KPMG

Previ-Siemens
Sociedade de previdência privada

Resultados da Auditoria Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar

KPMG Auditores Independentes
Dezembro de 2003

Conteúdo

I Introdução

II Objetivos do trabalho

III Procedimentos realizados

IV Resultados

V Conclusões e recomendações

I Introdução

A PREVI-SIEMENS contratou os serviços da KPMG Consultoria Atuarial para a realização da Auditoria Atuarial, conforme Resolução MPAS/CGPC nº 3, de 19 de dezembro de 2001.

Os trabalhos tiveram como data-base 31 de dezembro de 2002.

De acordo com o estatuto do Plano a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, doravante designada Sociedade, é uma entidade fechada de previdência privada, estabelecida sob a forma de Sociedade Civil, de caráter não econômico e sem fins lucrativos, com personalidade jurídica autônoma de direito privado, distinta de suas Patrocinadoras, regendo-se por este Estatuto, respectivos regulamentos e pelas normas legais vigentes.

As Patrocinadoras dos Planos da PREVI SIEMENS são: Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Eletroeletrônica S.A., DFV Telecomunicações e Informática S.A., Siemens Engenharia e Service, Siemens Consultoria S.A., e Siemens Automotive Ltda.

O regulamento do Plano prevê os seguintes benefícios: Aposentadoria Suplementar, Incapacidade Total, Benefício por Morte, Desligamento.

A Aposentadoria Postergada deixou de ser oferecida aos Participantes do Plano após a alteração feita pela Ata de Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo realizada em 15 de maio de 2002.

O Relatório de Auditoria Atuarial da Patrocinadora Siemens Engenharia e Service já foi entregue na Secretaria de Previdência Complementar - SPC pelo motivo de estar classificada no Grupo 1.

Neste relatório, estamos focalizando exclusivamente o chamado “Plano de Aposentadoria Suplementar”.

II Objetivos do trabalho

Com base nas informações obtidas, os seguintes objetivos foram alcançados neste trabalho:

- Verificação e análise da coerência e consistência do cadastro dos Participantes;
- Verificação e análise das hipóteses biométricas, demográficas e financeiras; e
- Verificação e análise do regime de financiamento das reservas necessárias à cobertura dos benefícios e do perfil de financiamento do Plano visando a preservação do nível de solvência do Plano de benefícios.

Esse trabalho visa à verificação da coerência e da consistência das premissas e informações utilizadas na avaliação atuarial e da cobertura dos compromissos do Plano.

Esclarecemos que não foi objeto deste trabalho a avaliação/reavaliação atuarial do Plano nem qualquer cálculo/recálculo das Reservas Matemáticas (quer de benefícios a conceder, quer de benefícios concedidos).

III Procedimentos realizados

- Análises da consistência dos dados cadastrais;
- Análise das premissas utilizadas nas últimas três avaliações atuariais do Plano;
- Análises das informações estatísticas de cadastros de Participantes e Beneficiários;
- Análises da(s) nota(s) técnica(s) atuarial(is) aprovada(s) pela SPC;
- Análises da evolução dos Ativos Líquidos nos últimos dois anos;
- Análise da evolução do Superávit/Déficit técnico nos últimos dois anos;
- Análise do Plano de Custeio nos últimos dois anos; e
- Análises das Contribuições de Patrocinadoras e Participantes.

IV Resultados

i - Cadastro

Com base nos arquivos enviados pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, fizemos a comparação entre o número de Participantes encontrados nos arquivos, com as informações do Anexo A do DRAA de 31/12/2002.

Siemens Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	565	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	1859	-
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	03	-
Quantidade de Participantes Assistidos	114	114
Quantidade de Aposentadorias	114	114
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	07	07
Quantidade de Benefícios Diferidos	39	-

Epcos do Brasil Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	120	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	180	-
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	01	-
Quantidade de Participantes Assistidos	05	05
Quantidade de Aposentadorias	05	05
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	02	-

Siemens Eletroeletrônica S.A.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	142	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	61	-
Quantidade de Participantes Assistidos	01	01
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Aposentadorias	01	01
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

DFV Telecomunicação e Informática S.A.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	01	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	03	-
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Participantes Assistidos	-	-
Quantidade de Aposentadorias	-	-
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Siemens Consultoria S.A.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	03	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	01	-
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	
Quantidade de Participantes Assistidos	01	01
Quantidade de Aposentadorias	01	01
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Siemens Automotive Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	13	-
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	28	-
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	
Quantidade de Participantes Assistidos	-	-
Quantidade de Aposentadorias	-	-
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Com base nas tabelas acima, temos as seguintes considerações a fazer:

