KPMG

Previ-Siemens
Sociedade de previdência privada

Resultados da Auditoria Atuarial

Plano de Aposentadoria

KPMG Auditores Independentes
Dezembro de 2003

Conteúdo

I Introdução

II Objetivos do trabalho

III Procedimentos realizados

IV Resultados

V Conclusões e recomendações

I Introdução

A PREVI-SIEMENS contratou os serviços da KPMG Consultoria Atuarial para a realização da Auditoria Atuarial, conforme Resolução MPAS/CGPC nº 3, de 19 de dezembro de 2001.

Os trabalhos tiveram como data-base 31 de dezembro de 2002.

De acordo com o estatuto do Plano a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, doravante designada Sociedade, é uma entidade fechada de previdência privada, estabelecida sob a forma de Sociedade Civil, de caráter não econômico e sem fins lucrativos, com personalidade jurídica autônoma de direito privado, distinta de suas Patrocinadoras, regendo-se por este Estatuto, respectivos regulamentos e pelas normas legais vigentes.

As Patrocinadoras dos Planos da PREVI SIEMENS são: Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Eletroeletrônica S.A., DFV Telecomunicações e Informática S.A., Siemens Engenharia e Service, Siemens Consultoria S.A., e Siemens Automotive Ltda.

O regulamento do Plano prevê os seguintes benefícios: Aposentadoria Normal, Aposentadoria Antecipada, Benefício por Incapacidade Total, Pensão por Morte, Desligamento, Abono Anual e Benefício Mínimo.

A Aposentadoria Postergada deixou de ser oferecida aos Participantes do Plano após a alteração feita pela Ata de Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo realizada em 15 de maio de 2002.

O Relatório de Auditoria Atuarial da Patrocinadora Siemens Engenharia e Service já foi entregue na Secretaria de Previdência Complementar - SPC pelo motivo de estar classificada no Grupo 1.

Neste relatório, estamos focalizando exclusivamente o chamado “Plano de Aposentadoria”.

II Objetivos do trabalho

Com base nas informações obtidas, os seguintes objetivos foram alcançados neste trabalho:

- Verificação e análise da coerência e consistência do cadastro dos Participantes;
- Verificação e análise das hipóteses biométricas, demográficas e financeiras; e
- Verificação e análise do regime de financiamento das reservas necessárias à cobertura dos benefícios e do perfil de financiamento do Plano visando a preservação do nível de solvência do Plano de benefícios.

Esse trabalho visa à verificação da coerência e da consistência das premissas e informações utilizadas na avaliação atuarial e da cobertura dos compromissos do Plano.

Esclarecemos que não foi objeto deste trabalho a avaliação/reavaliação atuarial do Plano nem qualquer cálculo/recálculo das Reservas Matemáticas (quer de benefícios a conceder, quer de benefícios concedidos).

III Procedimentos realizados

- Análises da consistência dos dados cadastrais;
- Análise das premissas utilizadas nas últimas três avaliações atuariais do Plano;
- Análises das informações estatísticas de cadastros de Participantes e Beneficiários;
- Análises da(s) nota(s) técnica(s) atuarial(is) aprovada(s) pela SPC;
- Análises da evolução dos Ativos Líquidos nos últimos dois anos;
- Análise da evolução do Superávit/Déficit técnico nos últimos dois anos;
- Análise do Plano de Custeio nos últimos dois anos; e
- Análises das Contribuições de Patrocinadoras e Participantes.

IV Resultados

i - Cadastro (Tem que fazer a análise do cadastro)

Com base nos arquivos enviados pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, fizemos a comparação entre o número de Participantes encontrados nos arquivos, com as informações do Anexo A do DRAA de 31/12/2002.

Siemens Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	968	968
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	3019	3019
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	03	02
Quantidade de Participantes Assistidos	220	220
Quantidade de Aposentadorias	219	219
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	01	01
Quantidade de Pensões	65	65
Quantidade de Benefícios Diferidos	49	-

Com relação aos arquivos de ativos e assistidos do atuário verificamos que o número de registro está de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA, entretanto não foi possível analisar a quantidade de Benefícios Diferidos em função da inexistência de informações.

