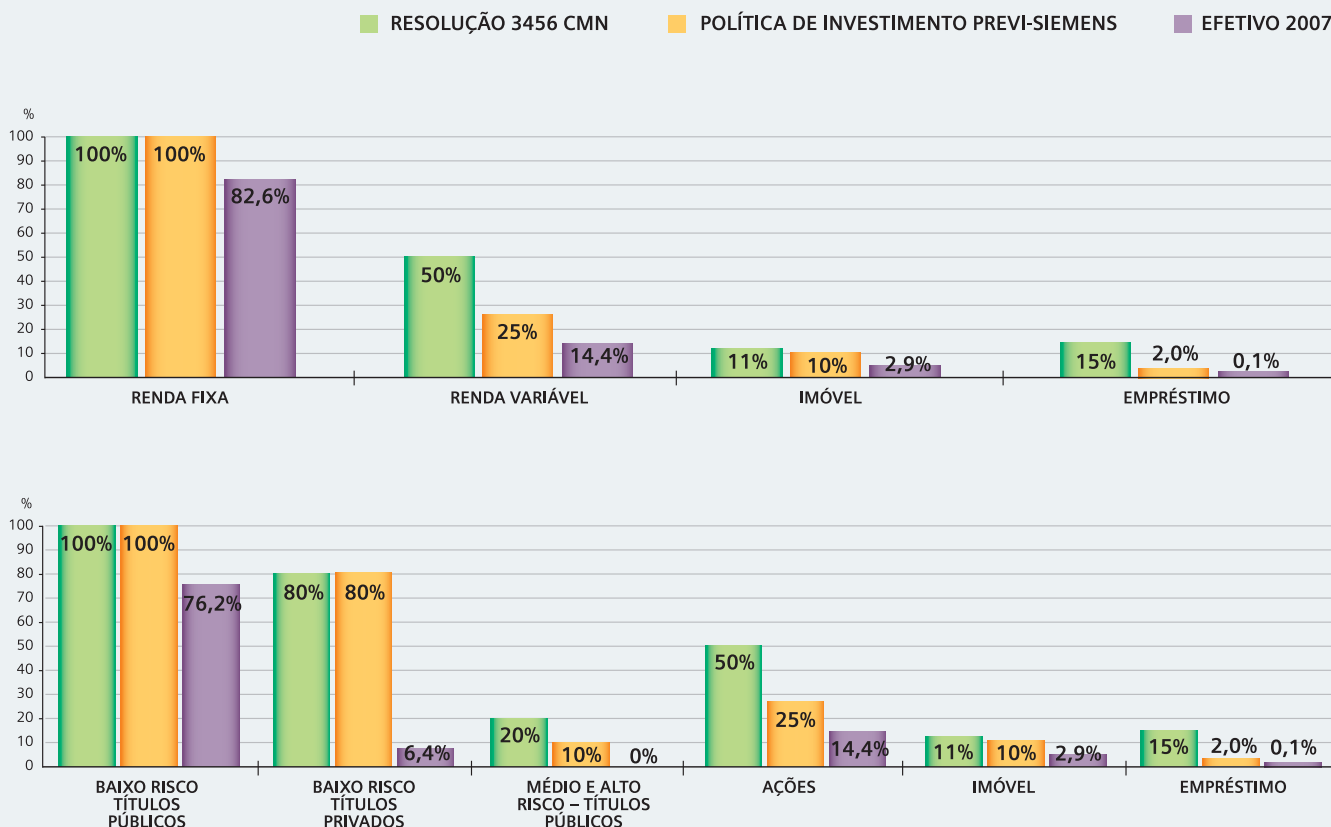


Demonstrativo analítico de investimentos e enquadramento das aplicações

> Performance Janeiro à Dezembro 2007



> Limite máximo de Alocação conforme:





Demonstrativo analítico de investimentos e enquadramento das aplicações

PATRIMÔNIO TOTAL: R\$ 751,6 MILHÕES

RENDA FIXA

Baixo Risco de Crédito - Títulos Públicos
Limite Resolução 3456 **100%**

Papéis	%
TERMO	0,9%
NBC-E	0,0%
LFT	4,9%
NTN-D	0,0%
NTN-C	4,3%
NTN-B	14,7%
LTN	34,9%
Oper. Compromissadas	16,4%
Letra Crédito Imobiliário	0,0%
TOTAL EFETIVO	76,1%

