

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria
Básico da Previ-Siemens

PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

25 de fevereiro de 2022

Conteúdo

1.Introdução	1
2.Perfil dos Participantes.....	3
3.Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	5
4.Posição das Provisões Matemáticas	7
5.Plano de Custeio para o Exercício de 2022.....	14
6.Conclusão	17

1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2021 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Energy Brasil Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019 (alterada pela Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020);
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021 ; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019;

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021 estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021, que revoga a Resolução CGPC nº 29/2009, a partir de 01/01/2022;

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2021, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer , em relação ao plano.

Destacamos que os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foram saldados em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela

Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Em decorrência do Saldamento do Plano de Aposentadoria Básico, a contagem do tempo de serviço permanece sendo acumulada exclusivamente para fins de elegibilidade aos benefícios, mas cessou na data de Saldamento do Plano, para todos os demais efeitos previstos no Regulamento. Portanto, a acumulação futura do benefício previdenciário por participantes Ativos e Autopatrocinados, a partir da data de Saldamento do Plano, passou a estar disponível apenas por meio do Plano CD, cuja possibilidade de inscrição foi disponibilizada, observadas as disposições contidas no respectivo Regulamento.

Os benefícios previstos no Regulamento foram apurados na data de Saldamento do Plano e serão atualizados pelo índice de reajuste até a data da concessão. Além disso, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram, sendo, entretanto, devidas as contribuições para custeio administrativo e as eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser necessárias.

Nesse contexto, o Saldamento se deu mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Básico, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/06/2021.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio ⁽¹⁾	Tempo Médio Para Apos. ⁽²⁾	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens Energy	207	45,6	18,3	n/a	14,7	8.368	20.786.222
TDK	190	44,8	21,1	n/a	15,4	4.230	9.644.156
Healthcare	41	45,5	19,4	n/a	14,6	19.156	9.424.929
Mobility	9	47,9	18,7	n/a	12,3	16.596	1.792.373
Siemens Indústria	145	46,8	18,2	n/a	13,5	9.906	17.236.326
Total	592	45,6	19,3	n/a	14,6	8.289	58.884.006

⁽¹⁾ O tempo médio de contribuição não é aplicável tendo em vista se tratar de um plano custeado integralmente por patrocinadora.

⁽²⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3 do Regulamento do Plano (Ex-autopatrocinados)

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio Para Apos. ⁽¹⁾	Salário Médio Mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens Energy	11	49,1	22,5	22,5	10,9	34.723	4.583.440
Total	11	49,1	22,5	22,5	10,9	34.723	4.583.440

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Parcela de Contribuição Definida

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$) ⁽¹⁾
Siemens Energy	71	50,9	N/D
TDK	27	46,8	N/D

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$) ⁽¹⁾
Healthcare	8	44,3	N/D
Mobility	1	60,0	N/D
Siemens Indústria	4	51,6	N/D
Total	111	49,5	N/D

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Aposentados – Parcela de Contribuição Definida

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	29	63,6	1.601
TDK	1	65,2	690
Total	30	63,6	1.571

Aposentados – Parcela de Benefício Definido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	431	73,8	5.341
TDK	27	74,5	5.235
Healthcare	4	60,9	5.677
Mobility	1	62,9	2.118
Siemens Indústria	1	61,1	787
Total	464	73,7	5.321

Aposentados por Invalidez – Parcela de Benefício Definido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	1	57,9	2.280
Total	1	57,9	2.280

Pensionistas (Grupos Familiares) – Parcela de Benefício Definido

Patrocinadora	Nº	Idade Média	Benefício Médio Mensal (R\$)
Siemens Energy	108	78,1	2.509
TDK	4	86,8	2.288
Total	112	78,4	2.501

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/06/2021. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2021, refletindo o conceito de capacidade.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,64% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽²⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service Modificada 2020
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT2012, desagravada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability desagravada em 50%
Entrada em aposentadoria ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada
Composição Familiar	Antes da Aposentadoria: 95% casados com a esposa 4 anos mais jovem Após a aposentadoria: composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese de crescimento salarial não é mais aplicável em decorrência do Saldamento do Plano.

⁽³⁾ A rotatividade pela Mercer Service Modificada 2020 varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial e para a PREVI-SIEMENS contempla:

- De 0 a 10 Salários Mínimos: Mínimo[120% / (Tempo de Serviço em anos + 1); 30%]

- Acima de 10 Salários Mínimos: Mínimo[100% / (Tempo de Serviço em anos + 1); 20%];

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos.

Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2012, desagravada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

Adequação das Hipóteses Utilizadas

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelos Patrocinadores e por estudos específicos realizados em 10/09/2021 (taxa de juros real) e 10/08/2020 (demais premissas atuariais) e que tomaram como base a população existente no Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens. O detalhamento dos estudos, conforme previsto na legislação em vigor, encontra-se arquivado na PREVI-SIEMENS.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa máxima de 3,64%, já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício.

