

PARECER ATUARIAL
**Plano de Aposentadoria
Suplementar da Previ-
Siemens**

**PREVI-SIEMENS – Sociedade
de Previdência Privada**

28 DE FEVEREIRO DE 2020

Conteúdo

1. INTRODUÇÃO	2
2. PERFIL DOS PARTICIPANTES.....	4
• QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	4
• PARTICIPANTES ATIVOS	4
• PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS.....	5
• PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO.....	5
• APOSENTADOS VÁLIDOS	5
• APOSENTADOS INVÁLIDOS	6
• PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES).....	6
3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS.....	7
4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	8
• VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	12
• NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO.....	12
• CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS	12
5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020.....	13
• CUSTOS.....	13
• CONTRIBUIÇÕES.....	14
• VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO	15
6. CONCLUSÃO	16

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2019, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. foi incorporada pela Siemens Ltda. em de Jan/2019.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Ressaltamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens foi saldado em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Vale esclarecer que embora o Plano Suplementar não esteja sujeito a riscos atuariais, por ser um plano de contribuição definida, o seu saldamento é necessário pelo fato de ele ter sido implantado como complemento ao Plano Básico, ainda que de forma independente. Não seria viável do ponto de vista financeiro das Patrocinadoras a acumulação concomitante, para um mesmo participante, de benefícios no Plano Suplementar e no Plano CD.

Nesse contexto, a alteração regulamentar se dará mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Suplementar, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2019.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	304	44,3	17,5	17,0	11,4	8.489	33.547.951
TDK	94	44,2	21,2	20,6	11,5	5.637	6.888.723
Healthcare	38	43,8	18,7	17,4	11,6	17.648	8.718.045
Mobility	8	46,7	20,3	20,6	8,6	18.200	1.892.749
Total	444	44,3	18,5	17,9	11,4	8.844	51.047.468

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria Normal” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	26	49,3	15,2	22,5	6,7	15.030	5.080.157
TDK	2	38,1	10,6	15,9	16,9	7.721	200.735
Total	28	48,5	14,9	22,0	7,4	14.508	5.280.892

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria Normal” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	126	48,5	n/d
TDK	16	46,1	n/d
Healthcare	3	45,8	n/d
Mobility	1	41,8	n/d
Total	146	48,1	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Aposentados Válidos

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	503	69,3	2.707
TDK	54	67,2	2.747
Healthcare	4	58,9	8.125
Mobility	1	60,9	2.110
Total	562	69,0	2.748

Aposentados Inválidos

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	4	60,1	1.459
TDK	1	59,4	845
Total	5	59,9	1.336

Pensionistas (Grupo Familiares)

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	43	73,0	1.364
Total	43	73,0	1.364

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2019.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2019.

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	TOTAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	285.282.983,56	27.178.501,18	16.734.781,42	3.657.185,07	332.853.451,23
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	280.030.816,24	25.551.560,08	16.675.248,72	3.657.099,52	325.914.724,56
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	280.030.816,24	25.551.560,08	16.675.248,72	3.657.099,52	325.914.724,56
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	192.276.421,07	14.332.761,58	3.641.512,84	210.427,68	210.461.123,17
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	87.754.395,17	11.218.798,50	13.033.735,88	3.446.671,84	115.453.601,39
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	87.754.395,17	11.218.798,50	13.033.735,88	3.446.671,84	115.453.601,39
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador)/Instituidor	22.436.691,78	3.199.745,87	3.343.652,66	894.577,82	29.874.668,13
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	65.317.703,39	8.019.052,63	9.690.083,22	2.552.094,02	85.578.933,26
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	TOTAL
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	TOTAL
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.252.167,32	1.626.941,10	59.532,70	85,55	6.938.726,67
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	4.441.643,72	1.549.339,02	59.532,70	-	6.050.515,44
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	4.441.643,72	1.549.339,02	59.532,70	-	6.050.515,44
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	810.523,60	77.602,08	-	85,55	888.211,23
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

As alterações regulamentaras decorrentes do processo de Saldamento do Plano não gerou impacto no resultado do exercício de 2019, em decorrência da modalidade do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo se encontra em situação permanente de equilíbrio

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., todas as patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2020.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

As Contribuições Normais de Patrocinadoras, assim como as Contribuições Simples, Contribuições Adicionais e Contribuições Eventuais de Participantes cessaram a partir da Data de Saldamento.

Permanecem sendo devidas, no entanto, as contribuições para custeio administrativo operacional, que serão realizadas mensalmente, 12 (doze) vezes ao ano, na forma prevista no Regulamento do Plano Suplementar.

SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,99%	669.112
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,37%	124.240
Total	2,36%	793.352

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,03%	71.065
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,07%	4.517
Total	1,10%	75.582

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Administração - Patrocinadora	0,51%	44.785
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	1.753
Total	0,53%	46.538

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,50%	9.522
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	648
Total	0,53%	10.170

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,34%	30.037
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,50%	9.522

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização dos Fundos Previdenciais e Administrativos, conforme definição do Conselho Deliberativo.

O Fundos existentes poderão ser utilizados para cobertura das despesas administrativas previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Participantes Ex-Autopatrocinos

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS

Em decorrência do processo de Saldamento, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Suplementar cessaram, entretanto o participante ex-autopatrocinos, agora vinculado enquadrado no item B.3.3.1 continuará efetuando contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano, conforme critério determinado pelo Conselho Deliberativo, baseado no rateio equânime das despesas entre os participantes do Plano.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes ex-autopatrocinos contribuirão com o percentual de 0,28% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinos, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 0,28% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,28% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocinos, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

6

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2020

Mercer Human Resource Consulting Ltda.



Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843



Ane Conde – MIBA nº 2.138

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904