Epcos do Brasil Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	541	541
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	613	613
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	01	02
Quantidade de Participantes Assistidos	17	17
Quantidade de Aposentadorias	17	17
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	01	01
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Os arquivos do atuário estão de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA.

Siemens Eletroeletrônica S.A.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	377	377
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	176	176
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Participantes Assistidos	-	-
Quantidade de Aposentadorias	-	-
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Os arquivos do atuário estão de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA.

DFV Telecomunicações e Informática S.A.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	02	02
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	07	07
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Participantes Assistidos	-	-
Quantidade de Aposentadorias	-	-
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Os arquivos do atuário estão de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA.

Siemens Consultoria

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	04	04
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	05	05
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Participantes Assistidos	01	01
Quantidade de Aposentadorias	01	01
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Os arquivos do atuário estão de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA.

Siemens Automotive Ltda.

Dados cadastrais	DRAA 31/12/2002	Arquivo Atuário
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Feminino	419	419
Quantidade de Participantes ativos do Sexo Masculino	684	684
Quantidade de Participantes Auto Patrocinados	-	-
Quantidade de Participantes Assistidos	-	-
Quantidade de Aposentadorias	-	-
Quantidade de Aposentadorias por Invalidez	-	-
Quantidade de Pensões	-	-
Quantidade de Benefícios Diferidos	-	-

Os arquivos do atuário estão de acordo com o demonstrado no Anexo A do DRAA.

ii - Hipóteses financeiras, biométricas e demográficas nos últimos 3 (três) anos

De acordo com os DRAA's encaminhados pela Sociedade, as seguintes premissas foram adotadas pelo atuário do Plano nos últimos anos:

Hipóteses	***Itens***	**31/12/2000**	**31/12/2001**	**31/12/2002**
Financeiras	Taxa Real Anual de Juros	6,0%	6,0%	6,0%
	Projeção de Crescimento Real de Salário	3,0%	3,0%	3,0%
	Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefícios do INSS	0,0%	0,0%	0,0%
	Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	-2,0%	-2,0%	0,0%
	Fator de Determinação Valor Real dos Salários ao Longo do Tempo	0,98	0,98	0,98
	Fator de Determinação Valor Real Benefícios Entidade ao Longo do Tempo	0,98	0,98	0,98
	Fator de Determinação Valor Real Benefícios do INSS ao Longo do Tempo	1,00	1,00	0,98
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	UP-84 (*)	UP-94	UP-94
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability	Mercer Disability	Mercer Disability
	Outras Tábuas Biométricas Utilizadas	(**)	(**)	(**)
Demográficas	Hipótese sobre Gerações Futuras de Novos Entrados	Não aplicável.	Não aplicável.	Não aplicável.
	Hipótese sobre Rotatividade	(***)	(***)	(***)
	Hipótese Sobre Composição de Família de Pensionistas	Não aplicável.	Não aplicável.	Não aplicável.
	Outras Hipóteses não Referidas Anteriormente	(****)	(****)	(****)

(*) Adaptada para refletir a mortalidade masculina (+1) e feminina (-4), agravada em 1 ano.

(**) Mercer Retirement: Probabilidade de aposentadoria de: 10% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 30% entre essa data e a da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

(***) Mercer Service Varia de acordo com o Tempo de Serviço (TS) e com Faixa Salarial: 0-10 SM =0,45/(TS+1); 10 SM - 20 SM = 0,3/(TS+1) acima de 20 SM = 0,15/(TS+1).

(****) Homem 04 anos mais velho que a mulher. 90% dos homens são casados com 2 filhos dependentes.

Comentários

Hipóteses Financeiras

De acordo com o DRAA fornecido pela PREVI-SIEMENS efetuamos a análise das hipóteses financeiras utilizadas nos últimos três anos.

As hipóteses utilizadas estão dentro dos parâmetros determinados pela legislação e parecem razoáveis dentro do cenário econômico atual. Com relação à taxa real anual de juros, em relação ao longo prazo, não há previsões disponíveis e confiáveis e poderia não ser apropriada se compararmos com outras economias mais estabilizadas.

