

PARECER ATUARIAL
**Plano de Aposentadoria de
Contribuição Definida da
Previ-Siemens**

**PREVI-SIEMENS – Sociedade
de Previdência Privada**

28 DE FEVEREIRO DE 2020

Conteúdo

1. INTRODUÇÃO	2
2. PERFIL DOS PARTICIPANTES.....	3
• QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	3
• PARTICIPANTES ATIVOS	3
• PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS.....	4
• PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO.....	4
• ASSISTIDOS VÁLIDOS.....	5
• PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES).....	5
3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS.....	7
4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	8
• VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	7
• NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO.....	7
• CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS	7
5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020.....	8
• CUSTOS.....	8
• EVOLUÇÃO DOS CUSTOS.....	11
• CONTRIBUIÇÕES.....	11
• VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO	15
6. CONCLUSÃO	16

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2019, referente às Patrocinadoras.

- Siemens Ltda.
- TDK Electronics do Brasil Ltda.(ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019;
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Informamos que a Patrocinadora Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda. está em processo de retirada de patrocínio.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2019.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	2.598	37,9	9,1	6,6	17,3	8.944	302.070.083
TDK	431	40,5	15,3	6,6	14,9	4.839	27.111.467
Healthcare	736	37,6	7,0	5,1	17,5	11.234	107.488.255
Chemtech	129	33,7	6,5	5,8	21,3	9.297	15.591.334
Iriel	88	40,0	8,8	6,5	15,0	4.167	4.767.413
ITB	37	41,7	9,2	11,0	13,6	12.603	6.062.053
Wind Power	42	37,3	7,3	6,9	17,7	9.636	5.261.520
Guascor	111	38,4	4,7	2,0	17,1	5.377	7.758.377
Dresser-Rand	90	39,8	6,7	4,9	15,5	9.784	11.447.152

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Mobility	97	41,2	10,1	7,0	14,7	12.195	15.219.631
Total	4.358	38,2	9,1	6,2	17,1	8.875	502.777.285

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria Normal” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	219	41,7	8,5	8,8	13,5	12.051	34.316.661
TDK	6	45,9	17,6	11,0	9,2	6.875	536.266
Healthcare	44	41,6	9,7	8,9	13,4	12.654	7.237.903
Chemtech	70	37,3	4,1	9,6	17,7	10.602	9.647.445
Iriel	1	53,4	11,4	11,0	1,6	8.905	115.764
ITB	5	44,2	10,0	9,4	10,9	19.815	1.287.993
Wind Power	2	38,0	4,8	5,5	17,0	4.872	126.681
Guascor	3	41,7	8,1	3,5	13,3	17.325	675.670
Dresser-Rand	3	38,4	8,8	7,4	16,6	19.459	758.917
Mobility	3	48,6	9,8	7,9	6,4	8.966	349.655
Total	356	41,0	7,9	9,0	14,1	11.896	55.052.955

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria Normal” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	379	40,8	n/d
TDK	36	41,9	n/d

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Healthcare	50	41,9	n/d
Chemtech	91	37,5	n/d
Iriel	20	36,7	n/d
ITB	1	35,2	n/d
Wind Power	4	36,3	n/d
Guascor	2	34,9	n/d
Dresser-Rand	1	40,3	n/d
Mobility	7	37,6	n/d
Total	591	40,2	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Assistidos Válidos

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	173	62,0	4.490
TDK	37	60,9	2.282
Healthcare	13	63,2	7.389
Chemtech	13	61,4	2.281
Iriel	1	58,3	1.785
Wind Power	1	60,0	19.615
Total	238	61,8	4.237

Pensionistas (Grupo Familiares)

Patrocinadora	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	8	61,5	2.287
Total	8	61,5	2.287

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2019.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2019.

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	495.752.525,98	48.604.465,18	115.302.777,71	27.478.783,60	2.934.359,37	3.954.632,70
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	482.075.932,46	47.841.182,68	112.432.728,51	24.546.852,24	2.719.451,86	3.772.548,87
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	482.075.932,46	47.841.182,68	112.432.728,51	24.546.852,24	2.719.451,86	3.772.548,87
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	99.684.909,89	9.427.670,57	12.342.834,24	1.952.298,70	109.909,85	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	382.391.022,57	38.413.512,11	100.089.894,27	22.594.553,54	2.609.542,01	3.772.548,87
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	382.391.022,57	38.413.512,11	100.089.894,27	22.594.553,54	2.609.542,01	3.772.548,87
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador)/Instituidor	129.526.036,07	10.979.601,02	37.202.260,60	10.802.744,17	1.276.542,72	1.397.775,04
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	252.864.986,50	27.433.911,09	62.887.633,67	11.791.809,37	1.332.999,29	2.374.773,83
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-

	NOME	SIEMENS	TDK	HEALTHCARE	CHEMTECH	IRIEL	ITB
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	13.676.593,52	763.282,50	2.870.049,20	2.931.931,36	214.907,51	182.083,83
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	7.751.425,91	739.236,46	2.612.125,72	828.399,43	140.688,40	155.596,17
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	7.751.425,91	739.236,46	2.612.125,72	828.399,43	140.688,40	155.596,17
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	5.925.167,61	24.046,04	257.923,48	2.103.531,93	74.219,11	26.487,66
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-