Conforme Portaria nº 228, de 20/04/2021, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2020 de 11,40 anos é de 3,31% a.a. a 5,12% a.a. para a taxa real de juros. O resultado obtido no estudo técnico e o intervalo estabelecido pela supracitada portaria foram submetidos à apreciação da Diretoria Executiva e subsequentemente ao Conselho Deliberativo. Ambas as instâncias aprovaram a alteração da taxa real anual de juros de 3,72% a.a. para 3,64% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 3,64% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2021.

A alteração da taxa de juros de 3,72% a.a. para 3,64% a.a. resultou em um aumento na ordem de 0,86% (ou aproximadamente R\$ 4,8 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Informamos que, excetuada a alteração na taxa de juros mencionada acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens é o Agregado. Entretanto, tendo em vista o Saldamento do Plano, o método atuarial não causa impacto, já que não há mais acumulação futura dos benefícios para os Participantes Ativos e Autopatrocinados.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

* * * *

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantia das Operações com Participantes fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2021.

Conta	Nome	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	605.105.441,25	38.534.237,40	32.446.844,07	7.527.463,77	9.255.571,21	692.869.557,70
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	602.434.234,21	38.302.828,01	32.446.844,07	6.306.393,54	9.209.559,68	688.699.859,51
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	498.984.355,92	31.777.152,77	30.348.046,17	5.203.295,00	8.965.896,70	575.278.746,56
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	460.575.011,80	25.027.780,52	5.759.267,00	434.800,00	168.389,00	491.965.248,32
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	4.693.781,80	62.573,52	-	-	-	4.756.355,32
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	4.693.781,80	62.573,52	-	-	-	4.756.355,32
2.03.01.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	455.881.230,00	24.965.207,00	5.759.267,00	434.800,00	168.389,00	487.208.893,00
2.03.01.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	415.639.520,00	24.300.541,00	5.759.267,00	434.800,00	168.389,00	446.302.517,00
2.03.01.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	40.241.710,00	664.666,00	-	-	-	40.906.376,00
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	38.409.344,12	6.749.372,25	24.588.779,17	4.768.495,00	8.797.507,70	83.313.498,24
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	6.319.450,12	933.092,25	286.424,17	-	7.263,70	7.546.230,24
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	6.319.450,12	933.092,25	286.424,17	-	7.263,70	7.546.230,24
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	31.178.951,00	5.187.705,00	23.087.979,00	4.568.041,00	7.550.440,00	71.573.116,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	31.178.951,00	5.187.705,00	23.087.979,00	4.568.041,00	7.550.440,00	71.573.116,00
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	910.943,00	628.575,00	1.214.376,00	200.454,00	1.239.804,00	4.194.152,00
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	910.943,00	628.575,00	1.214.376,00	200.454,00	1.239.804,00	4.194.152,00
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	103.449.878,29	6.525.675,24	2.098.797,90	1.103.098,54	243.662,98	113.421.112,95
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	103.449.878,29	6.525.675,24	2.098.797,90	1.103.098,54	243.662,98	113.421.112,95
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	103.449.878,29	6.525.675,24	2.098.797,90	1.103.098,54	243.662,98	113.421.112,95
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	103.449.878,29	6.525.675,24	2.098.797,90	1.103.098,54	243.662,98	113.421.112,95
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	2.671.207,04	231.409,39	-	1.221.070,23	46.011,53	4.169.698,19
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	2.671.207,04	179.317,68	-	1.221.070,23	-	4.071.594,95
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	2.671.207,04	179.317,68	-	1.221.070,23	-	4.071.594,95
2.03.02.01.02.01.00	Revisão de Plano – Patrocinador(es)	2.513.694,68	176.805,14	-	1.221.070,23	-	3.911.570,05
2.03.02.01.02.01.01	Revisão de Plano – Patrocinador(es) – 30/04/2019	2.068.442,66	140.001,76	-	1.130.090,63	-	3.338.535,06
2.03.02.01.02.01.02	Revisão de Plano – Patrocinador(es) – 31/12/2019	445.252,02	36.803,37	-	90.979,60	-	573.034,99
2.03.02.01.02.02.00	Revisão de Plano – Participantes	157.512,36	2.512,54	-	-	-	160.024,90
2.03.02.01.02.02.01	Revisão de Plano – Participantes – 30/04/2019	129.537,63	1.997,55	-	-	-	131.535,18
2.03.02.01.02.02.02	Revisão de Plano – Participantes – 31/12/2019	27.974,72	514,99	-	-	-	28.489,72
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	52.091,71	-	-	46.011,53	98.103,24
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	52.091,71	-	-	46.011,53	98.103,24
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2021. Ressalta-se que este Plano se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2021.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.03.01.01.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Cabe ressaltar que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens não apresenta títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento em sua carteira de ativos.