- Não há divergências entre as informações apresentadas no Anexo A do DRAA e aquelas que analisamos através do cadastro obtido junto à sociedade;
- Os arquivos de ativos não foram disponibilizados pela PREVI-SIEMENS.
- Os arquivos apresentaram dados suficientes para elaboração da Avaliação Atuarial e para uma boa manutenção das informações dos Participantes Ativos e Assistidos.

ii - Hipóteses financeiras, biométricas e demográficas nos últimos 3 (três) anos

De acordo com os DRAAs encaminhados pela Sociedade, as seguintes premissas foram adotadas pelo atuário do Plano nos últimos anos:

Hipóteses	***Itens***	**31/12/2000**	**31/12/2001**	**31/12/2002**
Financeiras	Taxa Real Anual de Juros	6,0%	6,0%	6,0%
	Projeção de Crescimento Real de Salário	3,0%	3,0%	3,0%
	Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefícios do INSS	0,0%	0,0%	0,0%
	Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	-2,0%	-2,0%	0,0%
	Fator de Determinação Valor Real dos Salários ao Longo do Tempo	0,98	0,98	0,98
	Fator de Determinação Valor Real Benefícios Entidade ao Longo do Tempo	0,98	0,98	0,98
	Fator de Determinação Valor Real Benefícios do INSS ao Longo do Tempo	1,00	1,00	0,98
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	(****)	UP-94	UP-94
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability	Mercer Disability	Mercer Disability
	Outras Tábuas Biométricas Utilizadas	(*)	(*)	(*)
Demográficas	Hipótese sobre Gerações Futuras de Novos Entrados	Não aplicável.	Não aplicável.	Não aplicável.
	Hipótese sobre Rotatividade	(**)	(**)	(**)
	Hipótese Sobre Composição de Família de Pensionistas	Não aplicável.	Não aplicável.	Não aplicável.
	Outras Hipóteses não Referidas Anteriormente	(***)	(***)	(***)

(*) Mercer Retirement: Probabilidade de aposentadoria de: 10% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 3,0% entre essa data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

(**) Mercer Service Varia de acordo com o Tempo de Serviço (TS) e com Faixa Salarial: 0-10 SM =0,45/(TS+1); 10 SM - 20 SM = 0,3/(TS+1) acima de 20 SM = 0,15/(TS+1).

(***) Homem 04 anos mais velho que a mulher. 90% dos homens são casados com 02 filhos dependentes.

(****) A Tábua UP-84 adaptada para refletir a mortalidade masculina (+1) e feminina (-4), foi agravada em 1 ano.

Comentários

Hipóteses Financeiras

De acordo com o DRAA fornecido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, efetuamos a análise das hipóteses financeiras utilizadas nos últimos anos.

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, essas hipóteses produzem efeito direto na projeção dos valores dos benefícios do Plano.

As hipóteses utilizadas estão dentro dos parâmetros determinados pela legislação e parecem razoáveis dentro do cenário econômico atual.

Quanto à taxa real anual de juros, em relação ao longo prazo, não há previsões disponíveis e confiáveis e poderia não ser apropriada se compararmos com outras economias mais estabilizadas.

Cabe salientar que investimentos com essas características (longo prazo e taxa garantida) não são comuns no mercado brasileiro.

Hipóteses Biométricas

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, essas hipóteses produzem efeito direto na transformação do montante acumulado pelo participante durante o período de diferimento em renda mensal, se for o caso.

Visando avaliar a razoabilidade das mesmas do ponto de vista atuarial, essas premissas foram comparadas com experiências brasileiras de mortalidade e com as práticas de mercado.

Em relação à tábua de mortalidade geral, pode-se comparar as expectativas de vida calculadas com base na tábua UP-94 (informada no DRAA), com as correspondentes às tábuas AT-49 (limite mínimo estabelecido pela Resolução nº 11, de 21/08/2002), AT-83 (tábua também utilizada no mercado brasileiro de previdência aberta e fechada) e IBGE 2000.