	NOME	WIND POWER	GUASCOR	DRESSER-RAND	JAGUARI	MOBILITY	TOTAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	6.231.131,57	1.535.571,39	3.428.845,78	-	19.954.917,80	725.178.011,08
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	6.118.387,29	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	704.210.572,48
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	6.118.387,29	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	704.210.572,48
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	2.178.474,20	-	-	-	-	125.696.097,45
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.939.913,09	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	578.514.475,03
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	3.939.913,09	1.483.072,17	3.304.138,39	-	19.916.278,01	578.514.475,03
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	1.728.913,93	626.269,99	1.190.940,43	-	6.513.845,28	201.244.929,25
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	2.210.999,16	856.802,18	2.113.197,96	-	13.402.432,73	377.269.545,78
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-

	NOME	WIND POWER	GUASCOR	DRESSER-RAND	JAGUARI	MOBILITY	TOTAL
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-

	NOME	WIND POWER	GUASCOR	DRESSER-RAND	JAGUARI	MOBILITY	TOTAL
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	112.744,28	52.499,22	124.707,39	-	38.639,79	20.967.438,60
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	112.744,28	43.399,28	103.367,92	-	28.524,40	12.515.507,97
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	112.744,28	43.399,28	103.367,92	-	28.524,40	12.515.507,97
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	9.099,94	21.339,47	-	10.115,39	8.451.930,63
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2019, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2019.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2019.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, apenas a Patrocinadora Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda. possui Fundo Previdencial suficiente para abater integralmente suas contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2020.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2020

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,44%	40.598.219
Administração - Patrocinadora	0,38%	1.135.833
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,08%	242.821
Total	13,90%	41.976.873

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	12,50%	3.388.933
Administração - Patrocinadora	0,44%	120.335
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	14.830
Total	12,99%	3.524.098

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,98%	15.026.858
Administração - Patrocinadora	0,26%	276.903
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	43.746
Total	14,28%	15.347.507

CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	15,17%	2.365.205
Administração - Patrocinadora	0,30%	46.744
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,19%	29.673
Total	15,66%	2.441.622

IRIEL INDUSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELETRICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	9,04%	430.974
Administração - Patrocinadora	0,15%	7.083
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	1.078
Total	9,21%	439.135

ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,82%	837.776
Administração - Patrocinadora	0,10%	6.347
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,08%	4.650

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total	14,00%	848.773

SIEMENS WIND POWER ENERGIA EÓLICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,31%	16.537
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,02%	791
Total	0,33%	17.328

GUASCOR DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	6,36%	493.433
Administração - Patrocinadora	0,05%	3.500
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	771
Total	6,42%	497.704

DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	11,86%	1.357.632
Administração - Patrocinadora	0,08%	8.660
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	876
Total	11,95%	1.367.168

JAGUARI ENERGICA S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	-	-
Administração – Autopatrocinado e BPD	-	-
Total	-	-

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2019
Total de Benefícios	13,13%	1.998.338
Administração - Patrocinadora	0,33%	50.685
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,03%	4.808
Total	13,49%	2.053.831

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2019. Ressaltamos que durante o ano de 2020, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	4,77%	14.408.743
TDK Electronics do Brasil Ltda.	4,59%	1.244.416
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,79%	5.148.687
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,53%	705.789
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,23%	153.987
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,52%	395.246
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,00%	-
Guascor do Brasil Ltda.	2,06%	159.823
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,06%	464.754
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	5,22%	794.465

A diferença entre o custo e os valores de contribuição normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar existente poderá ser utilizado para cobertura das contribuições normais previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,44%	120.335
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,26%	276.903
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,31%	16.537
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,33%	50.685

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2020 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	8,25%	24.920.782
TDK Electronics do Brasil Ltda.	7,88%	2.136.384
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,96%	9.630.948
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	9,33%	1.454.671
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	5,72%	272.696
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	7,20%	436.468
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	4,14%	321.197
Dresser Rand do Brasil Ltda.	7,69%	880.286
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	7,68%	1.168.868

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL, PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
Siemens Ltda.	0,42%	1.268.694
TDK Electronics do Brasil Ltda.	0,03%	8.133
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,23%	247.223
Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,92%	143.440
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,09%	4.291

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2019
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	0,10%	6.062
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	0,16%	12.413
Dresser Rand do Brasil Ltda.	0,11%	12.592
Jaguari Energética S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,23%	35.005

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,26% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,26% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 0,26% a.a. sobre o Saldo de Conta Total do Participante, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,26% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e eautopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2020.

6

CONCLUSÃO

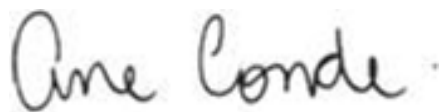
Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2020

Mercer Human Resource Consulting Ltda.



Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843



Ane Conde – MIBA nº 2.138

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904