Cabe salientar que investimentos com essas características (longo prazo e taxa garantida) não são comuns no mercado brasileiro.

Hipóteses Biométricas

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Benefício Definido, essas hipóteses produzem efeito direto no plano.

Visando avaliar a razoabilidade das mesmas do ponto de vista atuarial, essas premissas foram comparadas com experiências brasileiras de mortalidade e com as práticas de mercado.

Em relação à tábua de mortalidade geral, pode-se comparar as expectativas de vida calculadas com base na tábua UP-94 (informada no DRAA), com as correspondentes às tábuas AT-49 (limite mínimo estabelecido pela Resolução nº 11, de 21/08/2002), AT-83 (tábua também utilizada no mercado brasileiro de previdência aberta e fechada) e IBGE 2000.

Idade	***AT-83 Fem***	***UP-94 Fem***	***AT-83 Mas***	***UP-94 Mas***	***IBGE 00 (geral)(*)***	***IBGE 99 (geral)(*)***	***AT-49 (M e F)***	***IBGE 99 (geral)***
0	84,06	82,06	78,69	77,14	71,74	71,51	73,18	68,32
5	79,36	77,16	74,10	72,28	69,01	68,84	68,75	66,13
10	74,42	72,24	69,22	67,41	64,12	63,96	63,92	61,27
15	69,47	67,32	64,36	62,53	59,23	59,07	59,07	56,40
20	64,55	62,42	59,50	57,68	54,48	54,33	54,23	51,70
25	59,64	57,51	54,66	52,86	49,84	49,69	49,41	47,13
30	54,75	52,60	49,83	48,06	45,23	45,08	44,61	42,60
35	49,87	47,72	45,03	43,27	40,67	40,52	39,85	38,12
40	45,02	42,87	40,25	38,47	36,16	36,03	35,15	33,71
45	40,20	38,05	35,57	33,74	31,75	31,63	30,57	29,41
50	35,46	33,29	31,07	29,09	27,50	27,38	26,23	25,28
55	30,83	28,61	26,77	24,61	23,41	23,30	22,20	21,34
60	26,32	24,09	22,62	20,38	19,53	19,43	18,48	17,63
65	21,98	19,88	18,63	16,53	15,86	15,77	15,01	14,15
70	17,87	16,01	14,96	13,11	12,46	12,38	11,86	10,94
75	14,02	12,43	11,72	10,08	9,47	9,41	9,09	8,18
80	10,61	9,30	8,96	7,51	6,96	6,92	6,74	5,90
85	7,77	6,71	6,75	5,48	4,94	4,92	4,84	4,10
90	5,60	4,70	5,07	3,87	3,41	3,40	3,36	2,76

(*) Tábua da população geral carregada => Taxa de mortalidade equivalente a 80% da real.

Como conseqüência, pode-se apontar:

- Atualmente, a utilização da tábua AT-49 para aposentados e ativos, que futuramente se aposentarem, é bastante discutida, tendo em vista o aumento da expectativa de vida nesses últimos anos.

- Estudos recentes, com base no comportamento da população das Sociedades Seguradoras e Entidades Abertas de Previdência Privada, demonstram que o patamar da mortalidade dos segurados está muito próximo ao estimado pela tábua AT-83.

- Os comentários acima são ainda mais relevantes quando dirigidos aos grupos de Participantes que farão jus do benefício no futuro (futuros assistidos).

- Este é um fator crítico para a determinação dos compromissos, razão pela qual far-se-á necessário seu acompanhamento periódico. Neste momento, a tábua utilizada parece adequada.

Quanto às tábuas de entrada em invalidez e mortalidade de inválidos, são aceitáveis as premissas utilizadas tendo em vista a baixa incidência no custo total.

Hipóteses Demográficas

As hipóteses demonstradas são bastante utilizadas e geralmente aceitas no mercado de previdência privada.

Vale lembrar que a hipótese sobre rotatividade não reflete necessariamente a realidade da patrocinadora, no que diz respeito à variação do quadro de funcionários.