Idade	***AT-83 Fem***	***UP-94 Fem***	***AT-83 Mas***	***UP-94 Mas***	***IBGE 00 (geral)(*)***	***IBGE 99 (geral)(*)***	***AT-49 (M e F)***	***IBGE 99 (geral)***
0	84,06	82,06	78,69	77,14	71,74	71,51	73,18	68,32
5	79,36	77,16	74,10	72,28	69,01	68,84	68,75	66,13
10	74,42	72,24	69,22	67,41	64,12	63,96	63,92	61,27
15	69,47	67,32	64,36	62,53	59,23	59,07	59,07	56,40
20	64,55	62,42	59,50	57,68	54,48	54,33	54,23	51,70
25	59,64	57,51	54,66	52,86	49,84	49,69	49,41	47,13
30	54,75	52,60	49,83	48,06	45,23	45,08	44,61	42,60
35	49,87	47,72	45,03	43,27	40,67	40,52	39,85	38,12
40	45,02	42,87	40,25	38,47	36,16	36,03	35,15	33,71
45	40,20	38,05	35,57	33,74	31,75	31,63	30,57	29,41
50	35,46	33,29	31,07	29,09	27,50	27,38	26,23	25,28
55	30,83	28,61	26,77	24,61	23,41	23,30	22,20	21,34
60	26,32	24,09	22,62	20,38	19,53	19,43	18,48	17,63
65	21,98	19,88	18,63	16,53	15,86	15,77	15,01	14,15
70	17,87	16,01	14,96	13,11	12,46	12,38	11,86	10,94
75	14,02	12,43	11,72	10,08	9,47	9,41	9,09	8,18
80	10,61	9,30	8,96	7,51	6,96	6,92	6,74	5,90
85	7,77	6,71	6,75	5,48	4,94	4,92	4,84	4,10
90	5,60	4,70	5,07	3,87	3,41	3,40	3,36	2,76

(*) Tábua da população geral carregada => Taxa de mortalidade equivalente a 80% da real.

Como conseqüência, pode-se apontar:

- Atualmente, a utilização da tábua AT-49 para aposentados e ativos, que futuramente se aposentarem, é bastante discutida, tendo em vista o aumento da expectativa de vida nesses últimos anos.

- Estudos recentes, com base no comportamento da população das Sociedades Seguradoras e Entidades Abertas de Previdência Privada, demonstram que o patamar da mortalidade dos segurados está muito próximo ao estimado pela tábua AT-83.

- Os comentários acima são ainda mais relevantes quando dirigidos aos grupos de Participantes que farão jus do benefício no futuro (futuros assistidos).

- Tendo em vista as características do plano, essa hipótese não produz efeito direto na determinação dos benefícios do plano.

Pode-se dizer o mesmo em relação às tábuas de entrada em invalidez e mortalidade de inválidos.

Hipóteses Demográficas

As hipóteses demonstradas são bastante utilizadas e geralmente aceitas no mercado de previdência privada

Vale lembrar que a hipótese sobre rotatividade não reflete necessariamente, a realidade das patrocinadoras da Sociedade, no que diz respeito à variação do quadro de funcionários de uma Patrocinadora.

iii - Regime de financiamento das reservas necessárias à cobertura dos benefícios e perfil de financiamento do Plano visando a preservação do seu nível de solvência

a. Apuração do Ativo Líquido do Plano

De acordo com as demonstrações financeiras auditadas apresentadas pela Sociedade, pode-se constatar que o ativo líquido foi apurado corretamente, isto é, total do ativo descontado o exigível operacional e contingencial.

b. Regimes Financeiros empregados

De acordo com os DRAAs encaminhados pela Sociedade, os seguintes regimes financeiros foram adotados pelo atuário do Plano para custear os benefícios:

Benefício	***Regime Financeiro***	***Método***
Aposentadoria Suplementar	Capitalização	Capitalização Individual
Incapacidade Total	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Individual
Desligamento	Capitalização	Capitalização Individual

Com referência aos regimes financeiros e os métodos adotados para o custeio dos benefícios adotados em 2002, pode-se dizer que os mesmos são adequados à legislação e às práticas atuariais.

c. Financiamento dos compromissos atuariais previstos nos Planos nos últimos anos

De acordo com os DRAAs encaminhados pela Sociedade, as variações do ativo líquido e das Reservas Matemáticas nos últimos anos, foram as seguintes:

Siemens Ltda.

Itens	**31/12/2000(*)**	**31/12/2001**	**31/12/2002**
Ativo líquido do Plano		**71.303.460,03**	**87.628.299,90**
Reservas matemáticas		**71.303.460,03**	**87.628.299,90**
Benefícios concedidos		**11.279.557,38**	**18.242.941,55**
Benefícios do Plano		11.279.557,38	**18.242.941,55**
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		***0,00***	**0,00**
Benefícios a conceder		**60.0230.902,65**	**69.385.358,35**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		60.023.902,65	69.385.358,35
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

Epcos do Brasil Ltda.