Baixo Risco de Crédito - Títulos Privados
Limite Resolução 3456 **80,0%**

Papéis	%
DEBÊNTURES	2,2%
DEBÊNTURES Compromissadas	0,0%
CRI	0,1%
CDB	4,0%
TOTAL EFETIVO	6,3%

Médio e alto risco de crédito - Títulos Privados
Limite Resolução 3456 **20,0%**

Papéis	%
DEBÊNTURES	0,0%
TOTAL EFETIVO	0,0%

Caixa 1,1%

RENDA VARIÁVEL

Ações em Mercado - Limite Resolução 3456 **50,0%**

Papéis	%
AÇÕES	13,5%

IMÓVEIS

Imóveis - Limite Resolução 3456 **11,0%**

Imóvel	%
Imóvel	2,9%

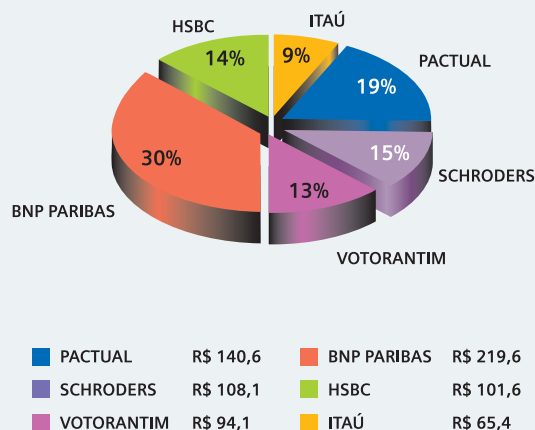
EMPRÉSTIMO

Empréstimo - Limite Resolução 3456 **15,0%**

Empréstimo	%
Empréstimo	0,1%

TOTAL GERAL **100,0%**

> Gestão terceirizada



VAR – VALORES EM RISCO

No dia 31 de Dezembro de 2007, a perda máxima para o período de 1 mês era de R\$ 15.509,72 mil com 95% de confiança (5% de chance de exceder este valor) e condições de normalidade do mercado.

RENDA FIXA
0,22%

RENDA VARIÁVEL
14,01%

DESPESAS ADMINISTRATIVAS (R\$)

Descrição	1º tri.	2º tri.	3º tri.	4º tri.	Total R\$
Contábil e Atuarial	77.299	51.849	77.299	104.989	311.435
Investimentos	15.000	15.000	15.000	57.000	102.000
Auditorias	14.000	-	-	41.000	55.000
Custódia	49.831	48.442	41.510	37.048	176.831
Corretagem	50.104	49.763	54.272	42.747	196.886
Honorários					
Advocacícios	1.471	186	1.142	2.778	5.577
Comunicação	975	15.565	2.765	13.496	32.802
Entidades	8.269	6.373	6.360	6.360	27.361
Administração	-	113.978	-	182.527	296.505
Diversos	2.029	2.342	3.115	9.015	16.501
Total ano	218.978	303.498	201.463	496.960	1.220.898

Não existem desenquadramentos e inobservâncias à Resolução nº 3456 do Conselho Monetário Nacional quanto às aplicações dos recursos.

Auditoria Contábil, Atuarial, Gestão e Benefícios:
PricewaterhouseCoopers



Demonstrações financeiras

DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS DE PLANO DE BENEFÍCIOS DE NATUREZA PREVIDENCIAL

PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO (EM R\$) – DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL

	Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006		Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006
Ativo	421.452.576,45	347.794.776,93	Passivo	421.452.576,45	347.794.776,93
Disponível	920.299,51	2.367.199,03	Contas a pagar	95.589,40	350.500,71
Contas a receber	911.195,47	57.379,34	Compromissos com participantes assistidos	359.758.644,58	303.642.193,97
Aplicações	419.619.390,13	345.369.204,15	Fundos	7.986.001,09	6.971.926,62
Renda fixa	346.871.165,15	291.829.131,40	Equilíbrio Técnico	53.612.341,38	36.830.155,63
Renda variável	60.328.881,76	41.199.694,32	Resultados realizados	53.612.341,38	36.830.155,63
Imóveis	12.083.634,13	12.340.378,43	Superávit técnico no exercício	53.612.341,38	36.830.155,63
Empréstimos/Financiamentos	335.709,09	0,00			
Bens de uso próprio	1.691,34	994,41			

PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO (EM R\$) – DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

	Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006		Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006
Contribuições	30.874.633,18	12.389.502,72	Formação dos compromissos com participantes e assistidos	(56.116.450,61)	(80.214.932,74)
Benefícios	(13.878.971,56)	(11.163.071,80)	Formação de fundos para riscos futuros	(1.014.074,47)	(1.315.753,97)
Rendimentos das aplicações	57.782.110,22	57.746.601,88	Superávit técnico do exercício	54.835,82	0,00
Recursos líquidos	74.777.771,84	58.973.032,80	Superávit técnico do exercício	(16.782.185,75)	(23.557.346,59)
Despesas com administração	(919.896,83)	(999.692,68)			

COMENTÁRIOS SOBRE O CUSTEIO ADMINISTRATIVO DO PLANO:

O custeio administrativo em 2006 foi de R\$ 893.109,01

O custeio administrativo em 2007 foi de R\$ 722.589,33

PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR (EM R\$) – DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL

	Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006		Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006
Ativo	334.569.269,13	278.125.204,33	Passivo	334.569.269,13	278.125.204,33
Disponível	728.181,53	1.900.029,27	Contas a pagar	45.019,43	47.600,77
Contas a receber	1.876.937,85	27.316,17	Compromissos com participantes assistidos	320.611.232,13	266.741.272,58
Aplicações	331.964.149,75	276.197.858,89	Fundos	13.913.017,57	11.336.330,98
Renda fixa	274.402.548,58	234.720.784,05			
Renda variável	47.734.869,59	31.865.230,59			
Imóveis	9.561.103,77	9.611.844,25			
Empréstimos/Financiamentos	265.627,81	0,00			

PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR (EM R\$) – DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL

	Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006		Exercício Atual 2007	Exercício Anterior 2006
Contribuições	24.319.078,99	20.463.684,39	Formação dos compromissos com participantes e assistidos	(53.869.959,55)	(45.730.765,88)
Benefícios	(14.815.982,86)	(15.771.954,66)	Formação de fundos para riscos futuros	(2.576.686,59)	(4.014.981,69)
Rendimentos das aplicações	45.463.275,12	45.275.233,56	Incorporação (dissolução) de plano(s)	1.542.408,77	0,00
Recursos líquidos	54.966.371,25	49.966.963,29	Superávit técnico do exercício	0,00	0,00
Despesas com administração	(62.133,88)	(221.215,72)			

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31/12/07 E 2006 (em R\$ mil)

Ativo	2007	2006	Passivo	2007	2006
Disponível	1.648	4.267	Exigível Operacional	141	398
Realizável	754.372	621.652	Programa previdencial	42	258
Programa previdencial	2.730	55	Programa administrativo	85	122
Programa administrativo	58	30	Programa de investimentos	14	18
Programa de investimentos	751.584	621.567	Exigível atuarial	680.370	570.384
Renda fixa	621.274	526.550	Provisões matemáticas	680.370	570.384
Renda variável	108.064	73.065	Benefícios concedidos	204.195	164.759
Investimentos imobiliários	21.645	21.952	Benefícios a conceder	500.387	440.376
Operações com participantes	601	-	Provisões matemáticas a constituir (-)	(24.212)	(34.751)
Permanente	2	1	Reservas e Fundos	75.511	55.138
Imobilizado	2	1	Equilíbrio técnico	53.612	36.830
			Resultados realizados	53.612	36.830
			Superávit técnico do exercício	53.612	36.830
			Fundos	21.899	18.308
			Programa previdencial	16.452	13.523
			Programa administrativo	5.447	4.785
TOTAL DO ATIVO	756.022	625.920	TOTAL DO PASSIVO	756.022	625.920

