

PARECER ATUARIAL

**Adesão da Patrocinadora
Siemens Infraestrutura e
Indústria Ltda. ao Plano de
Aposentadoria Básico da
Previ Siemens**

**PREVI-SIEMENS – Sociedade
de Previdência Privada**

05 DE MAIO DE 2020

Conteúdo

1. INTRODUÇÃO	1
2. PERFIL DOS PARTICIPANTES.....	2
• QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	2
3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS.....	5
4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	7
5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020.....	12
• CUSTOS	12
• CONTRIBUIÇÕES.....	12
• VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO	14
6. CONCLUSÃO	15

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer atuarial quanto ao processo de adesão da Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda., doravante denominada como Siemens Industrial, ao referido plano de aposentadoria em 01/03/2020. A adesão dar-se-á em condição, ao referido plano de aposentadoria em 01/03/2020. A adesão dar-se-á em condição de não solidariedade com as demais patrocinadoras do Plano.

Cumpramos esclarecer que a adesão se destinou a viabilizar a política de benefícios estabelecida em decorrência de reorganização ora em andamento no contexto do grupo econômico, pela qual foi criada uma nova empresa (Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.), para atuar em determinado segmento do negócio, cuja formação inicial dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados atualmente vinculados a Siemens Ltda., à qual passará a ser denominada como Siemens Energy.

Por essa razão, visando a assegurar que a nova patrocinadora pudesse dar continuidade à cobertura previdenciária já existente, sem solução de continuidade para aqueles que já são participantes, foi submetido processo de adesão à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, sendo este aprovado em 05/03/2020. Entretanto a transferência efetiva dos empregados se deu em 01/03/2020.

Diante do exposto, considerando-se que uma parcela dos participantes que ficarão sob o patrocínio da Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda. já são participantes do Plano, as respectivas provisões e patrimônio já constituídos serão preservados, e daí em diante alocados sob esta patrocinadora, nos termos que se encontra refletido neste Parecer Atuarial.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/03/2020.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens Energy	232	44,6	16,9	7.994	22.254.943
Siemens Industrial	153	45,2	16,3	13.428	24.653.711
Total	385	44,8	16,7	10.153	46.908.654

Participantes Ex-Autopatrocinados (ou Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3)

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens Energy	13	48,4	21,1	29.896	4.663.839

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens Industrial	-	-	-	-	-
Total	13	48,4	21,1	29.896	4.663.839

Participantes Vinculados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens Energy	69	49,6	n/d
Siemens Industrial	-	-	n/d
Total	69	49,6	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Vinculados – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	1	55,0	2.317
Siemens Industrial	-	-	-
Total	1	55,0	2.317

Aposentados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	28	62,0	1.773
Siemens Industrial	-	-	-
Total	28	62,0	1.773

Aposentados Válidos – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	438	72,4	4.614
Siemens Industrial	-	-	-
Total	438	72,4	4.614

Aposentados Inválidos – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	1	56,0	1.980
Siemens Industrial	-	-	-
Total	1	56,0	1.980

Pensionistas (Grupos Familiares) – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	102	76,5	2.229
Siemens Industrial	-	-	-
Total	102	76,5	2.229

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/03/2020. Na avaliação atuarial os benefícios concedidos da parcela de benefício definido, uma vez que foram reajustados em 01/2020, foram projetados para 01/03/2020, refletindo o conceito de capacidade.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

Para tanto, serão mantidas as hipóteses atuariais adotadas quando do encerramento do exercício de 2019.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,25% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽²⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000 suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability desagravada em 50%
Entrada em aposentadoria ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

Composição Familiar

Antes da Aposentadoria: 95% casados com a esposa
4 anos mais jovem

Após a aposentadoria: composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese de crescimento salarial não é mais aplicável em decorrência do Saldamento do Plano.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial e para a PREVI-SIEMENS contempla:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos.

Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens é o Agregado. Entretanto, tendo em vista o Saldamento do Plano, o método atuarial não causa impacto, já que não há mais acumulação futura dos benefícios para os Participantes Ativos e Autopatrocinados.

A avaliação atuarial para adesão da patrocinadora Siemens Industrial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano Básico da Previ Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor, as composições das Provisões Matemáticas em 01/03/2020 para as patrocinadoras Siemens Industrial e Siemens Energy, antes e após as transferências, estão apresentadas nos quadros a seguir:

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 01/03/2020 ANTES DAS TRANSFERÊNCIAS

	NOME	SIEMENS
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	638.402.278,97
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	441.150.269,27
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	375.939.117,33
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	339.743.940,59
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.881.728,59
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.881.728,59
2.3.1.1.01.01.02	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	335.862.212,00
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	306.795.556,00
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	29.066.656,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	36.195.176,74
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	7.672.640,74
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	7.672.640,74
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	27.292.133,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	27.292.133,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não	1.230.403,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1.230.403,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-