Itens	31/12/2000(*)	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano		**4.786.539,02**	**5.901.668,79**
Reservas matemáticas		**4.786.539,02**	**5.901.668,79**
Benefícios concedidos		**515.682,14**	**601.569,19**
Benefícios do Plano		515.682,14	601.569,19
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		0,00	0,00
Benefícios a conceder		**4.270.856,88**	**5.300.099,60**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		4.270.856,88	5.300.099,60
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

DFV Telecomunicações e Informática S.A.

Itens	31/12/2000(*)	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano		**40.228,20**	**16.868,49**
Reservas matemáticas		**40.228,20**	**16.868,49**
Benefícios concedidos		**0,00**	**0,00**
Benefícios do Plano		0,00	0,00
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		0,00	0,00
Benefícios a conceder		**40.228,20**	**16.868,49**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		40.228,20	16.868,49
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
cFundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

Siemens Eletroeletrônica S.A.

Itens	31/12/2000(*)	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano		**691.187,54**	**756.935,43**
Reservas matemáticas		**691.187,54**	**756.935,43**
Benefícios concedidos		**80.469,22**	**90.044,78**
Benefícios do Plano		80.469,22	90.044,78
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		0,00	0,00
Benefícios a conceder		**610.718,32**	**666.890,65**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		610.718,32	666.890,65
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

Siemens Consultoria S.A.

Itens	31/12/2000(*)	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano		**235.439,86**	**302.163,59**
Reservas matemáticas		**235.439,86**	**302.163,59**
Benefícios concedidos		**0,00**	**106.145,13**
Benefícios do Plano		0,00	106.145,13
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		0,00	0,00
Benefícios a conceder		**235.439,86**	**196.018,46**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		235.439,86	196.018,46
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

Siemens Automotive Ltda.

Itens	31/12/2000(*)	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano		**697.858,54**	**727.359,46**
Reservas matemáticas		**697.858,54**	**727.359,46**
Benefícios concedidos		**0,00**	**0,00**
Benefícios do Plano		0,00	0,00
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios		0,00	0,00
Benefícios a conceder		**697.858,54**	**727.359,46**
Benefícios do Plano com a Geração Atual		697.858,54	727.359,46
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual		0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual		0,00	0,00
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras		0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras		0,00	0,00
Reserva a Amortizar		**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes		0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes		0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico		**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão		**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo		**0,00**	**0,00**

(*) O DRAA referente à avaliação de 2000 foi apresentado de forma consolidada, não estando separado por Patrocinadoras.

De acordo com os resultados apresentados nos DRAAs disponibilizados pela Previi-Siemens, verificamos que o plano está equilibrado, ou seja as Reservas Matemáticas estão totalmente cobertas pelo Ativo Líquido do Plano.

d. O volume de recursos destinados ao custeio administrativo do Plano

O custo administrativo está num patamar aceito pelas regulamentações, não tendo qualquer influência na determinação do benefício ou no equilíbrio do Plano.

e. O Ritmo de capitalização em face das necessidades do Plano

Nos Planos estruturados na modalidade de contribuição definida, não existe diferença entre a capitalização do patrimônio e a evolução da constituição da reserva matemática de benefícios a conceder, não afetando o custeio do Plano.

No momento em que os Participantes entram na fase de recebimento dos benefícios, o Plano poderia se tornar um produto de benefício definido, onde seria fundamental que a rentabilidade esperada pelo Plano fosse pelo menos 6,0% a.a. acima do INPC. Entretanto, o plano ora analisado prevê o pagamento do benefício sob a forma de resgates programados do saldo de conta aplicável ou sob a forma de renda certa pelo prazo definido pelo

participante (5 a 20 anos), o que o caracteriza um plano totalmente estruturado na modalidade de contribuição definida.

f. A metodologia empregada nos últimos 3 (três) anos para o cálculo dos custos atuariais do Plano de benefícios

De acordo com o DRAAs dos últimos 3 (três) anos, preparado pelo atuário do Plano, pode-se observar que a metodologia adotada para o custeio dos benefícios é, em nossa opinião, razoável e adotada normalmente no mercado de previdência privada.

g. A perspectiva da manutenção da solvência do Plano ao longo prazo

A solvência de um Plano é determinada pela relação existente entre seu passivo e o ativo.

Como pode ser observado nos DRAAs, o Plano está equilibrado.

V Conclusões e recomendações

O Plano da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada se encontra equilibrado do ponto de vista técnico atuarial.

Com base na auditoria de benefícios no Plano de aposentadoria dessa Sociedade, não foram encontradas quaisquer inconsistências que possam produzir impacto sobre as reservas constituídas até o momento.

Víctor H.C. Bagnati	Fábio de Giuseppe Rodrigues.
MIBA 552	**MIBA 1169**