Essa premissa deve ser checada periodicamente a fim de evitar possíveis diferenças na evolução das reservas do plano.

iii - Regime de financiamento das reservas necessárias à cobertura dos benefícios e perfil de financiamento do Plano visando a preservação do seu nível de solvência

a. Apuração do Ativo Líquido do Plano

De acordo com as demonstrações financeiras auditadas apresentadas pela Sociedade, pode-se constatar que o ativo líquido foi apurado corretamente, isto é, total do ativo descontado o exigível operacional e contingencial e os fundos administrativos e de investimentos.

b. Regimes Financeiros empregados

De acordo com os DRAAs encaminhados pela Sociedade, os seguintes regimes financeiros foram adotados pelo atuário do Plano para custear os benefícios:

Benefício	*Regime Financeiro*	*Método*
Aposentadoria Normal, Antecipada e Postergada	Capitalização	Crédito Unitário
Incapacidade Total	Capitalização	Crédito Unitário
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário
Desligamento	Capitalização	Crédito Unitário
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário

Com referência aos regimes financeiros e os métodos adotados para o custeio dos benefícios adotados em 2002, pode-se dizer que os mesmos são adequados à legislação e às práticas atuariais.

c. Financiamento dos compromissos atuariais previstos nos Planos nos últimos anos

De acordo com os DRAAs encaminhados pela Sociedade, as variações do ativo líquido e das Reservas Matemáticas nos últimos anos, foram as seguintes:

Siemens Ltda.

tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**81.131.783,00**	**96.875.390,23**	**129.645.473,64**
Reservas matemáticas	**81.131.783,00**	**96.875.390,23**	**129.645.473,64**
Benefícios concedidos	**25.681.625,00**	**40.885.632,00**	**66.780.617,78**
Benefícios do Plano	25.681.625,00	40.885.632,00	66.780.617,78
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**55.540.158,00**	**55.989.758,23**	**79.965.593,40**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	154.655.522,00	179.172.501,35	254.432.875,07
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	99.205.364,00	123.182.743,12	174.467.281,67
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**0,00**	**0,00**	**17.100.737,54**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	0,00	0,00	17.100.737,54
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Epcos do Brasil Ltda.

tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**5.040.810,00**	**5.451.898,04**	**6.797.459,72**
Reservas matemáticas	**5.040.810,00**	**5.451.898,04**	**6.797.459,72**
Benefícios concedidos	**1.956.848,00**	**3.091.729,00**	**4.197.164,21**
Benefícios do Plano	1.956.848,00	3.091.729,00	4.197.164,21
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**3.083.962,00**	**2.230.169,04**	**3.496.271,31**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	7.475.943,00	7.924.584,36	11.092.143,92
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	4.391.981,00	5.564.415,32	7.595.872,61
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**0,00**	**0,00**	**895.975,80**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	0,00	0,00	895.975,80
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

DFV Telecomunicações e Informática S.A.

Tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**61.421,00**	**26.478,00**	**35.304,72**
Reservas matemáticas	**61.421,00**	**26.478,00**	**35.304,72**
Benefícios concedidos	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Benefícios do Plano	0,00	0,00	0,00
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**61.421,00**	**26,478,00**	**35.304,72**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	738.431,00	429.108,00	497.804,41
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	677.010,00	402.630,00	462.499,69
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Siemens Eletroeletrônica S.A.

Tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**217.517,00**	**234.801,00**	**460.704,73**
Reservas matemáticas	**217.517,00**	**234.801,00**	**460.704,73**
Benefícios concedidos	**119.010,00**	**136.155,00**	**189.242,63**
Benefícios do Plano	119.010,00	136.155,00	189.242,63
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**98.507,00**	**98.646,00**	**271.462,10**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	913.483,00	1.349.326,00	2.525.653,06
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	814.976,00	1.250.680,00	2.254.190,96
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Siemens Consultoria S.A.

tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**37.335,74**	**200.122,00**	**261.267,28**
Reservas matemáticas	**37.335,74**	**200.122,00**	**261.267,28**
Benefícios concedidos	**0,00**	**0,00**	**200.975,52**
Benefícios do Plano	0,00	0,00	200.975,52
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**193.721,00**	**200.122,00**	**119.576,44**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	573.260,00	713.157,00	1.211.713,43
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	379.539,00	513.035,00	1.092.136,99
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**156.385,26**	**0,00**	**59.284,68**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	156.385,26	0,00	59.284,68
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Siemens Automotive Ltda.

tens	31/12/2000	31/12/2001	31/12/2002
Ativo líquido do Plano	**407.592,00**	**837.703,26**	**1.463.861,64**
Reservas matemáticas	**407.592,00**	**837.703,26**	**1.463.861,64**
Benefícios concedidos	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Benefícios do Plano	0,00	0,00	0,00
Contribuição da Patrocinadora sobre os benefícios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a conceder	**407.592,00**	**837.703,26**	**2.796.265,89**
Benefícios do Plano com a Geração Atual	2.552.009,00	2.873.262,08	17.777.163,15
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	2.144.417,00	2.035.558,82	14.980.897,26
Benefícios do Plano com as Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00	0,00	0,00
Reserva a Amortizar	**0,00**	**0,00**	**1.332.404,25**
Pelas Contribuições Especiais Vigentes	0,00	0,00	1.332.404,25
Por ajustes das contribuições especiais vigentes	0,00	0,00	0,00
Superávit/Déficit Técnico	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo de Reversão	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fundo administrativo	**0,00**	**0,00**	**0,00**

De acordo com os resultados apresentados nos DRAAs disponibilizados pela Sociedade, verificamos que o plano está equilibrado, ou seja, as Reservas Matemáticas estão totalmente cobertas pelo Ativo Líquido do Plano.

As Patrocinadoras Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Consultoria S.A., Siemens Automotive Ltda. possuem Reserva a Amortizar de R$ 17.100.737,54, R$ 895.975,80, R$ 59.284,68, R$ 1.332.404,25.

Os prazos de amortização das respectivas reservas estão de acordo com a legislação vigente.

d. O volume de recursos destinados ao custeio administrativo do Plano

O custo administrativo está num patamar aceito pelas regulamentações, não tendo qualquer influência na determinação do benefício ou no equilíbrio do Plano.

e. O Ritmo de capitalização em face das necessidades do Plano

Nos benefícios estruturados na modalidade de benefício definido, durante o período de capitalização da reserva, é fundamental que a Rentabilidade obtida pela PREVI-SIEMENS seja pelo menos 6,0% a.a. acima do INPC.

No caso desse Plano, tem-se o seguinte panorama:

Ano	Rentabilidade Nominal	Meta Financeira
2000	9,41%	11,59%
2001	10,21%	16,01%
2002	16,08%	21,62%

Pode-se observar que a rentabilidade obtida pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada ficou muito abaixo da meta financeira, causando uma perda na capitalização do ativo líquido do plano.

f. A metodologia empregada nos últimos 3 (três) anos para o cálculo dos custos atuariais do Plano de benefícios

De acordo com os DRAAs dos últimos 3 (três) anos, preparado pelo atuário do Plano, pode-se observar que a metodologia adotada para o custeio dos benefícios é, em nossa opinião, razoável e adotada normalmente no mercado de previdência privada.

g. A perspectiva da manutenção da solvência do Plano ao longo prazo

A solvência de um Plano é determinada pela relação existente entre seu passivo e o ativo. Como pode ser observado nos DRAAs, o Plano está equilibrado.

Em relação à reserva de benefícios concedidos, que depende do comportamento futuro da mortalidade e da taxa de juros, poderão existir alguns riscos assumidos pelo Plano, por exemplo, se a experiência da população estudada for diferente da do modelo adotado.

V Conclusões e recomendações

O Plano da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada se encontra equilibrado do ponto de vista técnico atuarial.

Com base na auditoria de benefícios no Plano de aposentadoria dessa Sociedade, não foram encontradas quaisquer inconsistências que possam produzir impacto sobre as reservas constituídas até o momento.

Víctor H.C. Bagnati	Fábio de Giuseppe Rodrigues.
MIBA 552	**MIBA 1169**