	NOME	SIEMENS
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	65.211.151,94
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	65.211.151,94
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	65.211.151,94
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	65.211.151,94
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	197.252.009,70
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	197.244.349,90
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	197.244.349,90
2.3.2.1.02.01.00	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es)	185.723.612,28
2.3.2.1.02.01.01	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 30/04/2019	153.535.626,55
2.3.2.1.02.01.02	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 31/12/2019	32.187.985,73
2.3.2.1.02.02.00	REVISÃO DE PLANO - Participantes	11.520.737,62
2.3.2.1.02.02.01	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 30/04/2019	9.528.001,53
2.3.2.1.02.02.02	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 31/12/2019	1.992.736,09
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	7.659,80
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 01/03/2020 APÓS TRANSFERÊNCIAS

	NOME	SIEMENS ENERGY	SIEMENS INDUSTRIAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	629.395.489,62	9.006.789,35
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	434.862.100,25	6.288.169,02
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	370.605.470,33	5.333.647,00
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	339.743.940,59	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.881.728,59	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.881.728,59	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	335.862.212,00	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	306.795.556,00	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	29.066.656,00	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	30.861.529,74	5.333.647,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	7.672.640,74	-
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	7.672.640,74	-
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	22.487.248,00	4.804.885,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	22.487.248,00	4.804.885,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	701.641,00	528.762,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	701.641,00	528.762,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-

	NOME	SIEMENS ENERGY	SIEMENS INDUSTRIAL
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	64.256.629,92	954.522,02
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	64.256.629,92	954.522,02
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	64.256.629,92	954.522,02
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	64.256.629,92	954.522,02
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	194.533.389,37	2.718.620,33
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	194.525.838,24	2.718.511,66
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	194.525.838,24	2.718.511,66
2.3.2.1.02.01.00	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es)	183.005.100,62	2.718.511,66
2.3.2.1.02.01.01	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 30/04/2019	151.288.263,46	2.247.363,09
2.3.2.1.02.01.02	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 31/12/2019	31.716.837,16	471.148,57
2.3.2.1.02.02.00	REVISÃO DE PLANO - Participantes	11.520.737,62	-
2.3.2.1.02.02.01	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 30/04/2019	9.528.001,53	-
2.3.2.1.02.02.02	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 31/12/2019	1.992.736,09	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	7.551,13	108,67
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 01 de março de 2020, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

FUNDO PREVIDENCIAL – REVISÃO DE PLANO

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi constituído a partir da destinação da Reserva Especial apurada em 31/12/2019.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocinaados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

No caso de a Reserva de Contingência nos próximos exercícios apresentar nível inferior ao limite estabelecido pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})]$ das Provisões Matemáticas constituídas na modalidade de Benefício Definido, os valores desse Fundo serão revertidos para recomposição da Reserva de Contingência no referido patamar, conforme dispõe o do Artigo 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

Os custos normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram a partir da Data de Saldamento do Plano.

SIEMENS ENERGY

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CUSTO EM R\$ DE 01/03/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	7,30%	1.623.978
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,69%	152.972
Total	7,99%	1.776.950

SIEMENS INDUSTRIAL

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CUSTO EM R\$ DE 01/03/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,09%	23.239
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
Total	0,09%	23.239

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 01/03/2020. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

SIEMENS ENERGY

ESCRICÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/20XX
<i>Contribuição Normal</i>	-	-
Contribuição para cobertura das despesas administrativas	-	-

SIEMENS INDUSTRIAL

ESCRICÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/20XX
<i>Contribuição Normal</i>	-	-
Contribuição para cobertura das despesas administrativas	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo ou pelo “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinador(es)”, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

Participantes Ex-Autopatrocados (ou Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3)

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS

Em decorrência do processo de Saldamento, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram, entretanto o participante ex-autopatrocado, agora vinculado enquadrado no item A.7.1.1.3 continuará efetuando contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano, conforme critério determinado pelo Conselho Deliberativo, baseado no rateio equânime das despesas entre os participantes do Plano.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes ex-autopatrocados contribuirão com o percentual de 1,24% do salário aplicável para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,24% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano no encerramento do exercício de 2019.

Ressaltamos que os participantes ex-autopatrocados poderão se utilizar do “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes” para abatimento das contribuições administrativas.

Esclarecemos que na data desta avaliação atuarial, não havia Participantes Ex-Autopatrocínados vinculado à Patrocinadora Siemens Industrial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido (Saldo de Contas)

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 1,24% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,24% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocínados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano no encerramento do exercício de 2019.

Esclarecemos que na data desta avaliação atuarial, não havia Participante em Benefício Proporcional Diferido vinculado à Patrocinadora Siemens Industrial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

Este plano de custeio passa a vigorar a partir de 01/05/2020, sendo válido até que seja processada uma nova Avaliação Atuarial.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens, relativamente ao processo de adesão da patrocinadora Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda., está em equilíbrio em 01/03/2020.

Por fim, concluímos que a adesão da Siemens Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda como patrocinadora do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens não traz impactos às provisões matemáticas do referido plano, não alterando, assim, sua situação financeira na data base do processo de adesão.

São Paulo, 05 de maio de 2020

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Ane Conde – MIBA nº 2.138

Magno Camelo – MIBA nº 2.223

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904