

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de
Contribuição Definida da Previ-
Siemens

PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

25 de fevereiro de 2022

Conteúdo

1.Introdução	1
2.Perfil dos Participantes.....	3
3.Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	6
4.Posição das Provisões Matemáticas	7
5.Plano de Custeio para o Exercício de 2022.....	13
6.Conclusão	20

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2021, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Energy Brasil Ltda. (ex Siemens Ltda.)
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda.)
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC Nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019 (alterada pela Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020);
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021 ; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019;

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021 estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021, que revoga a Resolução CGPC nº 29/2009, a partir de 01/01/2022;

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2021, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que

venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2021.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens Energy	1.438	39,4	9,7	8,3	15,9	9.637	180.159.682
TDK	474	40,2	14,2	9,4	15,2	5.057	31.164.282
Healthcare	762	38,6	7,7	6,6	16,6	13.054	129.311.318
Chemtech	101	34,4	6,1	6,1	20,6	10.178	13.363.598
ITB	34	44,4	11,2	12,7	11,2	13.499	5.966.602
Guascor	141	39,6	6,0	4,7	15,9	6.559	12.022.360
Dresser-Rand	130	40,0	5,9	5,8	15,3	8.712	14.723.512
Mobility	83	40,4	10,2	8,8	15,1	12.602	13.597.482
Siemens Indústria	1.342	38,0	8,8	8,2	17,2	9.838	171.635.966
Total	4.505	38,9	9,3	7,9	16,4	9.766	571.944.804

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens Energy	244	42,5	8,6	10,6	12,6	13.488	42.783.992
TDK	15	42,2	16,7	9,7	13,0	7.953	1.550.824
Healthcare	74	40,6	9,3	9,5	14,4	12.941	12.449.187
Chemtech	76	39,2	5,1	11,1	15,8	11.855	11.712.923
Iriel	13	44,5	14,1	10,2	10,6	6.153	1.039.880
ITB	5	45,2	10,3	11,0	10,5	23.133	1.503.630
Guascor	4	37,3	7,5	6,2	17,7	19.922	1.035.928
Dresser-Rand	6	40,6	8,7	7,3	14,4	20.699	1.614.530
Mobility	11	46,7	12,8	10,6	8,3	16.003	2.288.371
Siemens Indústria	54	37,4	9,1	9,4	17,6	10.309	7.236.621
Total	502	41,3	8,7	10,3	13,8	12.751	83.215.887

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens Energy	369	43,0	N/D
TDK	36	40,7	N/D
Healthcare	56	43,9	N/D
Chemtech	93	38,4	N/D
Iriel	24	40,3	N/D
ITB	1	64,6	N/D
Guascor	11	42,6	N/D
Dresser-Rand	5	45,6	N/D
Mobility	12	42,3	N/D
Siemens Indústria	33	38,6	N/D
Total	640	42,0	N/D

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Assistidos Válidos

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	205	63,1	3.795
TDK	51	61,1	1.922
Healthcare	18	64,7	6.168
Chemtech	7	62,7	1.853
Iriel	1	60,3	1.256
Mobility	3	62,5	4.168
Siemens Indústria	6	59,5	6.334
Total	291	62,8	3.614

Pensionistas (Grupo Familiar)

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	10	62,4	2.576
TDK	1	61,3	3.550
Siemens Indústria	1	49,4	1.090
Total	12	61,2	2.534

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2021.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantia das Operações com Participantes fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2021.

CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	404.371.116,42	53.348.407,04	142.927.657,41	27.278.836,62	2.893.941,13	5.481.624,53
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	392.831.971,42	52.456.146,27	139.163.299,88	24.260.982,28	2.516.788,35	5.285.337,11
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	392.831.971,42	52.456.146,27	139.163.299,88	24.260.982,28	2.516.788,35	5.285.337,11
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	112.031.741,40	12.815.718,38	17.362.416,87	1.583.796,28	77.974,81	-
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	112.031.741,40	12.815.718,38	17.362.416,87	1.583.796,28	77.974,81	-
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	112.031.741,40	12.815.718,38	17.362.416,87	1.583.796,28	77.974,81	-
2.03.01.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	280.800.230,02	39.640.427,89	121.800.883,01	22.677.186,00	2.438.813,54	5.285.337,11
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	280.800.230,02	39.640.427,89	121.800.883,01	22.677.186,00	2.438.813,54	5.285.337,11
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	97.212.650,64	12.874.668,95	49.009.728,52	10.846.648,03	1.206.123,71	2.133.208,69
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	172.972.497,25	26.725.374,69	70.854.627,98	11.682.189,06	1.232.689,83	1.745.516,74
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	6.787.903,34	-	638.110,10	-	-	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	3.827.178,79	40.384,25	1.298.416,41	148.348,91	-	1.406.611,68
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	11.539.145,00	892.260,77	3.764.357,53	3.017.854,34	377.152,78	196.287,42
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	7.928.936,77	870.655,41	3.381.832,08	757.325,39	303.350,99	179.480,10
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	7.928.936,77	870.655,41	3.381.832,08	757.325,39	303.350,99	179.480,10
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	3.610.208,23	21.605,36	382.525,45	2.260.528,95	73.801,79	16.807,32
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	3.610.208,23	21.605,36	382.525,45	2.260.528,95	73.801,79	16.807,32
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	GUASCOR	DRESSER- RAND	JAGUARI	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.634.323,10	5.973.543,91	-	23.806.953,98	170.618.016,00	840.334.420,14
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.548.791,27	5.724.116,81	-	23.684.024,09	167.017.771,87	816.489.229,35
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.548.791,27	5.724.116,81	-	23.684.024,09	167.017.771,87	816.489.229,35
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	-	1.158.858,93	5.336.925,10	150.367.431,77
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	-	1.158.858,93	5.336.925,10	150.367.431,77
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	-	-	-	1.158.858,93	5.336.925,10	150.367.431,77
2.03.01.01.01.01.02	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.548.791,27	5.724.116,81	-	22.525.165,16	161.680.846,77	666.121.797,58
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	3.548.791,27	5.724.116,81	-	22.525.165,16	161.680.846,77	666.121.797,58
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	1.472.650,46	2.272.263,28	-	7.865.179,14	63.411.041,86	248.304.163,28
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	1.874.148,06	2.730.843,18	-	14.079.187,92	93.311.174,45	397.208.249,16
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	132.439,53	4.487,26	-	553.943,20	4.004.203,79	12.121.087,22
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	69.553,22	716.523,09	-	26.854,90	954.426,67	8.488.297,92
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-