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO EM 31/12/07 E 2006 (em R\$ mil)

	2007	2006		2007	2006
Programa previdencial			Programa de investimentos		
Recursos coletados	55.194	32.854	Renda fixa	65.836	72.878
Recursos utilizados	(28.695)	(26.935)	Renda variável	34.999	20.604
Custeio administrativo	(723)	(893)	Investimentos imobiliários	2.737	9.821
Resultados dos investim. previd.	102.325	101.740	Operações com Participantes	9	-
Constituições/reversões de provisões atuariais	(109.986)	(125.946)	Relacionados com o disponível	(256)	(183)
Constituições/reversões de Fundos	(2.929)	(4.377)	Relacionados com tributos	(79)	(99)
Operações Transitórias	1.596	-	Custeio administrativo	(140)	(504)
Superávit (Déficit) téc. do exerc.	16.782	(23.557)	Resultados recebidos/transferidos de outros programas	(103.106)	(102.517)
Programa administrativo					
Recursos oriundos de outros progr.	863	1.397			
Despesas	(982)	(1.221)			
Resultados dos investim. admin.	781	777			
Constituição/reversões de fundos	662	953			

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS FINANCEIROS EM 31/12/07 E 2006 (em R\$ mil)

	2007	2006		2007	2006
Programa previdencial	25.204	7.168	Programa de investimentos	(26.775)	(3.552)
Entradas	54.141	34.103	Renda fixa	(28.888)	(6.285)
Recursos coletados	55.194	32.854	Investimentos imobiliários	3.044	3.009
Recursos a receber	(2.664)	1.084	Operações com Participantes	(591)	-
Recursos futuros	15	-	Relacionados com o disponível	(256)	(183)
Outros realizáveis/exigibilidades	-	165	Relacionados com tributos	(84)	(93)
Operações transitórias	1.596	-			
Saídas	(28.937)	(26.935)	Aumento (redução) nas disponibilidades	(2.619)	2.407
Recursos utilizados	(28.695)	(26.935)	Modificação na posição financ.		
Utilizações a pagar	4	-	Disponibilidades iniciais	4.267	1.860
Outros realizáveis/exigibilidades	(246)	-	Disponibilidades finais	1.648	4.267
Programa administrativo	(1.048)	(1.209)	Aumento (redução) nas disponibilidades	(2.619)	2.407
Saídas	(1.048)	(1.209)			
Despesas	(982)	(1.221)			
Despesas a pagar	(37)	24			
Permanente	(1)	-			
Outros realizáveis/exigibilidades	(28)	(12)			

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis, e pode ser consultada na página da Previ-Siemens na intranet. Se preferir solicite documentação impressa.

> PARECER ATUARIAL PLANO BÁSICO

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano da Entidade em 31 de dezembro de 2007.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Certificamos que, em 31 de dezembro de 2007, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 5, de 30/01/2002, alterada pela Resolução nº 10, de 05/07/2002, se encontra na tabela a seguir.

CONTA	NOME	TOTAL
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	359.758.644,58
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	359.758.644,58
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	131.388.723,00
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	131.388.723,00
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	131.388.723,00
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	252.581.876,00
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	450.356.715,46
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	2.390.944,98
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	447.965.770,48
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	197.774.839,46
2.3.1.3.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	24.211.954,42
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	24.211.954,42
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	61.596.651,13
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	53.612.341,38
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	53.612.341,38
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	53.748.662,60
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	52.859.596,65
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	889.065,95
2.4.1.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	136.321,22
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	7.984.309,75
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	2.539.359,42
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	5.444.950,33
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2007, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "Características do Plano" do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA);
- Os dados individuais dos participantes e beneficiários, posicionados em 30/06/2007, e dos autopatrocinados, posicionados em 31/12/2007, do Plano foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. Algumas das características da população avaliada encontram-se no item "Informações Gerais" do DRAA.
- A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- Os dados individuais participantes e beneficiários da Patrocinadora Siemens Serviços Técnicos Ltda. estão posicionados em 30/09/2007.
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer, bem como os valores do Fundo Administrativo.
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2007, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos para esta Patrocinadora em 31/12/2007.
- O Fundo Previdencial da Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S/A está contemplando o Patrimônio de R\$ 2.539.359,42, em 31/12/2007, dos empregados transferidos em 01/01/2006 para a BenQ, que aguardam a finalização do processo de transfe-

rência dos valores para o novo programa de Aposentadoria da BenQ junto a Metlife – Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

• Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	6% a.a.
• Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3% a.a.
• Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0% a.a.
• Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0% a.a.
• Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	0,98
• Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados aplicável	Não aplicável
• Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
• Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-83
• Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
• Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
• Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

Observações:

- 1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;
- 2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa de reajustes salariais de longo prazo.
- 3) Pela Mercer Service, a rotatividade varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial: 0-10 SM: 0,60/(TS+1), 10-20 SM: 0,45/(TS+1) e acima de 20 SM: 0,30/(TS+1), onde SM corresponde ao salário mínimo vigente.
- 4) Foi utilizada a tábua AT-83, segregada por sexo.
- 5) A probabilidade de entrada em Aposentadoria Antecipada considera: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado foi o "Crédito Unitário Projetado" para a avaliação de todos os benefícios do plano.

Com exceção da tábua de mortalidade geral, que foi alterada da UP-94 para AT-83 com o objetivo de adequação ao exigido pela Resolução nº 18, informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2006.

O principal fator que levou à constituição do Superávit no Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens em 31/12/2007 foi a rentabilidade obtida pela PREVI-SIEMENS em 2007, 4,19% acima da meta atuarial do Plano de Aposentadoria Básico, que é INPC + 6% a.a..

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2007 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2008

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

• Siemens Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 4,17% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

Participantes Autopatrocinados

- Contribuição normal: 0,20% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,04% da folha salarial.

• EPCOS do Brasil Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 1,77% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

• Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 4,77% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,32% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado cor-

responde a 12,95 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,32% da folha salarial e o máximo de R\$ 184.326,63, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens Eletroeletrônica S/A

Patrocinadora

- Contribuição normal: 1,33% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,47% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

A contribuição extraordinária será suportada integralmente pela utilização da Reserva para Revisão do Plano, não sendo necessária novas contribuições pela Patrocinadora no exercício de 2008.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 13,00 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão ser no máximo de R\$ 402.367,40, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens Enterprise Communications - Tec. da Informação e Com. Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 3,63% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 2,58% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 13,12 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 2,58% da folha salarial e o máximo de R\$ 16.515.901,19, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 1,50% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,23% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

A contribuição extraordinária será suportada integralmente pela utilização da Reserva para Revisão do Plano, não sendo necessária novas contribuições pela Patrocinadora no exercício de 2008.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 12,78 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão ser no máximo de R\$ 56.204,49, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens VDO Inds. e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 3,35% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,76% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 12,78 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,76% da folha salarial e o máximo de R\$ 309.073,50, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens VDO Automotive Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 2,65% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,41% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 13,55 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,41% da folha salarial e o máximo de R\$ 2.128.942,43, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens Home and Office Equipam. de Comunicação

Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 5,02% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 4,82% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

A contribuição extraordinária será suportada integralmente pela utilização da Reserva para Revisão do Plano, não sendo necessária novas contribuições pela Patrocinadora no exercício de 2008.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 14,37 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão ser no máximo de R\$ 1.121.970,18 valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

• Siemens Serviços Técnicos Ltda.

Patrocinadora

- Contribuição normal: 4,25% da folha salarial;
- Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,66% da folha salarial;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 14,18 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,66% da folha salarial e o máximo de R\$ 3.493.168,91, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

Os custos referentes às despesas administrativas apresentados neste Parecer refletem a necessidade de custeio das despesas administrativas da Entidade e, portanto, englobam as despesas dos Planos de Aposentadoria Básico e Suplementar da Previ-Siemens.

A contribuição dos participantes Autopatrocinados será calculada individualmente conforme a Nota Técnica do Plano. A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2008.

5. Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº 42 da Resolução MPAS/CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da PREVI-SIEMENS não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 04 de março de 2008

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843

> PARECER ATUARIAL PLANO SUPLEMENTAR

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano da Entidade em 31 de dezembro de 2007.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Certificamos que, em 31 de dezembro de 2007, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 5, de 30/01/2002, alterada

pela Resolução nº 10, de 05/07/2002, se encontra na tabela a seguir.

CONTA	NOME	TOTAL
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	320.611.232,13
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	320.611.232,13
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	72.806.334,01
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	72.806.334,01
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	72.806.334,01
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	-
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	247.804.898,12
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	247.804.898,12
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	247.804.898,12
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	-
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	-
2.3.1.3.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	-
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	13.913.017,57
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-
2.4.1.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	13.913.017,57
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	13.913.017,57
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	-
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2007, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "Características do Plano" do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).
- Os dados individuais, posicionados em 30/06/2007, dos participantes e beneficiários do Plano fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. Algumas das características da população avaliada encontram-se no item "Informações Gerais" do DRAA.
- A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- Os dados individuais participantes e beneficiários da Patrocinadora Siemens Serviços Técnicos Ltda. estão posicionados em 30/09/2007.
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer, bem como os valores do Fundo Previdencial.
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2007, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos em 31/12/2007.
- O Fundo Previdencial da Patrocinadora Siemens Ltda. está contemplando o Patrimônio, em 31/12/2007, de um empregado que foi transferido em 01/01/2006 para a BenQ, correspondente a R\$ 61.701,72, que aguarda a finalização do processo de transferência dos valores para o novo programa de Aposentadoria da BenQ junto a Metlife – Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.
- O Fundo Previdencial da Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S/A está contemplando o Patrimônio, em 31/12/2007, dos empregados que foram transferidos em 01/01/2006 para a BenQ, correspondente a R\$ 2.316.002,50, que aguardam a finalização do processo de transferência dos valores para o novo

programa de Aposentadoria junto da BenQ a Metlife – Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão e, também, a parcela de R\$ 223.825,65, correspondente ao Fundo de Reversão da parcela BenQ.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

• Taxa real anual de juros	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não Aplicável.
• Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	Não Aplicável.
• Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável.
• Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável.
• Tábua de mortalidade geral	Não Aplicável.
• Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável.
• Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável.
• Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável.

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida Pura, não possuindo nenhum componente de Benefício Definido durante a fase de acumulação ou recebimento do benefício.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2006.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2007 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2008

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

• Siemens Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 1,48% da folha salarial

A contribuição normal será suportada pela utilização do Fundo Previdencial, não sendo necessária novas contribuições pela Patrocinadora no exercício de 2008.

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 3,58% da folha salarial

Participante Autopatrocinado

– Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,06% da folha salarial

• EPCOS do Brasil Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,84% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 2,25% da folha salarial

Participante Autopatrocinado

– Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,02% da folha salarial

• Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,59% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 1,19% da folha salarial

• Siemens Eletroeletrônica S/A

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,83% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 1,88% da folha salarial

• Siemens Enterprise Communications - Tec. da Informação e Com. Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 1,56% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 3,82% da folha salarial

• Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,45% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 0,90% da folha salarial

• Siemens VDO Inds. e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,25% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 0,54% da folha salarial

• VDO Automotive Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 0,46% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 1,05% da folha salarial

Participante Autopatrocinado

– Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,02% da folha salarial

• Siemens Home and Office Equipam. de Comunicação Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 1,65% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 4,07% da folha salarial

• Siemens Serviços Técnicos Ltda.

Patrocinadora

– Contribuição Normal: 1,48% da folha salarial

Participante Ativo

– Contribuição Simples e Adicional: 3,61% da folha salarial

Participante Autopatrocinado

– Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,01% da folha salarial

Esclarecemos que, de acordo com o item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo poderá ser utilizado pela patrocinadora, para financiar contribuições devidas no exercício de 2008, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. Este Fundo de Reversão está contabilizado no Fundo Previdencial.

Os Participantes Autopatrocinos efetuarão contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano correspondente a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2008.

5. Conclusão

Certificamos que o do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 08 de março de 2008

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843