Variação nas Provisões Matemáticas

SIEMENS ENERGY BRASIL LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2020	Variação (b/a-1)	C - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2021	Variação (c/b-1)
Provisões Matemáticas	484.673.817	483.979.476	-0,14%	487.971.124	0,82%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 0,82% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2020.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2020, não apresentaram variação significativa.

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2020	Variação (b/a-1)	C - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2021	Variação (c/b-1)
Provisões Matemáticas	29.970.792	30.526.868	1,86%	30.781.487	0,83%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 0,83% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2020.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2020, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2020	Variação (b/a-1)	C - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2021	Variação (c/b-1)
Provisões Matemáticas	29.938.330	29.695.391	-0,81%	30.061.622	1,23%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 1,23% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2020.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2020, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2020	Varição (b/a-1)	C - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2021	Varição (c/b-1)
Provisões Matemáticas	5.144.121	5.136.927	-0,14%	5.203.295	1,29%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 1,29% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2020.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2020, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIA LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2020	Varição (b/a-1)	C - Recálculo com Hipóteses de 31/12/2021	Varição (c/b-1)
Provisões Matemáticas	8.242.492	8.834.654	7,18%	8.958.633	1,40%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 1,40% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2020.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2020, ficaram 7,18% acima do esperado, em decorrência da transferência de 18 participantes ativos da Siemens Energy Brasil Ltda. para Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.

Varição do Resultado

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar inferior ao resultado obtido em 2020, em função de perdas decorrentes da redução da taxa de juros, conforme explicado anteriormente nesse parecer e da rentabilidade auferida no exercício de 2021 de -2,01%, inferior em 16,60% à meta atuarial (INPC + 3,72%) de 14,26%.

Para que a reserva de contingência do Plano fosse reestabelecida, foi revertido do Fundo Previdencial – Revisão de Plano o valor de R\$ 97.125.045,10 para recomposição da referida reserva, conforme previsto no Art. 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2021 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2020, originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,20 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2021.

Como pôde ser observado nos resultados atuariais em 31/12/2021, não há Provisões Matemáticas a Constituir ou Déficit a Equacionar, não havendo, portanto, nenhuma contribuição extraordinária. Também não há nenhum contrato de confissão de dívida celebrado entre a Entidade e as Patrocinadoras.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

FUNDO PREVIDENCIAL – REVISÃO DE PLANO

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi constituído a partir das destinações da Reserva Especial apuradas em 30/04/2019 e 31/12/2019.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocinados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

No caso de a Reserva de Contingência nos próximos exercícios apresentar nível inferior ao limite estabelecido pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})]$ das Provisões Matemáticas constituídas na modalidade de Benefício Definido, os valores desse Fundo serão revertidos para recomposição da Reserva de Contingência no referido patamar, conforme dispõe o do Artigo 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2022

Custos

Os custos normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram a partir da Data de Saldamento do Plano.

SIEMENS ENERGY BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	7,73%	1.607.195
Administração - Ex-Autopatrocinados e BPD	0,81%	168.817
Total	8,54%	1.776.012

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,02%	98.652
Administração - Ex-Autopatrocinados e BPD	0,15%	14.448
Total	1,17%	113.100

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,96%	90.798
Administração - Ex-Autopatrocinados e BPD	0,05%	4.435
Total	1,01%	95.233

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,23%	22.093
Administração - Ex-Autopatrocinados e BPD	-	-
Total	1,23%	22.093

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,16%	27.053
Administração - Ex-Autopatrocinados e BPD	0,00%	112
Total	0,16%	27.166

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2021. Ressaltamos que durante o ano de 2021, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

PATROCINADORA**Contribuição Para Cobertura Das Despesas Administrativas**

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2021
Siemens Energy Brasil Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,96%	90.798
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	0,16%	27.053

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo ou pelo “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinador(es)”, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

PARTICIPANTES VINCULADOS ENQUADRADOS NO ITEM A.7.1.1.3 (EX-AUTOPATROCINADOS)

Contribuição Para Cobertura Das Despesas Administrativas

Em decorrência do processo de Saldamento, o participante ex-autopatrocinado, agora vinculado enquadrado no item A.7.1.1.3 contribuirão, mensalmente, com o percentual de 1,55% do salário aplicável mensal para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,55% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocিনados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Ressaltamos que os participantes ex-autopatrocিনados poderão se utilizar do “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes” para abatimento das contribuições administrativas.

PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (SALDO DE CONTAS)

Contribuição Para Cobertura Das Despesas Administrativas

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 1,55% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,55% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocিনados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens está superavitário em 31/12/2021. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

Apesar das perdas verificadas na apuração dos compromissos causadas principalmente pela redução da taxa de juros e da rentabilidade auferida no exercício de 2021, parte do Fundo Previdencial – Revisão de Plano foi revertido para recompor a reserva de contingência, conforme previsto no Art. 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio
MIBA nº 2.535



Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904

Copyright © 2022 Mercer. Todos os direitos reservados.