CONTA	NOME	GUASCOR	DRESSER-RAND	JAGUARI	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	85.531,83	249.427,10	-	122.929,89	3.600.244,13	23.845.190,79
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	76.916,20	233.105,39	-	86.507,99	2.431.498,67	16.249.608,99
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	76.916,20	233.105,39	-	86.507,99	2.431.498,67	16.249.608,99
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	8.615,63	16.321,71	-	36.421,90	1.168.745,46	7.595.581,80
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	8.615,63	16.321,71	-	36.421,90	1.168.745,46	7.595.581,80
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2021, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2021.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2021.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

FUNDO PREVIDENCIAL REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado até o limite em que seja mantido em fundo o valor equivalente a um ano de contribuição. Sendo assim, somente a Patrocinadora Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda possui Fundo Previdencial disponível para abater parte das suas contribuições normais.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2022

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS ENERGY BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	13,39%	24.123.381
Administração - Patrocinadora	0,49%	890.574
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,16%	295.718
Total	14,04%	26.309.673

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	14,94%	4.655.944
Administração - Patrocinadora	0,45%	141.613
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	14.968
Total	15,44%	4.812.524

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	15,82%	20.457.051
Administração - Patrocinadora	0,27%	351.526
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	67.973
Total	16,14%	20.876.550

CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	14,06%	1.878.922
Administração - Patrocinadora	0,32%	42.986
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,28%	37.078
Total	14,66%	1.958.987

IRIEL INDUSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELETRICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	0,75%	7.799
Administração - Patrocinadora	0,16%	1.701
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,65%	6.793
Total	1,56%	16.293

Tendo em vista que a patrocinadora Iriel Industria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda. não possui participantes ativos em 31/12/2021, foi considerado a folha salarial dos participantes autopatrocinados para demonstrar o custo em percentual.

ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	16,19%	965.993
Administração - Patrocinadora	0,18%	10.606
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,09%	5.483
Total	16,46%	982.082

GUASCOR DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	7,01%	842.767
Administração - Patrocinadora	0,08%	9.051
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	1.616
Total	7,10%	853.434

DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	11,10%	1.634.310
Administração - Patrocinadora	0,10%	14.617
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	2.915
Total	11,22%	1.651.842

JAGUARI ENÉRGICA S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
Total	-	-

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	14,88%	2.023.305
Administração - Patrocinadora	0,42%	57.567
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,09%	12.308
Total	15,39%	2.093.180

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	13,41%	23.016.383
Administração - Patrocinadora	0,28%	472.237
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	28.535
Total	13,71%	23.517.155

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2021. Ressaltamos que durante o ano de 2022, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Siemens Energy Brasil Ltda.	4,99%	8.989.968
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,89%	1.523.933
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,04%	6.517.290
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	3,55%	474.798
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	7,25%	432.579
Guascor do Brasil Ltda.	2,68%	322.199
Dresser Rand do Brasil Ltda.	3,54%	521.212
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,69%	773.697
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	4,81%	8.255.690

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para cobertura de parte das contribuições normais previstas para 2022 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
Siemens Energy Brasil Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,45%	141.613
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,25%	320.527
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,07%	4.404
Guascor do Brasil Ltda.	0,08%	9.051
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,10%	14.617
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,42%	57.567
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2022 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
Siemens Energy Brasil Ltda.	7,97%	14.358.727
TDK Electronics do Brasil Ltda.	9,92%	3.091.497
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	10,62%	13.732.862
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	8,38%	1.119.870

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	8,83%	526.851
Guascor do Brasil Ltda.	4,26%	512.153
Dresser Rand do Brasil Ltda.	7,35%	1.082.178
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	8,68%	1.180.261
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	8,47%	14.537.566

Participantes Autopatrocínados

Os Participantes Autopatrocínados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal, Programada e Eventual

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
Siemens Energy Brasil Ltda.	0,43%	774.687
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,13%	40.514
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,16%	206.898
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	1,07%	142.991
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda. ⁽¹⁾	0,75%	7.799
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,11%	6.563
Guascor do Brasil Ltda.	0,07%	8.416
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,21%	30.919
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,51%	69.347
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	0,13%	223.127

⁽¹⁾ Tendo em vista que a patrocinadora Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda. não possui participantes ativos em 31/12/2021, foi considerado a folha salarial dos participantes autopatrocinados para demonstrar o custo em percentual.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,28% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,28% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio
MIBA nº 2.535



Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904

Copyright © 2022 Mercer. Todos os direitos reservados.